412

ಮೈಸೂರ ಗೆಜೆಟ್.

ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಫಾಯಿಷ್ ಆದ್ದು

ಬೆಂಗಳೂರು, ಗುರುವಾರ, ನೆಂ. ತಾ|| 21, ಸರ್ 1896.

III ನೇ ಭಾಗ.

ಮೈಸೂರು ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನಿಂದ ಮಂಜೂರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಕ್ಟುಗಳು ವ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‌ಗಳು.

ಮೈಸೂರು ಗವರ್ನಮೆಂಟ್.

ಲೆಜಿಸ್ಲೆಟಿವ್ ಇಲಾಖಾ.

REGULATION III OF 1895.

Regulation to introduce into the Territories of Mysore Act VI of 1882 as amended by Acts VI of 1887 and XII of 1895.

ಸರ್ 1887ನೇ ಇಸವಿಯ 6ನೇ ನಂಬರ ಆಕ್ಟಿನ, ಮತ್ತು 1895ನೇ ಇಸವಿಯ 12ನೇ ನಂಬರ ಆಕ್ಟಿ... ...ಯಿಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾಗಿರುವ ಪ್ರಕಾರ 1882ನೇ ಇಸವಿಯ 6ನೇ ನಂಬರ ಆಕ್ಟನ್ನು ಮೈಸೂರು ಶೀಮೆ... ...ಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ತರುವ ಬಗ್ಗೆ ಏರ್ಪಟ್ಟ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್.

(1895ನೇ ಇಸವಿ ಅಕ್ಟೋಬರ 13ನೇ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ)

1895ನೇ ಇಸವಿಯ ಮೈಸೂರ ಕಂಪನಿಗಳ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್.

CONTENTS.

ವಿಷಯಸೂಚಿಕೆ.

ಶೀರ್ಷಿಕೆ.

PRELIMINARY.
ಅವತರಣಿಕೆ.

ಕಲಂಗಳು.
1 ಚಿಕ್ಕ ಹೆಸರು.
ಸ್ಥಳಿಕವ್ಯಾಪ್ತಿ.
...ಮಲ್‌ಷುರು.
...66ನೇ ಇಸವಿ 10ನೇ ನಂಬರ ಆಕ್ಟನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸೋಣ.
...ರ್ಥ ವಿವರಣೆಯ ಕಲಂ.
ಕೆಲವು ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಮೀರಿದ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಗಳ ನಿಷೇಧ.
ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ವಿಭಾಗ.

PART I.

Iನೇ ಭಾಗ.

CONSTITUTION AND INCORPORATION OF COMPANIES AND ASSOCIATIONS UNDER THIS REGULATION.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳು ವ ಸಮಾಜಗಳು ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡೋಣ ವ ಒಗ್ಗಟ್ಟು ಅಂದರೆ ಐಕ್ಯಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

Memorandum of Association.

ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

6 ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವ ರೀತಿ.

7 ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸುವ ರೀತಿ.

ಕ್ಲುಪ್ತವಿಲ್ಲದ ವಿಲ್ಲಂಘೆವುಳ್ಳ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು.

8 ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

9 ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

10 ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಡದಂಥ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

11 ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ದಸ್ಕತ್ತಿನ ಫಲ.

12 ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

12 A. ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಖಾಯಮಿಗೊಳಿಸಿದ್ದು ಸ್ಥಾಪಿಸೋಣವಾದ ಉದ್ದೇಶ ಯಾ ರೂಪವನ್ನು ಬದಲ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ.

12 B. ಸ್ಥಿರಪಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವ ಯಾವದನ್ನು ಕುರಿತು ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಸಮಾಧಾನ ಪಡಿಸಬೇಕೆಂಬದರ ವಿವರ.

12 C. ಖಾಯಂ ಮಾಡುವಾಗ್ಯೆ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಮ್ಮತಿಸಲಿಕ್ಕೂ ವ ಖರ್ಚಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹುಕುಂ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೂ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ.

12 D. ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಖ್ತ್ಯಾರಿ.

12 E. ಆಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಬದಲನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳು.

12 F. ಬದಲಾದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಯಾ ಬದಲಾಗಿಡೋಣವಾದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಸಮೇತ ಹುಕುಮನ್ನು ರಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡೋಣ ಮತ್ತು ಅದರ ಫಲ.

12 G. ಮೂರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ರಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿಹೋಗುವದರ ಫಲ.

Reduction of Capital and Shares.

ಮೂಲಧನವನ್ನೂ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನೂ ತಗ್ಗಿಸೋಣ.

13 ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ.

14 ಕ್ಲುಪ್ತವಾದ ವಾಯಿದೆವರಿಗೆ "ಅಂಡ್ ರೆಡ್ಯೂಸ್ಡ್" ಅಂದರೆ "ಮತ್ತು ತಗ್ಗಿಸೋಣವಾದ" ಎಂಬ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯು ಅದರ ಹೆಸರಿಗೆ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

15 ತಗ್ಗಿಸುವದರ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಹುಕುಮನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂತ ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

16 ಲೇಣೇದಾರರು ತಗ್ಗಿಸುವದನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವ ಲೇಣೇದಾರರ ಜಾಬಿತೆಯನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಗೊತ್ತು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

17 ಲೇಣೇದಾರನ ಸಾಲಕ್ಕಾಗಿ ಜಾಮೀನು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಅವನ ಅನುಮತಿ ಅವಶ್ಯಕವಿಲ್ಲವೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಬಹುದು.

18 ಹುಕುಮನ್ನೂ ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನೂ ರಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಬೇಕು.

19 ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯಪತ್ರಿಕೆಯು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಭಾಗವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

20 ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸ್ ವಿಷಯ ತಿಳಿಯದ ಲೇಣೇದಾರರ ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

21 ರಜಿಸ್ಟರಾದ ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯವು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರಬೇಕು.

22 ಲೇಣೇದಾರನ ಹೆಸರನ್ನು ಮರೆಮಾಡಿದರೆ ದಂಡನೆ.

23 ತೆಕ್ಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ರದ್ದು ಮಾಡುವದರಿಂದ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

Subdivision of Shares.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಒಳ ವಿಭಾಗ.

24 ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಇನ್ನೂ ಕೊಂಚ ಮೊಬಲಗಿನ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ವಿಭಾಗಿಸಬಹುದು.

25 ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು.

Associations not for Profit.
ಲಾಭಾರ್ಥವಲ್ಲದ ಸಮಾಜಗಳು.

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

26 ಲಾಭಾರ್ಥವಲ್ಲದ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಸಮಾಜಗಳ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

Calls upon Shares.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಮೇಲೆ ತಗಾದೆ.

27 ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪೈಕಿ ಕೆಲವನ್ನು ಪೂರಾ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡೂ ಇತರ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಹಾಗೆ ಇಲ್ಲದೆಯೂ ಕಂಪೆನಿಯು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

28 ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡೋಣಾಗಬೇಕು ವ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

Transfer of Shares.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪರಭಾರೆಯು.

29 ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವವನು ಕೇಳಿಕೊಂಡರೆ ಪರಭಾರೆಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಬಹುದು.

Share-warrants to Bearer.
ಕೊಂಡುಬರುವವನಿಗೆ ಷೇರ ವಾರಂಟುಗಳು ಅಂದರೆ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಖಾತರೀ ಪತ್ರಗಳು

30 ತರುವವನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಸಂದಾಯವಾದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ವಾರಂಟನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು ಕ್ರಾಪಾಗಗಳು.

31 ಷೇರ ವಾರಂಟಿನ ಫಲ.

32 ಷೇರವಾರಂಟು ತರುವವನ ಹೆಸರು ರಿಜಿಸ್ಟರ ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಪ್ರವಹ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡೋಣ.

33 ಕಂಪೆನಿಯ ಕಾಯಿದೆಗಳು ಬಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ತರುವವನನ್ನು ಒಪ್ಪಿ ಮೆಂಬರಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದು.

34 ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಖಿತಾಯಿತಿಗಳು.

35 ಷೇರ ವಾರಂಟುಗಳ ಮೇಲೆ ಸ್ಟ್ಯಾಂಪು ಹಾಸಲುಗಳು.
ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸ್ಟಾಂಪಿಲ್ಲದೆ ಷೇರ ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟರೆ ದಂಡನೆ.

Change of Name.
ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವಿಕೆ.

36 ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

Articles of Association.
ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

37 ರೆಗ್ಯುಲೇಷನುಗಳು ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

38 A ಪಂಕ್ತಿಯನ್ನು ಉಪಯೋಗಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳೋಣ.

39 ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ದಸ್ತಕತ್ತು ವ ಫಲ.

General Provisions.
ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

40 ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತನ್ನು ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು B ಪಂಕ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವಹಾಗೆ ರುಜುಗಳನ್ನಿಟ್ಟು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸೋಣ.

41 ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಿನ ಫಲ.

42 ಯಾದಾಸ್ತಿನ ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ನಕಲುಗಳು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

43 ಕಂಪೆನಿಗಳ ಹೆಸರುಗಳು ಒಂದರಂತೆ ಮತ್ತೊಂದು ಇರಕೂಡದೆಂಬ ನಿಷೇಧ.

PART II.
2ನೇ ಭಾಗ.

DISTRIBUTION OF CAPITAL AND LIABILITY OF MEMBERS OF COMPANIES AND ASSOCIATIONS UNDER THIS REGULATION.
ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವ ಸಮಾಜಗಳ ಮೂಲದ್ರವ್ಯದ ವಿಭಾಗ ಮತ್ತು ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

Distribution of Capital.
ಮೂಲದ್ರವ್ಯದ ವಿಭಾಗ.

44 ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿನ ಸಂಬಂಧದ ಸ್ವಭಾವ.

45 "ಮೆಂಬರ" ಎಂಬ ಪದದ ವಿವರಣೆ.

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

46 ಸ್ವಂತ ವಾರಸುದಾರನಿಂದ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

47 ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರ.

48 ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಾಲಿಯಾನಾ ಫೇರೀಸ್ತು.

49 ಸಾಲಿಯಾನಾ ಸಮ್ಮರಿ(ಗೋಷ್ವಾರೆ)ಯಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ತಫ್ಸೀಲುಗಳು.

50 ಸರಿಯಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಇಡದಂತ ಕಂಪನಿ ವಗೈರೆಗಳಿಗೆ ದಂಡನೆ.

51 ಮೂಲಧನವನ್ನು ಒಟ್ಟುಪಡಿಸೋಣವನ್ನುಯಾ ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಬೇರಿಸೋಣವನ್ನು ಕುರಿತು ಕಂಪನಿಯವರು ನೋಟಿಸ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

52 ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಪೂರಿಸೋಣದರಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಫಲ.

53 ಸೊತ್ತನ್ನು ನಂಬಿಕೆಮೇಲೆ ಇಡೋಣವನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಸೋಣ.

54 ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು.

55 ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ನೋಡೋಣ.

56 ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ಖೈದುಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

57 ಮೂಲಧನದ ವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ರವರಿಗೆ ನೋಟಿಸ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

58 ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಸಾಧುಇಲ್ಲದ ಖತಾಯಿತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅಥವಾ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ್ದು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅದನ್ನು ಸರಿಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಉಪಾಯ.

59 ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ರವರಿಗೆ ನೋಟಿಸ.

60 ರಿಜಿಸ್ಟರು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರಬೇಕು.

Liability of Members.
ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

61 ಕಂಪನಿಯ ಹಾಲಿ ವ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

62 ಅಕ್ಲಿಪ್ತವಾದ ವಿಲ್ಲಂಘೆವುಳ್ಳ ಡೈರೆಕ್ಟರ ವಿಲ್ಲಂಘೆವು ಅಂದರೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು.

PART III.
3ನೇ ಭಾಗ.

MANAGEMENT AND ADMINISTRATION OF COMPANIES AND ASSOCIATIONS UNDER THIS REGULATION.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪನಿಗಳ ವ ಸಮಾಜಗಳ ಬಾಬ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ವ ಕಾರುಭಾರು ನಡಿಸೋಣ

Provisions for Protection of Creditors.
ಲೇಣೇದಾರರ ರಕ್ಷಣೆಯ ಬಗ್ಯೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

63 ಕಂಪನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು.

64 ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸ ಇರತಕ್ಕ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಕುರಿತು ನೋಟೀಸ.

65 ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪನಿಯಿಂದ ಹೆಸರು ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

66 ಹೆಸರು ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಡದ ಸಬಬ ದಂಡನೆಗಳು.

Contracts.
ಕರಾರುಗಳು.

67 ಕರಾರುಗಳು ಹ್ಯಾಗೆ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

68 ಒತ್ತೆಗಳ ಅಂದರೆ ಅಡಮಾನಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರು.

69 ಕೆಲವು ಕಂಪನಿಗಳು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ತಖ್ತೆಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕು.

70 ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಫೇರೀಸ್ತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ರವರ ಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

71 ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ಇಡದಂತ ಕಂಪನಿಗೆ ದಂಡನೆ.

72 ಪ್ರಾಮಿಸರಿ ನೋಟುಗಳು ಬಿಲ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸ್ಚೇಂಜುಗಳು ವ ಹುಂಡಿಗಳು.

73 ಮೆಂಬರುಗಳು ಏಳುಮಂದಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಾದರೆ ಕೆಲಸ ನಡಿಸಕೂಡದಂತ ಆತಂಕ.

Provisions for Protection of Members.
ಮೆಂಬರುಗಳ ರಕ್ಷಣೆಯ ಬಗ್ಯೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

74 ಕಂಪನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಅಂದರೆ ಮಹಾಸಭೆ; ಬಾಲನ್ಸ್ಷೀಟ ಅಂದರೆ ಬಾಕೀಪಟ್ಟಿ ಲೆಕ್ಕದ ತನಿಖೆ.

Meetings.
ಮೀಟಿಂಗುಗಳು.

75 ಕಂಪನಿಯವರು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಆರುತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಮೀಟಿಂಗ ಕೇರಬೇಕು.

ಸ್ಪೆಷಲ್ ರೆಜಲ್ಯೂಷನ್ ಎಂಬ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿದ್ದಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ

ಡೈರೆಕ್ಟರರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಅಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

77 ಸ್ಪೆಷಲ್ ರೆಜಲ್ಯೂಷನ್ ಅಂದರೆ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಅರ್ಥವಿವರಣೆ.
78 ಸಭೆ ಸೇರುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ವಿಧಿಗಳು ಇಲ್ಲದೇ ಇದ್ದರೆ ನಿಬಂಧನೆ.
79 ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.
80 ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಬೇಕಾದ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಗಳ ನಕಲುಗಳು.
81 ಹೊರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಬರೆಕೊಡೋಣ.
82 ಕಂಪನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳು ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಪರೀಕ್ಷಿಸಲ್ಪಡೋಣ.
83 ಪರಿಶೋಧನೆ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಮನವಿಯು ಸಾಕ್ಷ್ಯದಿಂದ ಆಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು.
84 ಪುಸ್ತಕಗಳ ಪರಿಶೋಧನೆ.
85 ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಫಲದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹ್ಯಾಗೆ ವರ್ತಿಸಬೇಕೆಂಬದು.
86 ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನು ನೇಮಕಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.
87 ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳ ರಿಪೋರ್ಟು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರಬೇಕು.
88 ಕೆಲವು ಮುಂಚಿನ ಕರಾರುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ವ ತಾರೀಖುಗಳನ್ನು ಪ್ರಾಸ್ಪೆಕ್ಟಸ್ ವಗೈರೆಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.

Notices.
ನೋಟೀಸುಗಳು.

89 ನೋಟೀಸುಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಗಳ ಮೇಲೆ ಜಾರಿ ಮಾಡೋಣ.
90 ಲಿಖಿತಮೂಲಕವಾದ ನೋಟೀಸುಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕಾಯಿದೆಗಳು.
91 ಕಂಪನಿಯಿಂದ ನೋಟೀಸುಗಳು ಯಥಾರ್ಥ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

Legal-Proceedings.
ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತೆಗಳು.

92 ಸಭೆ ಸೇರಿದಾಗ್ಯೆಲ್ಲಾ ಬರೆದಿಡೋಣಾಗುವ ನಡವಳಿತೆಗಳ ಸಾಕ್ಷ್ಯ.
93 ಕೆಲವು ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪನಿಗಳಿಂದ ತರಲ್ಪಡುವ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಖರ್ಚುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಬಂಧನೆ.
94 ಮೆಂಬರುಗಳ ಮೇಲೆ ತರಲ್ಪಡುವ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ದಾವಾ ಅರ್ಜಿ.

Alteration of Forms.
ನಮೂನೆಗಳ ಬದಲಾವಣೆ.

95 ಉಪಯೋಗಿಸಬೇಕಾದ ನಮೂನೆಗಳು.
ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು

Arbitrations.
ಪಂಚಾಯಿತಿಗಳು.

96 ಯಾವ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನಾಗಲಿ (arbitration) ಆರ್ ಬಿಟ್ರೇಷನ್ ಎಂಬ ಪಂಚಾಯಿ[illegible] ಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.
97 ದಾಖಲೆ ಬಗ್ಗೆ ಕರಾರುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ರದ್ದುಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಉಂಟಾ[illegible]
98 ಕರಾರುಗಳು ಜಾರೀಲಿ ತರಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.
99 ಅರ್ಬಿಟ್ರೇಟರ್ ಎಂಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಗೆ ರೆಫರ್ ಮಾಡೋಣ.
100 ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚುಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ರೆಫರ್ ಮಾಡೋಣ[illegible]
101 ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಕಂಪನಿಗಳಿಂದ ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.
102 ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು [illegible] ದಿಂದ ನೇ[illegible]
103 ಖಾಲಿಯಾಗುವ ಇಸಮು[illegible]
104 ಖಾಲಿಯಾಗುವ ಇಸ[illegible]
[illegible]

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

112 ಪುಸ್ತಕ ವಗೈರೆಗಳನ್ನು ಹಾಜರು ಪಡಿಸುವದಕ್ಕೂ ಸಾಕ್ಷಿಗಾರರನ್ನು ಪ್ರಮಾಣದ ಮೇಲೆ ವಿಚಾರಿಸುವದಕ್ಕೂ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರ ವಗೈರೇಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

113 ಪಂಚಾಯಿತಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮ.

114 ಕಂಪೆನಿಗಳವರ ಗೈರ ಹಾಜರಿಯಲ್ಲಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಕೆಲಸ ನೋಡಬಹುದು.

115 ಅನೇಕ ತೀರ್ಪುಗಳು ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

116 ತಕ್ಕ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡೋಣವಾದ ತೀರ್ಪುಗಳು ಸಮಸ್ತ ಕಕ್ಷಿಗಾರರನ್ನೂ ಬದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದೆಂಬದು.

117 ತೀರ್ಪು ಕೊಡತಕ್ಕ ಮಿಯಾದೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

118 ತೀರ್ಪುಗಳು ಪದ್ಧತಿ ಪ್ರಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಡಲಿಲ್ಲವೆಂಬ ಸಬಬಿನಮೇಲೆ ತಿರಸ್ಕರಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

119 ತೀರ್ಪುಗಳಿಗೆ ವಿಧೇಯರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

120 ಕರಾರುಗಳು—ಪಂಚಾಯಿತಿಗಳು ವ ತೀರ್ಪುಗಳು ಸಲುವಳಿಯಾಗುವವುಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

121 ಪಂಚಾಯಿತಿಯ ವ ತೀರ್ಪಿನ ಖರ್ಚುಗಳು.

122 ಖರ್ಚುಗಳ ಸಂದಾಯ.

123 ಪಂಚಾಯಿತರ ಬಳಿ ಕಳುಹಿಸೋಣವಾದದ್ದನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ ಮಾಡಬಹುದು.

PART IV.
4ನೇ ಭಾಗ.

WINDING-UP OF COMPANIES AND ASSOCIATIONS UNDER THIS REGULATION.
ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನೂ ಸಮಾಜಗಳನ್ನೂ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣ

Preliminary.
ಅವತರಣಿಕೆ.

124 ಕಾನ್ಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರಿ ಅಂದರೆ "ಸಹಾಯಕನು" ಎಂಬದರ ಅರ್ಥ.

125 ಸಹಾಯಕನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಸ್ವಭಾವ.

126 ಮರಣದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕರು.

...ವಾಳಿಯಾಗುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕರು.

Winding-up by Court.
ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡೋಣ.

...ದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಬಹುದು ಎಂಬದು.

...ನ್ನು ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಶಕ್ತನಲ್ಲವೆಂದು ಯಾವಾಗ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

... ಎಂಬದರ ಅರ್ಥವಿವರಣೆ.

...ಎಂಬದರ ಅರ್ಥವಿವರಣೆ.

... ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮನವಿಯು ಅರ್ಜಿಯದ್ವಾರಾ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

...ಯುವ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಕಾನ್ಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರಿ ಅಂದರೆ ಸಹಾಯಕನು ಯಾವಾಗ

... ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾರಂಭ.

... ಹುಕುಂ ಕೊಡಬಹುದು.

...ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಕ್ರಮ.

...ವಾಯಾ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ನಿಲ್ಲಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

...ಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

...ಗೆ

...ನಿಯ ... ಮೇಲೆ ಹುಕುಮಿನ ಫಲ.

...ದು.

418

Ordinary Powers of Court.
ಕೋರ್ಟಿನವರ ಸಾಧಾರಣ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

147 ಸೊತ್ತುಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಜಮಾಯಿಸೋಣ ವ ವಿನಿಯೋಗಿಸೋಣ.

148 ಸಹಾಯಕರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆ.

149 ಸೊತ್ತುಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸಿಬಿಡುವಂತೆ ಹೇಳಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

150 ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸುವಂತೆ ಸಹಾಯಕನಿಗೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

151 ವರಾಡಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

152 ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಹಣ ಸಂದಾಯಮಾಡುವಂತೆ ಹುಕುಂಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

153 ಕೋರ್ಟಿನೊಂದಿಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಕ್ರಮಪಡಿಸೋಣ.

154 ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಾದ ಸಹಾಯಕನು ಹುಕುಂ ಮಾಡೋಣಾದ ಹಣಗಳನ್ನು ಸಂದಾಯಮಾಡದೆ ಹೋಗುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆ.

155 ಹುಕುಂ ಅಖೈರು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರೋಣ.

156 ಕ್ಲುಪ್ತಕಾಲದ ಒಳಗಾಗಿ ರುಜುಪಡಿಸಿಕೊಡದೇ ಹೋಗುವ ಸಾಲೇದಾರರನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ವಜಾ ಮಾಡಬಹುದು.

157 ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಫೈಸಲುಮಾಡಬೇಕು.

158 ಕೋರ್ಟಿನವರು ಖರ್ಚುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

159 ಕಂಪೆನಿಯು ಅಗಲಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

160 ಕಂಪೆನಿಯ ಅಗಲಿಕೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ರವರು ಪುರಾ ಬರದು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

161 ಕಂಪೆನಿಯ ಅಗಲಿಕೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡದೆ ಇದ್ದರೆ ದಂಡನೆ.

Extraordinary Powers of Court.
ಕೋರ್ಟಿನವರ ವಿಶೇಷ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

162 ಕಂಪೆನಿಯ ಸೊತ್ತನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿರುವಂತೆ ಗುಮಾನಿಯಾಗುವ ಮನುಷ್ಯರನ್ನು ತಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಬೇಕೆ ಸಮ್ಮನ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

163 ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ವಿಚಾರಣೆ.

164 ಓಡಿಹೋಗಲಿಕ್ಕಿರುವ ಅಥವಾ ತನ್ನ ಸೊತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಯಾವದನ್ನಾದರೂ ... ಯಾ ಬಚ್ಚಿಡಲಿಕ್ಕಿರುವ ಕನನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ

165 ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ವಿಶೇಷವಾಗಿ

Enforcement of
ಹುಕುಮುಗಳ ಅಮಲ್ಜಾ

166 ಹುಕುಮುಗಳನ್ನು ಅಮಲ್‌ಜಾರಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅ

167 ಯಾವ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಾದರೂ ಕೊಡೋಣಾದ ಹುಕು

168 ಇತರ ಕೋರ್ಟುಗಳವರಿಂದ ಅಮಲ್‌ಜಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡು

169 ಹುಕುಮುಗಳ ಮೇಲೆ ಅಪೀಲುಗಳು.

170 ಆಫೀಸರುಗಳ ದಸ್ತಕತ್ತಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಜುಡಿಷಿಯಲ್ ನೋಟಿಸ್ ತೆಗದು.

171 ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ತೆಗದುಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಸ್ಪೆಷಲ್ ಕಮಿಷನರುಗಳು.

172 ಮೈಸೂರ್, ಬ್ರಿಟಿಷ್ ಇಂಡ್ಯ, ಗ್ರೇಟ್‌ಬ್ರಿಟನ್ ಯಾ ಐರ್ಲಾಂಡ್ ಈ ದೇಶಗ ಗಳಿ ಯಾವ ಯುಕ್ತವಾದ ಕೋರ್ಟಿನ ಯಾ ಮನುಷ್ಯನ ಎದುರಿಗಾದರೂ ಪ್ರಮಾಣ ಮಾಡಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು.

Voluntary Winding-up of Company.
ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡ

173 ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡ

174 ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರಾರಂಭ.

175 ಕಂಪೆನಿಯು ಯಾವ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೋ ಅದೇ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮನಃಪೂ

176 ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂಬ ನಿರ್ಣಯದ ನೋಟಿಸ್.

177 ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣದರಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಫಲ.

178 ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಹಿಸ್ಸೆ—ಮೂಲಧನದ ಮೇಲೆ

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

179 ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ನೇಮಕರ್ರಾಮಾಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ (ಇತರರಿಗೆ) ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

180 ವಿಲೇವಾರಿ ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ ಯಾವಾಗ ಬದ್ಧಪಡಿಸುತ್ತದೆಂಬುದು.

181 ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ ಯಾ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಅಪೀಲ್ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

182 ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಕ್ತಿಬಿಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಯಾ ಸಹಾಯಕರು ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಮನವಿಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಅವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

183 ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆ ಕೇಳಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

184 ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಕೆಲಸ ಖಾಲಿಯಾದಾಗ ಅದನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

185 ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ನೇಮಕರ್ರಾಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

186 ಮುಕ್ತಿಬಿಡೋಣಾದ ತರುವಾಯ ಆಖೈರಿನಲ್ಲಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಬಂದು ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ತಯಾರ್ರಾಮಾಡಬೇಕು.

187 ಸಭೆ ಕೇಳಿದ್ದನ್ನು ಕುರಿತು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ರಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ರವರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡಬೇಕು.

188 ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಸಾಲ ತೀರಿಸೋಣದರ ಖರ್ಚುಗಳು.

189 ಲೇಣೇದಾರ್ರು ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

190 ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಕ್ತಿಬಿಡೋಣದರ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

Winding-up subject to the supervision of the Court.

ಮುಕ್ತಿಬಿಡೋಣವು ಕೋರ್ಟಿನವರ ಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

191 ಮನವಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಮೇಲೆ, ಮುಕ್ತಿಬಿಡೋಣವು ಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬೇಕು ಎಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ.

192 ಮುಕ್ತಿಬಿಡಬೇಕೆಂದು ಬರಕೊಳ್ಳೋಣಾದ ಅರ್ಜಿ ಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

193 ಕೋರ್ಟಿನವರು ಲೇಣೇದಾರರ ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಲೋಚಿಸಬಹುದು.

194 ಮುಕ್ತಿಬಿಡೋಣವು ಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟದ್ದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ್ನು ನೇಮಕರ್ರಾಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

195 ಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ಮುಕ್ತಿಬಿಡಬೇಕು ಎಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಡುವ ಹುಕುಮಿನ ಫಲ.

[illegible] ಕೆಲವು ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲಿ ವಾಲಂಟರಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸೋಣ.

Supplemental Provisions.

ಉಪನಿಬಂಧನೆಗಳು.

[illegible] ಬಿಡೋಣವು ಪೂರಾವಾದಮೇಲೆ ವಿನಿಯೋಗಗಳು ರದ್ದಾಗುತ್ತವೆಂಬುದು.

[illegible] ಪುಸ್ತಕಗಳು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರಬೇಕು.

[illegible] ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು ವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ವಿಲೆ ಮಾಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ.

[illegible] ಶೋಧನೆ.

[illegible] ಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಸಾಲಗಳು

[illegible] ಬಗ್ಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯೇವರ್ಗಾವು ಸ್ಟ್ಯಾಂಕರ್ಷ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

[illegible] ಅಧಿಕಾರ.

[illegible] ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅಂಥಾ ರಾಜಿಯನ್ನು ಕುರಿತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಲೇಣೇದಾರ್ ಮುಂತಾ [illegible]ವಂತೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

[illegible] ಕ್ರಯದ ಬಗ್ಗೆ ಐವಜಾಗಿ ಹಿಸ್ಸೆ ವಗೈರೆಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿ

[illegible] ಮಾಡುವ ರೀತಿ.

[illegible] ಯಿಂದ ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದಾಗ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರನ್ನು ನೇಮಕರ್ರಾಮಾಡೋಣ.

[illegible] ಖಾಲಿಮಾದರೆ ಭರ್ತಿಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

[illegible] ರ್ರಾಮಾಡೋಣ.

[illegible] ಲಿಕ್ಕೆ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

[illegible] ರ ಅಭಿಪ್ರಾಯಾನುಸಾರವಾಗಿ ತೀರ್ಮಾನಿಸಬೇಕು.

[illegible] ಾದ ಸಂಗತಿಗಳು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

[illegible] ಾಲಗಳು ವ ಅಮಲಿಜಾರಿಗಳು ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

214 ಕ್ರಯದಾರರಾದ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ವ ಆಫೀಸರುಗಳ ಮೇಲೆ ನುಕ್ಸಾನುಗಳನ್ನು ಹೊರಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

215 ಪುಸ್ತಕಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಬನಾವಣೆ ನಡಿಸಿದ್ದರೆ ದಂಡನೆ.

216 ಕೋರ್ಟಿನವರದ್ವಾರಾ ಮುಕ್ತಿಬಿಡೋಣಾಗುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಯದಾರರಾದ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಮೇಲೆ ಫಿರ್ಯಾದು ಮಾಡೋಣ.

217 ಸುಳ್ಳು ಸಾಕ್ಷ್ಯಕ್ಕೆ ದಂಡನೆ.

218 ಮುಕ್ತಿಬಿಡತಕ್ಕೆಂಬ ಅಂಶವನ್ನು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ರಿಫರ್ರು ಮಾಡಬಹುದು.

219 ಮುಕ್ತಿಬಿಡುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಒಂದು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿನಿಂದ ಮತ್ತೊಂದಕ್ಕೆ ವರ್ಗ ಮಾಡೋಣ.

PART V.
5ನೇ ಭಾಗ.

REGISTRATION OFFICE.
ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಆಫೀಸು.

220 ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಆಫೀಸಿನ ಏರ್ಪಾಡು.

PART VI.
6ನೇ ಭಾಗ.

APPLICATION OF REGULATION TO COMPANIES REGISTERED UNDER THE JOINT STOCK COMPANIES ACTS.
ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನೀಸ್ ಆಕ್ಟುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

221 1857ನೇ ಇಸವಿ 19ನೇ ಆಕ್ಟಿನ ಅಥವಾ 1860ನೇ ಇಸವಿ 7ನೇ ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

222 1857ನೇ ಇಸವಿ 19ನೇ ಆಕ್ಟಿನ ಅಥವಾ 1860ನೇ ಇಸವಿ 7ನೇ ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

223 ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ವರಛಾರೆ ಮಾಡುವ ರೀತಿ.

PART VII.
7ನೇ ಭಾಗ.

COMPANIES AUTHORIZED TO REGISTER UNDER THIS REGULATION.
ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರಹೊಂದಿದ ಕಂಪೆನಿಗಳು.

224 ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಆಗಲಿಕ್ಕೆ ಲಾಯಖಾದ ಕಂಪೆನಿಗಳು.

225 ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಕಂಪೆನಿಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

226 ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಯೆಂಬುದರ ಅರ್ಥವಿವರಣೆ.

227 ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದ ಆಗಬೇಕಾದ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

228 ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿ ಅಲ್ಲದ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಆಗಬೇಕಾದ ಕರ್ತವ್ಯ.

229 ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಸ್ಟಾಕ್ ಮೊಬಲಗನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

230 ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನ ಯಥಾರ್ಥ ಪಡಿಸೋಣ.

231 ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ವಭಾವವನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು.

232 ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುಳ್ಳ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಅದರ ಗಿರಾಕಿದಾರರಿಗೆ ನೋಟೀಸ್ ಕೊಡಬೇಕು.

233 ರುಜುವಾತುಗಳ ಪಾವತಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

234 ಕಂಪೆನಿ ಹೆಸರು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಕು.

235 ಹಾಲಿ ಇರುವ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಬಾಬತು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು.

236 ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂಬ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಬೇಕು.

237 ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೊತ್ತನ್ನು ವರಛಾರೆ ಮಾಡೋಣ.

238 ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಸಾರವಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡೋಣವು ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಸಾಲಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಬಾಧಕವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

239 ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ನಡಿಯುತ್ತಿರಬೇಕು.

ಪ್ರಕರಣಗಳು.

240 ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದರ ಫಲ.

241 ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಇನ್ನು ನಡಿಸದಂತೆ ನಿಲ್ಲಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

242 ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ.

PART VIII.
8ನೇ ಭಾಗ.

Application of Regulation to unregistered Companies
ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

243 ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣ.

244 ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಯಾರು ಸಹಾಯಕರೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

245 ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಇನ್ನು ನಡಿಸದಂತೆ ನಿಲ್ಲಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

246 ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದರ ಬಾಬತು ಹುಕುಮಿನ ಫಲ.

247 ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆ.

248 ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಅಧಿಕವಾಗಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕವು.

PART IX.
9ನೇ ಭಾಗ.

Miscellaneous Provisions.
ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

249 ಕಂಪೆನಿಯವರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನೇ ಕೊಂಡು ಕೊಳ್ಳಕೂಡದು.

250 ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹಾಲಿ ಇರುವ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

251 ಸಾಧನಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

252 ತಕ್ರಾರುಗಳನ್ನು ವಿಚಾರಿಸೋಣ.

253 ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಹುಕುಮುಗಳನ್ನು ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

254 ಕಾಯಿದೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ.

FIRST SCHEDULE.
1ನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್.

SECOND SCHEDULE.
2ನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್.

A REGULATION FOR THE INCORPORATION, REGULATION AND WINDING-UP OF TRADING COMPANIES AND OTHER ASSOCIATIONS.

ವ್ಯಾಪಾರದ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನೂ, ಇತರ ಸಮಾಜಗಳನ್ನೂ ಕಟ್ಟಿ ಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಕ್ರಮಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಏರ್ಪಟ್ಟ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್.

ಪೀಠಿಕೆ. ವ್ಯಾಪಾರದ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನೂ ಇತರ ಸಮಾಜಗಳನ್ನೂ ಕಟ್ಟಿ ಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಕ್ರಮಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಮತ್ತು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಇರತಕ್ಕ ಕಾನೂನನ್ನು ತಿದ್ದುಪಾಟು ಮಾಡುವದು ಯುಕ್ತವಾಗಿ ಇರುವದ್ದರಿಂದ ಘನವನ್ನೈದಿದ ಶ್ರೀಮತ್ ಮಹಾ ರಾಣೀ ರೀಜಂಟರವರು ಇವರಡಿ ಕಂಡ ಪ್ರಕಾರ ನಿರ್ಧರಿಸಿರುತ್ತಾರೇನೆಂದರೆ :—

Preliminary.
ಅ ವ ತ ರ ಣಿ ಕೆ.

ಚಿಕ್ಕ ಹೆಸರು. 1. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ "1895ನೇ ಇಸವಿಯ ಮೈಸೂರ ಕಂಪೆನೀಸ್ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್" ಎಂದು ಕರಿಯಲ್ಪಡಬಹುದು :

ಸ್ಥಳಿಕ ವ್ಯಾಪ್ತಿ. ಇದು ಮೈಸೂರ ಸೀಮೆಯೊಳಗೆಲ್ಲ ವ್ಯಾಪಿಸುತ್ತದೆ :

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ 1896ನೇ ಇಸವಿಯ ನವೆಂಬರ್ ಗುರ್ರೆ ಲಾಗಾಯತು ಜಾರೀಲಿ ಬರತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಅದು ಹಾಗೆ ಜಾರೀಲಿ ಬರುವ ಕಾಲ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಅಮಲ್ ಷುರು ಎಂದು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಅಮಲ್ ಷುರು.

2. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಷುರುವಾದಾಗ ಮತ್ತು ಆ ಲಾಗಾಯತು 1866ನೇ ಇಸವಿಯ ಇಂಡಿಯನ್ ಕಂಪೆನೀಸ್ ಆಕ್ಟು ರದ್ದಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಆದರೆ ಅಂತ ರದ್ದೀಯಾತಿಯು—

1866ನೇ ಇಸವಿಯ 10ನೇ ನಂಬರ್ ಆಕ್ಟನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸೋಣ.

(a) ಸದರಿ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಲಿ ಅದರಿಂದ ರದ್ದಾದ ಯಾವ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಲಿ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗಿದ್ದರೆ ಅಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಇನ್‌ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಯಾನೆ ಒಗ್ಗಟ್ಟನ್ನು ;

(b) ಸದರಿ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಲಿ ಅದರಿಂದ ರದ್ದಾದ ಯಾವ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಲಿ ಹುಟ್ಟಿದ ಯಾವ ಹಕ್ಕನ್ನಾದರೂ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವನ್ನಾದರೂ ಸಂಭವಿಸಿದ ವಿಲ್ಲಂಘವನ್ನಾದರೂ;

(c) ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಷುರುವಾಗುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿರುತ್ತಿರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗಾದರೂ ಲಗಾವಾಗುವ ಪ್ರಕಾರ ಮಟ್ಟಿಗೆ 1857ನೇ ಇಸವಿಯ 19ನೇ ನಂಬರ್ ಆಕ್ಟಿಗೆ ಸೇರಿಸಿರುವ ಷೆಡ್ಯೂಲಿನಲ್ಲಿರುವ B ಜಂತ್ರಿಯನ್ನು ಯಾ ಅದರ ಭಾಗವನ್ನು ;

ಬಾಧಕ ಪಡಿಸುವದಿಲ್ಲವು.

ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಅಮಲ್ ಷುರುವಾಗುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ನಿರ್ಣಯವಾದ ಆಕ್ಟುಗಳಲ್ಲಾಗಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನುಗಳಲ್ಲಾಗಲಿ ಸದರಿ 1866ನೇ ಇಸವಿಯ ಇಂಡಿಯನ್ ಕಂಪೆನೀಸ್ ಆಕ್ಟಿಗೆ ಮಾಡಿರುವ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನೆಲ್ಲ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಂತೆ ಓದತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅದೇ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ತ ಕಾಯಿದೆಗಳನ್ನೂ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ರುಸುಮುಗಳನ್ನೂ ನಿರ್ಣಯವಾದ ತೀರ್ಮಾನಗಳನ್ನೂ ಕ್ರಮವಾಗಿ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಇತರ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹಾಗೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಾಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಾಗೆ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಾಗೆ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು ಅದೇ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಕಂಪೆನಿಗಳೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಹಾಗೆ ಭಾವವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

3. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿ, ಪ್ರಮೇಯದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಏನೂ ಇಲ್ಲದೇ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ—

ಅರ್ಥವಿವರಣೆಯ ಕಲಂ.

“ಇನ್ಷುರೆನ್ಸ್ ಕಂಪೆನಿ” ಎಂಬ ಮಾತು ಇನ್ಷುರೆನ್ಸ್ ಕೆಲಸವನ್ನು ಇತರ ಕೆಲಸದೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಕೆಲಸಗಳೊಂದಿಗೆಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಇನ್ಷುರೆನ್ಸ್ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ಯಾಗಲಿ ನಡಿಸುವಂತಾ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ಅರ್ಥವಾಗುತ್ತದೆ ;

“ಇನ್ಷುರೆನ್ಸ್ ಕಂಪೆನಿ.”

“ಕೋರ್ಟು ಯಾ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟು ಕೋರ್ಟು” ಎಂಬ ಮಾತು ಒಂದು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟಿನಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಮೂಲ ವ್ಯವಹರಣೆ ಅಧಿಕಾರದ ಬಾಬತು ಪ್ರಧಾನ ಸಿವಿಲ್ ಕೋರ್ಟು ಎಂದು ಅರ್ಥವಾಗುತ್ತದೆ.

“ಕೋರ್ಟು ಯಾ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟು ಕೋರ್ಟು.”

“ಡೀಡ್ ಆಫ್ ಸೆಟಲ್‌ಮೆಂಟ್” ಯಾನೆ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪತ್ರವೆಂಬುದು ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನ ಒಂದು ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಅಲ್ಲದೆ ಇದ್ದು ಯಾವದಾದರೂ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯ ಕರಾರನ್ನು ಯಾ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಯಾ ನೇಮದಿಂದ ನಡಿಸುವ ಯಾದಾಸ್ತನ್ನು ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

“ಡೀಡ್ ಆಫ್ ಸೆಟಲ್‌ಮೆಂಟ್.”

4. ನಗದಿಯಾಫ್ ಕೆಲಸಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಹತ್ತು ಮಂದಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಜನಗಳನ್ನುಂಟಾಗಿರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾಗಲಿ ಸಮಾಜವಾಗಲಿ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯಾಗಲಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿ ಎಂಬದಾಗಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರೇನೇ ಹೊರ್ತು, ಅಥವಾ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವದಾದರೊಂದು

ಲವು ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಮೀರಿದ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆ ಷೇಧ.

ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೇನೇ ಹೊರ್ತು, ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.—ಒಂದು ಕಂಪೆನಿ ಎಂಬವಾಗಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೇನೇ ಹೊರ್ತು, ಅಥವಾ ಮೈಸೂರು ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಇತರ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೇನೇ ಹೊರ್ತು, ಕಂಪೆನಿಗೆ, ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಯಾ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಗೆ ಅಥವಾ ಅವರ ಮೆಂಬರುಗಳಪೈಕಿ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬರಿಂದ ಲಾಭವನ್ನು ಸಂಪಾದಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಯಾವದಾದರೂ ಇತರ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಡಿಸುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಇಪ್ಪತ್ತು ಮಂದಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಜನಗಳನ್ನುಳ್ಳದಾಗಿರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾಗಲಿ, ಸಮಾಜವಾಗಲಿ, ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯಾಗಲಿ, ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

5. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಒಂಭತ್ತು ಭಾಗಗಳಾಗಿ ವಿಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ, ಅವು ಇದರಡೀಲಿ ಕಂಡಿರುವ ಸಂಗ
ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ವಿಭಾಗ. ತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿವೆ :—

ಮೊದಲನೇ ಭಾಗ—ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳು ವ ಸಮಾಜಗಳು ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡೋಣ ವ ಒಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ ;

ಎರಡನೇ ಭಾಗ—ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಮೂಲದ್ರವ್ಯದ ವಿಭಾಗ, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿ ವ ಸಮಾಜಗಳ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬುದಾರಿ ;

ಮೂರನೇ ಭಾಗ—ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವ ಸಮಾಜಗಳ ಮೇಲ್ ವಿಚಾರಣೆ ವ ಕಾರ್‌ಬಾರ್ ನಡಿಸೋಣ ;

ನಾಲ್ಕನೇ ಭಾಗ—ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನೂ ಸಮಾಜಗಳನ್ನೂ ಮುಚ್ಚಿ-ಬಿಡೋಣ;

ಐದನೇ ಭಾಗ—ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಆಫಿಸ ;

ಆರನೇ ಭಾಗ—(ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬುದಾರಿಯು ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಯಾ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದಂತಾ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನು ವ ಇತರ ಸಮಾಜಗಳನ್ನು ಐಕ್ಯ ಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆಯೂ ವ ಕ್ರಮಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಉಂಟಾದ) 1857ನೇ ಇಸವಿಯ 19ನೇ ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು (ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕಂಪೆನಿಗಳು ಏರ್ಪಾಟಾಗುವಂತೆ ಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಉಂಟಾದ) 1860ನೇ ಇಸವಿಯ 7ನೇ ನಂಬರ ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ, ಅಥವಾ ಈ ಎರಡರಲ್ಲೊಂದರ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ;

ಏಳನೇ ಭಾಗ—ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿ ಇರುವ ಕಂಪೆನಿಗಳು;

ಎಂಟನೇ ಭಾಗ—ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ ;

ಒಂಭತ್ತನೇ ಭಾಗ—ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

PART I.

1ನೇ ಭಾಗ.

Constitution and Incorporation of Companies and Associations under this Regulation.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳು ವ ಸಮಾಜಗಳು ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡೋಣ ವ ಒಗ್ಗಟ್ಟು ಅಂದರೆ ಐಕ್ಯಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

Memorandum of Association.

ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

6. ಯಾವದಾದರೊಂದು ನ್ಯಾಯವಾದ ಕಾರ್ಯಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಒಂದಾಗಿ ಸೇರಿದ ಏಳು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂ
ಮನುಷ್ಯರು, ಒಂದು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಕೆಳಗಡೆ ಅವರ ಹೆಸ
ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸೋ ರೀತಿ. ಗಳನ್ನು ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡುವದರಿಂದ ಮತ್ತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ವಿಷ

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದನ್ನು ಅನ್ಯಥಾ ಮಾಡುವದ್ದರಿಂದ, ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಇಲ್ಲದೆ, ಒಂದು ಒಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಾಗಬಹುದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ—ಪರಾಯಿ ದೇಶಸ್ಥರು ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಅರ್ಥಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ಉದ್ದೇಶಿಸೋಣಾದ ಕಂಪೆನಿಯು ತನ್ನ ಕೆಲಸವನ್ನಾಗಲಿ ಅದರ ಯಾವ ಭಾಗವನ್ನಾಗಲಿ ಮೈಸೂರ ಸೀಮೆಯ ಹೊರಗೆ ನೆರವೇರಿಸುವಂತೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆ ಇಲ್ಲ.

ಮೆಂಬರುಗಳ ಯಾನೆ ಸಭಿಕರ ಜವಾಬುದಾರಿಯನ್ನು ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸುವ ರೀತಿ.

7. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಡಾದ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬುದಾರಿಯು, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಪ್ರಕಾರ, ಅವರವರಿಂದ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಾಬತು ಸಂದಾಯವಾಗದ ಹಣ ಏನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಆ ಮೊಬಲಗಿಗಾದರೂ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅದರ ಸಾಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕೊಡುವದಾಗಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಿಂದ ಅವರವರು ಏಕರಾರು ಮಾಡಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊಬಲಗಿಗಾದರೂ, ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಕ್ಲಿಪ್ತವಿಲ್ಲದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುಳ್ಳ ಡೈರೆಕ್ಟರರು.

ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಒಂದು ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಅಂದರೆ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೆ ಅಂತ ಕಂಪೆನಿಯ ಡೈರೆಕ್ಟರರ ಯಾ ಮಾನೇಜರರ ಯಾ ಕಾರಬಾರ ನಡಿಸುವ ಡೈರೆಕ್ಟರಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಿಂದ ಏರ್ಪಡಾಗಿದ್ದರೆ ಕ್ಲಿಪ್ತವಿಲ್ಲದ್ದಾಗಿ ಇರಬಹುದು.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

8. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವಂತ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಾಬತು ಸಂದಾಯವಾಗದ ಹಣದ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬುದಾರಿಯನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಏರ್ಪಡು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂಗತಿಗಳು ಇರತಕ್ಕದ್ದು (ಯಾವವೆಂದರೆ) ;—

(*a*) ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರು. ಆ ಹೆಸರಿನ ಕಡೆಯಲ್ಲಿ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದು ಯೆಂಬದಾಗಿ ಅರ್ಥಕೊಡುವ "ಲಿಮಿಟೆಡ್" ಎಂಬಮಾತು ಸೇರಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು ;

(*b*) ಮೈಸೂರ ಸೀಮೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಎಲ್ಲಿ ಇರುವಂತೆ ಯೋಚಿಸೋಣಾಗಿದೆಯೋ ಆ ಪ್ರದೇಶ ;

(*c*) ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯು ಯಾತಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆಯೋ ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ;

(*d*) ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂಬ ಪ್ರಕಟನೆ ;

(*e*) ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯೋಚಿಸಿ ಇರುವಂತ ಮೂಲಧನದ ಮೊಬಲಗು ಒಂದು ಗೊತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೊಬಲಗಿನ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂಬದು ;

ಆದು ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು :—

(*f*) ಯಾವ ಚಂದಾದಾರನಾಗಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ತೆಗದುಕೊಳ್ಳಕೂಡದು ;

(*g*) ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ದಸ್ಕತು ಹಾಕುವ ಪ್ರತಿ ಚಂದಾದಾರನೂ ತನ್ನ ಹೆಸರಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ತಾನು ತೆಗದುಕೊಳ್ಳುವಂತ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಬರಿಯತಕ್ಕದ್ದು.

ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

9. (ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವಂತ, ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು) ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅದರ ಸಾಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕೊಡುವದಾಗಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ಕ್ರಮ ಪ್ರಕಾರ ಏಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾ[ಬುದಾರಿ]ಯನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಏರ್ಪಡು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂಗತಿಗಳು ಇರತ[ಕ್ಕದ್ದು] (ಯಾವವೆಂದರೆ) ;—

(a) ಉದ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರು, ಆ ಹೆಸರಿನ ಕಡೇಯಲ್ಲಿ ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದು ಎಂದು ಅರ್ಥಕೊಡುವ "ಲಿಮಿಟೆಡ್" ಎಂಬ ಮಾತು ಸೇರಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು ;

(b) ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಡಾದಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಎಲ್ಲಿ ಇರುವಂತೆ ಯೋಚಿಸೋಣಾಗಿದೆಯೋ ಆ ಪ್ರದೇಶ ;

(c) ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯು ಯಾತಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆಯೋ ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ;

(d) ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ತಾನು ಮೆಂಬರಾಗಿರುವಾಗ್ಯೆಯಾ ಆ ತೆರುವಾಯ ಒಂದು ವರುಷದ ಒಳಗಾಗಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ತನ್ನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ನಿವರ್ತಿಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಸಾಲಗಳ ಮ ವಿಲ್ಲಂಘಗಳ ಪಾವತಿಬಗ್ಯೆ, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ತಗಲುವ ಖರ್ಚುಗಳ ಮ ಲಾಗವಡಿನ ಮ ವೆಚ್ಚಗಳ ಪಾವತಿಬಗ್ಯೆ, ಮತ್ತು ಅವರೊಳಗೆ ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಅವಶ್ಯವಾಗುವಂತ ಒಂದು ಗೊತ್ತಾದ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ವಿಡಾರದಂತ ಮೊಬಲಗಿನಬಗ್ಯೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳೆಲ್ಲಾ ಹೋಗಲಿಕ್ಕಾಗಿ ಎಷ್ಟು ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೋ, ಅದನ್ನು ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ಉದ್ಯುಕ್ತನಾಗುತ್ತಾನೆ ಎಂಬ ಪ್ರಕಟನೆ.

ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

10. ಅನ್‌ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಅಂದರೆ ಕ್ಲಿಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವಂತ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬುದಾರಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಇಲ್ಲದ್ದಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂಗತಿಗಳು ಇರತಕ್ಕದ್ದು (ಯಾವವೆಂದರೆ):—

(a) ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರು ;

(b) ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಡಾದಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಎಲ್ಲಿ ಇರುವಂತೆ ಯೋಚಿಸೋಣಾಗಿದೆಯೋ ಆ ಪ್ರದೇಶ ;

(c) ಏರ್ಪಡಬೇಕೆಂಬ ಕಂಪೆನಿಯು ಯಾತಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆಯೋ ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ದಸ್ಕತ್ತು ಮ ಫಲ.

11. ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ಪ್ರತಿ ಚಂದಾದಾರನಿಂದ ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಒಬ್ಬ ಸಾಕ್ಷಿಯ ರೂಬರೂಬ್ ದಸ್ಕತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು, ಆ ಸಾಕ್ಷಿಯಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು. ಅದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಮೇಲೆ, ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ಅದಕ್ಕೆ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಿದಂತೆಯೂ ಮತ್ತು ತಾನೂ, ತನ್ನ ವಾರಸದಾರರೂ, ಎಗ್ಜಿಕ್ಯೂಟ ಗಳೂ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಟರುಗಳೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಸದರಿ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಷರತ್ತು ನ್ನೆಲ್ಲಾ ಅನುಸರಿಸಿ ನಡಿಯುವ ಹಾಗೆ ಒಂದು ಎಕರಾರು ಆ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿರುವಂತೆಯೂ, ಅದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನೂ ಮೆಂಬರುಗಳನ್ನೂ ಬದ್ಧರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

12. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಅದರ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿಯ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರಥಮತಃ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವದಾದ್ದರೆ, ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವಷ್ಟು ಮೊಬಲಗಿನ ಹೊಸ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ತದ್ವಾರಾ ಮೂಲಧನವನ್ನು ವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸುವದಕ್ಕಾಗಲಿ, ಅಥವಾ ಮೂಲ ಧನವನ್ನು ಒಟ್ಟು ಪಡಿಸಿ ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮೊಬಲಗಿನ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸುವದಕ್ಕಾಗಲಿ, ಅಥವಾ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸುವದಕ್ಕಾಗಲಿ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು ; ಆದರೆ ಮೇಲೆ ಹೇಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವದು ಹೊರ್ತು, ಮತ್ತು ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಿಬಂಧಿಸಲ್ಪಡುವದೂ ಹೊರ್ತು, ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದಲಾದರೂ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯೂ ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಖಾಯಂ ಮಾಡೋಣಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟು, ಸ್ಥಾಪಿಸೋಣದರ ಉದ್ದೇಶ ಯಾ ರೂಪವನ್ನು ತಬ್ದಿಲ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪನಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ.

12 A. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ, ಇದರ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು, ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಮೇಲೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳ ವಿಷಯವಾಗಿ ಮುಂದೆ ನಮೂದಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವದಾದರೂ ಉದ್ದಿಶ್ಯದ ಬಗ್ಯೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಸಂಘದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಯಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾ ಪತ್ರದ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ತಬ್ದಿಲ್ ಮಾಡಬಹುದು; ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾ ಪತ್ರದ ಬದಲಿಗೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳ ವಿಷಯವಾಗಿ ಹಿಂದೆ ಹೇಳೋಣಾದ ಯಾವದಾದರೂ ತಬ್ದಿಲ್ ಇದ್ದು ಯಾ ಇಲ್ಲದೆ ಒಂದು ಯಾದಾಸ್ತನ್ನೂ ಸಂಘದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನೂ ಇಟ್ಟು ಅದರ (ಕಂಪೆನಿಯ) ಸ್ಥಾಪಿಸೋಣದರ ರೂಪವನ್ನು ತಬ್ದಿಲ್ ಮಾಡಬಹುದು; ಆದರೆ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಅರ್ಜಿಮಾಡಿ ಅವರು ಖಾಯಂಮಾಡಿದ ಶಿವಾಯಿ ಅಂತ ಯಾವದಾದರೂ ತಬ್ದಿಲಿಯು ಜಾರೀಗೆ ಬರಕೂಡದು.

ಸ್ಥಿರ ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವ ಯಾವದನ್ನು ಕುರಿತು ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಸಮಾಧಾನ ಪಡಿಸಬೇಕೆಂಬದರ ವಿವರ.

12 B. ಅಂತ ಯಾವದಾದರೂ ತಬ್ದಿಲಿಯನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಈ ಕೆಳಗಣ ಸಂಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಾಧಾನ ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು—

(a) ಕಂಪೆನಿಯ ಡಿಬೆಂಚರುಗಳೆಂಬ ಸಾಲಪತ್ರಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಡಿಬೆಂಚರ ಶಿಲಕನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡ ಪ್ರತಿ ಒಬ್ಬನಿಗೆ ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಆ ತಬ್ದಿಲಿಯಿಂದ ಯಾರ ಯಾರ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಬರುವದೆಂಬು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೋ ಆ ಪ್ರತಿ ಒಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಯಾ ಮನುಷ್ಯರ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸಾಕಾದಷ್ಟು ನೋಟಿಸು ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತದೊ; ಮತ್ತು

(b) ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುವ ಮೇರೆಗೆ ಆಕ್ಷೇಪ ತೆಗಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳ ವ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಟ್ಟ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ಹೇಳುವ ಪ್ರತಿ ಒಬ್ಬ ಸಾಲಗಾರನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ತಬ್ದಿಲಿಗೆ ಆತನ ಸಮ್ಮತಿ ಸಿಕ್ಕಿದೆಯೋ ಅಥವಾ ಆತನ ಸಾಲ ಯಾ ದಾವೆ ತೀರಿದೆಯೋ ನಿಶ್ಚಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತ್ತೋ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸಮಾಧಾನ ಪಡುವ ಹಾಗೆ ಭದ್ರಪಡಿಸೋಣಾಗಿದೆಯೋ :

ಪರಂತು ಯಾವ ನೊಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯ ಯಾ ಯಾವದೊಂದು ಮನುಷ್ಯರ ವರ್ಗದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ವಿಶೇಷ ಕಾರಣಗಳ ಮೇಲೆ ಈ ಪ್ರಕರಣ ಪ್ರಕಾರ ಅಗತ್ಯವುಳ್ಳ ನೋಟಿಸನ್ನು ಕೊಡದೆ ಇರಬಹುದು.

ಖಾಯಂ ಮಾಡುವಾಗ್ಯೆ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಲಿಕ್ಕೆ ವ ಖರ್ಚಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹುಕುಮುಕೊಡಲಿಕ್ಕೂ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ.

12 C. ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಮಗೆ ಯೋಗ್ಯವೆಂತ ಕಂಡುಬರುವ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ವ ವಿದ್ಯಮಾನಗಳಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ಅಂತ ತಬ್ದಿಲಿಗಳನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವ ಹುಕುಮನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಖರ್ಚಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅವರು ನ್ಯಾಯವೆಂದೆಣಿಸುವ ಹುಕುಮನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಖ್ತ್ಯಾರಿ.

12 D. ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಮುನಾಸಬು ಮೇರಿಗೆ ನಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರರ ಯಾ ಆ ಮೆಂಬರರ ಯಾವದಾದರೂ ವರ್ಗದವರ ಹಕ್ಕು ವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಾಲಗಾರರ ಹಕ್ಕು ಯಾ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗೆ ಲಕ್ಷ್ಯವಿಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅವರು ಯೋಗ್ಯವೆಂತ ಎಣಿಸುವದಾದರೆ ಸಮ್ಮತಿಸದಿರುವ ಮೆಂಬರರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳುವಬಗ್ಯೆ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡುವ ಹಾಗೆ ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹರಣೆಯನ್ನು ಮುಂದರಿಸಿಡಬಹುದು : ಮತ್ತು ಅಂತ ವಿಲೇವಾರಿಯನ್ನು ಸುಲಭಪಡಿಸುವಬಗ್ಯೆ ಯಾ ಅದನ್ನು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ತರುವಬಗ್ಯೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವೆಂತ ತೋರುವ ಅನುಜ್ಞೆಗಳನ್ನೂ ಹುಕುಮುಗಳನ್ನೂ ಕೊಡಬಹುದು :

ಪರಂತು ಹೀಗೆ ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಬಂಡವಾಳದ ಎಷ್ಟು ಅಂಶವನ್ನಾಗಲಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡುವದು ನ್ಯಾಯವಲ್ಲ.

ಆಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿರುವ ತಬ್ದಿಲಿಯನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳು.

12 E. ಕಂಪೆನಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳ ವಿಷಯವಾಗಿ ಹಿಂದೆ ಹೇಳೋಣಾದ ಯಾವದಾದರೂ ತಬ್ದಿಲಿಯು—

(a) ಕಂಪೆನಿಯ ಆಫಿಸೆಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರ ಆದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಮೈಸೂರ ಸೀಮೆಯ ಒಂದು ಪ್ರಾಂತ್ಯದಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಪ್ರಾಂತ್ಯಕ್ಕೆ ತಬ್ದಿಲ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ; ಅಥವಾ

(b) ಮಿತಿಯಿಂದ ಖರ್ಚುಮಾಡಿ ಯಾ ಸಾರ್ಥಕವಾಗಿ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ನಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ; ಅಥವಾ

(c) ವೃದ್ಧಿಮಾಡಿದ ಯಾ ಹೊಸದಾದ ಉಪಾಯಗಳಿಂದ ಅದರ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದಿಶ್ಯವನ್ನು ಸಾಧಿಸುವದಕ್ಕೆ; ಅಥವಾ

(d) ಅದರ ವ್ಯಾಪಾರ ನಡಿಸುವ ಸ್ಥಳಿಕ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ವಿಸ್ತಾರಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಯಾ ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ; ಅಥವಾ

(e) ಪ್ರಕೃತದ ವಿದ್ಯಮಾನಗಳ ಮೇರಿಗೆ ಯೋಗ್ಯರೀತಿಯಿಂದ ಯಾ ಅನುಕೂಲತೆಯಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವದಾದರೂ ಕೆಲಸ ಯಾ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಡಿಸುವದಕ್ಕೆ; ಅಥವಾ

(f) ಸಂಘದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪತ್ರದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸೋಣಾದ ಯಾವದಾದರೂ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಮಿತಪಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಬಿಟ್ಟು ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ,

ಅನುಕೂಲವಾಗುವ ಹಾಗೆ ಆಗತ್ಯವುಂಟೆಂತ ತೋರುವದಾದರೆ, ಚೀಫ್‌ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಂತ ತಬ್ದಿಲಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅದರ ಸ್ವಲ್ಪ ಅಂಶವನ್ನಾಗಲಿ ಖಾಯಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ತಬ್ದಿಲಾದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಯಾ ಬದಲಿಗೆ ಇಡೋಣಾದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಸಮೇತ ಹುಕುಮನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡೋಣ ಮತ್ತು ಅದರ ಫಲ.

12 F. (1) ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು, ಅದರ ಆಫಿಸೆಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಆದ ಸ್ಥಳದವಿಷಯವಾಗಿ ಅಥವಾ ಉದ್ದೇಶಗಳ ವಿಷಯವಾಗಿ ಸಂಘದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಯಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾ ಪತ್ರದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಬ್ದಿಲ್ ಮಾಡಿದ, ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾ ಪತ್ರದ ಬದಲಿಗೆ ಒಂದು ಯಾದಾಸ್ತನ್ನೂ ಸಂಘದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನೂ ಇಟ್ಟು ಅದರ ಸ್ಥಾಪಿಸೋಣದರ ರೂಪವನ್ನು ತಬ್ದಿಲ್ ಮಾಡಿದ ಮತ್ತು ಅಂತ ತಬ್ದಿಲಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಖಾಯಂ ಮಾಡೋಣಾದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯು ಹುಕುಮು ಆದ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಮೂರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಸಂಗತ್ಯಾನುಸಾರವಾಗಿ ಹಾಗೆ ತಬ್ದಿಲಾದ ಸಂಘದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಯಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪತ್ರದ ಒಂದು ಛಾಪಾ ನಕಲಿನ ಅಥವಾ ಬದಲಾಗಿ ಇಡೋಣಾದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ವ ಸಂಘದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಛಾಪಾ ನಕಲಿನ ಸಮೇತ ಅಂತ ತಬ್ದಿಲನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿದ ಹುಕುಮಿನ ಮಂಜೂರ ನಕಲನ್ನು, ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅದನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರಮಾಡಿಕೊಂಡು ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಿದ್ದನ್ನು ತನ್ನ ದಸ್ಕತ್ತುನಿಶಿ ದೃಢಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತ ತಬ್ದಿಲನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವಿಕೆಯ ವಿಷಯವಾಗಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಆಗತ್ಯವುಳ್ಳಂತಾದ್ದೆಲ್ಲಾ ಅನುಸರಿಸೋಣಾಗಿದೆ ಎಂಬದಕ್ಕೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರರ ದೃಢಪತ್ರಿಕೆಯು ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ರುಜುವಾತಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಹಿಂದೆ ಹೇಳಿದ ಅಂತ ತಬ್ದಿಲಿಯ ದೆಸೆಯಿಂದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಆದ ಆಫಿಸು, ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸಿರುವ ಪ್ರಾಂತ್ಯ ಅಲ್ಲದೆ ಮೈಸೂರು ಸೀಮೆಯ ಬೇರೆ ಪ್ರಾಂತ್ಯಕ್ಕೆ ತಬ್ದಿಲ್ ಮಾಡಲ್ಪಡುವಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯು ಅಂತ ತಬ್ದಿಲ್ ಖಾಯಂಮಾಡೋಣಾದ ಹುಕುಮಿನ ಮಂಜೂರ ನಕಲನ್ನು ಅಂತ ಪ್ರತಿ ಒಂದು ಪ್ರಾಂತ್ಯದಲ್ಲಿಯ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂತ ಪ್ರತಿ ಒಬ್ಬ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅದನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರಮಾಡಿ ಸದರಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಿಯನ್ನು ತನ್ನ ದಸ್ಕತ್ತುನಿಶಿ ಮಂಜೂರ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಅಂತ ಆಫಿಸು ಯಾವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ತಬ್ದಿಲ್ ಮಾಡೋಣಾಗಿರುತ್ತದೋ ಆ ಪ್ರಾಂತದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ತನ್ನ ಆಫಿಸಿನಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಆದ ವ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಎಲ್ಲಾ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನೂ ಬೇರೆ ಪ್ರಾಂತದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ತಾರೀಖ್ ಲಾಗಾಯಿತು (ಆದರೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು) ಹಾಗೆ ತಬ್ದಿಲಾದ ಯಾದಾಸ್ತು ಯಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾ ಪತ್ರವು ಸಂಘದ ಯಾದಾಸ್ತು ಯಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪತ್ರವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಅಥವಾ ಸಂಗತ್ಯಾನುಸಾರವಾಗಿ ಹಾಗೆ ಬದಲಿಗೆ ಇಡೋಣಾದ ಯಾದಾಸ್ತು ವ ಸಂಘದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ಆ ಕಂಪೆನಿಯು ಅಂತ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ವ ಸಂಘದ ನಿಬಂಧನೆಗಳೊಡನೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ 1ನೇ ಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗಿದ್ದರೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಲಾಗೂವಾಗುತ್ತಿದ್ದವೋ ಅದೇರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಲಾಗೂವಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಕಂಪೆನಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪತ್ರವು ಕಂಪೆನಿಗೆ ಲಾಗೂವಾಗುವಂತಾದ್ದು ನಿಂತು ಹೋಗತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಒಂದು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ಗ್ಯೆ ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿ... ರರಿಗೆ ಐದು ರೂಪಾಯಿ ಫೀಸನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮೂರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ರಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡ ಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿ ಹೋಗುವದರ ಫಲ.

12 G. ಹಿಂದೆ ಹೇಳಿದ್ದ ಅಂತ ತಖ್ದೀಲಿಯು ಹಿಂದಿನ ಕಡೇ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕ್ರಮ... ರಿಜಿಸ್ಟರಾವ ವಿನಹ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬರಕೂಡದು, ಮತ್ತು ಕೋ... ತಖ್ದೀಲಿಯನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಂವಾದಿ ಕೊಟ್ಟ ಹುಕುಮಿನ ತಾರೀಖಿನ ನ... ಮೂರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮಾಡೋಣಾಗದೆ ಇದ್ದರೆ ಅಂತ ತಖ್ದೀಲಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸ್ವಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹುಕುಮಿನ ವಿಶಿಷ್ಟ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ಆ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ವಾಯಿದೆ ಮುಗಿಯು ತ್ತಲೇ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ರದ್ದಾಗತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು ತಕ್ಕವಾದ ಸಬಬು ತೋರಿಸೋಣಾದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ವಾಯಿದೆಯೊಳಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಮನ್ನು ಪುನಃ ಜಾರಿ ಮಾಡಬಹುದು.

Reduction of Capital and Shares.

ಮೂಲಧನವನ್ನೂ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನೂ ತಗ್ಗಿಸೋಣ.

ಮೂಲ ಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕೆ ಕಂ ಪೆನಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ.

13. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಅದರ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರಥಮತಃ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು, ಅಥವಾ ಅದರ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವ ದಕ್ಕೆ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಬದಲಾಯಿಸ ಬಹುದು; ಆದರೆ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವ ದಕ್ಕಾಗಿ ಅಂತ ಯಾವ ನಿರ್ಣಯವೂ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಮೇರಿಗೆ ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿ ಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಂದ ಕೋರ್ಟಿನ ಅಪ್ಪಣೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗುವವರಿವಿಗೆ ಜಾರೀಲಿ ಬರಕೂಡದು:

ಟಿಪ್ಪಣಿ I.—"ಮೂಲಧನ" ವೆಂಬ ಮಾತು ಸೇರಿಡಿಸುವಾಗ ಹೋದ ಮೂಲ ಧನವನ್ನು ಅಡಗಿಸಿಕೊಂ ಡಿರುತ್ತದೆ.

ಟಿಪ್ಪಣಿ II.—ಮೂಲ ಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಪ್ರಕರಣದಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರವು ಹೋ ಗಲಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಯಾವ ಮೂಲ ಧನವನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ಸಿಕ್ಕ ಬಹುದಾದ ಆಸ್ತಿಯಿಂದ ತೋರ್ಪಡಿಸದ ಯಾವ ಮೂಲಧನವನ್ನಾಗಲಿ ರದ್ದುಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬೇಕಾಗಿರುವವುಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಇರ ಬಹುದಾದ ಯಾವ ಮೂಲಧನವನ್ನಾಗಲಿ ಕೊಟ್ಟುಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತದೆ; ಮತ್ತು ಸಂದಾಯವಾಗಿ ಹೋದ ಮೂಲಧನವನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಮೇಲೆ ಯಾವ ವಿಲ್ಲಂಘವಾಗಲಿ (ಇದ್ದರೆ) ಇದನ್ನು ರದ್ದುಮಾಡಿಯಾಗಲಿ ರದ್ದುಮಾಡದೆಯಾಗಲಿ ಇದನ್ನು ಕಮ್ಮಿಮಾಡಿಯಾಗಲಿ ಕಮ್ಮಿಮಾ ಡದೆಯಾಗಲಿ ತಗ್ಗಿಸಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂತ ವಿಲ್ಲಂಘವು ಎದುವರಿವಿಗೆ ರದ್ದಾಗದೆಯಾಗಲಿ ಕಮ್ಮಿಯಾಗದೆ ಯಾಗಲಿ ಇದೆಯೋ ಅದುವರಿವಿಗೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿರುವಂತೆ ಭಾವವಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಇದನ್ನು ಕುರಿತು ಮುಂದೆ ವಿನಹಾಗಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆ ಇಲ್ಲ.

ಕ್ಲುಪ್ತವಾದ ವಾಯಿದೆವರಿವಿಗೆ "ಅಂಡ್ ರಿಡ್ಯೂಸ್ಡ್" ಎಂಬ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಕಂಪೆ ನಿಯು ಅದರ ಹೆಸರಿಗೆ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳ ತಕ್ಕದ್ದು.

14. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಅದರ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಯಾವ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯ ವಾಗಲಿ ಏರ್ಪಡಿಸಿದ ತಾರೀಖಿನ ನಂತರ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಗೊತ್ತು ಮಾಡಬಹುದಾದ ತಾರೀಖಿನವರಿವಿಗೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಹೆಸರಿನ ಕಡೇಲಿ "ಅನ್ಡ್ ರಿಡ್ಯೂಸ್ಡ್" ಎಂಬ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವ ಗು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಆ ಮಾತುಗಳು ಅಂತ ತಾರೀಖಿನ ವರಿ ವಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನ ಭಾಗವಾಗಿರುವಂತೆ ಭಾವವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರಾತಿಯ ಹುಕು ಮನ್ನು ಕೋಡಬೇಕೆ? ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿ ಗೆ ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

15. ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕೆ ಒಂದು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಿದ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿ ಯವರು—ಹೀಗೆ ತಗ್ಗಿಸಿರುವದನ್ನು ಮಂಜೂರ್ಮಾಡಿ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವಂತೆ ಅರ್ಜಿಯ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬ ಹುದು. ಮತ್ತು, ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೇಳಿದ ಮೇಲೆ, ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನ ವರು — ತಗ್ಗಿಸುವದನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವದಕ್ಕೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಸಿಕ್ಷ

...ಪ್ರಗುಣವಾಗಿ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವ ಪ್ರತಿ ಲೇಣೇದಾರನ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಹಾಗೆ ತಗ್ಗಿಸುವದರ ವಿಷಯ ...ಹೊಂದಿರುವಂತೆಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಅವನ ಸಾಲವನ್ನು ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ತೀರಿಸಿ ಬಿಟ್ಟಿರುವಂತೆ ...ಯಿಸಿರುವಂತೆ ಅಥವಾ ಮುಂದೆ ನಿಬಂಧನೆಯಾದ ರೀತೀಲಿ ಭದ್ರಪಡಿಸಿರುವಂತೆ—ಸಮಾಧಾನ ಪಟ್ಟರೆ, ...ಯುಕ್ತವಾಗಿ. ತೋರುವಂತ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ಅದೇಪ್ರಕಾರಗೆ ತೋರುವಂತ ಯೇರ್ಪಾಡು ...ಪಟ್ಟು ತಗ್ಗಿಸುವ ಬಗ್ಯೆ ಮಂಜೂರ್ಮಾಡಿ ಅಪ್ಪಣೆಯನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

ಹೀಗೆ ತಗ್ಗಿಸಿದ್ದು ಸಂದಾಯವಾಗದ ಮೂಲಧನವನ್ನು ಕುರಿತಾಗಲಿ ಇರುವ ವಿಲ್ಲಂಘವನ್ನು ಕಮ್ಮಿಯಾಗುವಂತೆ ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ ಅಥವಾ ಸಂದಾಯವಾಗಿ ಹೋದ ಯಾವ ಮೂಲಧನವನ್ನಾಗಲಿ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೇದಾರನಿಗಾದರೂ ಸಂದಾಯು ಮಾಡುವದಾಗಿ ಮಾಡದೆಹೋದರೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರರು — ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅನ್ಯಥಾ ನಿರ್ದೇಶಿಸದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ — ಸದರಿ ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸಲೂ ಕೂಡದು ಅಥವಾ ಅನುಮತಿ ಕೊಡುವಂತೆ ಕೋರಲ್ಪಡಲೂ ಕೂಡದು ; ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವ ಅರ್ಜಿಯನ್ನಾಗಲಿ ಜಾಹಿರ್ಮಾಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚೆ ಹದಿನಾಲ್ಕನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಮೇರಿಗೆ "ಅಂಡ ರಿಡ್ಯೂಸ್ಡ" ಎಂಬ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಬೇಕಾದ ಆವಶ್ಯಕವಿಲ್ಲ, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಸೇರಿಸಬೇಕಾದ್ದು ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲವೆಂಬದಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ತೋರಿದರೆ ಅದನ್ನು ತೆಗಿಸಿ ಹಾಕಬಹುದು.

ಯಾವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ, ತನಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ರೀತೀಲಿ ಹಾಗೆ ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕಾಗಿ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸದರಿ ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಕುರಿತು ಜನರಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ಸಮಾಚಾರವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂಬ ಇರಾದೆಯಿಂದ ಸದರಿ ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಕುರಿತ ಇತರ ಸಮಾಚಾರವನ್ನು, ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ, ಹೀಗೆ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವನ್ನು ಪ್ರಸಿದ್ಧಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಕಂಪೆನಿಯವರನ್ನು ಕೋರಬಹುದು.

ಲೇಣೇದಾರರು ತಗ್ಗಿಸುವದನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವ ಲೇಣೇದಾರರ ಜಾಬಿತೆಯನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಗೊತ್ತು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

16. ಬಂಮು ಕಂಪೆನಿಯವರು ತಮ್ಮ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕೆ ಇರಾದೆಪಟ್ಟರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಗೊತ್ತುಮಾಡುವ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ, ಯಾವ ಸಾಲಕ್ಕಾಗಲಿ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಗಾಗಲಿ ಸದರಿ ಸಾಲವು ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯು ಸದರಿ ತಾರೀಖು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವ ಕಾಲದ ಆರಂಭವಾಗಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರುಜುವಾತಿನಲ್ಲಿ ಅಂಗೀಕಾರವಾಗಬಹುದಾದಂತಾದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ, ಅದಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತಾ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಲೇಣೇದಾರನಿಗೆ ಇರಾದೆಕೊಟ್ಟಿರುವ ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವದಕ್ಕೂ ಹಾಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವದಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ಲೇಣೇದಾರರ ಜಾಬಿತೆಯಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೂ ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಂತ ಲೇಣೇದಾರರ ಜಾಬಿತೆಯನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಈ ಬಗ್ಯೆ ಜಾಡಿದಪಟ್ಟಿಗೆ, ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದಲಾದರೂ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೋರದೇನೇ, ಅಂತಾ ಲೇಣೇದಾರರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವ ತಮ್ಮ ಸಾಲಗಳ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳ ಸ್ವಭಾವವನ್ನೂ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ ಗೊತ್ತು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಫಲಾನ ದಿನ ಯಾ ದಿನಗಳನ್ನು ಗೊತ್ತು ಮಾಡಿ ಈ ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಜಾಬಿತೆಯಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾಗದಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರರು ಹಾಗೆ ದಾಖಲಾಗುವದಕ್ಕಾಗಿ ದಾವಾ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದೆಂತ, ಅಥವಾ ಇರಾದೆ ಕೊಟ್ಟ ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವದಕ್ಕೆ ಇರುವಂತಾ ಹಕ್ಕಿನಿಂದ ತಪ್ಪಿದವರಾಗತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ನೋಟೀಸುಗಳನ್ನು ಪ್ರಚುರಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ತಗ್ಗಿಸೋಣದಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗದ ಮೂಲಧನವನ್ನು ಕುರಿತು ಯಾವ ವಿಲ್ಲಂಘವಾಗಲಿ ಕಮ್ಮಿಯಾಗುವಂತೆ ಯಾದರೂ ಸಂದಾಯವಾಗಿ ಹೋದ ಯಾವ ಮೂಲಧನವಾಗಲಿ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆದಾರನಿಗಾದರೂ ಸಂದಾಯವಾಗುವಂತೆಯಾದರೂ ಆಗದೆ ಹೋದರೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರರು — ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಅನ್ಯಥಾ ನಿರ್ದೇಶವಾದರೇನ್ ಹೊರತು — ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವದಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಮೇಲೆ ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಮತಿ ಕೊಡುವದಕ್ಕೂ ಕೋರಲ್ಪಡುವದಿಲ್ಲ.

430

ಲೇಣೇದಾರನ ಸಾಲಕ್ಕಾಗಿ ಜಾಮೀನು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಅವನ ಅನುಮತಿ ಅವಶ್ಯಕವಿಲ್ಲವೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಬಿಟ್ಟು ಬಿಡಬಹುದು.

17. ಯಾರ ಹೆಸರು ಲೇಣೇದಾರರ ಜಾಬಿತೆಯಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾಗಿದೆಯೋ ಮತ್ತು ಯಾರ ಸಾಲ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆ ಸಂದಾಯವಾಗದೆ ಯಾ ಗೊತ್ತಾಗದೆ ಇದೆಯೋ ಅಂತ ಲೇಣೇದಾರನು ಇರಾದೆಕೊಟ್ಟು ತಗ್ಗಿಸೋಣಕ್ಕೆ ಅನುಮತಿ ಕೊಡದೆ ಹೋದರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು (ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ) ಅಂತ ಲೇಣೇದಾರನ ಸಾಲವನ್ನು ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಬೇರೆ ತೆಗೆದಿಟ್ಟು ಮತ್ತು ಅದರೊಳಗಿಂದ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗಿರುವಂತಾ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವಂತಾ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಿಯೋಗಿಸುವದರಿಂದ ಸದರಿ ಲೇಣೇದಾರನ ಸಾಲವನ್ನ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವದನ್ನು ಭದ್ರಪಡಿಸಿ—ಕಂಪೆನಿಯವರ ಅನುಮತಿ ಬೇಕಾದ್ದಿಲ್ಲವೆಂದು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಬಹುದು, (ಹ್ಯಾಗಂದರೆ):—

(a) ಲೇಣೇದಾರನ ಸಾಲದ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಪೂರಾ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯವರು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡರೂ ಅಥವಾ, ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳದೆಹೋದಾಗ್ಯೂ, ಬೇರೆ ತೆಗೆದಿಟ್ಟು ವಿನಿಯೋಗಿಸುವದು ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಇಷ್ಟವುಳ್ಳದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ, ಆಗ ಸಾಲದ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಪೂರಾ ಮೊಬಲಗು ಬೇರೆ ತೆಗೆದಿಡಲ್ಪಟ್ಟು ವಿನಿಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(b) ಲೇಣೇದಾರನ ಸಾಲದ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಪೂರಾ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯವರು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳದೆ ಹೋದರೆ, ಮತ್ತು ಬೇರೆ ತೆಗೆದಿಟ್ಟು ವಿನಿಯೋಗಿಸುವದಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಇಷ್ಟವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಮೊಬಲಗು ಷರತ್ತುಬಂದಿಯಾಗಿದ್ದರೆ ಯಾ ಗೊತ್ತಾಗದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ, ಆಗ ಕೋರ್ಟಿನವರು, ತಮಗೆ ಯುಕ್ತಕರವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ, ಅಂತಾ ಸಾಲ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆ ನ್ಯಾಯವಾದ್ದೋ ಅಲ್ಲವೋ ಎಂಬದನ್ನೂ, ಮತ್ತು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಗುರಿಯಾಗಬಹುದಾದ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆಯೇ ವಿಚಾರಿಸಿ ಫೈಸಲ್ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹಾಗೆ ವಿಚಾರಿಸಿ ಫೈಸಲ್ಮಾಡುವ ಮೊಬಲಗು ಬೇರೇ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟು ವಿನಿಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಹುಕುಮನ್ನೂ ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಬೇಕು.

18. ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರು, ತನ್ನ ಮುಂದೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಮಂಜೂರ್ಮಾಡುವ ಕೋರ್ಟಿನ ಹುಕುಮನ್ನು ಹಾಜರಾದಮೇಲೆ, ಮತ್ತು ತನಗೆ ಹುಕುಮಿನ ನಕಲನ್ನೂ—ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹುಕುಮಿನಿಂದ ಬದಲಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇರಿಗೆ ಅಂಥಾ ಮೂಲಧನದ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ, ಅದು ವಿಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನೂ, ಒಂದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ, ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಒಂದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯ ಮೇಲೆ ಸಂದಾಯವಾಗಿಹೋದಹಾಗೆ ಭಾವವಾಗತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಇರಾದೆ ಕೊಡೋಣಾದ ಮೊಬಲಗು (ಏನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ) ಅದನ್ನೂ ತೋರ್ಪಡಿಸುವ (ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಅಂಗೀಕಾರ ಹೊಂದಿದ) ಒಂದು ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯ ನಕಲನ್ನು ಕೊಡೋಣಾದಮೇಲೆ, ಆತನು ಸದರಿ ಹುಕುಮನ್ನೂ, ಮಿನಿಟನ್ನೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದಮೇಲೆ, ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಹುಕುಮಿನಿಂದ ಮಂಜೂರಾದ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಅಮಲು ಶುರುವಾಗುತ್ತದೆ.

ಅಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಿನ ನೋಟೀಸು ಕೋರ್ಟಿನವರು ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದಂತಾ ರೀತೀಲಿ ಪ್ರಾಯಿಷಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ ತಾನು ಹುಕುಮನ್ನೂ ಮಿನಿಟನ್ನೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿದ ಹಾಗೆ ಸರ್ಟಿಫೈಮಾಡಿ ದಸ್ಕತ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಈತನ ಸರ್ಟಿಫಿಕೆಟ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಕುರಿತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಲ್ಲಿ ಕೋರಿ ಇರುವವುಗಳನ್ನೆಲ್ಲ ಅನುಸರಿಸೋಣಾಗಿವೆ ಎಂಬುವದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವು ಮಿನಿಟು ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತಾ ಮೂಲಧನವೆಂಬುವದಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕಾರವಾದ ರುಜುವಾತಾಗಿದೆ.

ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಭಾಗವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

19. ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದಾಗ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ಇದರಂತಾ ಭಾಗಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಇರುವಂತೆ ಭಾವವಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಇದು ಮೊದಲೇ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಸಲುವಳಿಯುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರುವದೋ—ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿಗೆ ಒಳ

431

ಪಟ್ಟಿರುವದೋ, ಅದೇ ಸಲುವಳಿಯುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಅದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಇರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಕಂಪೆನಿಯ, ಯಾವ ಮೆಂಬರಾಗಲಿ, ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನ ಕುರಿತು ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯಮೇಲೆ ಸಂದಾಯವಾದ ಮೊಬಲಗಿಗೂ ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯಿಂದ ಗೊತ್ತಾದ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಮೊಬಲಗಿಗೂ ಏನಾದರೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಿದ್ದರೆ ಇದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡಹೇಳಿ ಕೇಳಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಯಾ ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗುವದಿಲ್ಲ, ಆ ಮೆಂಬರುಗಳು ಮಾಜಿ ಯಾ ಹಾಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳಾಗಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆ ಇಲ್ಲ.

ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸ್ ವಿಷಯ ತಿಳಿಯದ ಲೇಣೇದಾರರ ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

20. ಒಂದು ಸಾಲವನ್ನು ಕುರಿತು ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವನ್ನ ತಗ್ಗಿಸುವದನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಿಸುವದಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವ ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನಾಗಲಿ, ಹಾಗೆ ತಗ್ಗಿಸಬೇಕೆಂಬುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಿಂದ ನಡೆದ ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸನ್ನು ತಿಳಿಯದ ಕಾರಣದಿಂದ—ಅಥವಾ ತನ್ನ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ವಿಷಯವಾಗಿ ಸದರಿ ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸಿನ ಸ್ವಭಾವವನ್ನೂ ಅವುಗಳ ಫಲವನ್ನೂ ತಿಳಿಯದ ಕಾರಣದಿಂದ—ಲೇಣೇದಾರರ ಜಾಬಿತೆಯಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾಗದೇಇದ್ದರೆ, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ತಗ್ಗಿಸಿದಮೇಲೆ ಕಂಪೆನಿಯು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಅರ್ಥದೊಳಗಾಗಿ ಸದರಿ ಸಾಲದ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಲೇಣೇದಾರನಿಗೆ ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಶಕ್ತಿಯಿಲ್ಲದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದನ್ನು ಕುರಿತ ಹುಕುಮನ್ನೂ ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿದ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬನೂ—ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿದ ದಿನದ ಮುಂಚಿನ ದಿನದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚೋಣವು ಆರಂಭವಾಗಿದ್ದರೆ ಎಷ್ಟು ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗಿರುವನೋ ಆ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಮೀರದೆ ಸದರಿ ಸಾಲವನ್ನು ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಸಂದಾಯಮಾಡುವದರಲ್ಲಿ ಚಂದಾಹಾಕುವದಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು;

ಮತ್ತು, ಕಂಪೆನಿಯು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಅಂತಾ ಲೇಣೇದಾರನ ಅರ್ಜಿ ಬಂದಮೇಲೆ, ಮತ್ತು ಸದರಿ ತಗ್ಗಿಸುವದಕ್ಕಾಗಿ ನಡೆದ ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸೂ ಅಥವಾ ಅವನ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸಿನ ಸ್ವಭಾವವೂ ಅದರ ಫಲವೂ ಅವನಿಗೆ ತಿಳಿದಿರಲಿಲ್ಲವೆಂಬದಾಗಿ ರುಜುವಾದಮೇಲೆ, ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ, ಆದೇಪ್ರಕಾರವಾಗಿ ಅಂತ ಚಂದಾದಾರರ ಜಾಬಿತೆಯನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಸದರಿ ಚಂದಾದಾರರು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣದರಲ್ಲಿ ಸಾಧಾರಣ ಚಂದಾದಾರರಾಗಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲೂ ಅದೇ ರೀತಿಯಾಗಿ ಅಂತಾ ಜಾಬಿತೆಯಮೇಲೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಚಂದಾದಾರರನ್ನು ಚಂದಾ ಕೊಡಹೇಳಿ ಕೇಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಕೇಳುವಂತೆ ಮಾಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಹುಕುಮುಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಇರುವಂತಾದ್ದು ಯಾವದೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಚಂದಾದಾರರೊಳಗೆ ಒಬ್ಬರಿಗೊಬ್ಬರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಬಾಧಕಪಡಿಸುವದಿಲ್ಲ.

ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯವು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರಬೇಕು.

21. ಒಂದು ಮಿನಿಟೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪತ್ರಿಕೆಯು, ರಿಜಿಸ್ಟರಾದಾಗ, ಅದು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದಮೇಲೆ ಹುಟ್ಟಿದ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಒಂದೊಂದು ನಕಲಿನಲ್ಲಿಯೂ ಅಡಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು, ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯುವರಾಗಲಿ ಈ ಪ್ರಕರಣದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಡಕೊಳ್ಳದೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಯಾವದನ್ನ ಕುರಿತು ತಪ್ಪಿತ ಜರಗಿತೋ ಅಂತಾ ಒಂದೊಂದು ನಕಲಿನ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ತಿಳಿದೂ ಬೇಕೆಂತ ಅಂತ ತಪ್ಪನ್ನ ಜರಗಿಸುತ್ತಾನೋ ಜರಗುವಂತೆ ಬಿಡುತ್ತಾನೋ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ಮನೇಜರೂ ಅದೇ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗುತ್ತಾನೆ.

ಲೇಣೇದಾರನ ಹೆಸರನ್ನು ಮರೆಮಾಡಿದರೆ ದಂಡನೆ.

22. ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ, ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಯಾ ಆಫೀಸರಾಗಲಿ ಇರಾದೆ ಪ್ರಕಾರ ತಗ್ಗಿಸೋಣವನ್ನು ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನ ಹೆಸರನ್ನಾಗಲಿ ಮನಃಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಬಚ್ಚಿಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನ ಸಾಲದ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಸ್ವಭಾವವನ್ನಾಗಲಿ ಮೊಬಲಗನ್ನಾಗಲಿ ಮನಃಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ತಪ್ಪಿತವಾಗಿ ಹೇಳಿದರೆ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ಬಚ್ಚಿಡೋದಕ್ಕೆ ಯಾ ತಪ್ಪಿತ ಹೇಳೋದಕ್ಕೆ ಇಂಡ್ಯನ್ ಪೀನಲ್‌ಕೋಡಿನ ಅರ್ಥದಮೇರೆಗೆ ಸಹಕರಿಸಿದರೆ, ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ, ಮಾನೇಜರು ಯಾ ಆಫೀಸರು

ಒಂದು ವರುಷದ ವಾಯಿದೆ ವರಿಗಿನ ಕೈದಿಗಾಗಲಿ ಯಾ ಜುರ್ಮಾನೆಗಾಗಲಿ ಯಾ ಇವೆರಡಕ್ಕಾಗಲಿ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ತೆಗದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ರದು ಮಾಡುವದರಿಂದ ಮೂಲಧನವನ್ನು ... ಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

23. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಅದರ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವದಕ್ಕೆ ಪ್ರಥಮತಃ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಥವಾ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡೋಣಾಗಿದ್ದ ಮೇರೆಗೆ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಹಾಗೆ ನಿರ್ಣಯವಾದ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಯಾರಾದರ ... ದೆಹೋದ ಅಥವಾ ತೆಗದುಕೊಳ್ಳುವದಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳದೆ ಹೋದ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನಾಗ ... ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವಂತೆ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ... ತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಬೇರೆ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದನ್ನು ಕುರಿ ... ಗಳು ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ತಗ್ಗಿಸೋಣಕ್ಕಾಗಲಿ ಲಗಾವಾ

Subdivision of Shares.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಒಳ ವಿಭಾಗ.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಇನ್ನೂ ಕೊಂಚ ಮೊಬಲಗಿನ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ವಿಭಾಗಿಸಬಹುದು.

24. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ, ಅದರ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವದಕ್ಕೆ ಪ್ರಥಮತಃ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಥವಾ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡೋಣಾಗಿದ್ದ ಮೇರೆಗೆ ಅಧಿಕಾರಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಹಾಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವದನ್ನಾಗಲಿ ಒಳ ವಿಭಾಗ ಮಾಡಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವನ್ನು ಯಾ ಅದರ ಭಾಗವನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಿಂದ ಗೊತ್ತಾಗಿರುವ ಮೊಬಲಗಿಗಿಂತಲೂ ಕಮ್ಮಿಯಾಗಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ವಿಭಾಗಿಸುವದಕ್ಕೆ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಒಂದು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿಮಾಡಬಹುದು:

ಪರಂತು, ಹಾಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಒಳವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ, ತಗ್ಗಿಸೋಣಾದ ಮೊಬಲಗಿನ ಒಂದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯ ಬಾಬತು ಸಂದಾಯವಾದ ಮೊಬಲಗಿಗೂ ಸಂದಾಯವಾಗದಿರುವ ಮೊಬಲಗಿಗೂ (ಇದ್ದರೆ) ಇರುವ ದಾಮಾಷಾಯು ಯಾವದರೊಳಗಿಂದ ತಗ್ಗಿಸೋಣಾದ ಮೊಬಲಗು ಬಾಬತು ಹಿಸ್ಸೆಯು ಬಂತೋ ಅಂಥಾ ಹಾಲಿಹಿಸ್ಸೆ ಯಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಏನು ಇತ್ತೋ ಅದೇಯಾಗಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರಬೇಕು.

25. ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವು ವಿಭಾಗವಾದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಮೊಬಲಗಿನ ವಿವರವು—ಅಂತಾ ಯಾವದಾದರೂ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವಾದ ತರುವಾಯ ಹುಟ್ಟಿದ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಪ್ರತಿ ನಕಲಿನಲ್ಲಿಯೂ ಇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲದೆ, ಈ ವಿವರವು ಅಂತಾ ನಿರ್ಣಯಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಕರಣದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾಗಲಿ ನಡದುಕೊಳ್ಳದೆ ತಪ್ಪಿದರೆ ... ಜರಿಗಿಸಿದ ಒಂದೊಂದು ... ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈ ... ನಕಲಿಗಾಗಿ ಇಪ್ಪತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ... ರೆಕ್ಟರೂ ವ ಮಾನೇಜರೂ ತಿಳಿದು ಮನಃಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಅಂತಾ ತಪ್ಪನ್ನು ಮಾಡ ... ಗಳನ್ನು ಅಧಿಕಾರಕೊಟ್ಟರೂ ಜರಗುವಂತೆ ಬಿಟ್ಟರೂ ಅವನು ಅದೇ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

Associations, not for Profit.

ಲಾಭಾರ್ಥವಲ್ಲದ ಸಮಾಜಗಳು.

ಲಾಭಾರ್ಥವಲ್ಲದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೋಸ್ಕರ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಸಮಾಜಗಳ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

26. ಒಂದು ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಂತೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ... ದಾದ ಯಾವ ಸಮಾಜವಾಗಲಿ, ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ... ವನ್ನು ... ಧರ್ಮವನ್ನು, ಯಾ ಉಪಯೋಗಕರ ... ದು ಉದ್ದೇಶ್ಯವನ್ನು, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸುವ ... ದಾಗಿದೆಯೆಂತಲೂ, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಸಮಾಜದಿಂದ ... ತರ ಆದಾಯ ಬಂದಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ಸಮಾಜದ ಉದ್ದೇಶ್ಯಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸ ... ಯೋಗಿಸಬೇಕು ... ಗಳ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಗೆ ... ಗಬಹುದು ... ಇರುವ ನಿಬಂಧ ... ನ ... ರತಕ್ಕದ್ದು.

ಬೇಕೆಂಬುವದೂ ವ ಯಾವ ಭಾಧ್ಯವಾಗಲಿ ಸಮಾಜದ ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಕೊಡುವದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವದೂ, ಸದ ರಿ ಸಮಾಜದ ಅಭಿಪ್ರಾಯವೆಂತಲೂ, ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಗೆ ರುಜುಪಡಿಸಿದರೆ, ಸದರಿ ಮೈಸೂರ್ ಗವ ರ್ನಮೆಂಟಿನವರು, ತಮ್ಮ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗಳಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರ ಸ್ವದಸ್ತೂರಿಇಲ್ಲಿ ಒಂದು ಲೈಸೆನ್ಸಿನಮೂಲಕ, ಹೆಸರಿನ ತು ದಿಯಲ್ಲಿ "ಲಿಮಿಟೆಡ" ಎಂಬಮಾತು ಇಲ್ಲದೇನೆ, ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಲ್ಲಂಘನಿಶಿ ಅಂತಾ ಸಮಾಜವನ್ನು ರಿಜಿ ಸ್ಟರ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬದಾಗಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಸಮಾಜವ... ...ದೇಶ ಕಾರವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮಾಡಬಹುದು, ಸದರಿ ಸಮಾಜವು ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದಮೇಲೆ ಎಲ್ಲ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ... ...ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲದೆ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳಮೇಲೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ ವಿಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಂಗುಗ... ...ು ಕ್ಲುಪ್ತವಾ ದ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನ ಭಾಗವಾಗಿ "ಲಿಮಿಟೆಡ" ಎಂಬ ಮಾತನ್ನು ಉ... ...ತಲೂ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸ ಮಾಡಬೇಕೆಂತಲೂ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರು... ಯಾ ಮಾನೇಜರರ ಜಾಬಿತೆಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕೆಂತಲೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಲ್ಲಿ... ...ಯಾವದೂ ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಲಾಗುವಾಗಕೂಡದೆಂಬುವದು ಹೊರತು, ಒಳ... ನೆಗಳಪೈಕಿ ಯಾವದೂ ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಲಾಗುವಾಗಕೂಡದೆಂಬುವದು ಹೊರತು,

ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಡುವ ಲೈಸೆನ್ಸು ಸದರಿ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು... ಗೆ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರಿ ವಿಧಿಸುವಂತಾ ಷರತ್ತುಗಳಮೇಲೆ ಮತ್ತು ಅಂತಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಕೊ ಡಲ್ಪಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಷರತ್ತುಗಳು ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಸದರಿ ಸಮಾಜದಮೇಲೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರ ತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಗೆ ಇಷ್ಟವಿದ್ದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ವ ತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಆಗಲಿ ಯಾ ಇವೆರಡರಲ್ಲಾಗಲಿ ಯಾ ಈ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳಪೈಕಿ ಯಾವದೊಂದರಲ್ಲಾಗಲಿ ದಾಖಲ್ ಮಾಡಬಹುದು.

Calls upon Shares.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಮೇಲೆ ತಗಾದೆ.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಪೈಕಿ ಕೆಲವು ಪೂರಾ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಸಕೊಂಡು ಇತರಗಳು ಹಾಗೆ ಅಲ್ಲ ದೆ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

27. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಯಾವದೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯವರು, ಪ್ರಥಮತಃ ಮಾಡ್ಲ ಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಥವಾ ತಿದ್ದುಪಡಿಮಾಡಿದ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣ ಯದಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಕೆಳಗೆ ಕಾಣಿಸಿದ ಪೈಕಿ ಯಾವದಾದರೂ ಒಂದು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಆತಂಕಪಡಿಸುವಂತಾ ದ್ದು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ್ನಲ್ಲಿಯೇನೂ ಇರುವದಿಲ್ಲ, ಅವುಗಳು ಯಾವದಂದರೆ:-

(a) ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಕೊಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೇದಾರನು ಕೊಡಬೇಕಾದ ಮತ್ತು ಅಂತಾ ತಗಾದೆ ಗಳು ಪಾವತಿಯಾಗಬೇಕಾದ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮೊಬಲಗಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಕುರಿತು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡೋಣ;

(b) ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವನೊಬ್ಬ ಮೆಂಬರಾಗಲಿ ತಾನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆ ಅಥವಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಮೇಲೆ ಪಾ... ...ದೆ ಬಾಕಿ ಉಳಿದ ಮೊಬಲಗು ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಭಾಗವಾಗಿಯಾ ಗಲಿ, ಆತನ... ...ಕೊಂಡಿರುವ ಬೇರೆ ಹಿಸ್ಸೆ ಯಾ ಬೇರೆ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಲವಾಗಿ ತಗಾದಾ ಮೊಬಲ ಗಿನ ಸ... ...ವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ತಗಾದಾ ಪಾವತಿಯಾಗಬೇಕಾದ ಮೊಬಲಗು ಯಾವನೊ ಬ್ಬನ... ಕೊಡುವಂತೆ ಒಪ್ಪಿದಲ್ಲಿ ಆತನಿಂದ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು;

(c) ಹ... ತೆಗೆದುಕೊ... ...ಮೇಲೆ ಬೇರೆಯಾದದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೊಬಲಗು ಪಾವತಿಯಾದ ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲಿ ...ಗಳಮೇಲೆ ಪಾವತಿಯಾದ ಮೊಬಲಗಿನ ದಾಮಾಷಾಯಿ ಮೇಲೆ ಭಾಧ್ಯವನ್ನು ...ಣ.

...ರದ್ದು ಮಾಡಿ... ಮಾಡಬಹುದು; ಪ್ರತಿ... ...ತು ಇದ್ದ ನಿಬಂಧನೆ... ...ಗುವದಿಲ್ಲ.

ಕೊಡಲ್ಪಡ ಬೇಕು.

...ಕಂಪೆನಿಯು ಪ್ರತಿ ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯೂ ಅಂಥಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಕೊಡಲ್ಪಡುವಾಗ್ಯೆ ಯಾ ಆ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಬರಹ... ...ಲಕ ಕ್ರಮವಾದ ಕರಾರು ಮೂಲಕ ಅ... ನ್ಯಥಾ ನಿರ್ಣಯಿಸಿ ಅಂತ... ...ಕರಾರು ಜಾಯಿಂಟಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿ... ಸ್ಟ್ರಾರಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹೊರತು, ಅಂತಾ ಪ್ರತಿಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯು ...ಮೊಬಲಗನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ

ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಮೆಂಬರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರುವದಕ್ಕೆ ಯೋಗ್ಯತೆ ಯುಳ್ಳವನಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ.

ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ರಪೇಕಾದ ಖಚಾಯಿತಿಗಳು.

34. ಯಾವದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯು ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟು ಹುಟ್ಟಿದ ಮೇಲೆ ಕಂಪೆನಿಯವರು ತಮ್ಮ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನೊಳಗಿಂದ ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಯಾ ಸ್ಟಾಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಂತೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಆಗ ದಾಖಲಾಗಿದ್ದ ಮೆಂಬರಿನ ಹೆಸರನ್ನು, ಅವನು ಮುಂದೆ ಮೆಂಬರಾಗಿಲ್ಲದ ಹಾಗೆ, ಹೊಡದು ಹಾಕಿ ಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಕೆಳಗಣ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ಸದರಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು :—

(a) ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟ ಸಂಗತಿ.

(b) ಒಂದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ನಂಬರು ಹಾಕಿ ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ತಖ್ತೆ.

(c) ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟ ತಾರೀಖು.

ಷೇರ ವಾರಂಟುಗಳ ಮೇಲೆ ಸ್ಟಾಂಪು ಹಾಸಲುಗಳು.

35. ಪ್ರತಿ ಷೇರ ವಾರಂಟಿನಮೇಲೂ ಛಾಪಾ ಹಾಸಲ್ ವಸೂಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಮೌಲ್ಯವು ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ನಾಮಿನಲ್ ಮೌಲ್ಯ ಅಂದರೆ ನಮೂದು ಕಿಮ್ಮತಾಗಿದ್ದರೆ ಈ ಹಾಸಲ್ ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಾದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಯಾ ಸ್ಟಾಕನ್ನು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವ ಪತ್ರವು ಗುರಿಯಾಗುವ ಕಿಮ್ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರವಾದ ಛಾಪಾ ಹಾಸಲ್ ಎಷ್ಟಾಗುತ್ತದೋ ಆ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ತ್ರಿಗುಣವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸ್ಟಾಂಪಿಲ್ಲದೆ ಷೇರ ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟರೆ ದಂಡನೆ.

ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಛಾಪಾ ಠಸ್ಸೆ ಇಲ್ಲದೆ ಕೊಡೋಣಾದರೆ, ಅದನ್ನು ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯವರೂ, ಅದನ್ನು ಕೊಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಇತರ ಮುಖ್ಯ ಆಫಿಸರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರುವ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬನು ಸಹ ಐನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳ ದಂಡ ತೆರತಕ್ಕದ್ದು.

Change of Name.
ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವಿಕೆ.

ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

36. ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಪದ್ಧತಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಹೊಂದಿ, ಮತ್ತು ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗಳ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರಿಂದ ದಸ್ತಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಸದರಿ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಬರಹ ಮೂಲಕ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ಪಡೆಕೊಂಡು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದಗೂ, ತಮ್ಮ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಹಳೇ ಹೆಸರಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಹೆಸರನ್ನು ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಕೊಂಡು, ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾದ ತಿದ್ದುಪಡಿಯೊಡನೆ ಒಂದು ಇನ್ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಸದರಿ ಹೆಸರಿನ ಅಂತಾ ಬದಲಾವಣೆಯು ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗಾಗಲಿ ಯಾ ಸಾಲಗಳಿಗಾಗಲಿ ಬಾಧಕವಾಗಕೂಡದು, ಅಥವಾ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಮೇಲೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಯಾವ ನ್ಯಾಯ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲಿ ಯಾವ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಕೂಡದು; ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯು ಹಳೇ ಹೆಸರನ್ನು ವಹಿಸಿರುವಾಗ್ಯೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು ನಡೆದು ಬಂದ ಅಥವಾ ಷುರೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ನ್ಯಾಯ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳಾಗಲಿ ಅದು ಹೊಸ ಹೆಸರನ್ನು ವಹಿಸಿದ ತರುವಾಯ ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಇರಬಹುದು ಯಾ ಷುರು ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ.—ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಪೂರ್ತಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಇನ್ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಕೊಡೋಣವು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ.

Transfer of Shares.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪರಭಾರೆಯು.

ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವವನು ಕೇಳಿಕೊಂಡರೆ ಪರಭಾರೆಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಿಸ ಬಹುದು.

29. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯವರು, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನಾಗಲಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವವನು ಕೇಳಿಕೊಂಡ ಮೇಲೆ, ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಯಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡವನ ಹೆಸರನ್ನು ತಮ್ಮ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೆ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಸಿ ಕೊಂಡವನು ಅಂತಾ ದಾಖಲಾತಿಯ ಬಗ್ಯೆ ಕೇಳಿಕೊಂಡರೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಯಾವ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ದಾಖಲಾಗಿವೆಯೋ ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅದೇ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Share-warrants to Bearer.
ತೆಗೆದು ಕೊಂಡು ಬರುವವನಿಗೆ ಷೇರ ವಾರಂಟುಗಳು ಅಂದರೆ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಖಾತರಿ ಪತ್ರಗಳು.

ತರುವವನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಸಂದಾಯವಾದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ವಾರಂಟನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

30. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಮೊದಲು ಏರ್ಪಾಡಾದಂತೆ ಯಾ ವಿಶೇಷ ತೀರ್ಮಾನದಿಂದ ಬದಲಾಯಿಸಿದಂತೆ ಅದರ ಖಾಯಿದೆಗಳಿಂದ ಹಾಗೆ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಖಾಯಿದೆಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಸಂದಾಯವಾಗಿ ಹೋಗಿರುವ ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ತಮ್ಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೊಹರಿನಿ ಒಂದು ವಾರಂಟ ಅಂದರೆ ಖಾತರಿ ಪತ್ರವನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು. (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಇದು ಷೇರವಾರಂಟು ಅಂದರೆ ಖಾತರಿ ವಾರಂಟೆಂಬದಾಗಿ ಕರೆಯಲ್ಪಡುವದು) ಅದನ್ನು ತರುವವನಿಗೆ ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಾಗಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗಾಗಲಿ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿಗಾಗಲಿ ಬಾಧ್ಯತೆ ಇರುವದಾಗಿ ನಮೂದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ಬಾಬತು ಮುಂದೆ ಇರುವ ಡಿವಿಡೆಂಡ ಅಂದರೆ ಭಾಗ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವದ ಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಕೌಪಾಂಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಬೇರೆ ವಿಧವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಬಹುದು.

ಕೌಪಾಂಗಳು.

ಷೇರ ವಾರಂಟಿನ ಫಲ.

31. ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟು ಅದನ್ನು ತರುವವನಿಗೆ ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಾಗುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗಾಗಲಿ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿಗಾಗಲಿ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನುಂಟುಮಾಡುವದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಸದರಿ ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನ ಒಪ್ಪಿಸಿ ಬಿಡುವದರ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಸ್ಟಾಕನ್ನಾಗಲಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಷೇರವಾರಂಟು ತರುವವನ ಹೆಸರನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಪುನಃ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡೋಣ.

32. ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ತರುವವನು, ಕಂಪೆನಿಯ ಖಾಯಿದೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ರದ್ದಿಯಾತಿಯ ಬಗ್ಯೆ ಅಂತಾ ವಾರಂಟನ್ನು ಕೊಟ್ಟುಬಿಟ್ಟಮೇಲೆ, ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಮೆಂಬರಾಗಿ ತನ್ನ ಹೆಸರನ್ನು ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು ಸದರಿ ಷೇರ ವಾರಂಟ ಕೊಡಲ್ಪಡದೆ ಯಾ ರದ್ದುಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ತರುವವನ ಹೆಸರನ್ನು ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಕೊಂಡಕಾರಣದಿಂದ ಈ ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಯಾರಿಗಾದರೂ ನಷ್ಟ ಸಂಭವಿಸಿದರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಖಾಯಿದೆಗಳು ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ತರುವವನನ್ನು ಒಬ್ಬ ಮೆಂಬರಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದು.

33. ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ತರುವವನು, ಕಂಪೆನಿಯ ಖಾಯಿದೆಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ನಿಬಂಧಿಸಿದ್ದರೆ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಅರ್ಥದೊಳಗಾಗಿ ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಸದರಿ ಖಾಯಿದೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದಂತಾ ಉದ್ದೇಶಾರ್ಥಗಳಿಗಾಗ್ಯಾಗಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಒಬ್ಬ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವಂತೆ ಭಾವವಾಗತಕ್ಕದ್ದು :

ಪರಂತು ಕಂಪೆನಿಯ ಒಬ್ಬ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರುವದಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಖಾಯಿದೆಗಳಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯತೆ ನಿರ್ದೇಶವಾಗಿದ್ದ ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಷೇರ ವಾರಂಟನ್ನು ತರುವವನು ಅಂತಾ

ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರುವದಕ್ಕೆ ಯೋಗ್ಯತೆ ಯುಳ್ಳವನಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ.

ಷೇರ್ ವಾರಂಟನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ರಪೇಕಾದ ಖತಾಯಿತಿಗಳು.

34. ಯಾವದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಷೇರ್ ವಾರಂಟು ಹುಟ್ಟಿದ ಮೇಲೆ, ಕಂಪೆನಿಯವರು ತಮ್ಮ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನೊಳಗಿಂದ ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಯಾ ಸ್ಟಾಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಂತೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಆಗ ದಾಖಲಾಗಿದ್ದ ಮೆಂಬರಿನ ಹೆಸರನ್ನು, ಅವನು ಮುಂದೆ ಮೆಂಬರಾಗಿಲ್ಲದ ಹಾಗೆ, ಹೊಡದು ಹಾಕಿ ಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಕೆಳಗಣ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ಸದರಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು :—

(a) ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟ ಸಂಗತಿ.

(b) ಒಂದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ನಂಬರು ಹಾಕಿ ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ತಖ್ತೆ.

(c) ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟ ತಾರೀಖು.

ಷೇರ್ ವಾರಂಟುಗಳ ಮೇಲೆ ಸ್ಟಾಂಪು ಹಾಸಲುಗಳು.

35. ಪ್ರತಿ ಷೇರ್ ವಾರಂಟಿನಮೇಲೂ ಛಾಪಾ ಹಾಸಲ್ ವಸೂಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಮೌಲ್ಯವು ಅಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ನಾಮಿನಲ್ ಮೌಲ್ಯ ಅಂದರೆ ನಮೂದು ಕಿಮ್ಮತಾಗಿದ್ದರೆ ಈ ಹಾಸಲ್ ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಾದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಯಾ ಸ್ಟಾಕನ್ನು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವ ಪತ್ರವು ಗುರಿಯಾಗುವ ಕಿಮ್ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರವಾದ ಛಾಪಾ ಹಾಸಲ್ ಎಷ್ಟಾಗುತ್ತದೋ ಆ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ತ್ರಿಗುಣವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸ್ಟಾಂಪಿಲ್ಲದ ಷೇರ್ ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟರೆ ದಂಡನೆ.

ಒಂದು ಷೇರ್ ವಾರಂಟು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಛಾಪಾ ಹಸ್ಸೆ ಇಲ್ಲದೆ ಕೊಡೋಣಾದರೆ, ಅದನ್ನು ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯವರೂ, ಅದನ್ನು ಕೊಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಇತರ ಮುಖ್ಯ ಆಫೀಸರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರುವ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬನು ಸಹ ಐನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳ ದಂಡ ತೆರತಕ್ಕದ್ದು.

Change of Name.
ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವಿಕೆ.

ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

36. ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಪದ್ಧತಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಹೊಂದಿ, ಮತ್ತು ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗಳ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಸದರಿ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಬರಹ ಮೂಲಕ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ಪಡೆಕೊಂಡು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದಗೂ, ತಮ್ಮ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಹಳೇ ಹೆಸರಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಹೆಸರನ್ನು ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಕೊಂಡು, ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾದ ತಿದ್ದುಪಡಿಯೊಡನೆ ಒಂದು ಒಗ್ಗಟ್ಟು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು ; ಆದರೆ ಸದರಿ ಹೆಸರಿನ ಅಂತಾ ಬದಲಾವಣೆಯು ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗಾಗಲಿ ಯಾ ಸಾಲಗಳಿಗಾಗಲಿ ಬಾಧಕವಾಗಕೂಡದು, ಅಥವಾ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಮೇಲೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಯಾವ ನ್ಯಾಯ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲಿ ಯಾವ ಕೊರತೆಯನ್ನೂ ಉಂಟುಮಾಡಕೂಡದು ; ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯು ಹಳೇ ಹೆಸರನ್ನು ವಹಿಸಿರುವಾಗ್ಯೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು ನಡೆದು ಬಂದ ಅಥವಾ ಶುರೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ನ್ಯಾಯ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳಾಗಲಿ ಅದು ಹೊಸ ಹೆಸರನ್ನು ವಹಿಸಿದ ತರುವಾಯ ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಇರಬಹುದು ಯಾ ಶುರು ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ.—ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಪೂರ್ತಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಒಗ್ಗಟ್ಟು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಕೊಡೋಣವು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ.

Articles of Association.

ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

ನೇಮಕಗಳು ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

37. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಅದು ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ಅದರ ಚಂದಾದಾರರಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅದರೊಂದಿಗೆ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಇರಬಹುದು, ಮತ್ತು ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ಸದರಿ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅದರೊಂದಿಗೆ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಆ ಸಮಾಜದ ವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ದಸ್ಕತ್ತು ಹಾಕಿದಂಥವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದಂಥಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು.

ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾದ ಕಲಮುಗಳಾಗಿ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟು; ಕಲಮುವಾರ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು. ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ A ಗುರ್ತುಳ್ಳ ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನೆಲ್ಲವನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಕೆಲವನ್ನಾಗಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯವರು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯೋಚಿಸಿ ಇರುವ ಮೂಲಧನದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಮೂದು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನಿಲ್ಲದ್ದಾಗಿ ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಬಗ್ಗೆ ಎಷ್ಟು ರುಸುಂ ವಸೂಲ್ಮಾಡಬೇಕೋ ಅದು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ತಿಳಿಯತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯೋಚಿಸಿರುವ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ, ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಚಂದಾದಾರನೂ ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅವನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಹೆಸರಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಬರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

A ಜಂತ್ರಿಯನ್ನು ಉಪಯೋಗ ಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳೋಣ.

38. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅದರೊಂದಿಗೆ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಇಲ್ಲದೆ ಇದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಿರುವ ಪ್ರಥಮ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ A ಗುರ್ತುಳ್ಳ ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ವಿಧಿಗಳನ್ನು ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ತೊಲಗಿಸದೆ ಯಾ ಬದಲಾಯಿಸದೆ ಇರುವಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ, ಸದರಿ ಕಡೇಲಿ ನಮೂದಾದ ವಿಧಿಗಳು, ಅವು ಉಪಯೋಗಿಸಲಿಕ್ಕಾಗುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ, ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಅದೇಪ್ರಕಾರ ಅಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಧಿಗಳೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ದಸ್ಕತ್ತು ವ ಫಲ.

39. ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಛಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಚಂದಾದಾರರಿಂದ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ರೂಬರೂಬ್ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು. ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಒಬ್ಬನಿಂದಲಾದರೂ ಸಾಕ್ಷಿ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

ಅದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ಅದಕ್ಕೆ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಿದಂತೆಯೂ ಮತ್ತು ತಾನು ತನ್ನ ವಾರಸುದಾರರೂ ಎಗ್ಸಿಕ್ಯೂಟರುಗಳೂ ವ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಟರುಗಳೂ ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿನ ವಿಧಿಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಅನುಸರಿಸಿ ನಡೆಯುವ ಹಾಗೆ ಒಂದು ಕರಾರು ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವಂತೆ, ಅವು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನೂ ವ ಅದರ ಮೆಂಬರುಗಳನ್ನೂ ಬದ್ಧರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೂ ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೂ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅಥವಾ ಸದರಿ ಷರತ್ತುಗಳ ಯಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದಕ್ಕಾದರೂ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಂದಲಾದರೂ

ಪಾವತಿಯಾಗಬೇಕಾದ ಸಮಸ್ತ ಹಣಗಳೂ ಸದರಿ ಮೆಂಬರಿಂದ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಸಾಲವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು,

General Provisions.

ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತನ್ನೂ ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನೂ B ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹಾಗೆ ರುಸುಂಗಳನಿತ್ತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಡಿಸೋಣ.

40. ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ವ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ಏನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅವು ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನೇಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಿ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕು, ಅವರು ಅವುಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಒಂದು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ದಸ್ಕತ್ತು ಹಾಕಿರುವವರು ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಹರೆ ಎಂಬದನ್ನು ಕುರಿತು ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಕೊಡಹೇಳುವದು ಆತನ ಕೆಲಸವಲ್ಲ.

ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೊದಲನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ B ಗುರ್ತುಳ್ಳ ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತಾ ಹಲವು ಬಾಬುಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅದರಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡೋಣಾಗಿರುವ ಬಗೆ ಬಗೆ ರುಸುಮುಗಳನ್ನಾಗಲಿ, ಅಥವಾ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಬಹುದಾದಂತಾ ಅಲ್ಪ ರುಸುಮುಗಳನ್ನಾಗಲಿ, ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಕಂಪೆನಿಯವರು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕು, ಮತ್ತು ಅದೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯ C ಗುರ್ತುಳ್ಳ ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತಾ ಹಲವು ಬಾಬುಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅದರಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡೋಣಾಗಿರುವ ಬಗೆ ಬಗೆ ರುಸುಮುಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಬಹುದಾದಂತಾ ಅಲ್ಪ ರುಸುಮುಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಬಂಡವಾಳವನ್ನುಂಟಾಗಿಲ್ಲದ ಕಂಪೆನಿಯವರು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಸದರಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡೋಣಾದ ಸಮಸ್ತ ರುಸುಮುಗಳೂ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಜಮೆ ಕಟ್ಟಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡಬೇಕು.

ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಿನ ಫಲ.

41. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅಥವಾ ಆಸಾಮಿಗಳ ಅಪೇಕ್ಷೆ ಪ್ರಕಾರ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಅವಶ್ಯಕ ಉಂಟಾಗುವಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲಿ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ವ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ, ಆ ಕಂಪೆನಿ ಒಗ್ಗಟ್ಟಾದದ್ದೆಂತಲೂ, ಮತ್ತು ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಆ ಕಂಪೆನಿ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದೆಯೆಂತಲೂ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಬರೆದು ದಸ್ಕತ್ತು ಹಾಕತಕ್ಕದ್ದು: ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ರುಜು ಹಾಕಿದವರ ಮತ್ತು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಮೆಂಬರುಗಳಾಗಿ ಸೇರಬಹುದಾದಂತಾ ಇತರ ಮನುಷ್ಯರ ಸಮೇತ ಒಂದು ಒಗ್ಗಟ್ಟಾದ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಒಡನೇ ನಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಲಾಯಖಾಗಿ, ಶಾಶ್ವತವಾದ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರವನ್ನೂ ಮುದ್ರಿಗದ್ದ ಮೊಹರನ್ನೂ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿ, ಆ ತರುವಾಯ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಹೆಸರನ್ನು ಹೊಂದಿ ಒಗ್ಗಟ್ಟಾದ ಸಂಘದವರಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಆದರೆ ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಪ್ರಕಾರ, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಅದರ ಸಾಲಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಸೊತ್ತುಗಳು ಹೋಗಲಿಕ್ಕಾಗಿ ಎಷ್ಟು ಬಾಕಿಯಾಗುತ್ತದೋ ಆ ಪೈಕಿ ಇಷ್ಟುಮಾತ್ರ ಕೊಡುತ್ತೇನೆಂಬದಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವಂತಾ ಮೆಂಬರುಗಳು ಆ ಬಾಬತು ಜವಾಬುದಾರಿಯನ್ನುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಬಾಬತು ಒಂದು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದೆಲ್ಲಾ ಮಾಡೋಣಾಯಿತೆಂಬದಕ್ಕೆ ಅಖೈರ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಯಾದಾಸ್ತಿನ ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ನಕಲುಗಳು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

42. ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ನಕಲಿನ ಜೊತೆಗೆ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳೇನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿ, ಸದರಿ ನಕಲನ್ನು ಅಪೇಕ್ಷಿಸುವ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರಿಗೆ, ಒಂದೊಂದು ನಕಲಿನಬಗ್ಯೆ ಒಂದು ರೂಪಾಯಿಗೆ ಮೀರದೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದಂತಾ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ, ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ನಕಲನ್ನೂ ಸಮಾ

439

ಷದ ನಿಬಂಧನೆಗಳೇನಾದರಿದ್ದರೆ ಅವನ್ನೂ ಒಬ್ಬ ಮೆಂಬರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯವರಾದರೂ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಹಾಗೆ ತಪ್ಪುವ ಕಂಪೆನಿಯು ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ತಕ್ಸೀರಿನಬಗ್ಯೆ ಇಪ್ಪತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆ ತೆರಲಿಕ್ಕೊಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಗಳ ಹೆಸರುಗಳು ಒಂದರಂತೆ ಮತ್ತೊಂದು ಇರಕೂಡದೆಂಬ ನಿಷೇಧ.

43. ಮೊದಲೇ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿರುವ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿದ್ದು ಆ ಬಗ್ಯೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಅಪೇಕ್ಷಿಸುವ ಪ್ರಕಾರ ತಮ್ಮ ಸಮ್ಮತಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಕೊಟ್ಟರೇನೇ ಹೊರ್ತು, ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನಿಂದಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಮೋಸಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಎಣಿಕೆಯಿಂದ ಕೂಡಿದಮಟ್ಟಿಗೆ ಅದರ ಹೋಲ್ವಿಕೆಯ ಹೆಸರಿನಿಂದಲಾಗಲಿ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಅಶ್ರದ್ಧೆಯಿಂದ ಯಾ ಇತರ ಸಬಬಿನಿಂದ, ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದಂತಾ ಸಮ್ಮತವನ್ನು ಪಡಕೊಳ್ಳದೆ, ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಇರುವಂತಾ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನಿಂದಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಮೋಸ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಎಣಿಕೆಯಿಂದ ಕೂಡಿದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅದರ ಹೋಲ್ವಿಕೆಯುಳ್ಳ ಹೆಸರಿನಿಂದಲಾಗಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಸದರಿ ಮೊದಲು ನಮೂದಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯು, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಪಡಕೊಂಡು, ಅದರ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು; ಮತ್ತು, ಅಂತಾ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ಸದರಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಪೂರ್ವದ ಹೆಸರಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಹೆಸರನ್ನು ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾಗಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಬಾಬತು ಒಂದು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು, ಆದರೆ ಅಂತಾ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆಯು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳಿಗೂ ಅಥವಾ ಯಾವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೂ ಬಾಧಕವಾಗಕೂಡದು, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯಮೇಲೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಯಾವ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತೆಗಳನ್ನೂ ಕೊರತೆಯಾಗಿ ಭಾವಿಸಕೂಡದು, ಮತ್ತು ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ ಅದರ ಪೂರ್ವದ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಊರ್ಜಿತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಷುರೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತೆಗಳಾಗಲಿ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ ಅದರ ಹೊಸ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಊರ್ಜಿತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು, ಯಾ ಷುರೂ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

PART II.

IIನೇ ಭಾಗ.

DISTRIBUTION OF CAPITAL AND LIABILITY OF MEMBERS OF COMPANIES AND ASSOCIATIONS UNDER THIS REGULATION.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವ ಸಮಾಜಗಳ ಮೂಲದ್ರವ್ಯದ ವಿಭಾಗ ಮತ್ತು ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

Distribution of Capital.

ಮೂಲದ್ರವ್ಯದ ವಿಭಾಗ.

ಕಂಪೆನಿಯೊಳಗಣ ಸಂಬಂಧದ ಸ್ವಭಾವ.

44. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗಾದರೂ ಉಂಟಾಗಿರಬಹುದಾದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಯಾ ಇತರ ಸಂಬಂಧವು ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ರೀತೀಲಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹವಾದ ಚರಸೊತ್ತಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಸ್ಥಾವರಸ್ಥಿತಿಯ ಯಾ ಸ್ಥಿರಸೊತ್ತಿನ ಸ್ವಭಾವವುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರಕೂಡದು; ಮತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಹಿಸ್ಸೆಯೂ ಅದರ ಯುಕ್ತವಾದ ನಂಬರಿನಿಂದ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

"ಮೆಂಬರ್" ಎಂಬ ಪದದ ವಿವರಣೆ.

45. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗಾದರೂ ರುಜು ಹಾಕಿದವರು ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ಅವರು ರುಜು ಹಾಕಿದ್ದರೋ ಆ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳಾಗಲಿಕ್ಕೆ ಸಮ್ಮತಿಸಿದ್ದಾರೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳೆಂದು ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ

ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯೊಂದಿಗೆ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಲಿಕ್ಕೆ ಸಮ್ಮತಿಸಿದ ಪ್ರತಿ ಇತರ ಮನುಷ್ಯನೂ, ಆತನ ಹೆಸರು ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸ್ವಂತ ವಾರಸುದಾರನಿಂದ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

46. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೃತಪಟ್ಟ ಮೆಂಬರಿನ ಹಿಸ್ಸೆ ಯಾ ಇತರ ಸಂಬಂಧ ಅವನ ಸ್ವಂತ ವಾರಸುದಾರನಿಂದ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಆದು ಸದರಿ ವಾರಸುದಾರನು ತಾನು ಸ್ವತಃ ಮೆಂಬರಲ್ಲದೆ ಇದ್ದರೂ ಆ ಪರಭಾರೆ ಸಾಧನಹುಟ್ಟಿದಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅವನು ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದಂತೆಯೇ ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರ್.

47. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯೂ ಒಂದು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ದಾಖಲ್ಮಾಡಿ ಇಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ತಪಶೀಲುಗಳನ್ನು ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದು :—

(a) ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವಿಳಾಸಗಳನ್ನೂ ಮ ಕಸಬುಗಳೇನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅವುಗಳನ್ನೂ, ಮತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನೂ ಅದರ ಸಂಖ್ಯೆಯಿಂದ ತಿಳಿಯುವಂತೆ ಮಾಡಿ, ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರಿಂದ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸ್ಟೇಟ್ಮೆಂಟನ್ನೂ, ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರಿನ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಅಥವಾ ಪಾವತಿಯಾದಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡುವದಾಗಿ ಸಮ್ಮತಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ ;

(b) ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನ ಹೆಸರಾಗಲಿ ಮೆಂಬರೆಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖನ್ನೂ ;

(c) ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ತಾನು ಮೆಂಬರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳಿ ನಿಂತುಹೋಗುವ ತಾರೀಖನ್ನೂ.

ಮುವ್ವತ್ತನೇ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆ ವಾರಂಟು ಕೊಡೋಣಾಗಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ವಾರಂಟು ಕೊಟ್ಟು ಬಿಡಲ್ಪಡುವ ತನಕ, ಮುವ್ವತ್ತನಾಲ್ಕನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ತಪಸೀಲುಗಳು ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ, ದಾಖಲಾಗಬೇಕೆಂದು ಈ ಪ್ರಕರಣದಿಂದ ಕೋರೋಣಾದ ತಪಸೀಲುಗಳಾಗಿರುವಂತೆ ಭಾವವಾಗತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು, ಒಂದು ವಾರಂಟನ್ನು ಕೊಟ್ಟಮೇಲೆ, ಹಾಗೆ ಕೊಟ್ಟ ತಾರೀಖನ್ನು ಈ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬನು ಮೆಂಬರಾಗಿಲ್ಲದೆ ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟದ್ದ ತಾರೀಖಿನಂತೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ನಡೆಯುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ಪ್ರಕರಣದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಡೆಯದೆ ತಪ್ಪಿದ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಯನ್ನು ತೆರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ನಡೆಯಲಿಕ್ಕೆ ತಿಳಿದಿದ್ದೂ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಬದಸ್ತೂರ ಜುರ್ಮಾನೆಯನ್ನು ತೆರತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಾಲಿಯಾನಾ ಫೇರೀಸ್ತು.

48. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ವರ್ಷಕ್ಕೊಂದಾವರ್ತಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಮೆಂಬರುಗಳಾಗಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಮನುಷ್ಯರ ಫೇರೀಸ್ತನ್ನು ತಯಾರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಸಾಧಾರಣವಾದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ ಕೇರಿದನಂತರ ಹದಿನಾಲ್ಕನೇ ದಿವಸದಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ, ಪ್ರತಿ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಲ ಸಾಧಾರಣ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ ಕೇರುವದಾಗಿದ್ದರೆ, ಅಂತಾ ಸಾಧಾರಣವಾದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳ ಪೈಕಿ ಮೊದಲನೇ ಸಭೆ ಕೇರಿದನಂತರ ಹದಿನಾಲ್ಕನೇ ದಿವಸದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಫೇರೀಸ್ತನ್ನು ತಯಾರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಾ ಫೇರೀಸ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವಿಳಾಸಗಳನ್ನೂ ಮ ಕಸಬುಗಳನ್ನೂ, ಮತ್ತು ಅವರಪೈಕಿ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬನಿಂದ ಪಡೆಕೊಳ್ಳೋಣಾಗಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನೂ ನಮೂದುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅದು ಈ ಕೆಳಗಿನ ತಪಸೀಲುಗಳನ್ನುಳ್ಳ ಒಂದು ಸಮ್ಮರಿಯನ್ನು ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.—

(a) ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನದ ಮೊಬಲಗು ಮತ್ತು ಅದು ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ;

(b) ಕಂಪೆನಿಯ ಶುರುವಾರಭ್ಯ ಸಮ್ಮರಿ ತಾರೀಖಿನವರೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳೋಣಾಗಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ;

441

(c). ಪ್ರತಿ ಹಿಸ್ಸೆಯಬಗ್ಗೆ ಮಾಡೋಣಾದ ಕಾಲ್ಸ್ ಎಂಬ ವರಾತಗಳ ಮೊಬಲಗು ;

(d) ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ವರಾತಗಳ ಕುಲ್ಲು ಮೊಬಲಗು ;

(e) ಸಂದಾಯವಾಗದ ವರಾತಗಳ ಕುಲ್ಲು ಮೊಬಲಗು ;

(f) ಅಪರಾಧವಾಗಿ ಹೋಗಲಾಡಿಸಿಕೊಂಡ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಕುಲ್ಲು ಮೊಬಲಗು ;

(g) ಆಖೈರ ಫೇರೀಸ್ತು ತಯಾರಾದ ತರುವಾಯ ಈಚೆಗೆ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಬಿಟ್ಟ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳು ವಿಳಾಸಗಳು ವ ಕಸಬುಗಳು, ಮತ್ತು ಅವರಪೈಕಿ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬನಿಂದ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ.

ಸದರಿ ಫೇರೀಸ್ತು ವ ಸಮ್ಮೆರಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರಿನ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಬರಿಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತಾ ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಗಳಾದ ತರುವಾದು ಏಳು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಮುಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟು, ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಗೆ ಒಂದು ನಕಲು ಒಡನೇ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಾಲಿಯಾನಾ ಸಮ್ಮೆರಿ (ಗೋಷ್ವಾರೆ) ಯಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ತಪ್ಶೀಲುಗಳು.

49. ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆ ವಾರಂಟು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ನಾಲ್ವತ್ತೆಂಟನೇ ಪ್ರಕರಣದಿಂದ ಕೋರಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಲಿಯಾನಾ ಸಮ್ಮೆರಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಣ ತಪಶೀಲುಗಳು ಇರತಕ್ಕದ್ದು (ಯಾವವೆಂದರೆ):—ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗಾಗಿ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿಗಾಗಿ ಹಿಸ್ಸೆ ವಾರಂಟುಗಳು ಸದರಿ ಸಮ್ಮೆರಿಯ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಹೊರಗೆ ನಿಂತಿವೆಯೋ ಅವುಗಳ ಕುಲ್ಲು ಮೊಬಲಗು; ಮತ್ತು ಕಡೇಸಲ ಸಮ್ಮೆರಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಕೊಡೋಣಾದ ಹಿಸ್ಸೆ ವಾರಂಟುಗಳ ಮತ್ತು ಕೊಟ್ಟುಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆ ವಾರಂಟುಗಳ ಕುಲ್ಲು ಮೊಬಲಗು; ಮತ್ತು ಒಂದೊಂದು ವಾರಂಟಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಅಥವಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ಮೊಬಲಗು.

ಸರಿಯಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಇಡದಂತಾ ಕಂಪೆನಿಗ್ಗುರಿಗಳಿಗೆ ದಂಡನೆ.

50. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಗೆ ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಮೆಂಬರುಗಳ ಫೇರೀಸ್ತನ್ನು ಯಾ ಸಮ್ಮೆರಿಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನ ನಡಿಸಿ ನಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯು ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡೆದಷ್ಟು ದಿವಸಗಳಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಒಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡೆಯಲಿಕ್ಕೆ ತಿಳದಿದ್ದೂ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಬವಸೂತ್ರ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಒಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೂಲಧನವನ್ನು ಒಟ್ಟುಪಡಿಸೋಣವನ್ನು ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಕೇರಿಸೋಣವನ್ನು ಕುರಿತು ಕಂಪೆನಿಯವರು ನೋಟಿಸ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

51. ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗಿಂತಾ ಹೆಚ್ಚು ಮೊಬಲಗಿನ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಮೂಲಧನವನ್ನು ಒಟ್ಟು ಪಡಿಸಿ, ಭಾಗಿಸಿದಂತಾ ಅಥವಾ ಅದರ ಮೂಲಧನದ ಪೈಕಿ ಯಾವ ಭಾಗವನ್ನಾದರೂ ಸ್ಟಾಕ ಎಂಬ ಧನಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿದಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯೂ, ಹಾಗೆ ಒಟ್ಟುಪಡಿಸಿ ಭಾಗಿಸಿದ ಯಾ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿದ ತಾರೀಖು ಮೊದಲು ಹದಿನೈದು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ, ಹಾಗೆ ಒಟ್ಟು ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ, ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಕುರಿತು ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ನೋಟಿಸ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸೋಣದಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಫಲ.

52. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಅದರ ಮೂಲಧನದ ಯಾವ ಭಾಗವನ್ನಾಗಲಿ ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಅಂತಾ ಮಾರ್ಪಡಿಸೋಣವನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ನೋಟಿಸ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಲಾಗುವಾಗುವ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳೆಲ್ಲಾ, ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸೋಣಾಗಿರುವಷ್ಟು ಮೂಲಧನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಂತು ಹೋಗತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಇಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲೂ ಮತ್ತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ ಕೊಡಬೇಕಾದ ಮೆಂಬರುಗಳ ಫೇರೀಸ್ತಿನಲ್ಲೂ

ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಮತ್ತು ಮೇಲೆ ಅಪೇಕ್ಷಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಬಾಬತು ಹಪ್ತೆಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ, ಫೇರಿಸ್ತ್ರಿನಲ್ಲಿನ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರಿಂದ ಹೊಂದಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸ್ಟಾಕಿನ ಮೊಬಲಗನ್ನು ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಸೊತ್ತನ್ನು ನಂಬಿಕೆಮೇಲೆ ಇಡೋಣವನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಕೂಡದು.

53. ಮೈಸೂರ ಸೀಮೆಯಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಠೋಕ್ತ ರೂಪವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಗೂಢವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಅರ್ಥರಚನಾನ್ವಸಾರವಾಗಿಯಾಗಲಿ ತಿಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ನಂಬಿಕೆ ಬಾಬತು ನೋಟಿಸಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು, ಅಥವಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಂದ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕಿನ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು.

54. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಂದಲಾದರೂ ಹಿಡಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನಾಗಲಿ ಸ್ಟಾಕನ್ನಾಗಲಿ ನಮೂದಿಸಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಮುದ್ರೆಗದ ಮೊಹರನಿಶಿ ಕೊಡೋಣಾದ ಒಂದು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್, ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಯು ಯಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಯಾ ಸ್ಟಾಕ ಧನ ಇವುಗಳಿಗಾಗಿ ಸದರಿ ಮೆಂಬರಿನ ಬಾಧ್ಯತೆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸ್ವತಸ್ಸಿದ್ಧವಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ನೋಡೋಣ.

55. ಕಂಪೆನಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಶುರುವಾದ, ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು, ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸಿನಲ್ಲಿ ಇಡತಕ್ಕದ್ದು. ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಪ್ರಕಾರ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಟ್ಟಿರೇನೇ ಹೊರ್ತು, ಅದು ಕೆಲಸದ ಹೊತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ಏನೂ ಕೊಡದೆ ಸುಮ್ಮನೆ ನೋಡಲಿಕ್ಕಾಗುವಂತೆಯೂ, ಮತ್ತು ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ಒಂದು ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯು ಅನ್ಯರ ಪ್ರತಿ ನೋಟಕ್ಕಾಗಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಿದಮೇಲೆ ನೋಡಲಿಕ್ಕಾಗುವಂತೆಯೂ, ಇಡಲ್ಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಆದರೆ ಹಾಗೆ ನೋಡೋಣವು, ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಆ ಬಗ್ಗೆ ಎರಡು ಘಂಟೆಗಳ ಹೊತ್ತಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದಂಥಾ ಯುಕ್ತವಾದ ಆತಂಕಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ನಕಲ್ ಬರೆಯಬೇಕಾದ ಪ್ರತಿ ನೂರು ಮಾತುಗಳಿಗೆ ಎರಡಾಣೆ ಪ್ರಕಾರ ಸಂದಾಯಮಾಡಿ, ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ಯಾ ಇತರ ಮನುಷ್ಯನೂ ಅಂಥಾ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನ ಯಾ ಅದರ ಯಾವ ಭಾಗದ ಯಾ ಇದಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗಿರುವಂಥಾ ಮೆಂಬರುಗಳ ಫೇರಿಸ್ತಿನ ಯಾ ಸಮ್ಮೆರಿಯ ನಕಲನ್ನು ಕೊಡಹೇಳಿ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು.

ಹಾಗೆ ನೋಡಬೇಕೆಂತ ಅಪೇಕ್ಷಿಸುವವರಿಗೆ ತೋರಿಸುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ಯಾ ನಕಲು ಕೇಳಿದವರಿಗೆ ಕೊಡುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿ ನಿರಾಕರಣೆಗಾಗಿ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೊಳಗಾಗುವದಲ್ಲದೆ ಹಾಗೆ ನಿರಾಕರಿಸಿರುವಷ್ಟು ದಿವಸಗಳ ಪರ್ಯಂತ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಇಪ್ಪತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಸಹ ಒಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಂಥಾ ನಿರಾಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದು ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆಕೊಡುವ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಡೈರೆಕ್ಟರ ವ ಮಾನೇಜರ ಬದಸ್ತೂರ ಜುರ್ಮಾನೆಯನ್ನು ತೆರತಕ್ಕದ್ದು.

ಸದರಿ ಜುರ್ಮಾನೆಯನ್ನು ವಿಧಿಸುವದಲ್ಲದೆ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನ ಯಾ ಯಾವ ಜಡ್ಜಿಯಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ಆ ತಕ್ಷಣವೇ ತೋರಿಸಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ಬಂದುಮಾಡಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

56. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಇರತಕ್ಕ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಚಾರದಲ್ಲಿರುವ ಯಾವದಾದರೂ ನ್ಯೂಸ್ ಪೇಪರಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಗೆಜೆಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪ್ರಕಟಣೆಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ತದ್ವಾರಾ ನೋಟೀಸ ಕೊಟ್ಟು, ಆ ತರುವಾಯ ಪ್ರತಿ ಸಂವತ್ಸರದಲ್ಲಿ ಮುವ್ವತ್ತು ದಿವಸಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂಥಾ ಯಾವ ಕಾಲದಲ್ಲಾಗಲಿ ಯಾ ಕಾಲಗಳಲ್ಲಾಗಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ಬಂದ ಮಾಡಿ ಬಿಡಬಹುದು.

443

ಮೂಲಧನದ ವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹೆಚ್ಚಿಕೆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

57. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳದಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಸ್ಟಾಕಿಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದಾಗ್ಯೂ ಯಾ ಹಾಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲ್ಪಡದಿರಬಹುದಾದಾಗ್ಯೂ, ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಮೂಲಧನ ವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಆ ಬಗ್ಯೆ ನೋಟೀಸನ್ನೂ, ಮತ್ತು ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳದಾಗಿಲ್ಲದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಆ ಬಗ್ಯೆ ನೋಟೀಸನ್ನೂ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮೂಲಧನದ ವೃದ್ಧಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ವೃದ್ಧಿಯ ಬಗ್ಯೆ ಅಧಿಕಾರಕೊಟ್ಟು ನಿರ್ಣಯಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖು ಲಾಗಾಯಿತು ಹದಿನೈದು ದಿವಸಗಳ ಒಳಗಾಗಿಯೂ ಮತ್ತು ಮೆಂಬರುಗಳ ವೃದ್ಧಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ವೃದ್ಧಿ ನಿರ್ಣಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಪೂರೈಸಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖು ಮೊದಲು ಹದಿನೈದು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿಯೂ ಸದರಿ ನೋಟಿಸ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಸದರಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಅಂತಾ ಮೂಲಧನದ ಯಾ ಮೆಂಬರುಗಳ ಬಾಬತು ವೃದ್ಧಿಯ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಒಡನೇ ಬರದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದ ವಾಯಿದೆಯ ಒಳಗಾಗಿ ಸದರಿ ನೋಟಿಸ ಕೊಡಲ್ಪಡದೆ ಹೋದರೆ, ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿದ ಕಂಪೆನಿಯು ನೋಟಿಸ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಉಪೇಕ್ಷೆ ಮಾಡಿದಷ್ಟು ದಿವಸಗಳವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಒಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ತಿಳಿದಿದ್ದೂ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿನಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ವ ಮಾನೇಜರೂ ಒದಸ್ತೂರ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಒಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಸರಿಯಲ್ಲದ ಖತಾಯಿತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅಥವಾ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ್ದು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅದನ್ನು ಸರಿಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಉಪಾಯ.

58. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದಲಾಗಲಿ ಇಟ್ಟ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನ ಹೆಸರಾಗಲಿ ಮೋಸಕರವಾಗಿ ಯಾ ಸ್ವಾಕಾದ ಸಬಬಿಲ್ಲದೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಯಾ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ್ದು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟ ಸಂಗತಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ ಯಾ ಅನಾವಶ್ಯಕವಾದ ದೇರಿ ಸಂಭವಿಸಿದರೆ, ಸಂಕಟಕ್ಕೊಳಗಾದ ಮನುಷ್ಯನಾಗಲಿ ಯಾ ಮೆಂಬರಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಮೆಂಬರಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯೇ ಆಗಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ತಿದ್ದಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟು ಹುಕುಂ ಆಗಬೇಕೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಇರುವ ಸ್ಥಳದ ಯಾ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟಿನ ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳ ಪ್ರಧಾನ ಸಿವಿಲ್ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಬರದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು; ಮತ್ತು ಆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅರ್ಜಿದಾರನಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಖರ್ಚುಗಳೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಖರ್ಚುಗಳಿಲ್ಲದೆ ಅಂತಾ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಲೂ ಬಹುದು. ಅಥವಾ ಅದರೊಳಗಣ ಸಂಗತಿ ವಾಜಬಿಯಾದ್ದೆಂದು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ತಿಳಿಯಬಂದರೆ, ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ತಿದ್ದಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವದಲ್ಲದೆ, ಅಂತಾ ಅರ್ಜಿಯ ಬಾಬತು, ಸಮಸ್ತ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೂ ಮತ್ತು ಲುಕ್ಸಾನಿಗೊಳಗಾದ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಸಂಭವಿಸಿದ ಲುಕ್ಸಾನುಗಳನ್ನೂ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಸಹ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಪ್ರೊಸೀಡಿಂಗ್ಸ ಅಂದರೆ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ಮಧ್ಯದಲ್ಲಾದರೂ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಂತಾ ನಡವಳಿಕದಲ್ಲಿ ಕಕ್ಷಿಗಾರನಾಗಿರುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನ ಹೆಸರನ್ನಾಗಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡದೆ ಬಿಟ್ಟು ಬಿಡಲಿಕ್ಕ ಯಾ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅವನಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಯಾವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಕುರಿತ ತಕರಾರನ್ನಾದರೂ ಫೈಸಲ್ ಮಾಡಬಹುದು. ಸದರಿ ತಕರಾರು ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚುಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ಯಾ ಮೆಂಬರುಗಳೆನ್ನಿಸಿಕೊಳ್ಳುವವರ ಮಧ್ಯೆ ಉಂಟಾದ್ದಾದಾಗ್ಯೂ, ಅಥವಾ ಯಾವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಯಾ ಮೆಂಬರುಗಳೆನ್ನಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯರ ವ ಕಂಪೆನಿಯ ಮಧ್ಯೆ ಉಂಟಾದ್ದಾದಾಗ್ಯೂ, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯವರ ತಪ್ಪಿತ ವುಂಟಾಗಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಯಾ ಇಲ್ಲದೆ ಇದ್ದಾಗ್ಯೂ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಫೈಸಲ್ ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಯಾವ ನಡವಳಿಕದಲ್ಲಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನ ತಿದ್ದುಪಡಿಗೋಸ್ಕರ ಫೈಸಲ್ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಯಾ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರುವ ಯಾವ ತಕರಾರನ್ನಾದರೂ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸಾಧಾರಣ

444

ವಾಗಿ ಫೈಸಲ್ಮಾಡಬಹುದು. ಪರಂತು ಕಾನೂನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವ ತಕರಾರಾದರೂ ಉಂಟಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ವಿವಾದಾಂಶವು ದರ್ಯಾಫ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂತಲೂ, ಮ ಸಿವಿಲ್ ಪ್ರೊಸೀಡ್ಯೂರ ಕೋಡಿನಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿರುವ ರೀತ್ಯಾ ಅಪೀಲ್ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದೆಂತಲೂ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

59. ಮೆಂಬರುಗಳ ಫೇರೀಸ್ತನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ತಿದ್ದತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಹುಕುಂ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ತಿದ್ದಲ್ಪಟ್ಟದ್ದನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಸರಿಯಾದ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಆಜ್ಞಾಪಿಸಬಹುದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ನೋಟಿಸು.

60. ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಿಂದ ವಿಧಾಯಕವಾಗಿರುವ ಯಾ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತಾಗಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಸ್ವತಸ್ಸಿದ್ಧವಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರುವದು.

Liability of Members.

ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

61. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನಾದರೂ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಲ್ಲಂಘಗಳ ಮ ಸಾಲಗಳ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿ ಹೋಗಲಿಕ್ಕಾಗಿ ಕಮ್ಮಿಯಾಗುವ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ, ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದಕ್ಕಾಗಿ ತಗಲುವ ಲಾಗವಡನ್ನೂ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೂ ಮ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನೂ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದಕ್ಕೂ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ತಮ್ಮೊಳಗೆತಾವೇ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಅವಶ್ಯವಾಗುವ ಮೊಬಲಗುಗಳನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಕ್ಕೂ, ಅಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಹಾಲಿ ಮ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರು ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ (ನಿಬಂಧನೆಗಳ್ಯಾವವೆಂದರೆ):—

ಕಂಪೆನಿಯ ಹಾಲಿ ಮ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

(a) ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಶುರು ಮಾಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಒಂದು ವರ್ಷ ಯಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಮುಂಚಿತವಾಗಿಯೇ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟ ಯಾವ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರಾಗಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗುವದಿಲ್ಲ :

(b) ಒಬ್ಬನು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಲಗಳ ಯಾ ವಿಲ್ಲಂಘದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಂಥಾ ಯಾವ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರಾಗಲಿ ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗುವದಿಲ್ಲ :

(c) ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಷ್ಟು ಸಹಾಯವನ್ನು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಆಗಲಾರದೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಕಾಣಬಂದರೇನೇ ಹೊರತು, ಯಾವ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಗೆ ಸಹಾಯಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗುವದಿಲ್ಲ :

(d) ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬನು ಹಾಲಿ ಯಾ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಿರುವಂಥಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಬಾಬತು ಪಾವತಿಯಾಗದಂಥಾ ಮೊಬಲಗೇನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾದ ಮೊಬಲಗು ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಂದಲೂ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

(e) ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಿಂದ ಒಬ್ಬನ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಏಕರಾರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾದ ಮೊಬಲಗು ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಂದಲೂ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(f) ಯಾವದಾದರೊಂದು ಇನ್ಷೂರೆನ್ಸು ಪಾಲಿಸಿಯ ಯಾ ಇತರ ಕರಾರಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹರಿಯೇಕ ಮೆಂಬರಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ಮಟ್ಟುಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂಥಾ ಅಥವಾ ಅಂಥಾ ಪಾಲಿಸಿಯ ಯಾ ಕರಾರಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಫಂಡುಗಳು ಮಾತ್ರವೇ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂಥಾ ನಿಬಂ

ಧನೆ ಏನಾದರೂ ಯಾವ ಇನ್ಷ್ಯೂರೆನ್ಸು ಪಾಲಿಸಿಯಲ್ಲಾದರೂ ಯಾ ಇತರ ಕರಾರಿನಲ್ಲಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅಂತಾ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿರುವದು ಯಾವನೂ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನವಾದ್ದಾಗಿ ಮಾಡಲಾರದು:

(g) ಒಬ್ಬನು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದದ್ದರಿಂದ ಅವನಿಗೆ ಡಿವಿಡೆಂಡು, ನಫೆ, ವಗೈರೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾಗಿತ್ತು, ಮೆಂಬರಲ್ಲದ ಮತ್ತೊಬ್ಬನು ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರನಾಗಿದ್ದ ಇವರಿಬ್ಬರಿಗೆ ಪ್ರೋಟಾಪ್ರೋಟಿ ಉಂಟಾಗುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಮೆಂಬರಾದಂತವನಿಗೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಡಿವಿಡೆಂಡು, ನಫೆ, ವಗೈರೆಯು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು ; ಆದರೆ ಅಂತಾ ಮೊಬಲಗೇನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅದು ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳು ಆಖೈರಿನಲ್ಲಿ ಫೈಸಲಾಗುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡಬಹುದು :

ಟಿಪ್ಪಣಿ I.—ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ವಿಲ್ಲಂಘವು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ಆಸ್ತಿಗಳಿಗೆ ಚಂದಾಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಒಂದು ವಿಲ್ಲಂಘವಾಗಿದೆ, ಈ ಆಸ್ತಿಗಳ ಮೇಲೆ ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ ಸಮಹಕ್ಕು ಉಂಟು (ಅವರ ಸಾಲಗಳು ಯಾವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡೋಣಾಗಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆಇಲ್ಲ.)

ಟಿಪ್ಪಣಿ II.—ಒಬ್ಬ ಮಾಜಿ ಮೆಂಬರು ಗುರಿಯಾಗುವ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಮಾಡುವಾಗ, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವವರೆಗ್ಯೆ ಈ ಸಾಲಗಳ ಮೇಲೆ ಸಂದಾಯವಾದ ಡಿವಿಡೆಂಡ್ಸ್ ಅಂದರೆ ಭಾಜ್ಯಗಳೆಲ್ಲವನ್ನೂ ತಳ್ಳಬೇಕು.

ಕ್ಲುಪ್ತವಿಲ್ಲದ ವಿಲ್ಲಂಘವುಳ್ಳ ಡೈರೆಕ್ಟರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು.

62. ಒಂದು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ಕ್ಲುಪ್ತವಾಗದ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಿಂದಾಗಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರೋಣಾದ ಚಂದಾಗಳನ್ನು ಕುರಿತು, ಮೇಲೆ ಅವ್ಯವಹಿತವಾಗಿರುವ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಣ ತಿದ್ದುಪಾಡುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು:—

(a) ಮುಂದಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಅಂತಾ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಒಬ್ಬ ಸಾಧಾರಣ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವದರಿಂದ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವ ತನ್ನ ವಿಲ್ಲಂಘ ಯಾನೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಯೇನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ) ಅದು ಅಲ್ಲದೆ, ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಷುರೂ ಮಾಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಅಕ್ಲುಪ್ತವಾದ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದರೆ ಏನು ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವದೋ ಅದಕ್ಕೂ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಆತನು ಮಾಜಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆಯಿಲ್ಲ :

(b) ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಷುರೂ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಒಂದು ವರುಷಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವವೇ ಅಂಥಾ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟ ಯಾವ ಮಾಜಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ತಾನು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದರೆ ಏನು ಚಂದಾ ಹಾಕಬೇಕಾಗಿರುವದೋ ಅದಕ್ಕಿಂತಲೂ (ಇದ್ದರೆ) ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(c) ಯಾವ ಮಾಜಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಅಂಥಾ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಮಾಡಿದ ಯಾವ ಸಾಲವನ್ನು ಕುರಿತಾಗಲಿ ಯಾ ವಿಲ್ಲಂಘವನ್ನು ಕುರಿತಾಗಲಿ ತಾನು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದರೆ ಏನು ಚಂದಾ ಹಾಕಬೇಕಾಗಿರುವದೋ ಅದಕ್ಕಿಂತಲೂ (ಇದ್ದರೆ) ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(d) ಕಂಪೆನಿಯ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರಿಂದಾಗಲಿ ಕೊಡೋಣಾದ ಚಂದಾ ತಾನು ಒಬ್ಬ ಸಾಧಾರಣ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದರೆ ಏನು ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವದೋ ಅದಕ್ಕಿಂತಲೂ (ಇದ್ದರೆ) ಮೀರಕೂಡದು. ಆದರೆ ಹೀಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದದ್ದು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳನ್ನೂ ವಿಲ್ಲಂಘಗಳನ್ನೂ ಅಥವಾ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಖರ್ಚುವೆಚ್ಚಗಳಾಗುವದುಗಳನ್ನೂ ಕೊಡಬೇಕಾದದ್ದು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ತೋರಿದರೆ ಹಾಗೆ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

PART III.

3ನೇ ಭಾಗ.

MANAGEMENT AND ADMINISTRATION OF COMPANIES AND ASSOCIATIONS UNDER THIS REGULATION.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವ ಸಮಾಜಗಳ ಬಾಬತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ವ ಕಾರಬಾರ್ ನಡಿಸೋಣ.

Provisions for Protection of Creditors.

ಲೇಣೇದಾರರ ರಕ್ಷಣೆಯಬಗ್ಯೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸು.

63. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯೂ ಒಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸನ್ನು ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅಲ್ಲಿಗೆ ಸಮಸ್ತ ಕಾಗದ ಪತ್ರಗಳೂ ವ ನೋಟಿಸುಗಳೂ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯವರಾದರೂ ಅಂತಾ ಆಫಿಸು ಇಲ್ಲದೇನೇ ಕೆಲಸ ನಡಿಸಿದರೆ, ಅವರು ಹಾಗೆ ಕೆಲಸ ನಡಿಸಿದಷ್ಟು ಕಾಲದವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೊಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸು ಇರತಕ್ಕ ಸ್ಥಲವನ್ನು ಕುರಿತು ನೋಟಿಸು.

64. ಅಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸು ಇರತಕ್ಕ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಕುರಿತು ಮತ್ತು ಅದರ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕು, ಅವರದನ್ನು ಬರದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಾ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಡುವ ಪರ್ಯಂತ, ಆ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸ ಉಂಟಾಗಿರುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನನುಸರಿಸಿ ನಡಿಯಿತೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಅದರ ಹೆಸರು ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

65. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಯಾ ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯು, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸ ಎಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತದೋ ಆ ಪ್ರತಿ ಆಫಿಸಿನ ಯಾ ಸ್ಥಳದ ಹೊರಗಡೆ ಅದರ ಹೆಸರು ಬಣ್ಣದಿಂದ ಒಂದು ಬೋರ್ಡಿನಮೇಲೆ ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟು ತಗಲಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಬಹಿರಂಗವಾಗಿ ಕಾಣುವಂತೆಯೂ ಸುಲಭವಾಗಿ ಓದಲಿಕ್ಕಾಗುವಂತೆಯೂ ಇಂಗ್ಲಿಷ ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಗಳೆರಡರಿಂದಲೂ ಬರೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಭಾಷೆಗಳ ಅಕ್ಷರಗಳಿಂದ ಅದರ ಹೆಸರು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಅದರ ಮೊಹರಿನ ಮೇಲೆ ಖಚಿತಪಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು. ಮತ್ತು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ದರೋಬಸ್ತು ನೋಟಿಸುಗಳಲ್ಲೂ, ಪ್ರಸಿದ್ಧಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲೂ, ಮತ್ತು ಇತರ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಪ್ರಕಟನೆಗಳಲ್ಲೂ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ದಸ್ಕತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಾಗುವ ಸಮಸ್ತ ಬಿಲ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜ್‌ಗಳಲ್ಲೂ, ಹುಂಡಿಗಳಲ್ಲೂ, ಪ್ರಾಮಿಸರಿ ನೋಟುಗಳಲ್ಲೂ, ಇಂಡಾರ್ಸ್ಮೆಂಟುಗಳಲ್ಲೂ, ಚೆಕ್ಕುಗಳಲ್ಲೂ ವ ಹಣದ ಯಾ ಸಾಮಾನುಗಳ ಬಾಬತು ಹುಕುಂಗಳಲ್ಲೂ, ಮತ್ತು ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಸ್ತ ಪಾರ್ಸೆಲ್ ಬಿಲ್ಲುಗಳಲ್ಲೂ, ಇನ್‌ವಾಯಿಸಗಳಲ್ಲೂ, ರಶೀದಿಗಳಲ್ಲೂ ವ ಕ್ರೆಡಿಟ ಖತ್ತುಗಳಲ್ಲೂ, ಅದರ ಹೆಸರು ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಅಕ್ಷರಗಳಿಂದ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು.

ಹೆಸರು ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಡದಸಬಬ್ ದಂಡನೆ.

66. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿರುವ ರೀತೀಲಿ ಅದರ ಹೆಸರನ್ನು ಬಣ್ಣದಿಂದ ಬರೆದು ಯಾ ತಗಲಹಾಕಿ ಇಡದೇ ಹೋದರೆ ಹಾಗೆ ಹೆಸರನ್ನು ಬಣ್ಣದಿಂದ ಬರೆದು ಯಾ ತಗಲಹಾಕಿ ಇಡದೆ ಹೋಗುವಷ್ಟು ದಿವಸಗಳವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಲಿಕ್ಕೆ—ತಿಳಿದಿದ್ದೂ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ವ ಮಾನೇಜರ ಬದಸ್ತೂರ್ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಯಾ ಆಫಿಸರಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಅದರ ತರಫಿನ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾಗಲಿ, ಮೇಲೆ ಹೇಳಲಾದ ಪ್ರಕಾರ ಹೆಸರು ಖಚಿತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ್ದಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೊಹರೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯವಾಗುವ ಯಾವ ಮೊಹರನ್ನಾದರೂ ಬಳಸಿದರೆ ಯಾ ಬಳಸಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರನ್ನು ಮೇಲೆ ಹೇಳಲಾದ ರೀತಿಯಾಗಿ ನಮೂದಿಸದೆ, ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ

ಯಾವ ನೋಟಿಸನ್ನಾದರೂ ಪ್ರಕಟನೆಯನ್ನಾದರೂ ಯಾ ಇತರ ಆಫಿಷಿಯಲ್ ಪ್ರಸಿದ್ಧ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನಾದರೂ ಹೊರಪಡಿಸಿದರೆ, ಯಾ ಹೊರಪಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಯಾವ ಬಿಲ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸಚೇಂಜಾಗಾದರೂ ಹುಂಡಿಗಾದರೂ ಪ್ರಾಮಿಸೋರಿ ನೋಟಿಗಾದರೂ ಇಂಡಾರ್ಸ್ಮೆಂಟಿಗಾದರೂ ಚೆಕ್ಕಿಗಾದರೂ ಹಣದ ಬಾಬತು ಯಾ ಸರಕುಗಳ ಬಾಬತು ಹುಕುಮಿಗಾದರೂ ಅಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಿದರೆ ಯಾ ದಸ್ಕತ್ತಿನ ಬಗ್ಯೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಪಾರ್ಸೆಲ್ ಬಿಲ್ಲನ್ನಾದರೂ, ಇನ್ವಾಯಿಸನ್ನಾದರೂ ರಶೀದಿಯನ್ನಾದರೂ ಲೆಟ್ಟರ್ಸ್ ಆಫ್ ಕ್ರೆಡಿಟನ್ನಾದರೂ ಬರಕೊಟ್ಟರೆ, ಯಾ ಬರಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಟ್ಟರೆ, ಆತನು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಶಿವಾಯಿ, ಅಂಥಾ ಯಾವ ಬಿಲ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸಚೇಂಜಿಗಾದರೂ ಹುಂಡಿಗಾದರೂ ಪ್ರಾಮಿಸೋರಿ ನೋಟಿಗಾದರೂ ಚೆಕ್ಕಿಗಾದರೂ ಯಾ ಹಣದ ಬಾಬತು ಯಾ ಸರಕುಗಳ ಬಾಬತು ಹುಕುಮಿಗಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ವಾಜಬಿಯಾಗಿ ಹಣ ಸಂದಾಯವಾಗದೆ ಹೋದರೆ, ಅದನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವಂಥಾವನಿಗೆ ಆ ಬಾಬತು ಮೊಬಲಗಿಗಾಗಿ ಆತನು ಸ್ವತಃ ಜವಾಬುದಾರನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

Contracts.

ಕರಾರುಗಳು.

ಕರಾರುಗಳು ಹ್ಯಾಗೆ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

67. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನ ಕರಾರುಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೀತ್ಯಾ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು; (ಯಾವವೆಂದರೆ):—

(a) ಖಾಸಗಿ ಮನುಷ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಕರಾರು ಮಾಡೋಣವರಲ್ಲಿ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿರಬೇಕಾದಂಥಾ ಮತ್ತು, ಇಂಗ್ಲಿಷ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಮೊಹರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದಂಥಾ ಯಾವ ಕರಾರಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮುದ್ರಿಗದ ಮೊಹರನಿಶಿ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಕರಾರು ಅದೇರೀತಿಯಾಗಿ ಬದಲಾಯಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು:

(b) ಖಾಸಗಿ ಮನುಷ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಕರಾರು ಮಾಡೋಣದರಲ್ಲಿ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿದ್ದು ಅದಕ್ಕೊಳಪಡುವ ಕಕ್ಷಿಗಾರರಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದಂಥಾ ಯಾವ ಕರಾರಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಕಂಠೋಕ್ತವಾಗಿ ಯಾ ಗೂಢವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿ, ಕೆಲಸ ನೋಡುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಂದಲಾದರೂ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಕರಾರು ಆದೇರೀತಿಯಾಗಿ ಬದಲಾಯಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು ಯಾ ತೀರಿ ಹೋಗಬಹುದು:

(c) ಖಾಸಗಿ ಮನುಷ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಕರಾರು ಮಾಡೋಣದರಲ್ಲಿ ಲಿಖಿತರೂಪವಾಗಿಲ್ಲದೆ ಜುಬಾನಿ ಮಾತ್ರದ್ದಾದಾಗ್ಯೂ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರುವಂಥಾ ಯಾವ ಕರಾರಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಕಂಠೋಕ್ತವಾಗಿ ಯಾ ಗೂಢವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿ, ಕೆಲಸನೋಡುವ ಯಾವಮನುಷ್ಯನಿಂದಲಾದರೂ ಜುಬಾನಿಯಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಕರಾರು ಅದೇರೀತಿಯಾಗಿ ಬದಲಾಯಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು ಯಾ ತೀರಿಹೋಗಬಹುದು. ಇದರಲ್ಲಿ ಅಡಗಿ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಪ್ರಕಾರ ಮಾಡೋಣಾದ ಸಮಸ್ತ ಕರಾರುಗಳೂ ನ್ಯಾಯಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿ ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೂ ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾಗಿ ಅವರ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೂ ವ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ತ ಇತರ ಕಕ್ಷಿಗಾರರಿಗೂ ಅವರ ವಾರಸುದಾರರಿಗೂ ಎಗ್ಜಿಕ್ಯೂಟರಗಳಿಗೂ ಯಾ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಟರಗಳಿಗೂ ಬದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

...ಡವಾನಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರ.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯೂ ಅದರ ಸೊತ್ತಿಗೆ ಸ್ವೈಜವಾಗಿ ಸಂಬಂಧ ಪಡುವಂಥಾ ಸಮಸ್ತ ಒತ್ತೆಗಳ ವ ವಿನಿಯೋಗಗಳ ಬಾಬತು ಒಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ಇಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಒತ್ತೆಯ ಯಾ ವಿನಿಯೋಗದ ವಿಷಯವಾಗಿ ಅಂಥಾ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಒತ್ತೆ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟ ...ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸೊತ್ತಿನ, ಅದರಿಂದ ಉಂಟಾದ ವಿನಿಯೋಗದ ಮೊಬಲಗಿನ ಮತ್ತು ಒತ್ತೆ ಇಟ್ಟ ...ಅಂಥಾ ವಿನಿಯೋಗಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾದ ಮನುಷ್ಯರ ಹೆಸರುಗಳ ಸಂಗ್ರಹವಾದ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ...ದ್ದು.

ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದಪ್ರಕಾರ ಅಂತಾ ಖಾತಾಯಿತಿಯನ್ನು ಮಾಡದೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸೊತ್ತನ್ನಾದರೂ ಒತ್ತೆ ಇಟ್ಟರೆ ಯಾ ವಿನಿಯೋಗಿಸಿದರೆ, ಹಾಗೆ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಖಾತಾಯಿತಿಯನ್ನು ಮಾಡದೆ ಇರಲಿಕ್ಕೆ ತಿಳಿದಿದ್ದೂ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಯಾ ಇತರ ಆಫೀಸರಾಗಲಿ ಐನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಪ್ರಕಾರ ಇಡಲ್ಪಡುವ ಒತ್ತೆಯ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದಲಾದರೂ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಿಂದಲಾದರೂ ಸಮಸ್ತ ವಾಜಬಿಕಾಲಗಳಲ್ಲಿ ನೋಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಖುಲ್ಲಾ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರಿಸುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ, ಹಾಗೆ ನಿರಾಕರಿಸುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಆಫೀಸರಾದರೂ, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ನಿರಾಕರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಕಾರಕೊಡುವ ಅಥವಾ ತಿಳಿದಿದ್ದೂ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ವ ಮಾನೇಜರೂ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗುವದು ಶಿವಾಯಿ, ಅಂತಾ ನಿರಾಕರಣೆ ನಡೆದಷ್ಟು ದಿವಸಗಳಿಗೂ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಇಪ್ಪತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರಾಗಲಿ ಅದರ ಯಾವ ಜಡ್ಜಿಯವರಾಗಲಿ ಒಂದು ಹುಕುಂಕೊಟ್ಟು ತದ್ವಾರಾ ಒಂದು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಮೇಲೆ ಈ ಪ್ರಕರಣದಿಂದ ವಿಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕೆಲಸವನ್ನು ಜರಗಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಮೇಲೆಹೇಳಿದ ದಂಡನೆಯೂ ಅಲ್ಲದೆ ಒಂದು ಹುಕುಮನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ತದ್ವಾರಾ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ನೋಡಿಸಬಹುದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ—ಒಂದು ಅಡಮಾನವನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ಚಾರ್ಜನ್ನಾಗಲಿ ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡದೆ ತಪ್ಪೋಣವು ಅವನ್ನು ಅಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವದಿಲ್ಲ—ಆದರೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಸೊತ್ತಿಗೆ ನೈಜವಾಗಿ ಸಂಬಂಧಪಡುವಂತಾ ವ ಆ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಆಗದಂತಾ ಒತ್ತೆ ಯಾ ವಿನಿಯೋಗವನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ಆಫೀಸರು ಸ್ವತಃ ಉಪಯೋಗಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಕೂಡದು.

69. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕಂಪೆನಿಯೂ, ಪ್ರತಿ ಇನ್ಷೂರೆನ್ಸ ಕಂಪೆನಿಯೂ, ಮತ್ತು ಡಿಪಾಜಿಟ್, ಪ್ರಾವಿಡೆಂಟ್ ಯಾ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಸೊಸೈಟಿಯೂ, ಕೆಲಸ ಷುರು ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ನಡಿಯುತ್ತಿರುವಷ್ಟು ಕಾಲ ಸಂವತ್ಸರ ಸಂವತ್ಸರ ಫೆಬ್ರುವರಿ ತಿಂಗಳ ಮೊದಲನೇ ಸೋಮವಾರ ಮತ್ತು ಆಗಸ್ಟು ತಿಂಗಳ ಮೊದಲನೇ ಸೋಮವಾರ ಸಹ, ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕ D ಗುರ್ತುಳ್ಳ ನಮೂನೆಯಂತೆಯಾಗಲಿ ಯಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಕೂಡಿದಮಟ್ಟಿಗೆ ಅದರಂತೆಯಾಗಲಿ ಒಂದು ಸ್ಟೇಟ್ಮೆಂಟನ್ನು ತಯಾರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಸ್ಟೇಟ್ಮೆಂಟಿನ ಒಂದು ನಕಲನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸ ನಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಪ್ರತಿ ಬ್ರಾಂಚಿ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬಹಿರಂಗವಾಗಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ತಿಳಿಯುವಂತೆ ಇಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೆಲವು ಕಂಪೆನಿಗಳು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ತಖ್ತೆಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಆ ಕಂಪೆನಿಯು ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡಿಯುವಷ್ಟು ದಿವಸಗಳವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡೆಯಲಿಕ್ಕೆ ತಿಳಿದಿದ್ದೂ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ವ ಮಾನೇಜರೂ ಬದಸೂತ್ರ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿಮೆಂಬರೂ ವ ಪ್ರತಿ ಲೇಣೇದಾರನೂ ಎಂಟಾಣೆಗೆ ಮೀರದೆ ಒಂದು ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ ಮೇಲ್ಕಂಡಂತಾ ಸ್ಟೇಟ್ಮೆಂಟಿನ ಒಂದು ... ಪಡೆಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

70. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆನುಗುಣವಾದಮತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮ... ಕಂಪೆನಿಯೂ ಅದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ... ಯಾ ಮಾನೇಜರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವ ವಿಲಾ... ಳನ್ನೂ ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಒಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ... ತ್ತು ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಬಳಿಗೆ ಅಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನ ನಕಲೊಂ...

ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಫೇರಿಸ್ತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

ತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳೊಳಗೆ ಯಾ ಮಾನೇಜರುಗಳೊಳಗೆ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯಾದರೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅವನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ತಿಳಿಯಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನು ಇಡದಂತಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ದಂಡನೆ.

71. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವಿಲ್ಲದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಮೇಲಿನ ವಿಧಿಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಅದರ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಯಾ ಮಾನೇಜರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರನ್ನಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಅಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನ ನಕಲೊಂದನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಅಂತಾ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳೊಳಗೆ ಯಾ ಮಾನೇಜರುಗಳೊಳಗೆ ನಡಿಯುವ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಅಂಥಾ ತಕ್ಸೀರಿಗೋಸ್ಕರ ಆ ಕಂಪೆನಿಯು ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡಿಯುವಷ್ಟು ದಿವಸಗಳವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ತಿಳಿದಿದ್ದು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ಯಾ ಮಾನೇಜರೂ ಒದಸ್ತೂರ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಪ್ರಾಮಿಸರಿ ನೋಟುಗಳು, ಬಿಲ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜುಗಳು ವ ಹುಂಡಿಗಳು.

72. ಒಂದು ಪ್ರಾಮಿಸರಿನೋಟು, ಬಿಲ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜ್ ಯಾ ಹುಂಡಿಯು, ಕಂಪೆನಿಯ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟು ಕೆಲಸ ನೋಡುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಂದಲಾದರೂ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಉಂಟುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅಕ್ಸೆಪ್ಟ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಯಾ ಇಂಡಾರ್ಸು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಧಿಕಾರಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟು ಕೆಲಸನೋಡುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಂದಲಾದರೂ ಆ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಆ ಕಂಪೆನಿಗೋಸ್ಕರ ಉಂಟುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ—ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟರೆ—ಅಕ್ಸೆಪ್ಟ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ—ಯಾ ಇಂಡಾರ್ಸುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅದು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಾದರೂ ಉಂಟುಮಾಡಿದಹಾಗೆ ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟಹಾಗೆ ಅಕ್ಸೆಪ್ಟ್ ಮಾಡಿದಹಾಗೆ ಯಾ ಇಂಡಾರ್ಸುಮಾಡಿದಹಾಗೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೆಂಬರುಗಳು ಏಳುಮಂದಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಾದರೆ ಕೆಲಸ ನಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲವೆಂಬ ಆತಂಕ.

73. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಅದರ ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಏಳುಮಂದಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ಹಾಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಾದ ತರುವಾಯ ಆರು ತಿಂಗಳಕಾಲದ ವರಿಗೆ ಹಾಗೆ ಕೆಲಸ ನಡಿಸಿದರೆ, ಅಂತಾ ಆರುತಿಂಗಳ ಕಾಲದ ತರುವಾಯ ಹಾಗೆ ಕೆಲಸ ನಡಿಸುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವಂತ ಮತ್ತು ಏಳುಮಂದಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಜನರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ನಡಿಸುವದಾಗಿ ತಿಳಿದವನಾಗಿರುವಂತ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನೂ ಅಂತಾ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕುಲ್ಲು ಸಾಲದ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಜವಾಬದಾರನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ವ್ಯವಹರಣೆಯಲ್ಲಿ ಇತರ ಯಾವ ಮೆಂಬರನ್ನಾದರೂ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳದೇ ಆ ಬಗ್ಯಾಗಿ ಅವನ ಮೇಲೆಯೇ ಫಿರ್ಯಾದು ತರಬಹುದು.

Provisions for Protection of Members.

ಮೆಂಬರುಗಳ ರಕ್ಷಣೆಯ ಬಗ್ಯೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಅಂದರೆ ಮಹಾಸಭೆ.

74. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮಹಾಸಭೆಯು ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಸಂವತ್ಸರಕ್ಕೆ ಒಂದಾವರ್ತಿ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.

ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಷೀಟ ಅಂದರೆ ಬಾಕಿ ಪಟ್ಟಿ.

ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳುಗಳೊಳಗಾಗಿ ಒಂದು ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್‌ಷೀಟನ್ನು ಅಂದರೆ ಖಾತಾ ಬಾಕಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರ್ಮಾಡಿ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಬಳಿ ಫೈಲಿಗೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆ ಮೇಲೆ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಷೀಟು ದಾಖಲಾದ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳುಗಳೊಳಗಾಗಿ ವರುಷಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಒಂದುಸಲ ಸದರಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರ್ಮಾಡಿ ಸದರಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಬಳಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಸದರಿ ಬಾಕಿ ಪಟ್ಟಿಯು ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ವತ್ತಿನ ವ ವಿಲ್ಲಂಫಗಳ ಗೋಷ್ವಾರೆಯು ಇದರ ಮೊದಲನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿನ A ಗುರ್ತು ಜಂತ್ರಿಗೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಣುವ ಶಿರೋನಾಮೆಗಳನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ, ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಕೂಡಿದಮಟ್ಟಿಗೆ ಅದರ ಪ್ರಕಾರವಾಗಲಿ ತಯಾರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ವತ್ತಿನ ವ ವಿಲ್ಲಂಫಗಳ ಗೋಷ್ವಾರೆಯನ್ನು ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡು ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

ಲೆಕ್ಕದ ತನಿಖೆ.

ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ವರ್ಷಕ್ಕೊಂದಾವರ್ತಿ ಒಬ್ಬ ಆಡಿಟರಿಂದ ಅಂದರೆ ತನಿಖೇದಾರನಿಂದ ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಆಡಿಟರರಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯಲೆಕ್ಕಗಳು ಅಜಮಾಯಿಷಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು ಬಾಕೀಪಟ್ಟಿಯ ವಾಸ್ತವ್ಯತೆಯೂ ವ ಅದರ ಕಾನೂನಿನ ಅನುಗುಣ್ಯತೆಯೂ ನಿಶ್ಚಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಸರ್ಟಿಫೈ ಆಗಬೇಕು.

ಯಾವ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ ಷೀಟಾಗಲಿ ಅದರ ಯಾಥಾರ್ಥ್ಯವೂ ವ ಕಾನೂನಿಗನುಸರಣೆಯೂ ಗೊತ್ತಾಗಿ ಸರ್ಟಿಫೈಯಾಗಿ ಸದರಿ ಷೀಟು ಜನರಲ ಮೀಟಿಂಗಿನಲ್ಲಿ ಇಡೋಣಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಅಂಗೀಕಾರವಾದರೇನೇ ಹೊರ್ತು ಯಾ ಹಾಗೆ ಆಗುವವರೆಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ ಬಳಿ ದಾಖಲೆಬಗ್ಯೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿಯಾದರೂ ನಡಿಯದೇ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ತಿಳಿದಿದ್ದು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ವ ಮಾನೇಜರೂ ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

Meetings.

ಮೀಟಿಂಗುಗಳು.

ಕಂಪೆನಿಯವರು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಮೀಟಿಂಗ ಸೇರಬೇಕು.

75. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ತರುವಾಯ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ನಿ[illegible] ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯವರೂ ತಮ್ಮ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ರಿಜಿ[illegible] ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಒಂದು ಜನರಲ ಮೀಟಿಂಗ ಅಂದರೆ ಒಂದು ಮಹಾ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಮೀಟಿಂಗನ್ನು ಸೇರಿಸದೇ ಹೋದರೆ, ಆ ಆರುತಿಂಗಳು ಕಳೆದಮೇಲೆ, ಅಂತಾ ಮೀಟಿಂಗನ್ನು ಸೇರಿಸುವವರೆವಿಗೂ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಒಂದು ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ತಿಳಿದಿದ್ದು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡಿಯುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ಯಾ ಮಾನೇಜರೂ ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ದಸ್ತಖತ್ತು ಹಾಕಿರುವ ಪ್ರತಿಮನುಷ್ಯನೂ [illegible] ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಸ್ಪೆಷಲ ರೆಜಲ್ಯೂಷನ್ ಅಂದರೆ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ತಿದ್ದಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

76. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಯಾ 1866ನೇ ಇಸವಿ ಇಂಡಿಯನ್ ಕಂಪೆನೀಸ ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೂ ವ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೂ ಒಳಪಟ್ಟು ಮಹಾ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ, ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ, ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ರೀತಿಯಾಗಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ, ತದ್ವಾರಾ, ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಅಥವಾ ಮೊದಲನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲಪಟ್ಟಿಯ A ಗುರ್ತು ಜಂತ್ರಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಲಾಗಾವಾಗುವದಾದರೆ ಅಂತಾ ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಸ್ತ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಯಾ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನಾದರೂ ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಸ್ತ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗಾದರೂ ಯಾ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗಾದರೂ ಬದಲಾಗಿ ಯಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಹೊಸ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.

ಹಾಗೆ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಾದರೂ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮತಃ ಸೇರಿ ಇದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅಷ್ಟು ಬಲಿಯುವಾದವುಗಳಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಆ ತರುವಾಯ ಮಾಡೋಣಾಗುವ ಯಾವ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದಲಾದರೂ ಅದೇ ರೀತಿಯಾಗಿ ಬದಲಾಯಿಸಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ತಿದ್ದಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಡೈರೆಕ್ಟರರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಮಿತಿ ಪಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾ 1866ನೇ ಇಸವಿ ಇಂಡ್ಯನ್ ಕಂಪೆನೀಸ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಆಗಲಿ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯವರಾಗಲಿ ಒಂದು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಿ ತದ್ವಾರಾ ಇಂತಾ ನಿರ್ಣಯದ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಮತ್ತು ಆ ತರುವಾಯ ತಮ್ಮ ಡೈರೆಕ್ಟರ ಯಾ ಮಾನೇಜರ ಯಾ ಮ್ಯಾನೇಜಿಂಗ ಡೈರೆಕ್ಟರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಅಕ್ಲಿಪ್ತ ಪಡಿಸುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ತಮ್ಮ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ದುರಸ್ತು ಮಾಡಬಹುದು. ಆದರೆ ಹೀಗೆ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಮೊದಲೇ

ನಿರ್ಣಯವಾದ ಅಥವಾ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ತಿದ್ದಲ್ಪಟ್ಟ ತಮ್ಮ ನಿಬಂಧನೆಗಳಂದ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಸದರಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಕುರಿತ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಕ್ಕೆ ಇದು ಮೊದಲೇ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದರೆ ಎಷ್ಟು ಸಲುವಳಿಯುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರುವದೋ ಅಷ್ಟು ಸಲುವಳಿಯುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಇದರ ನಕಲನ್ನು ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯವಾದ ತರುವಾಯ ಹೊರಗೆ ಬರುವ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನ ಪ್ರತಿ ನಕಲಿನ ಸಂಗಡ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು ಯಾ ಅದರಲ್ಲಿ ಮಿಳಿತ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸ್ಪೆಷಲ್ ರೆಜಲ್ಯೂಷನ್ ಅಂದರೆ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಅರ್ಥ ವಿವರಣೆ..

77. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ನಿರ್ಣಯವು ಮಹಾಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಖುದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ (ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಕಾರ ಪತ್ರಗಳು ಮಂಜೂರಾಗುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ) ಅಧಿಕಾರ ಪತ್ರಗಳ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲಿ ವಾಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ಪೈಕಿ ಮುಕ್ಕಾಲುವಾಸಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಮಂಧಿಯ ಬಹುವಾಕ್ಕಿನಿಂದ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅದು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಇಂತಾ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡುವ ಯೋಚನೆಯಿಂದ ಸೇರಿಸೋಣಾಗುತ್ತದೆಂದು ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು. ಮತ್ತು ಸಭೆ ಸೇರಿ ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖು ಲಾಗಾಯಿತು ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಾಗದ, ಒಂದು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ವಾಯಿದೆಯ ತರುವಾಯ ಕ್ರಮ ಪ್ರಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ನೋಟೀಸಿನಿಂದ ಸೇರೋಣಾಗುವ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಖುದ್ದಾಗಿ ಯಾಗಲಿ, ಅಧಿಕಾರಪತ್ರಗಳ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲಿ ವಾಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವಂತಾ ಮೆಂಬರುಗಳ ಬಹುವಾಕ್ಕಿನಿಂದ ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯವು ಖಾಯಂ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ, ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಐದುಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ಪೋಲಿಯಾನೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಕೇಳಬೇಕೆಂದು ಅಪೇಕ್ಷಿಸದಿದ್ದರೆ, ಅದರ ಪಕ್ಷವಾಗಿ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ದಾಖಲಾದ ವಾಕ್ಕುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಯಾ ಪರಿಮಾಣದ ಅಜಮಾಯಿಷಿ ಇಲ್ಲದೇನೇ, ನಿರ್ಣಯ ಮಂಜೂರಾಯಿತೆಂಬ ಸಭಾನಾಯಕನ ಹೇಳಿಕೆಯು ಆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಖೈರಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ರೀತಿಯಂತೆ ನೋಟಿಸು ಕೊಡೋಣಾಗಿ ಸಭೆ ಸೇರೋಣಾದರೆ ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೋಸ್ಕರ ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ನೋಟಿಸು ಕೊಡೋಣಾದಂತೆಯೂ ಕ್ರಮ ಪ್ರಕಾರ ಸಭೆ ಸೇರಿದಂತೆಯೂ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪೋಲ್ ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೇಳಲ್ಪಟ್ಟಾಗ. ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಪ್ರಕಾರ ಮೆಜಾರಿಟಿಯಾನೆ ಬಹು ಭಾಗದ ವಾಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬ ಮೆಂಬರು ಎಷ್ಟೆಷ್ಟು ವಾಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿದ್ದಾನೋ ಆ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ದಾಖಲೆ ನೋಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಭೆ ಸೇರುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಇಲ್ಲದೇ ಇದ್ದರೆ ವಿಧಿ.

78. ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳೇನೂ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಒಬ್ಬೊಬ್ಬ ಮೆಂಬರು ಒಂದೊಂದು ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಮಹಾ ಸಭೆಗಳನ್ನು ಕೂಡಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳೇನೂ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೊದಲನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್‌ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿನ A ಗುರ್ತು ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿ ಹ್ಯಾಗೆ ಇದೆಯೋ ಅದೇ ರೀತಿಯಾಗಿ ಏಳು ದಿವಸಗಳ ನೋಟಿಸು ಲಿಖಿತರೂಪವಾಗಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟು ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರಿಗೆ ಜಾರಿಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಸೇರುವ ಸಭೆಯು ಕ್ರಮ ಪ್ರಕಾರ ಕೂಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಭೆಗಳನ್ನು ಫಲಾನೇ ಮನುಷ್ಯರು ಕೂಡಿಸಬೇಕೆಂಬ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳೇನೂ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಐದುಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ಸಭಿಕರನ್ನು ಕರಸಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನೆಯವನು ಸಭಾನಾಯಕನಾಗಿರಬೇಕೆಂಬ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳೇನೂ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳು ಯಾರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುತ್ತಾರೋ ಆತನು ಅಗ್ರಾಸನಾಧಿಪತ್ಯವನ್ನು ವಹಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

452

ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರು ವಶಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿಸೋಣ.

79. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದಲಾದರೂ ಮಾಡೋಣಾದ ಪ್ರತಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ನಕಲು ಛಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅತನದನ್ನು ಬರೆದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಆ ನಿರ್ಣಯವು ಖಾಯಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖು ಮೊದಲು ಹದಿನೈದು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಂತಾ ನಕಲು ಹಾಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡದೆ ಹೋದರೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಸದರಿ ಹದಿನೈದು ದಿವಸಗಳು ಕಳೆದುಹೋದ ತರುವಾಯ ಎಷ್ಟು ದಿವಸಗಳವರಿಗೆ ಅಂತಾ ನಕಲು ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡದೆ ಇರುತ್ತದೋ ಅಷ್ಟು ದಿವಸಗಳ ವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಇಪ್ಪತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಕಳುಹಿಸದೆ ತಪ್ಪಲಿಕ್ಕೆ ತಿಳಿದಿದ್ದು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ವ ಮಾನೇಜರೂ ಬದಸೂರ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಗಳ ನಕಲುಗಳು.

80. ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಲ್ಲಿ, ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರೀಲಿರುವ ಪ್ರತಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಒಂದು ನಕಲು ಅಂತಾ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಹುಟ್ಟಿದ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರತಿ ನಕಲಿನೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಯಾ ಅದರಲ್ಲಿ ಮಿಳಿತ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಒಂದು ನಕಲು ಛಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಒಂದು ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಅಪ್ಪಣೆ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಯಾವನು ಅಪೇಕ್ಷಿಸುತ್ತಾನೋ ಅಂತಾ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗಾದರೂ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಯಾ ಎಪ್ಪತ್ತಾರನೇ ಪ್ರಕರಣದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನಡೆಯಲಿಕ್ಕೆ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಹಾಗೆ ತಪ್ಪುವ ಪ್ರತಿ ನಕಲಿನ ವಿಷಯಕ್ಕೂ ಇಪ್ಪತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಲಿಕ್ಕೆ ತಿಳಿದಿದ್ದು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ಯಾ ಅಪ್ಪಣೆ ಕೊಡುವ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಡೈರೆಕ್ಟರೂ ವ ಮಾನೇಜರೂ ಬದಸೂರ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಹೊರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಬರೆದುಕೊಡೋಣ.

81. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾದ ಅಥವಾ ವಿಶೇಷವಾದ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಟರ್ನಿಯಾಗಿದ್ದುಕೊಂಡು, ಮೈಸೂರು ಶೀಮೆಯೊಳಗೆ ಇಲ್ಲದಂತಾ ಯಾವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಾದರೂ ಅದರ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಬರೆದುಕೊಡುವಂತೆ, ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಗಾದರೂ ಅದರ ಮುದ್ರೆಗದ ಮೊಹರು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟ ಲಿಖಿತ ರೂಪವಾದ ಸಾಧನದ ಮೂಲವಾಗಿ, ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಅಟರ್ನಿಯಿಂದ ಆವನ ಮೊಹರು ಹಾಕಿ ಬರದುಕೊಡೋಣಾದ ಪ್ರತಿ ದಸ್ತಾವೇಜು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮುದ್ರೆಗದ ಮೊಹರನಿಂ ಬರಕೊಡೋಣಾದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳು ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಪರೀಕ್ಷಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

82. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆನುಗುಣವಾದ ಯಾವದಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತವನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಾಯಿಸಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೂ ವ ಈ ಕೆಳಗಿನಪ್ರಕಾರ ಅರ್ಜಿಗಳು ಬರೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಆ ವಿಷಯವನ್ನು ಕುರಿತು ಮೈಸೂರ ಗೆವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಾಗಿ ರಿಪೋರ್ಟ ಮಾಡುವದಕ್ಕೂ ಬಹು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಯೋಗ್ಯರಾದ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನು ಸದರಿ ಗೆವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು; (ಯಾವವೆಂದರೆ)

(a) ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ ಯಾ ಇತರ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷದಲ್ಲಿ, ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಇಷ್ಯೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಪೂರಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪೈಕಿ ಐದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪಾಲಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಅರ್ಜಿ ಬರೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ:

(b) ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವಿಲ್ಲದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಾದರೂ, ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾಗಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಮನುಷ್ಯರ ಪೈಕಿ ಐದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪಾಲಿಗೆ ಕಮ್ಮಿ ಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಅರ್ಜಿ ಬರದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ:

83. ಅಂತಾ ದರ್ಖಾಸ್ತಿ ... ತನಿ ... ಬೇಕು.

ಪರಿಶೋಧನೆಬಗ್ಗೆ ವರ್ಚ ... ಯು ಸಾಕ್ಷ್ಯದಿಂದ ...

...ನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಸಾಕಾದ ಸಬಬುಳ್ಳವರಾಗಿದ್ದಾರೆಂತಲೂ, ಮತ್ತು ಕ್ರೋಧಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಂದ ಪ್ರೇರೇಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟವರಲ್ಲವೆಂತಲೂ, ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವದಕ್ಕಾಗಿ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಅಪೇಕ್ಷಿಸುವಂತಾ ಸಾಕ್ಷ್ಯದಿಂದ ಸದರಿ ಅರ್ಜಿಯು ಆದರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು.

...ಕ್ಟರನ್ನಾಗಲಿ, ಯಾ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಮೊಕರರ್ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ...ಖರ್ಚುಗಳ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಜಾಮೀನ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಸಹ ಮೈಸೂರ ಗವ... ...ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು.

...ಗಳ ಪರಿಶೋಧನೆ.

...ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳ ಪರಿಶೋಧನೆಬಗ್ಗೆ ಅವರವರ ವಶದಲ್ಲಿರುವ ಯಾ ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನೂ, ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನೂ ಹಾಜರ್ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಸ್ತ ಆಫಿಸರುಗಳ ವ ಏಜಂಟುಗಳ ಕೆಲಸವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

...ಯಾವ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅದರ ಆಫಿಸರುಗಳನ್ನೂ, ಏಜಂಟುಗಳನ್ನೂ ಪ್ರಮಾಣದಮೇಲೆ ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಅಂತಾ ಯಾವ ಆಫಿಸರಾಗಲಿ, ಏಜಂಟಾಗಲಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಇದರಿಂದ ಆಜ್ಞಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ಪುಸ್ತಕವನ್ನಾದರೂ, ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನಾದರೂ ಹಾಜರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಾದರೂ ಜವಾಬು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ ಆತನು ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ತಕ್ಸೀರಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

85. ಪರಿಶೋಧನೆಯು ಮುಗಿದನಂತರ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳು ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಾ ರಿಪೋರ್ಟು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಆಜ್ಞಾಪಿಸುವ ಪ್ರಕಾರ ಬರೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಯಾ ಛಾಪಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಫಲವು ಹ್ಯಾಗೆ ವರ್ತಿಸಲ್ಪಡಬೇಕೆಂಬುದು.

ಒಂದು ನಕಲು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರರಾದ ಆಫಿಸಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತೊಂದು ನಕಲು ಯಾವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಅರ್ಜಿಯಮೇಲೆ ತನಿಖೆ ಮಾಡೋಣಾಯಿತೋ ಅವರ ಅಪೇಕ್ಷೆಯಪ್ರಕಾರ ಅವರಿಗೆಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಅವರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರಿಗಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿಗಾಗಲಿ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದಂತಾ ಯಾವ ಅಜಮಾಯಿಷಿಯ ಬಾಬ್ತಾಗಲಿ ಸಂಭವಿಸುವ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳಿಂದ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಆಜ್ಞಾಪಿಸದೆ ಹೋದರೆ, ಯಾವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಅರ್ಜಿಯ ಮೇಲೆ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೋ ಆ ಮೆಂಬರುಗಳು ಭರಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳಿಂದ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಆಜ್ಞಾಪಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಇದರಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.

ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

86. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ, ಒಂದು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲವಾಗಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳನ್ನು ಅಜಮಾಯಿಷಿಮಾಡತಕ್ಕಬಗ್ಗೆ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಬಹುದು.

ಹಾಗೆ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳ ಹಾಗೆ ಅದೇ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನುಳ್ಳವರಾಗಿ ಅದೇ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಆದರೆ ಇವ...ಗೂ ಅವರಿಗೂ ಇರತಕ್ಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನಂದರೆ, ತಮ್ಮ ರಿಪೋರ್ಟನ್ನು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ, ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಆಜ್ಞಾಪಿಸುವ ರೀತಿಯಾಗಿ ಅವರು ಗೊತ್ತುಮಾಡುವಂತಾ ಮನುಷ್ಯರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

...ಕಂಪೆನಿಯ ಆಫಿಸರುಗಳೂ ಏಜಂಟುಗಳೂ ಹಾಜರುಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಯಾವ ಪುಸ್ತಕವನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನಾಗಲಿ ಅಂತಾ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳಬಳಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ, ಅಥವಾ

454

ಯಾವ ಪ್ರಶ್ನೆಗಾವರೂ ಜವಾಬು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ, ನಿರಾಕರಿಸಿದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಸ... ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ನೌಕರರ್ರಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಅವರು ಯಾವ ದಂಡನೆಗೆ ಗುರಿ... ನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

...ಕ್ಟರುಗಳು ಮೈಸೂರ ...ರೋಂ ಆದೇ ದಂಡ

ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳ ರಿಪೋರ್ಟು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರಬೇಕು.

87. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಪ್ರಕಾರ ನೌಕರರ್ರಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳ ರಿಪೋರ್ಟು... ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತವನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡೋಣಾಯಿತೋ... ಮೊಹರ ನಿಶಿ ದೃಢಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಅದು ಸದರಿ ರಿ... ನ ಯಾವ ವಿಷಯವನ್ನು ಕುರಿತಾಗಲಿ, ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರುಗಳ ಅಭಿ... ದಬಗ್ಯೆ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರ ಸಂಬಂಧವಾದ ಯಾವ ನಡವಳಿತದಲ್ಲಾರೂ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೆಲವು ಮುಂಚಿನ ಕರಾರುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ತಾರೀಖುಗಳನ್ನೂ ಪ್ರಾಸ್ಪೆಕ್ಟಸ ವಗೈರೆಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸ್ತಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

88. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಪ್ರಾಸ್ಪೆಕ್ಟಸ ಅಂದರೆ ಪ್ರಸಿದ್ಧ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿಯೂ, ಒಂದು ಜಾಯಿಂಟು ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಬಗ್ಯೆ ದರಖಾಸ್ತು ಮಾಡಹೇಳಿ ಜನರನ್ನು ಕೋರುವಂತ ಪ್ರತಿ ನೋಟಿಸಿನಲ್ಲಿಯೂ, ಇಂತಾ ಪ್ರಾಸ್ಪೆಕ್ಟಸ್ಸನ್ನಾಗಲಿ ನೋಟಿಸನ್ನಾಗಲಿ ಹುಟ್ಟಿಸುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಉದ್ಧಾರಕರಿಂದಾಗಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರರಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಟ್ರಸ್ಟಿಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಜಾರೀಲಿ ತರಬುಳ್ಳ ಮತ್ತು ಒಬ್ಬನು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಶೇರಬಹುದೋ ಯಾ ಶೇರಬಾರದೋ ಯೆಂಬದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸುವದರಲ್ಲಿ ಆತನನ್ನು ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಪ್ರೇರೇಪಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವ ಒಡಂಬಡಿಕೆಗಾಗಲಿ ಶೇರಿದ ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ತಾರೀಖುಗಳನ್ನೂ ನಮೂದಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. (ಸದರಿ ಪ್ರಾಸ್ಪೆಕ್ಟಸಾಗಲಿ ಯಾ ನೋಟಿಸಾಗಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದಾಗಲಿ ಅನುಸರಿಸಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಇಲ್ಲದೆ ಇದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆಇಲ್ಲ.) ಮತ್ತು ಈ ಸಂಗತಿಗಳು ನಮೂದಾಗದೆ ಇರುವ ಯಾವ ಪ್ರಾಸ್ಪೆಕ್ಟಸನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ನೋಟಿಸನ್ನಾಗಲಿ, ಇದರ ನಂಬಿಕೆಯಮೇಲೆ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ತೆಕ್ಕೊಳ್ಳುವವನ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ಕರಾರನ್ನು ಕುರಿತು ಅವನು ತಿಳಿದವನಾಗಿದ್ದರೇನೇ ಹೊರ್ತು ಅದನ್ನು ಪ್ರತಿ ಕಳದುಕೊಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಉದ್ಧಾರಕರೂ ಡೈರೆಕ್ಟರರೂ ವ ಆಫಿಸರರೂ ಮಾಡಿದ ಮೋಸವೆಂಬದಾಗಿ ಎಣಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Notices.

ನೋಟಿಸುಗಳು.

ನೋಟಿಸುಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾರಿಮಾಡೋಣ.

89. ಕಂಪೆನಿಯಮೇಲೆ ಜಾರಿಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಯಾವ ಸಮ್ಮನಾಗಲಿ ನೋಟಿಸಾಗಲಿ ಹುಕುಮಾಗಲಿ ಯಾ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಾಗಲಿ ಅವುಗಳನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸಿನಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟುಬಿಟ್ಟು ಹೋಗುವದರಮೂಲಕ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಿದ ಲಕೋಟೆಯಲ್ಲಿ ಟಪ್ಪಾಲಿನ ದ್ವಾರಾ ಕಳುಹಿಸುವದರ ಮೂಲಕ ಜಾರಿಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಯಾವ ನೋಟಿಸಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಿದ ಲಕೋಟೆಯಲ್ಲಿ ಟಪ್ಪಾಲಿನ ದ್ವಾರಾ ಆತನ ಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸೋಣಧರಮೂಲಕವಾಗಲಿ, ಅಥವಾ ಆತನಿಗೆ ಪಾವತಿಮಾಡೋಣದರಮೂಲಕವಾಗಲಿ, ಯಾ ಆತನ ಬಗ್ಯೆ ಆತನ ಆಫಿಸಿನಲ್ಲಿಕೊಡೋಣದರ ಮೂಲಕವಾಗಲಿ ಜಾರಿಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಲಿಖಿತಮೂಲಕವಾದ ನೋಟಿಸುಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕಾಯಿದೆಗಳು.

90. ಟಪ್ಪಾಲಿನ ದ್ವಾರಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾರಿಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಪ್ರತಿ ದಸ್ತಾವೇಜು, ಅದರ ಜಾರಿಯಬಗ್ಯೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸೋಣಾದ ವಾಯಿದೆ (ಏನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ) ಅದರೊಳಗಾಗಿ ತಪ್ಪದೆ ತಲಪಲಿಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶವಿರುವಷ್ಟು ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಟಪ್ಪಾಲಿನಲ್ಲಿ ಹಾಕಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ದಸ್ತಾವೇಜಿನ ಜಾರಿಯನ್ನು ರುಜು ಮಾಡಬೇಕಾದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ದಸ್ತಾವೇಜಿನ ಮೇಲ್ವಿಲಾಸ ಸರಿಯಾಗಿ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟತೆಂತಲೂ, ವ ಟಪ್ಪಾಲ ಆಫಿಸಿನಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಿಸಿ ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟತೆಂತಲೂ, ರುಜುಮಾಡಿಕೊಟ್ಟರೆ ಸಾಕಾದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ನೋಟಿಸುಗಳು ಯಥಾರ್ಥವಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

91. ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ದೃಢಪಡಿಸಿ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಯಾವ ಸಮ್ಮರ್ಸಗಳಾಗಲಿ, ನೋಟಿಸುಗಳಾಗಲಿ, ಹುಕುಮಾಗಲಿ ಯಾ ನಡವಳಿತವಾಗಲಿ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಂದಾದರೂ, ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯಿಂದಾದರೂ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ ಇತರ ಆಫಿಸರಿಂದಲಾದರೂ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ಮುದ್ರೆಗದ ಮೊಹರ ನಿಶಿ ಇರಬೇಕೆಂಬ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ; ಮತ್ತು ಅದು ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ, ಯಾ ಛಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರಬಹುದು, ಅಥವಾ ಸ್ವಲ್ಪ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ವ ಸ್ವಲ್ಪ ಛಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರಬಹುದು.

Legal Proceedings.
ನ್ಯಾಯಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತಗಳು.

ಸಭೆ ಸೇರಿದಾಗ್ಯೆಲ್ಲಾ ಬರದಿಡೋಣಾಗುವ ನಡವಳಿತಗಳ ಸಾಕ್ಷ್ಯ.

92. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳ ಮತ್ತು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಾಗಲಿ ಯಾ ಮಾನೇಜರುಗಳಾಗಲಿ ಇರುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಯಾ ಮಾನೇಜರುಗಳ ಸಮಸ್ತ ನಿರ್ಣಯಗಳ ಬಾಬತು ವ ನಡವಳಿತಗಳಬಾಬತು ಮಿನಿಟ್ಸ್‌ಎಂಬ ಹೆಗ್ಗುರುತುಗಳನ್ನು, ಆ ಬಗ್ಯೆ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಂಡು ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ದಾಖಲ್ಮಾಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದಂತಾ ಯಾವ ಮಿನಿಟ್ಸಾದರೂ ಅಂತಾ ನಿರ್ಣಯಗಳು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ನಡವಳಿತಗಳು ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಭೆಯ ಅಗ್ರಾಸನಾಧಿಪತಿಯಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ ಸೇರೋಣಾದ ಎರಡನೇ ಸಭೆಯ ಅಗ್ರಾಸನಾಧಿಪತಿಯಿಂದಾಗಲಿ ದಸ್ಕತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಾದರೆ, ಅದು ನ್ಯಾಯಸಂಬಂಧವಾದ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿತಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ವಿರೋಧವಾಗಿ ನಡಿಸೋಣಾಯಿತೆಂದು ರುಜು ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ತನಕ, ಯಾವ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿತಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮಿನಿಟ್ಸ್‌ಎಂಬ ಹೆಗ್ಗುರುತುಗಳು ಹಾಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟವೋ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಾಗಲಿ ಯಾ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಯಾ ಮಾನೇಜರುಗಳ ಸಭೆಯಾಗಲಿ ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ಕೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂತಲೂ ವ ಅಲ್ಲಿ ಮಾಡೋಣಾದ ಸಮಸ್ತ ನಿರ್ಣಯಗಳೂ ಯಾ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನಡವಳಿತಗಳೂ ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟವು ಯಾ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟವು ಎಂತಲೂ, ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ, ಮಾನೇಜರುಗಳ ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಸಮಸ್ತ ಬಹಲುಗಳೂ ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ, ಮಾನೇಜರುಗಳಿಂದ ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ತ ಕೃತ್ಯಗಳೂ ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಅವರ ಬಹಲುಗಳ ಯಾ ಯೋಗ್ಯತೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಆಮೇಲೆ ಕಂಡು ಹಿಡಿಯಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಕೊರತೆ ಏನಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆ ಇಲ್ಲ.

ಟಿಪ್ಪಣಿ.—ಒಬ್ಬ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗ ಸಲುವಳಿ ಯಿಲ್ಲದ್ದೆಂಬದಾಗಿ ತೋರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಮಾಡಿದ ಕೃತ್ಯಗಳಿಗೆ ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಇರುವಂತಾದ್ದು ಯಾವದೂ ಸಲುವಳಿಕೊಡುವಂತೆ ಭಾವವಾಗಕೂಡದು.

ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದ ತರಲ್ಪಡುವ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳ ಖರ್ಚುಗಳ ಬಗ್ಯೆ ನಿಬಂಧನೆ.

93. ಒಂದು ವ್ಯವಹರಣೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ವಾದಿಯಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ಒಂದು ವೇಳೆ ಪ್ರತಿವಾದಿತರಫ ಫೈಸಲಾದರೆ, ಅವನಿಗೆ ತಗಲುವ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಸೊತ್ತುಗಳು ಸಾಕಾದ್ದಾಗಿರಲಾರದೆಂದು ನಂಬಲಿಕ್ಕೆ ಕಾರಣ ಇದೆ ಎಂದು ಹೊರಪಟ್ಟ ಸಾಕ್ಷ್ಯದಿಂದ ತಿಳಿಯಬಂದರೆ, ಆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳ ಯಾವ ಜಡ್ಜಿಯಾದರೂ ಅಂತಾ ಖರ್ಚುಗಳ ಬಗ್ಯೆ ತಕ್ಕ ಜಾಮೀನು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಜಾಮೀನು ಕೊಡಲ್ಪಡುವವರಿಗೂ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿತಗಳನ್ನೂ ನಿಲ್ಲಿಸಿಡಬಹುದು.

ಮೆಂಬರುಗಳ ಮೇಲೆ ತರಲ್ಪಡುವ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ದಾವಾಅರ್ಜಿ.

94. ಒಬ್ಬನು ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದದ್ದರಿಂದ ವಸೂಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಯಾವ ವರಾತದ ಮೊಬಲಗಿಗಾದರೂ ಅಥವಾ ಸದರಿ ಮೆಂಬರಿಂದ ಬಾಕಿಯಾಗುವ ಇತರ ಹಣಗಳಿಗಾದರೂ ಯಾವ ಮೆಂಬರ ಮೇಲಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ತರಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವದಾದರೂ ವ್ಯವಹರಣೆಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿವಾದಿಯು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರೆಂತಲೂ ವ ಕಂಪೆನಿಯವರು ವ್ಯಾಜ್ಯ ತರಲಿಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಒಂದು ವರಾತದ ಯಾ ಬಾಕಿಯಾಗುವ ಇತರಹಣಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಬಾಕಿದಾರನಾಗಿದಾನೆಂತಲೂ ರುಜು ಮಾಡಿಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು ಸಾಕಾದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

Alteration of Forms.

ನಮೂನೆಗಳ ಬದಲಾವಣೆ.

ಉಪಯೋಗಿಸಬೇಕಾದ ನಮೂನೆಗಳು.

95. ಇದಕ್ಕೆ ಶೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಎರಡನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಕೂಡಿದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅವುಗಳ ಹಾಗೆ ಇರುವ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು, ಅಂತಾ ನಮೂನೆಗಳು ಯಾವ ಯಾವ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಪಡುತ್ತವೋ ಅಂತಾ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿನ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು.

ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಇದಕ್ಕೆ ಶೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೊದಲನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರುವ ಜಂತ್ರಿಗಳಲ್ಲೂ ಮ ನಮೂನೆಗಳಲ್ಲೂ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು, ಅಂತಾ ಬದಲಾವಣೆಗಳಂದರೆ ಸದರಿ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿಯೂ ಎರಡನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿನ ನಮೂನೆಗಳಲ್ಲಿಯೂ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ ರುಸುಮುಗಳ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸದೆ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯಾದರೂ ಮಾಡಬಹುದು, ಅಥವಾ ಸದರಿ ನಮೂನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಅವರಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿ ತೋರುವಂತಾ ಯಾವ ನಮೂನೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಶೇರಿಸಬಹುದು.

ಅಂತಾ ಯಾವ ಜಂತ್ರಿಯಾಗಲಿ ಯಾ ನಮೂನೆಯಾಗಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಸರ್ಕಾರಿ ಗೆಜೆಟಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಅಂತಾ ಜಂತ್ರಿ ಯಾ ನಮೂನೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪಟ್ಟಿಗೆ ಶೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಮೊದಲನೇ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರುವ A ಗುರ್ತಿನ ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯಾದರೂ ಅಂತಾ ಬದಲಾವಣೆಯ ತಾರೀಖಿಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗಾಗಲಿ ಲಗಾವಾಗಕೂಡದು, ಅಥವಾ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಜಂತ್ರಿಯ ಯಾವ ಭಾಗವನ್ನಾಗಲಿ ರದ್ದು ಮಾಡಕೂಡದು.

Arbitrations.

ಪಂಚಾಯಿತಿಗಳು.

ಯಾವಕಾರ್ಯಗಳನ್ನಾಗಲಿ (*arbitration*). ಆರಬಿಟ್ರೇಷ ಎಂಬ ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

96. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ, ಅದರ ಮುದ್ರಿಗದ ಮೊಹರು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟು, ಲಿಖಿತ ಮೂಲಕವಾಗಿ, ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ, ಅದಕ್ಕೂ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಇತರ ಮನುಷ್ಯನೊಂದಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಯಾವ ತಕರಾರನ್ನಾದರೂ ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಲು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು, ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸ ಬಹುದು; ಮ ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಶೇರಿದ ಕಂಪೆನಿಗಳು ಯಾರಿಗೆ ತಕರಾರನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸೋಣಾಯಿತೋ ಆ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಯಾ ಮನುಷ್ಯರಿಗೆ ಯಾವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನಾದರೂ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸುವದಕ್ಕಾಗಲಿ ಅಥವಾ ನ್ಯಾಯ ಪ್ರಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದಾದ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದಲೇ ಆಗಲಿ ಯಾ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಇತರ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಂದಾಗಲಿ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕವುಗಳಾದ ಯಾವ ವಿಷಯಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಫೈಸಲ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಬಹುದು.

ದಾಖಲೆ ಬಗ್ಯೆ ಕರಾರುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ರದ್ದು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

97. ಕಂಪೆನಿಗಳು ಬೇರೆ ಬೇರೆಯಾಗಿ ಅಲ್ಲದೆ ಒಂದಾಗಿ ಶೇರಿ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಅವರವರ ಮುದ್ರಿಗದ ಮೊಹರನಿಂ ಬರಿಯೋಣದರಿಂದ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂದೆ ದಾಖಲೆ ಬಗ್ಯೆ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳೋಣಾಗಿರುವ ಯಾವ ಕರಾರನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ಅದರ ವಾಯಿದೆಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಯಾ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು, ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು ಯಾ ರದ್ದು ಮಾಡಬಹುದು.

ಕರಾರುಗಳು ಜಾರೀಲಿ ತರಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

98. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಪ್ರತಿ ದಾಖಲೆ ಯಾ ಕರಾರು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ರದ್ದು ಮಾಡಲ್ಪಡುತ್ತದೋ ಯಾ ಬದಲಾಯಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೋ ಅಷ್ಟು ಹೊರ್ತು, ಕಡಮೇದೆಲ್ಲಾ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧಕವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಪೂರಾ ಜಾರೀಗೆ ತರಲ್ಪಡಬಹುದು ಯಾ ಪೂರಾ ಜಾರೀಗೆ ತರಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅರ್ಬಿಟ್ರೇಟರ ಎಂಬ ಪಂಚಾಯುತಿ ದಾರನಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡೋಣ.

99. ಕಂಪೆನಿಗಳು ಸಮ್ಮತಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬನೇ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿ ದಾರರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡೋಣ;

100. ಒಬ್ಬನೇ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕಂಪೆನಿಗಳು ಸಮ್ಮತಿಸುವಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು, ಅನ್ಯತ್ರ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಫರ್ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಹ್ಯಾಗೆಂದರೆ:—

ಎರಡು ಕಂಪೆನಿಗಳು ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಇಬ್ಬರು ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೂರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಕಂಪೆನಿಗಳು ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಎಷ್ಟು ಕಂಪೆನಿಗಳು ಇರುತ್ತವೋ ಅಷ್ಟು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

101. ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಇರಬೇಕಾಗುವಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಕಂಪೆನಿಯೂ ಅದರ ಮುದ್ರೆಗಡ ಮೊಹರನಿಶಿ ಬರಹಮೂಲಕವಾಗಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಿ ಆ ವಿಷಯವಾಗಿ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ನೋಟಿಸ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

102. ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಇರಬೇಕಾಗುವಲ್ಲಿ, ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗಳಾದರೂ. ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವುಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಆಗ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವುಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅರ್ಜಿ ಬರೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿದಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ, ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಬಹುದು. ಈ ಪ್ರಕಾರ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿದಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರ ಪೈಕಿ ಖಾಲಿಯಾಗುವ ಜಾಗಗಳು ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

103. ಒಂದು ವಿಷಯವು ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ವಿಷಯವು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹೊಂದುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಾದರೂ ಮೃತಪಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಅಸಮರ್ಥನಾದರೆ ಯಾ ನಾಲಾಯಖಾದರೆ, ಅಥವಾ ಎಡಬಿಡದೆ ಏಳು ದಿವಸಗಳವರೆವಿಗೆ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಾಗಿ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಅವನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಿದಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಅವರ ಮುದ್ರೆಗಡ ಮೊಹರನಿಶಿ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಅವನ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತರ ಪೈಕಿ ಖಾಲಿಯಾಗುವ ಜಾಗಗಳು ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

104. ಹಾಗೆ ಮೃತಪಟ್ಟ ಅಸಮರ್ಥನಾದ ನಾಲಾಯಖಾದ ಯಾ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಮತ್ತೊಬ್ಬನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಕಂಪೆನಿಯು ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವುಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಬರಹಮೂಲಕವಾಗಿ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ, ಆಗ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವುಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅರ್ಜಿ ಬರೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ; ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಬಹುದು.

ಈ ಪ್ರಕಾರ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂಥಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿದಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮೊಕರರಾದಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ ತೆಗೆದು ಬಿಡಲಿಕ್ಕಾಗದು.

105. ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬನು ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಾಗಿ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅವನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಿದಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮ್ಮತವನ್ನು ಬರಹಮೂಲಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮ್ಮತವನ್ನು ಅದರ ಮುದ್ರೆಗಡ ಮೊಹರನಿಶಿ ಬರಹಮೂಲಕವಾಗಿ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪಡಕೊಂಡರೇನೇ ಹೊರ್ತು ಮೊದಲು ಮೊಕರರಾದ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ತೆಗೆದು ಹಾಕಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿರಕೂಡದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಂದ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

106. ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಅವರು ತಮಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಸಿಸುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಅವರ ಅಂಪೈರ ಯಾನೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನಾಗಿ ಇರಲಿಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬ ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತಿಯಾದ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆವುಳ್ಳವನಾದ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ, ಅವರದಸ್ಕತ್ತು ನಿಶಿ ನೇಮಕರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

107. ಒಂದು ವಿಷಯು ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಏಳು ದಿವಸಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಅವರು ಒಬ್ಬ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನನ್ನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ, ಆಗ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವುಗಳಿಂದಾಗಲಿ, ಅರ್ಜಿ ಬರದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಮೈಸೂರಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಒಬ್ಬ ಅಂಪೈರನ್ನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ನೇಮಕರರಾದ ಅಂಪೈರು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಂದ ನೇಮಕರರಾದಂತೆಯೇ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಖಾಲಿಯಾದ ಇಸಮಿನ ಭರ್ತಿಬಗ್ಗೆ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಂದ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

108. ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಅವರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ವಿಷಯುಗಳು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹೊಂದುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಅಂಪೈರು ಮೃತಪಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಅಸಮರ್ಥನಾದರೆ ಯಾ ನಾಲಾಯಕಾದರೆ, ಅಥವಾ ಎಡೆಬಿಡದೆ ಏಳುದಿನಗಳವರಿವಿಗೆ ಅಂಪೈರಾಗಿ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಆತನಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಅಂಪೈರಾಗಿ ಇರಲಿಕ್ಕೆ ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತಿಯಾಗಿಯೂ ಯೋಗ್ಯತೆ ಯುಳ್ಳವನಾಗಿಯೂ ಇರುವ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಅವರ ದಸ್ಕತ್ತು ನಿಶಿ ನೇಮಕರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಖಾಲಿಯಾದ ಇಸಮಿನ ಭರ್ತಿಬಗ್ಗೆ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ..

109. ಒಬ್ಬ ಅಂಪೈರಿನ ಕಾಹಿಲೆ ಪ್ರಯುಕ್ತವಾದ ಅಶಕ್ತತೆಯಿಂದ ನಾಲಾಯಕ್ ಎನಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಲಿಖಿತರೂಪವಾದ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಏಳುದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಒಬ್ಬ ಅಂಪೈರನ್ನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡದೇ ಹೋದರೆ, ಆಗ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವುಗಳಿಂದಾಗಲಿ ಅರ್ಜಿ ಬರದು ಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಒಬ್ಬ ಅಂಪೈರನ್ನು ನೇಮಕರ್ಮಾಡಬಹುದು.

ಈ ಪ್ರಕಾರ ನೇಮಕರರಾದ ಅಂಪೈರು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪುವಂಥಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಂದ ನೇಮಕರರಾದಂತೆಯೇ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಒಬ್ಬರ ತರುವಾಯ ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ವ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಅವರಿಗೆ ಮೊದಲು ಇದ್ದಂತವರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಉಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು

110. ಒಬ್ಬ ಮುಂಚಿನ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವಂತಾ ಪ್ರತಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನೂ, ಮತ್ತು ಒಬ್ಬ ಮುಂಚಿನ ಅಂಪೈರಿನ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ನೇಮಕರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವಂತಾ ಪ್ರತಿ ಅಂಪೈರೂ, ಅವರವರ ಪೂರ್ವಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಷ್ಟು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೂ ಆಧಿಪತ್ಯಗಳನ್ನೂ ಉಳ್ಳವರಾಗಿದ್ದರೋ ಅಷ್ಟೇ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೂ ಆಧಿಪತ್ಯಗಳನ್ನೂ ಉಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡೋಣ.

111. ಇಬ್ಬರು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಇರುವಲ್ಲಿ ಅವರು ಕಂಪೆನಿಗಳು ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ವಾಯಿದೆಯ ಒಳಗಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಸದರಿ ವಾಯಿದೆ ತಪ್ಪಿ ಹೋದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದು ಮೊದಲು ಮೂವತ್ತು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಯಾಗಲಿ ತೀರ್ಪು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಏಕೀಭವಿಸದೆ ಹೋದರೆ, ಆಗ ಅವರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಂತಾ ವಿಷಯುಗಳು ಅಥವಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಅದುವರಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗದೆ ಇರುವ ವಿಷಯುಗಳು ಅವರ ಅಂಪೈರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪುಸ್ತಕ ವಗೈರೆಗಳನ್ನು ತರಿಸುವದಕ್ಕೂ ಸಾಕ್ಷಿಗಾರರನ್ನು ಪ್ರಮಾಣದಮೇಲೆ ದರ್ಯಾಪ್ತಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೂ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರ್ ವಗೈರೇಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

112. ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನೂ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರೂ, ಅಂಪೈರೂ ಅವರವರು ಆಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಿ ಯಾ ವಶದಲ್ಲಿರುವ ಅಥವಾ ಅವರವರು ಹಾಜರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಶಕ್ತರಾಗಿರುವ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಗೆ ಯಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ಯಾ ಅಂಪೈರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ವಿಷಯುಗಳನ್ನು ಫೈಸಲ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಆವಶ್ಯಕವೆಂದು ತೋರುವ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯ

ವನ್ನಾಗಲಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡಿಸಿಕೊಳ್ಳ ಬಹುದು, ಮತ್ತು ಆಯಾ ಕಂಪನಿಗಳ ಸಾಕ್ಷಿಗಾರರನ್ನು ಪ್ರಮಾಣದ ಮೇಲೆ ದರ್ಯಾಫ್ತು ಮಾಡ ಬಹುದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸತಕ್ಕಾದ ಕ್ರಮ.

113. ಕಂಪೆನಿಗಳು ಬೇರೆ ಬಗೆಯಾಗಿ ಏಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಂಡಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು ಅನ್ಯಥಾ, ಆಯಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನೂ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರೂ ಅಂಪೈರೂ ಅವರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಂತಾ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಅವನಿಗೆ ಯಾ ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ರೀತಿಯಾಗಿ ಪ್ರವರ್ತಿಸ ಬಹುದು

ಕಂಪನಿಗಳವರ ಗೈರಹಾಜರಿಯಲ್ಲಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಕೆಲಸ ನೋಡಬಹುದು.

114. ಆಯಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನೂ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರೂ ಅಂಪೈರೂ ಎಲ್ಲಾ ಯಾ ಯಾವದಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯು ಗೈರ ಹಾಜರಿಯ ಪ್ರತಿಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಆ ಬಗ್ಗೆ ಆಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ನೋಟೀಸು ಕೊಟ್ಟು, ಆ ತರುವಾಯ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಗೆ ಯಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ಯಾ ಅಂಪೈರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಪ್ರವರ್ತಿಸಬಹುದು,

ಅನೇಕ ತೀರ್ಪುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.

115. ಆಯಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನೂ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರೂ ಅಂಪೈರೂ ಅವನಿಗೆ ವ ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಎಲ್ಲಾ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಒಂದೇ ತೀರ್ಪನ್ನು ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಒಂದೊಂದು ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಒಂದೊಂದು ತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅನೇಕ ತೀರ್ಪುಗಳನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

ಆ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಅಂತ ಪ್ರತಿ ತೀರ್ಪು ಸದರಿ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಷ್ಟು ಅಂವರೆ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಬಾಬತು ಕರಾರಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾಗಿರುವಷ್ಟು ಕಾಲದವರಿಗೆ ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಕಾಲ ದಾಖಲಾಗದೇ ಇದ್ದರೆ, ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಗೆ ಗೊತ್ತುಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಅಧಿಕಾರ ಉಂಟೋ ಅವರಿಗೆ ಅದು ವ್ಯಾಪಿಸುವ ಸಮಸ್ತ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ತೀರ್ಪು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ವಿಷಯಗಳೆಲ್ಲಾ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆಯೇ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಇತರವಿಷಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಯಾ ಯಾವ ವಿಷಯಗಳನ್ನಾದರೂ ಕುರಿತು ಆಗಲೇಯಾಗಲಿ ಆ ತರುವಾಯು ವಾಗಲಿ ತೀರ್ಪುಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಇದ್ದರೂ ಚಿಂತೆಯಿಲ್ಲ.

ತಕ್ಕ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡೋಣಾದ ತೀರ್ಪುಗಳು ಸಮಸ್ತ ಕಕ್ಷಿಗಾರರನ್ನೂ ಬದ್ಧರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕು.

116. ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನ ಯಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರ ಯಾ ಅಂಪೈರಿನ ತೀರ್ಪು ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಅವನಿಂದ ಯಾ ಅವರಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟು ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದ ಏಕರಾರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಾಲದವೊಳಗಾಗಿ ಅಥವಾ, ಅಂತಾ ಏಕರಾರು ತಪ್ಪಿದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ತಕರಾರಿನಲ್ಲಿರುವ ವಿಷಯಗಳು (ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾಗಿ) ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಗೆ ಯಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ಯಾ ಅಂಪೈರಿಗೆ ರಿಫರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖ್ ಲಾಗಾಯಿತು ಮೂವತ್ತು ದಿವಸಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಸಿದ್ಧವಾದರೆ ಅದು ಕಂಪೆನಿಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿಯೂ ಆಖೈರ ಫೈಸಲಾಗಿಯೂ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

ತೀರ್ಪುಕೊಡತಕ್ಕ ವಾಯಿದೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

117. ಪರಂತು ಯಾವಾಗಲೂ (ಕಂಪೆನಿಗಳು ಬೇರೆ ಬಗೆಯಾಗಿ ಏಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಂಡಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು ಅನ್ಯಥಾ) ಅಂಪೈರು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಬರೆದು ದಸ್ಕತು ಮಾಡಿ ತದ್ವಾರಾ ತೀರ್ಪುಕೊಡತಕ್ಕ ವಾಯಿದೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು. ಹೆಚ್ಚಿಸೋಣಾದ ವಾಯಿದೆಯೊಳಗಾಗಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಅದು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು ಸಿದ್ಧವಾದರೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸೋಣಾದ ಕಾಲದೊಳಗಾಗಿ ಸಿದ್ಧ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ತೀರ್ಪುಗಳು ಪದ್ಧತಿ ಪ್ರಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಡಲಿಲ್ಲವೆಂಬ ಸಬಬಿನಮೇಲೆ ತಿರಸ್ಕರಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

118. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಪಂಚಾಯಿತಿಯ ಮೂಲಕ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ತೀರ್ಪಾಗಲಿ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತು ಯಾ ಪದ್ಧತಿಗೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತು ಎಂಬ ಸಬಬಿನ ಮೇಲೆ ತಿರಸ್ಕರಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ತೀರ್ಪುಗಳಿಗೆ ವಿಧೇಯರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

119. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವ ತೀರ್ಪಿನಿಂದಲಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಗಳು ಎಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರುತ್ತಾರೋ ಅಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಅವರು ಅನ್ಯಥಾ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ

ಪ್ರತಿ ತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರಕಾರ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮಾಡದೆ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಯಾ ಮಾಡಗೊಡಿಸಬೇಕಾದ ಸಮಸ್ತ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಹಾಗೆಯೇ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮಾಡದೆ ಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು ಯಾ ಮಾಡಗೊಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರಾರುಗಳು, ಪಂಚಾಯಿತಿಗಳು ವ ತೀರ್ಪುಗಳು ಸಲುವಳಿಯಾಗುವವುಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

120. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಸಮಸ್ತ ಕರಾರುಗಳೂ, ದಾಖಲೆಗಳೂ, ಪಂಚಾಯಿತಿಗಳೂ, ತೀರ್ಪುಗಳೂ, ಆಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳವರಿಂದಲೂ ಅನ್ಯಥಾ ಅವರವರ ಅಧಿಕಾರದ್ವಾರಗಳಾಗಿ ಆಯಾ ಕೋರ್ಟುಗಳವರಿಂದಲೂ ಪೂರಾ ಜಾರೀಲಿ ತರಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟುಗಳವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು ಯಾ ಅನುಸರಿಸಿ ನಡಿಯಬೇಕೆಂದು ಆಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಮೇಲೆ ಯಾ ಅವರ ಸೊತ್ತಿನಮೇಲೆ ಯಾವ ಕೋರ್ಟಿನವರಾದರೂ ಜಡ್ಜಿಯಾದರೂ ಯಾವ ಪ್ರೋಸೆಸ್ಸನ್ನಾದರೂ ಕೊಟ್ಟು ತದ್ವಾರಾ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯವಾದಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿಯ ವ ತೀರ್ಪಿನ ಖರ್ಚುಗಳು.

121. ಕಂಪೆನಿಗಳವರು ಬೇರೆ ಬಗೆಯಾಗಿ ಎಕರಾರ ಮಾಡಿಕೊಂಡಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು, ಅನ್ಯತ್ರ ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವದರಮೂಲಕ ಮತ್ತು ತೀರ್ಪಿನಬಾಬತು ಖರ್ಚುಗಳ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಿಂದ ವ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಂದ ವ ಅಂಪೈರಿನಿಂದ ಅವರವರ ಇಷ್ಟಾನುಸಾರವಾಗಿ ನಡಿಸತಕ್ಕವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಖರ್ಚುಗಳ ಸಂದಾಯ.

122. ಕಂಪೆನಿಗಳು ಬೇರೆ ಬಗೆಯಾಗಿ ಎಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಂಡಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು ಅನ್ಯತ್ರ, ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಇದ್ದರೆ, ಅಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವದರ ಮತ್ತು ತೀರ್ಪಿನ ಬಾಬತು ಖರ್ಚುಗಳು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದ ಸಮಭಾಗಗಳಾಗಿ ಭರಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಆಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಆಯಾ ಕಂಪೆನಿಗಳೇ ಭರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತರ ಬಳಿ ಕಳುಹಿಸೋಣವಾದ್ದನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಫೈಲ ಮಾಡಬಹುದು.

123. ಆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟವನಾಗಿರುವ ಯಾವ ಕಕ್ಷಿಗಾರನಾದರೂ ಅರ್ಜಿ ಬರದುಕೊಂಡಲ್ಲಿ, ಹಾಗೆ ಪಂಚಾಯಿತರಬಳಿ ಕಳುಹಿಸೋಣವಾದ್ದು ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಬಗ್ಗೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ವಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಅದರಮೇಲೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿ ಹುಕುಮಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ ತತ್ಸಂಬಂಧವಾದ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ, ಸಿವಿಲ್ ಪ್ರೊಸಿಡ್ಯೂರ ಕೋಡಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

PART IV.

4ನೇ ಭಾಗ.

WINDING-UP OF COMPANIES AND ASSOCIATIONS UNDER THIS REGULATION.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನೂ ಸಮಾಜಗಳನ್ನೂ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣ.

Preliminary.

ಅವತರಣಿಕೆ.

ಕಂಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರಿ ಅಂದರೆ "ಸಹಾಯಕನು" ಎಂಬದರ ಅರ್ಥ.

124. ಕಂಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರಿ ಯಾನೆ "ಸಹಾಯಕನು" ಎಂಬ ಮಾತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅದರ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಗೆ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಜವಾಬುದಾರನಾಗಿರುವ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನು ಎಂದು ಅರ್ಥವಾಗತಕ್ಕದ್ದು; ಅದು ಸಹಾಯಕರನ್ನಾಗಿ ಯಾರನ್ನು ಗ್ರಹಿಸಬೇಕೋ ಅವರನ್ನು ಗೊತ್ತು ಮಾಡುವದರಬಾಬತು ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲೂ ಅಂಥಾ ಮನುಷ್ಯರನ್ನು ಗೊತ್ತು ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ನಡಿಯುವ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲೂ ಸಹಾಯಕನಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನನ್ನಾದರೂ ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.

125. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅದರ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಯೆ ಕೊಡಲಿಕ್ಕಿರುವ ಮನುಷ್ಯನ ಜವಾಬುದಾರಿಯು ಅಂತಾ ಮನುಷ್ಯನ ಜವಾಬುದಾರಿ ಷುರುವಾದ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅವ ...ಪಟ್ಟು. ಅಂತಾ ಜವಾಬುದಾರಿಯನ್ನು ಜಾರೀಲಿ ತರತಕ್ಕಬಗ್ಯೆ ಇನ್ನು ...ಕಾರ ಕಾಲ್ಸ್ ಎಂಬ ವರ್ತಾಗಳು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾಲದಲ್ಲಿಯಾ ಆಯಾ ಕಾಲ ... ಮತ್ತು ಇನ್ಸಾಲ್ವೆಮೆಂಟ್ ಅಂದರೆ ದಿವಾಳಿಯಾದ ಸಹಾಯಕನ ವಿಷ ...ಗಳ ಶಿವಾಯಿ ಅತನ ಜವಾಬುದಾರಿಬಗ್ಯೆ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ... ಅವನ ಆಸ್ತಿಯಿಂದ ಬರಬೇಕೆಂದು ರುಜುಪಡಿಸಿ ಕೊಡಬೇಕಾದ್ದು ನ್ಯಾಯ

...ಸಹಾಯ... ನ ಜವಾಬುದಾರಿಯಮೇಲೆ ಆಧಾರವಾದ ಯಾವ ದಾವೆಯನ್ನು ಯಾವ ಸ್ಮಾಲ್‌ಕಾಜ್ ...ಟ್‌ನವರು ಹಿಡಿಯಕೂಡದು.

ಸಹಾಯಕನ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ಸ್ವಭಾ... ನಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಲದಂತೆ ಗ್ರ... ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗು... ...ಲ್ಲಿ ಪ್ರಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪ...

126. ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಹೆಸರು ದಾಖಲಾಗುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಾದರೂ ಮೃತಪಟ್ಟರೆ, ಹಾಗೆ ಮೃತಪಟ್ಟ ಸಹಾಯಕನ ಜವಾಬುದಾರಿ ತಪ್ಪಿ ಹೋಗುವಂತೆ ಅವನ ಸ್ವಂತ ವಾರಸುದಾರರೂ ಬಾಧ್ಯಸ್ತರೂ ಉಯಿಲಿನ ಮುಖಾಂತ್ರ ಸೊತ್ತು ಪಡೆಕೊಂಡವರೂ ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ನ್ಯಾಯ ವಿಮರ್ಶೆಯಾಗುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಯೆ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆಯೇ ಅಂತಾ ಸ್ವಂತ ವಾರಸುದಾರರೂ ಬಾಧ್ಯಸ್ತರೂ ಉಯಿಲಿನ ಮುಖಾಂತ್ರ ಸೊತ್ತು ಪಡೆಕೊಂಡವರೂ ಸಹಾಯಕರೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಹಾಯಕನ ಮರಣದ ಸಂಭರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನಂತರದ ಸಹಾಯಕರು ಯಾರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

127. ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಹೆಸರು ದಾಖಲಾಗುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ, ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಾದರೂ ಇನ್ಸಾಲ್ವೆಮೆಂಟ್ ಅಂದರೆ ದಿವಾಳಿಯಾದರೆ, ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ತ ಕಾರ್ಯ...ಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಅಂತಾ ಇನ್ಸಾಲ್ವೆಂಟಿನ ಅಸ್ಸೈನೀಸ್ ಯಾನೆ ನಿಯಾಮಕರು ಅವನಿಗೆ ಬದಲಾಗಿರುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಹಾಗೆಯೇ ಸಹಾಯಕರಾಗಿರುವಂತೆಯೂ ಗ್ರಹಿಸ...ಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣಾಗುವಲ್ಲಿ ಅದರ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಯೆ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಅ... ಇನ್ಸಾಲ್ವೆಂಟಿನ ಸೊಲ್ವೆಂಟ್ ಅರ್ಹನಾಗಿದ್ದದ್ದರಿಂದ ಅವನಿಂದ ಬಾಕಿಯಾಗುವ ಯಾವ ಹಣಗಳಾದರೂ ಅಂತಾ ಇ...ನ್ಯಾಯರೀತ್ಯಾ ನಿಂದ ಬರಬೇಕೆಂದು ರುಜು ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಳ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೂ ಅಥವಾ ಫೇರೆ ...ಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡಬಹುದು. ...ತ್ಯಾ ಅವನ ಸೊತ್ತುಗಳಿಂದ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೂ ...

ಸಹಾಯಕನು ದಿವಾಳಿಯಾಗುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮತ್ಯಾರು ಸಹಾಯಕರು ಆಗತಕ್ಕದ್ದು.

Winding-up by Court.

ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡೋಣ.

128. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸೋಣಾಗುವಂತೆ ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬಹುದು. ಅವು (ಯಾವವೆಂದರೆ) :—

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಬಹುದು ಎಂಬದು.

(a) ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟನವರಿಂ...ದ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ;

(b) ಕಂಪೆನಿ...ಯು ಟಗ್ಗಟ್ಟಾದ್ದು ಮೊದಲು ಒ...ದು ವರ್ಷದ ಒಳಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಷುರು ಮಾಡದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಪೂರಾ ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರ ಕಾಲದವರೆಗೆ ಅದರ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮೋಕೂಫ್ ಮಾಡಿ ಇಟ್ಟರೆ;

(c) ...ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಏಳುಮಂದಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಾಗಿ ಹೋದರೆ;

(d) ಕಂಪೆನಿಯು ಅದರ ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಶಕ್ತಿಯಿಲ್ಲದ್ದಾದರೆ;

... ಅಂತಾ ಒಂದು ಇತರ ಕಾರಣದಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು ನ್ಯಾಯ ವ ವಿಹಿತವಾ

463

ಯವರಿಗೆ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಮೊಕದ್ದಮೆಯು ಸ್ಥಾಪಿತವಾಗುವವರಿವಿಗೂ ಕೋರ್ಟ ಸದರಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೋರ್ಟ ನವರು ಕೇಳಕೂಡದು; ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಜಾಹೀರು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಲ್ಲಂಘಗಳ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಸಮವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯವ ರಿಂದ ಬರಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಮುಂದಿನ ಪ್ರಿಮಿಯಂಗಳನ್ನು ಕೇರಿಸಿಕೊಂಡು, ವಾಸ್ತವ್ಯವಾಗಿ ಪಂದರ ಮೇಲೆ ಹಾಕಿರುವ ಆಸ್ತಿಗಳು ಬರುವದಕ್ಕೆ ಸಾಕಾದಷ್ಟು ಮೊಬಲಗಿನ ಕಾಲಿಸ ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಅಂದರೆ ವರಾತ ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಮೂಲದ್ರವ್ಯವು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಇದ್ದರೆ ಸದರಿ ಕೋರ್ಟನವರು ಆ ಅರ್ಜಿಯ ಬಾಬತು ಮುಂದಿನ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳನ್ನು, ಸದರಿ ವರಾತ ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಮೂಲದ್ರವ್ಯವಾಗಲಿ ತಕ್ಕಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅದರ ಭಾಗವಾಗಲಿ ವರಾತ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಹಾಗೆ ತಕ್ಕ ಕಾಲದವರಿಗೆ ನಿಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಯಾವ ಕಾಲದವರಿ ವಿಗೆ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ನಿಲ್ಲಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದವೋ ಆ ಮೊದಲಿನ ವಾಯಿದೆಯ ಅಥವಾ ನಿಲ್ಲಿಸಿರುವ ವಾಯಿದೆಯ ಆಖೈರಿನಲ್ಲಿ ಸದರಿ ವಿಲ್ಲಂಘಗಳಿಗೆ ಸಮವಾಗಿ ಮೊದಲೇ ಬಂದರಮೇಲೆ ಹಾಕೋಣಾಗಿರುವ ಆಸ್ತಿಗಳಂತೆ ಕಾಲ್ಸ ಗಳ (ವರಾತಗಳ) ದ್ವಾರಾ ಅಂಥಾ ಮೊಬಲಗು ವಸೂಲಾಗದೆ ಇರುವ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ತಮ್ಮ ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸುವದಕ್ಕೆ ಅಶಕ್ತರಾಗಿರುವ ಹಾಗೆ ರುಜುವಾಗಿದ್ದಂತೆ ಸದರಿ ಅರ್ಜಿಯ ಮೇಲೆ ಒಂದು ಹುಕುಂ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ.—ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಇರುವಂತಾದ್ದು ಯಾವದೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಒಂದು ಕಾಲ್ಸಿನ (ವರಾತದ) ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಯಾ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಇತರ ಹಣಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರು ಒಂದು ಅರ್ಜಿ ಕೊಡುವಂತೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವದಿಲ್ಲ.

ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂಬುವ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಕಾಂಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರಿ ಅಂದರೆ ಸಹಾಯಕನು ಯಾವಾಗ ಅರ್ಹನಾಗಿರು ವದಿಲ್ಲ.

132. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಕಾಂಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರಿ ಅಂದರೆ ಸಹಾಯಕನಾಗಲಿ ಅಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಒಂದು ಅರ್ಜಿ ಕೊಡಕೂಡದು. ಆದರೆ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳು ಏಳುಮಂದಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಮೆಯಾದರೂ, ಯಾವದನ್ನು ಕುರಿತು ತಾನು ಷೇರುದಾರನಾಗಿದ್ದಾನೋ ಆ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಲಿ ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವಾಗಲಿ ಷೇರುದಾರರೊಳಗೆ ಯಾವದಾಗಲಿ ಮೊದಲೇ ತನಗೆ ವಿಧಿಸೋಣಾಗಿ ಅಥವಾ ತಾನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚುವದಕ್ಕೆ ಷುರು ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಮೊದಲೇ ಹದಿನೆಂಟು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಆರು ತಿಂಗಳ ಒಂದು ವಾಯಿದೆವರಿವಿಗೆ, ತನ್ನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗಿದ್ದರೂ ಅಥವಾ ಮೊದಲನೇಹೋಲ್ಡರಿನ ಮರಣದಿಂದ ತನಗೆ ಬಂದಿದ್ದರೂ ಸದರಿ ಕಾಂಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರು ಅರ್ಜಿ ಕೊಡಬಹುದು.

ಪರಂತು, ಸದರಿ ಪೂರಾ ಆರುತಿಂಗಳ ಯಾ ಆ ಕಾಲದ ಪೈಕಿ ಯಾವ ಅಂಶದೊಳಗೆ ಆಗಲಿ ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯು ಕಂಟ್ರಿಬ್ಯೂಟರಿ ಅಂದರೆ ಸಹಾಯಕನ ಹೆಂಡತಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಅವಳ ಮದುವೆಯ ಮುಂಚೆ ಯಾ ತರುವಾಯ ಅಥವಾ ಅಂಥಾ ಹೆಂಡತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾ ಸಹಾಯಕನ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವನೊಬ್ಬ ಟ್ರಸ್ಟಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗಿದ್ದರೆ ಯಾ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯು ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಹಾಯಕನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಆದ್ದಾಗಿಯೂ ಅವನಿಂದ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿಯೂ ಎಣಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾರಂಭ.

133. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡೋಣವು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂಬ ಅರ್ಜಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡಿದ ಕಾಲದ ಮೊದಲು ಷುರುವಾದಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೋರ್ಟನವರು ಇಂಜಂಕ್ಷನ್ ಹಾಕಿಡ ಬಹುದು.

134. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂಬ ಅರ್ಜಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಆ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವಂತೆ ಹುಕುಂ ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕೋರ್ಟನವರು ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದ ಯಾ ಸಹಾಯಕನಿಂದ ಅರ್ಜಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಯಾವ ವ್ಯವಹರಣೆಯನ್ನಾದರೂ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಕೋರ್ಟನವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

ಅಂಥಾ ಅರ್ಜಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಪ್ರಥಮತಃ ಮುಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕೋರ್ಟನವರು ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೆ ಬಗ್ಗೆ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ್ನು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮುಕರರ್ಮಾಡಲೂ ಬಹುದು.

ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಓದಿ ಕೇಳಿದಮೇಲೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಕ್ರಮ.

135. ಸದರಿ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಓದಿ ಕೇಳಿದಮೇಲೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅದನ್ನು ಖರ್ಚುಸಹಿತ ಯಾ ಖರ್ಚುಗಳಿಲ್ಲದೆ ಡಿಸಮಿಸ್ ಮಾಡಬಹುದು, ದರ್ಯಾಫ್ತಿಯನ್ನು ಷರತ್ತಿನಮೇಲೆ ಯಾ ಯಾವ ಷರತ್ತೂ ಇಲ್ಲದೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಯಾವ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಹುಕುಮನ್ನಾದರೂ ಅಥವಾ ಅವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ತೋರುವ ಯಾವ ಇತರ ಹುಕುಮನ್ನಾದರೂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಆದ ತರುವಾಯ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ನಿಲ್ಲಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

136. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಒಂದು ಹುಕುಂ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನವರು ವಿಧಿಸಬಹುದಾದಂತಾ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕೋರ್ಟಿನವರ ಹುಕುಂ ಪಡಕೊಂಡರೇನೆ ಹೊರ್ತು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ ಯಾವ ವ್ಯವಹರಣೆಯಾಗಲಿ ಇತರ ನಡವಳತೆಯಾಗಲಿ ನಡಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು ಯಾ ಷುರು ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ಹುಕುಮಿನ ನಕಲು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

137. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಸಾರವಾದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಒಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಸದರಿ ಹುಕುಮಿನ ನಕಲು ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರ ಬಳಿಗೆ ಒಡನೇ ಕಳುಹಿಸಿ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅವರು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ತಮ್ಮ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ಈ ವಿಷಯವಾಗಿ ಷರಾ ಬರೆದು ಇಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸ ಜರುಗುತ್ತಿರುವಾಗ ಶಿವಾಯಿ ಅಂತಾ ಹುಕುಮು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಡಿಸ್‌ಚಾರ್ಜ್ ನೋಟೀಸಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ನಡವಳತೆಗಳನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

138. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಹಾಯಕನಿಂದಾಗಲಿ ಅರ್ಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳತೆಗಳನ್ನೂ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಬೇಕೆಂದು ಅಂತಾ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ರುಜುವಾತು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಮೇಲೆ, ಆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಅವುಗಳನ್ನು ಒಟ್ಟಿಗೆಯಾಗಲಿ ಕ್ಲುಪ್ತ ಕಾಲದವರಿಗಾಗಲಿ ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಒಡಂಬಡಿಕೆ ಪ್ರಕಾರವ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡುವಂತೆ ಒಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಮಟ್ಟುಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಹಿಸ್ಸೆ ಮೂಲಧನದ ಮೇಲಣ ಹುಕುಮಿನ ಫಲ.

139. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ವಸೂಲಾಗದೆ ಇರಬಹುದಾದ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆ ಮೂಲಧನವಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸೊತ್ತಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ತಾನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಾಬತು ಹಣ ಎಷ್ಟು ಪಾವತಿ ಮಾಡದೆ ಇರುತ್ತಾನೋ ಅಷ್ಟು ಅವನಿಂದ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬರಬೇಕಾದ ಸಾಲವಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಟ್ಟು, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಕಾಲದ ವಳಗಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರು ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾ ಸಹಾಯಕರ ಕೋರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಗೌರವ ಕೊಡಬಹುದು.

140. ಕೋರ್ಟಿನವರು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ತ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಮನಸ್ಸಿಗೆ ತೆಗದುಕೊಳ್ಳುವಂತೆಯೇ ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾ ಸಹಾಯಕರ ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ಅವು ಸಕೆಕಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯದಿಂದ ರುಜು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಮನಸ್ಸಿಗೆ ತೆಗದುಕೊಂಡು ಗೌರವಿಸಬಹುದು. ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ, ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾ ಸಹಾಯಕರ ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ತಿಳುಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶ್ಯ ಅವರ ಸಭೆ ಸೇರಿಸಬೇಕೆಂತಲೂ ಸದರಿ ಸಭೆ ಕೋರ್ಟಿನ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರವಾಗಿ ಕೇರಿ ಫಲಾನೆ ಪ್ರಕಾರ ನಡಿಯಬೇಕೆಂತಲೂ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು. ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಸಭೆಯ ಫಲವನ್ನು ಕೋರ್ಟಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡತಕ್ಕಬಗ್ಗೆ, ಅದಕ್ಕೆ ಸಭಾನಾಯಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕಬಗ್ಗೆ, ಒಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು.

ಲೇಣೇದಾರರ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಲೇಣೇದಾರನಿಗೆ ಬಾಕಿಯಾಗಿರುವ ಸಾಲದ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕುರಿತು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕರ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಸಹಾಯಕನಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಉಂಟಾಗಿರುವ ವಾಕ್ಯಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ಆಲೋಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

Official Liquidators.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ ಬಹಲು.

141. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವಲ್ಲಿ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡಿಸತಕ್ಕಬಗ್ಗೆ ಆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕಬಗ್ಗೆ, ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಯಾ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಮನುಷ್ಯನು ಯಾ ಮನುಷ್ಯರು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿನ ಯಾ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವಂತಾ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ಯಾ ಮನುಷ್ಯರನ್ನು ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಆಗಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಆಗಲಿ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಬಹುದು.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬನಿಗಿಂತಾ ಹೆಚ್ಚುಮಂದಿ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಸಮಸ್ತ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲೂ, ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿಂದ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದಾಗಿ ಇದರಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ಕೃತ್ಯವಾಗಲಿ ಸದರಿ ಮನುಷ್ಯರ ಪೈಕಿ ಸಮಸ್ತರಿಂದ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬನಿಂದ ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿಯಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂಬದನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಯಾವ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಾದರೂ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಅವನು ಏನಾದರೂ ಜಾಮೀನು ಕೊಡಬೇಕೆ ಮತ್ತು ಎಂತಾ ಜಾಮೀನು ಕೊಡಬೇಕು ಎಂಬದನ್ನು ಸಹಾ ಕೋರ್ಟಿನವರೇ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಬಹುದು.

ಯಾವ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಸದರಿ ಕೆಲಸ ಖಾಲಿಯಾಗಿರುವಾಗ್ಯೆ, ಕಂಪೆನಿಯವರ ಸೊತ್ತೆಲ್ಲಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಿರುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಒಬ್ಬ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿನ ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಆಸ್ತಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ರಿಸೀವರನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಕೂಡದು.

ರಾಜೀನಾಮೆಗಳು, ಬರತರ್ಫಗಳು, ಖಾಲಿಯಾದರೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡೋಣ, ಮತ್ತು ಮೆಹನತಾನ.

142. ಯಾವ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಾದರೂ ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಡಬಹುದು, ಅಥವಾ ತಕ್ಕ ಸಬಬ್ ತೋರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಬರ್ತರಫ್ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು. ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿನ ಕೆಲಸ ಖಾಲಿಯಾದರೆ ಅದನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರೇ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು, ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿಗೆ ನೂರಕ್ಕಿಷ್ಟೆಂತಾಗಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಆಗಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಪ್ರಕಾರ ಸಂಬಳ ಯಾ ಮೆಹನತಾನಾ ಸಲ್ಲತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಒಬ್ಬನಿಗಿಂತಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ಮೆಹನತಾನಾವನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಾಗಿ ಅವರೊಳಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ ಹೆಸರು ವ ಕೆಲಸಗಳು.

143. ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗೋಸ್ಕರ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟನೋ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದೇ ಹೊರ್ತು ಅವನ ಸ್ವಂತ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಕರೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿರುವ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿದ್ದಾಗಿ ತೋರುವಂತಾ ತಕರಾರಿನಲ್ಲಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಸೊತ್ತನ್ನೂ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನೂ ದಾವಾ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನೂ ಅವನು ತನ್ನ ವಶಕ್ಕೆ ಯಾ ಕೈ ಕೆಳಗೆ ತೆಗದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದಂತಾ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

144. ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿಯಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:—

(a) ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ವ ತರಫಿನಲ್ಲಿ, ಸಿವಿಲ್ ಯಾ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಬಾಬತು ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನಾಗಲಿ ಫಿರ್ಯಾದನ್ನಾಗಲಿ ಇತರ ನ್ಯಾಯ ಶಾಸ್ತ್ರ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತವನ್ನಾಗಲಿ ನಡಿಸೋಣ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿವಾದ ಮಾಡೋಣ;

(b) ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಪ್ರಯೋಜನಕರವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಎಷ್ಟುಮಟ್ಟಿಗೆ ಅವಶ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೊ ಅಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಡಿಸೋಣ;

(c) ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸ್ಥಿರಸೊತ್ತನ್ನೂ ಚರಸೊತ್ತನ್ನೂ ಬಹಿರಂಗವಾದ ಹರಾಜಿನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಯಾ ಖಾಸಗೀ ಕರಾರಿನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಮಾರೋಣ, ಇವುಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಒಟ್ಟಾಗಿ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಗಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಗಾದರೂ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡೋಣ ಅಥವಾ ಅವುಗಳನ್ನು ಚಿಲ್ಲರೆ ಚಿಲ್ಲರೆಯಾಗಿ ಮಾರೋಣ;

(d) ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ವ ಅದರ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ತ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡೋಣ ಮತ್ತು ಸಮಸ್ತ ಪತ್ರಗಳನ್ನೂ ರಶೀದಿಗಳನ್ನೂ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನೂ ಬರೆಕೊಡೋಣ, ಮತ್ತು ಆ ಬಗ್ಯೆ ಆವಶ್ಯಕವಾದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೊಹರನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸೋಣ;

(e) ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬ ಸಹಾಯಕನು ದಿವಾಳಿಯಾಗಿದ್ದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ಸಹಾಯಕನ ಆಸ್ತಿಯಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಬಾಕಿಯ ಬಗ್ಯೆ, ಹುದ್ದೆಯನ್ನೂ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನೂ ರುಜು ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟು ಡಿವಿಡೆಂಡ್ ಎಂಬ ಲಾಭವನ್ನು ವಸೂಲ್ ಮಾಡೋಣ, ಮತ್ತು ದಿವಾಳಿಆಸಾಮಿ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ದಿವಾಳಿಯಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಸಾಲದಂತೆ, ಇತರ ಅಲಾಹಿದಾ ಲೇಣೇದಾರರ ಹಾಗೆಯೇ ಅಂತಾ ಬಾಕಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಡಿವಿಡೆಂಡುಗಳನ್ನು ತಕ್ಕೊಂಡು ಬರಮಾಡಿಕೊಳ್ಳೋಣ;

(f) ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ವ ಅದರ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಯಾವ ಬಿಲ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜನ್ನಾಗಲಿ ಹುಂಡಿಯನ್ನಾಗಲಿ ಪ್ರಾಮಿಸ್ಸರಿ ನೋಟನ್ನಾಗಲಿ ಬರಿಯೋಣ, ಅಕ್ಸೆಪ್ಟ್ ಮಾಡೋಣ, ಉಂಟುಮಾಡೋಣ ವ ಇಂಡಾರ್ಸು ಮಾಡೋಣ; ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳ ಆಧಾರದಮೇಲೆ, [illegible]ಕವಾದ ಹಣದ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಯಾ ಮೊಬಲಗುಗಳನ್ನು ತೆಗೆಯೋಣ; ಮತ್ತು ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಯಾ ನೋಟನ್ನು ಬರಿಯೋಣ, ಅಕ್ಸೆಪ್ಟ್ ಮಾಡೋಣ, ಉಂಟುಮಾಡೋಣ ಯಾ ಇಂಡಾರ್ಸು ಮಾಡೋಣ, ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಅದರ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಡಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ ಆದರಿಂದ ಯಾ ಅದರ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಬಿಲ್ಲು ಯಾ ನೋಟು ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ, ಅಕ್ಸೆಪ್ಟ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ, ಉಂಟುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಯಾ ಇಂಡಾರ್ಸುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ಪ್ರಯೋಜನ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿರಬೇಕು;

(g) ಆವಶ್ಯಕವಾದರೆ, ಯಾವ ಮೃತಪಟ್ಟ ಸಹಾಯಕನ ಆಸ್ತಿಯ ಬಗ್ಗ್ಯಾದರೂ ಲೆಟರ್ಸ್ ಆಫ್ ಆಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಎಂಬ ಖತ್ತುಗಳನ್ನು ಅವನ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ, ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೂ ಮತ್ತು ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಿಂದಾದರೂ ಅಥವಾ ಅವನಸ್ಥಿತಿಯಿಂದಾದರೂ ಹಣ ಬರಬೇಕಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದರ ವಸೂಲಾತಿಬಗ್ಯೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಅನುಕೂಲ್ಯತೆಯೊಡನೆ ಮಾಡಲಿಕ್ಕಾಗದಂತಾ ಆವಶ್ಯಕವಾದ ಯಾವ ಇತರ ಕೆಲಸವನ್ನಾದರೂ ಅವನ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೂ ಮತ್ತು ಒಬ್ಬ ಸಹಾಯಕನಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಹಣದ ವಸೂಲಾತಿಬಗ್ಯೆ ಅವನು ಲೆಟರ್ಸ್ ಆಫ್ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಎಂಬ ಖತ್ತುಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಳ್ಳುವಂತಾ ಅಥವಾ ಅವನ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಹೆಸರನ್ನು ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಯೋಗಿಸುವಂತಾ ಸಮಸ್ತ ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲೂ, ಸದರೀ ಹಣ ಅಂತಾ ಖತ್ತುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಅಂತಾ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅವನಿಗೆ ಶಕ್ತಿ ಉಂಟುಮಾಡುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ, ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿಗೇನೇ ಸಲ್ಲತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು:

(h) ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಟ್ಟು ಅದರ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಹಂಚತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಆವಶ್ಯಕವಾಗಿರಬಹುದಾದಂತಾ ಸಮಸ್ತ ಇತರ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡೋಣ ವ ನಿರ್ವಹಿಸೋಣ.

H.67

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ತನ್ನ ಚಿತ್ತಾನುಸಾರವಾಗಿ ನಡಿಸೋಣ.

145. ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿ ಯಾ ಅಭ್ಯಂತರ ಇಲ್ಲದೇನೇ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಅಧಿಕಾರಗಳಪೈಕಿ ಯಾವದನ್ನಾದರೂ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ನಡಿಸಬಹುದೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಯಾವ ಹುಕುಮಿನ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲಿ ನಿಬಂಧನೆ ಏರ್ಪಾಡಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಒಬ್ಬ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಅವನನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಿದ ಹುಕುಮಿನಿಂದಲೇ ಅವನ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಿಡಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿರ್ಬಂಧ ಪಡಿಸಿ ಇಡಬಹುದು.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಗೆ ಆಟಾರ್ನಿಯು ವಕೀಲ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣ.

146. ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು, ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡಕೊಂಡು, ತನ್ನ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಡಿಸೋಣದರಲ್ಲಿ ತನಗೆ ಕುಮ್ಮಕ್ಕಾಗಿರಲಿಕ್ಕೆ ಲೀಗಲ್ ಪ್ರಾಕ್ಟಿಷನರಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಕಾನೂ ಅನುಸರಿಸಿ ಏನ್‌ರೋಲಾಗಿರುವಂತ ಒಬ್ಬ ಲೀಗಲ್ ಪ್ರಾಕ್ಟಿಷನರನ್ನು ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಬಹುದು: ಪರಂತು, ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಒಬ್ಬ ಲೀಗಲ್ ಪ್ರಾಕ್ಟಿಷನರಾಗಿದ್ದರೆ, ತನ್ನ ಪಾರ್ಟ್ನರ ಅಂದರೆ ಹಿಸ್ಸೇದಾರನನ್ನು ಆತನು ಮೆಹನತಾನಾವಿಲ್ಲದೇನೇ ಕೆಲಸ ನೋಡುವದಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡರೇನೇಹೊರ್ತು ಮೊರರ್ ಮಾಡಕೂಡದು.

Ordinary Powers of Court.

ಕೋರ್ಟಿನವರ ಸಾಧಾರಣ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

ಸೊತ್ತುಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಜವಾಯಿಸೋಣ ವ ವಿನಿಯೋಗಿಸೋಣ.

147. ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಿದತರುವಾಯ ಕೂಡಿದಷ್ಟು ತ್ವರೇಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲದೆ, ಇವತ್ತೆಂಟನೇ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಅವಶ್ಯಕವಿದ್ದರೆ ಅಂತಾ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಮಾಡುವದಕ್ಕೂ ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಜೋತೆಮಾಡಿ ಸದರಿ ಹುಕುಮಿನ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಗೆ ಕೊಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಹಾಯಕರ ಪ್ರತಿ ನಿಧಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆ.

148. ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ, ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಹಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕರಾಗಿರುವ ಮನುಷ್ಯರನ್ನೂ ಇತರರ ವಾರಸುದಾರರಾಗಿ ಯಾ ಇತರರ ಸಾಲಗಳಿಗೆ ಜವಾಬುದಾರರಾಗಿ ಇರುವಸಬಬ ಸಹಾಯಕರಾಗಿರುವ ಮನುಷ್ಯರನ್ನೂ ಬೇರೆ ಬೇರೆಯಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಸೊತ್ತುಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸಿಬಿಡುವಂತೆ ಹೇಳಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

149. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ತತ್ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಾಗಲಿ ಟ್ರಸ್ಟಿಯಾಗಲಿ ರಿಸೀವರ ಆಗಲಿ ಬ್ಯಾಂಕರ ಆಗಲಿ ಮುತಾಲೀಕನಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಫಿಸರಾಗಲಿ ಒಡನೆ ಅಥವಾ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವಂತಾ ಕಾಲದ ಒಳಗಾಗಿ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅವನ ಕೈಯಲ್ಲಿ ಇರಬಹುದಾದಂತಾ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಸ್ವತಸಿದ್ಧವಾದ ಬಾಧ್ಯತೆ ಯುಳ್ಳವರಾಗಿರುವಂತಾ ಯಾವ ಮೊಬಲಗನ್ನಾದರೂ ಬಾಕಿಯನ್ನಾದರೂ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನಾದರೂ ಕಾಗದಗಳನ್ನಾದರೂ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನಾದರೂ ಚರ ಸೊತ್ತನ್ನಾದರೂ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿನ ಕೈಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕು ಒಪ್ಪಿಸಬೇಕು ಮೇಹೋರ ಮಾಡಬೇಕು ಕೊಟ್ಟು ಬಿಡಬೇಕು ಯಾ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು.

ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸುವಂತೆ ಸಹಾಯಕನಿಗೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾದಿಸುವ ಅಧಿಕಾರ.

150. ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗಿರುವಂತವನಿಗೆ ಅವನಿಂದ ಅಥವಾ ಅವನು ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಬಗ್ಗೆ ಕಂಪೆನಿಗೆ ವಾರಸುದಾರನಾಗಿರುತ್ತಾನೋ ಅವನ ಸ್ಥಿತಿಯಿಂದ ಬರಬೇಕಾಗುವ ಹಣವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಬಿಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಕೊಡಬಹುದು, ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ರೀತಿಯನ್ನು ಸಹಾ ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಬಹುದು, ಅವನಾಗಲಿ ಅವನು ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ವಾರಸುದಾರನಾಗಿರುತ್ತಾನೋ ಅಂತವನ ಸ್ಥಿತಿಯಾಗಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ

ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಕಾಲ್ ಎಂಬ ವರಾತದ ಪ್ರಕಾರ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಜವಾಬುದಾರರಾಗಿರುವ ಹಣ ಶಿವಾಯಿ, ಮೇಲ್ಕಂಡ ಹಣದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಆ ಪ್ರಕಾರ ಹುಕುಂ ಕೊಡಬಹುದು.

ಕಂಪೆನಿಯು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಡದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಅಂತಾ ಹುಕುಂಕೊಡುವಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಸಹಾಯಕನು ಆ ಕಂಪೆನಿಯೊಂದಿಗೆ ನಡಿಸಿದ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾದ ವ್ಯಾಪಾರದ ಯಾ ಕರಾರಿನ ಸಂಬಂಧ. ಅವನಿಗೆ ಯಾ ಅವನು ಯಾವಸ್ಥಿತಿಗೆ ವಾರಸುದಾರನಾಗಿದ್ದಾನೋ ಅದಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾಗಿರುವ ಹಣವನ್ನು ಉತ್ತಾರ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಪ್ಪಣೆ ಮಾಡಬಹುದು, ಆದರೆ ಯಾವ ಡಿವಿಡೆಂಡಿನ ಯಾ ನಫೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಸಬಬ. ಅವನಿಗೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಹಣಗಳಿಗಾಗಿ ಹಾಗೆ ಉತ್ತಾರ ಕೊಡಿಸಕೂಡದು.

ಪರಂತು, ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆಲ್ಲಾ ಪೂರಾ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಿಗಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾವ ಲೆಕ್ಕ ಸಂಬಂಧವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಹಣಕ್ಕಾಗಿ ಆ ತರುವಾಯ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಕಾಲ್ಸ ಎಂಬ ವರಾತ ಯಾ ವರಾತಗಳನ್ನು ಉತ್ತಾರಾ ಕೊಡಬಹುದು.

ಒಂದು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರಿದರೆ, ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರನಾಗಲಿ ಮಾನೇಜರನಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ, ಸಹಾಯಕನಿಗೆ ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಏನು ಕೊಡಲ್ಪಡುವದೋ ಆ ಹಣವನ್ನು ಉತ್ತಾರ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಕೊಡಬಹುದು.

ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

151. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಕಂಪೆನಿಯ ಸೊತ್ತುಗಳು ಅದರ ಸಾಲಗಳಬಗ್ಯೆ ಸಾಕಾಗಿದೆಯೋ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂಬದನ್ನು ನಿಶ್ಚಯಿಸುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಯಾ ಆ ಮೇಲೆ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳನ್ನೂ ವಿಲ್ಲಂಘಗಳನ್ನೂ ತೀರಿಸುವದಕ್ಕೂ, ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೇನೇ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ತಗಲುವ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೂ ಲಾಗವಾಡುಗಳನ್ನೂ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನೂ ಕೊಡುವದಕ್ಕೂ, ಆವಶ್ಯಕವೆಂದು ತೋರುವ ಎಲ್ಲಾ ಯಾ ಯಾವದಾದರೂ ಮೊಬಲಗಿನ ಪಾವತಿಬಗ್ಯೆ, ಸಹಾಯಕರ ಫೇರಿಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ತತ್ಕಾಲಕ್ಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹೊಂದಿರುವಂತಾ ಎಲ್ಲಾ ಯಾ ಯಾರಾದರೂ ಸಹಾಯಕರು ಅವರವರ ಜವಾಬುದಾರಿಯಮಟ್ಟಿಗೆ ಹಣ ಕೊಟ್ಟುಬಿಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ಕಾಲ್ಸ ಎಂಬ ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಬಹುದು.

ಯಾರಿಗೆ ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸೋಣಾಗುತ್ತದೋ ಆ ಸಹಾಯಕರ ಪೈಕಿ ಕೆಲವರು ಅವರವರ ಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಲ್ಪವಾಗಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಆಗಲಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಬಹುಶಃ ತಪ್ಪುವರು ಎಂಬದನ್ನು ಕುರಿತು ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಆಲೋಚನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಹಣ ಸಂದಾಯಮಾಡುವಂತೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

152. ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಿಂದಾದರೂ ಕ್ರಯಕ್ಕೆ ಕೊಂಡುಕೊಂಡವನಿಂದಾದರೂ ಇತರ ಮನುಷ್ಯನಿಂದಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಹಣ ಏನಾದರೂ ಬರಬೇಕಾಗಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಸದರಿ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮಂಜೂರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಯಾವದಾದರೂ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವಂತೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಸದರಿ ಹುಕುಂ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿಗೆ ಹಣ ಕೊಡುವದಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಹುಕುಮಿನಂತೆಯೇ ಜಾರೀಲಿ ತರಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಕೋರ್ಟಿನೊಂದಿಗೆ ಲೆಕ್ಕಕ್ರಮ ಪಡಿಸೋಣ.

153. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮಂಜೂರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತ ಯಾವದಾದರೂ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ವ ಒಪ್ಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಸಮಸ್ತ ಹಣಗಳು ಬಿಲ್ಲುಗಳು ಹುಂಡಿಗಳು ನೋಟುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಜಾಮೀನುಗಳು, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ಪ್ರಕಾರ ಅದಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಮಾಡಿ ಒಪ್ಪಿಸಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೂ, ಅದರ ಹೊರಗೆ

469

ಕೇಪಾಣಿ ಇಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೂ, ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೂ, ಒಪ್ಪಿಸಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೂ, ಅಂತಾ ಹಣಗಳನ್ನು ವ ಇತರ ಚರ ಸೊತ್ತುಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕವಿಡಬೇಕಾದ್ದನ್ನು ಕುರಿತ ಹುಕುಮಿಗೆ ವ ನಿಬಂಧನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪ್ರತಿನಿಧಿಯಾದ ಸಹಾಯಕನು ಹುಕುಂ ಮಾಡೋಣಾದ ಹಣಗಳನ್ನು ಸಂದಾಯಮಾಡದೆ ಹೋಗುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆ.

154. ಒಬ್ಬ ಮೃತಪಟ್ಟ ಸಹಾಯಕನ ಸ್ವಂತ ವಾರಸುದಾರನಾಗಿದ್ದದ್ದರಿಂದ ಸಹಾಯಕನಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ಅವನಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂಮಾಡಿದ ಯಾವ ಮೊಬಲಗನ್ನಾಗಲಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಸದರಿ ಬಾಕಿಯಾಗಿರುವ ಹಣದ ವಸೂಲಾತಿಗೋಸ್ಕರ ಸದರಿ ಮೃತಪಟ್ಟ ಸಹಾಯಕನದಾಗಿರುವ ಚರಸೊತ್ತಿನ ಮೇಲಾಗಲಿ ಸ್ಥಿರಸೊತ್ತಿನ ಮೇಲಾಗಲಿ ಯಾ ಎರಡು ತರದ ಸೊತ್ತುಗಳ ಮೇಲಾಗಲಿ ಅಮಲ್ಜಾರೀಬಗ್ಗೆ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಶುರು ಮಾಡಬಹುದು.

ಹುಕುಂ, ಆಖೈರು ಸಾಕ್ಷ್ಯ.

155. ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಿಗಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಹುಕುಮಾದರೂ, ಅಂತಾ ಹುಕುಮಿನ ಮೇಲೆ ಅಪೀಲ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಇದರಲ್ಲಿ ಅಡಗಿ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಅದರಿಂದ ಯಾವದಾದರೂ ಬಾಕಿಯಾಗಿ ತೋರುವ ಅಥವಾ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವಂತೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹಣ, ಇದ್ದರೆ, ಬಾಕಿಯಾಗಿದೆ ಎಂಬದಕ್ಕೆ ಆಖೈರು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಇತರ ಮುಖ್ಯ ವಿಷಯುಗಳೆಲ್ಲಾ ಎಲ್ಲಾ ಮನುಷ್ಯರ ಮೇಲೆ ವ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ಮೇಲೆ ಯಥಾರ್ಥವಾಗಿ ನಮೂದು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ನಿಬಂಧಿಸಿದ ಕಾಲದ ಒಳಗಾಗಿ ರುಜು ಮಾಡಿಸಿ ಕೊಡದೆ ಹೋಗುವ ಲೇಣೇದಾರರನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ತೊಲಗಿಸಿ ಬಿಡಬಹುದು.

156. ಕೋರ್ಟಿನವರು ಒಂದು ದಿವಸವನ್ನು ಯಾ ದಿವಸಗಳನ್ನು ಗೊತ್ತುಮಾಡಿ, ಆ ಹೊತ್ತು ಯಾ ಅದರ ಒಳಗಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರರು ತಮ್ಮ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಯಾ ದಾವೆಗಳನ್ನು ರುಜುಮಾಡಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂತಲೂ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅಂತಾ ಸಾಲಗಳು ರುಜು ಮಾಡಿಕೊಡಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಏನಾದರೂ ಹಂಚಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅದರ ಪ್ರಯೋಜನದಿಂದ ತೊಲಗಿಸಲ್ಪಡುವರೆಂತಲೂ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಫಡಿಚಾ ಮಾಡಬೇಕು.

157. ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೇನೇ ಫೈಸಲ್ಮಾಡಿ, ಬಾಕಿ ಏನಾದರೂ ಉಳಿದರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಬಾಧ್ಯರು ಯಾರ್ಯಾರು ಇದ್ದಾರೋ ಅವರಿಗೆ ಅದನ್ನು ಹಂಚಿಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರು ಖರ್ಚುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

158. ಜವಾಬುದಾರಿಗಳನ್ನು ತೊಲಗಿಸಲಿಕ್ಕೆ (ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಲಿಕ್ಕೆ) ಆಸ್ತಿಗಳು ಸಾಕಾದ್ದಲ್ಲವಾಗಿದ್ದರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವಷ್ಟು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟಿದ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೂ, ಲಾಗವಡುಗಳನ್ನೂ, ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನೂ ಕಂಪೆನಿಯು ಸ್ಥಿರ ಜಿಂದಗಿಯಿಂದ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂಮಾಡಬಹುದು.

ಕಂಪೆನಿಯು ಅಗಲಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

159. ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳೆಲ್ಲಾ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮುಗಿದು ಅದು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಈ ಹುಕುಮಿನ ತಾರೀಖಿನ ಮೊದಲು ಕಂಪೆನಿಯು ಅಗಲಿಸಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಒಂದು ಹುಕುಂ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯು ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ಅಗಲಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಅಗಲಿಕೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಷರಾ ಬರೆದು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

160. ಹೀಗೆ ಮಾಡೋಣಾದ ಹುಕುಮನ್ನು ಕುರಿತು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡಬೇಕು. ಆತನು ತನ್ನ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಅಗಲಿಕೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ಗುರುತು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಅಗಲಿಕೆಯನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಪೋರ್ಟುಮಾಡದೆ ಇದ್ದರೆ ದಂಡನೆ.

161. ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅದರ ಅಗಲಿಕೆಯ ಬಾಬತ್ತು ಹುಕುಮನ್ನು ಕುರಿತು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಅವನು ಹಾಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡದೆ ಇರುವಷ್ಟು ದಿವಸಗಳ ವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

Extraordinary Powers of Court.

ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಸಾಧಾರಣ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ವತ್ತನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿರುವಂತೆ ಗುಮಾನಿಯಾಗುವ ಮನುಷ್ಯರನ್ನು ತಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗಹೇಳಿ ಸಮ್ಮನ್ಸ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

162. ಕೋರ್ಟಿನವರು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಕೊಟ್ಟ ತರುವಾಯ, ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಆಫೀಸರಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಯಾ ಚರಸ್ವತ್ತನ್ನು ತನ್ನ ವಶದಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿರುವದಾಗಿ ತಿಳಿಯಬರುವ ಯಾ ಗುಮಾನಿಯಾಗುವ ಮನುಷ್ಯನನ್ನಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಾಲಗಾರನಾಗಿರುವಂತವನನ್ನಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ವ್ಯಾಪಾರದ ಲೇವಾದೇವಿಯು, ಸ್ಥಿತಿಯು ಯಾ ಚರಸ್ವತ್ತಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ವರ್ತಮಾನಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಶಕ್ತನಾಗಿದ್ದಾನೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ತೋರುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನನ್ನಾಗಲಿ ತಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಹಾಜರಾಗುವಂತೆ ಸಮ್ಮನ್ಸ್ ಮಾಡಬಹುದು.

ಹಾಗೆ ಸಮ್ಮನ್ಸ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ, ಅವನ ಖರ್ಚುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯುಕ್ತವಾದ ಮೊಬಲಗು ಕೊಡೋಣಾದಮೇಲೆ, ನ್ಯಾಯವಾದ ಅಭ್ಯಂತರವೇನೂ ಇಲ್ಲದೇ ಇದ್ದು, ಗೊತ್ತಾದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಬರುವದಕ್ಕೆ ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ, ಅಂತಾ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು (ಹಾಜರಾಗಲಿಕ್ಕೆ ಅಭ್ಯಂತರವೇನಾದರಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟು ಕುಳಿತಿರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿ, ಅಪ್ಪಣೆ ಪಡಕೊಂಡಿದ್ದರೇನೇ ಹೊರ್ತು) ದರ್ಯಾಫ್ತು ಬಗ್ಗೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಮ್ಮ ಮುಂದೆ ಹಿಡತರಿಸಬಹುದು.

ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಂತಾ ಯಾವ ಆಫೀಸರನ್ನಾಗಲಿ, ಇತರ ಮನುಷ್ಯನನ್ನಾಗಲಿ ಅವನ ವಶದಲ್ಲಿ ಯಾ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನಾದರೂ ಹಾಜರ್ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು. ಏವಂಚ, ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ತಾನು ಹಾಜರ್ಮಾಡಿದ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳ ಮೇಲೆ ತನಿಗೆ ಏನಾದರೂ ಬಾಕಿ ಬರಬೇಕಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳುವ ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲಿ, ಹಾಗೆ ಹಾಜರ್ಮಾಡೋಣವು ಅಂತಾ ಬಾಕಿ ಸಂಬಂಧದ ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಬಾಧಕವಾಗಿರಕೂಡದು, ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಬಾಕಿ ಸಂಬಂಧದ ಬಾಧ್ಯತೆ ಬಾಬತು ತಕರಾರುಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಫೈಸಲ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಸಾಕ್ಷಿಗಾರರ ದರ್ಯಾಫ್ತು.

163. ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದ ರೀತೀಲಿ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಹಾಜರಾದ ಯಾ ಹಾಜರ್ಮಾಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನನ್ನಾದರೂ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಪ್ರಮಾಣ ಮಾಡಿಸಿದ ಮೇಲೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತದ ಲೇವಾದೇವಿಯು, ಸ್ಥಿತಿಯು ಯಾ ಚರ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಜಬಾನಿಯಾದ ಯಾ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾದ ಸವಾಲುಗಳಿಂದ ದರ್ಯಾಫ್ತು ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನ ಜವಾಬುಗಳನ್ನು ಬರಕೊಂಡು, ಅದಕ್ಕೆ ಅವನನ್ನು ರುಜು ಹಾಕಹೇಳಿ ಕೇಳಬಹುದು.

ಫರಾರಿಯಾಗಲಿಕ್ಕಿರುವ, ಅಥವಾ ತನ್ನ ಸ್ವತ್ತಿನ ಪೈಕಿ ಯಾವದನ್ನಾದರೂ ಬಯ್ಯಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಬಚ್ಚಿಡಲಿಕ್ಕಿರುವ ಸಹಾಯಕನನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

164. ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಹುಕುಂ ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬ ಸಹಾಯಕನು ಕಾಲ್ಸ್ ಎಂಬ ವರಾತಗಳಿಗೆ ಹಣ ಕೊಡದೆ ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ನಿಮಿತ್ಯ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತದ ಬಾಬತು ದರ್ಯಾಫ್ತಿಯಿಂದ ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ನಿಮಿತ್ಯ ಮೈಸೂರ್ ಶೀಮೆಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೊರಡುತ್ತಾನೆ ಅಥವಾ ಅನ್ಯಥಾ ಫರಾರಿಯಾಗುತ್ತಾನೆ ಯಾ ಅವನ ಸಾಮಾನುಗಳನ್ನು ಯಾ ಚರಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುತ್ತಾನೆ ಯಾ ಬಚ್ಚಿಡುತ್ತಾನೆ ಎಂದು ನಂಬಲಿಕ್ಕೆ ಸಾಕಾದ ಸಬಬು ಇದೆ ಎಂದು ರುಜುಪಡಿಸಿಕೊಡೋಣಾದಲ್ಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಂತಾ ಸಹಾಯಕನನ್ನು ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿಸಿ, ಅವನ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನೂ ಕಾಗದಗಳನ್ನೂ ಹಣಗಳನ್ನೂ ಹಣಗಳ ಬಾಬತು ಜಾಮೀನುಗಳನ್ನೂ ಸಾಮಾನುಗಳನ್ನೂ ಚರಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನೂ ಜಫ್ತಿ ಮಾಡಿಸಿ, ಅವನನ್ನೂ ಅವುಗಳನ್ನೂ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ಕಾಲದವರಿಗೆ ಭದ್ರವಾಗಿ ಇಡಿಸಬಹುದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹೆಚ್ಚಿಗೆಯಾಗಿ ಸೇರಿಸೋಣಾದ್ದಾಗಿರಬೇಕು.

165. ಒಬ್ಬ ಸಹಾಯಕನಿಂದ ಯಾ ದೇಣೇದಾರನಿಂದ ಯಾ ಅವನ ಸ್ಥಿತಿಯಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಕಾಲ್ಸ್ ಎಂಬ ವರಾತದ ಬಾಬತಿನ ಯಾ ಇತರ ಹಣದ ವಸೂಲಾತಿ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಪೆನಿಯು ಸಹಾಯಕನ ಮೇಲೆ ಯಾ ಸಹಾಯಕನ ಸ್ಥಿತಿಯ ಮೇಲೆ ಯಾ ದೇಣೇದಾರನಮೇಲೆ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಹಾಕುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ

ಉಂಟಾಗಿರಬಹುದಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಿಂದ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಕೊಡೋಣಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆಯೇ ಹೊರ್ತು, ತಗ್ಗಿಸುವದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು ; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳು ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ತರಲ್ಪಡಬಹುದು.

Enforcement of and Appeal from Orders.

ಹುಕುಮುಗಳ ಅಮಲ್ದಾರಿ ವ ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಅಪೀಲ್.

ಹುಕುಮುಗಳನ್ನು ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

166. ಒಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಕೊಡೋಣಾದ ಸಮಸ್ತ ಹುಕುಮುಗಳನ್ನೂ ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿದಾಖಲಾದ ದಾವೆಯ ಬಾಬತು ಡಿಕ್ರಿಗಳನ್ನು ಹ್ಯಾಗೆ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೋ ಅದೇಪ್ರಕಾರ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಯಾವ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಾದರೂ ಕೊಡೋಣಾದ ಹುಕುಂ ಇತರ ಕೋರ್ಟುಗಳವರಿಂದ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

167. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡತಕ್ಕಬಗ್ಯೆ ಯಾ ಮುಚ್ಚುತ್ತಿರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ಹುಕುಮಾಗಲಿ ಸದರಿ ಕೋರ್ಟು ಇರತಕ್ಕ ಕಡೆಯಲ್ಲದೆ ಮೈಸೂರ ಸೀಮೆಯ ಪೈಕಿ ಯಾವ ಪ್ರಾಂತದಲ್ಲಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಅಂತಾ ಇತರ ಪ್ರಾಂತದಲ್ಲಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ಉಂಟಾಗಿರಬಹುದಾದಂತಾ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಸದರಿ ಹುಕುಂ ಇದರಿಂದ ಅಮಲ್ದಾರಿಬಗ್ಯೆ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಸಮಸ್ತ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲೂ ಭಾವಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಅದೇಪ್ರಕಾರ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಇತರಕೋರ್ಟುಗಳವರಿಂದ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಹುಕುಮುಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಡಿಸಬೇಕಾದ ಪದ್ಧತಿ.

168. ಇದಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಗಡೆ ನಿಬಂಧಿಸಿರುವಪ್ರಕಾರ ಒಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ಹುಕುಮಾಗಲಿ ಡಿಕ್ರಿಯಾಗಲಿ ಮತ್ತೊಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದರೆ, ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಸರ್ಟಿಫೈ ಮಾಡಿಕೊಡೋಣಾದ ಅಂತಾ ಹುಕುಮಿನ ಯಾ ಡಿಕ್ರಿಯ ನಕಲನ್ನು ಯಾವ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾಗಿದೆಯೋ ಆ ಕೋರ್ಟಿನ ತಕ್ಕ ಆಫೀಸರನ ಬಳಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಹುಕುಂ ಯಾ ಡಿಕ್ರಿ ಹುಟ್ಟಿತೆಂಬ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ಸರ್ಟಿಫೈಮಾಡಿ ಕೊಡೋಣಾದ ನಕಲನ್ನು ಹಾಜರ್ಮಾಡೋಣವೇ ಸಾಕಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ವ ಆ ತರುವಾಯ ಸದರಿ ಕಡೇಲಿ ನಮೂದಿಸಿದ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸದರಿ ಹುಕುಂ ಯಾ ಡಿಕ್ರಿ ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಹುಟ್ಟಿದ ಹುಕುಂ ಯಾ ಡಿಕ್ರಿಯಾಗಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಯಾವ ಪ್ರಕಾರ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡುವರೋ ಅದೇ ರೀತೀಲಿ ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಆ ಬಾಬಿನಲ್ಲಿ ಅವಶ್ಯವಾಗಿರಬಹುದಾದಂತಾ ತರದೂದುಗಳನ್ನು ನಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಹುಕುಮುಗಳ ಮೇಲೆ ಅಪೀಲುಗಳು.

169. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾ ಕೊಡೋಣಾದ ಹುಕುಮಿನ ಯಾ ತೀರ್ಪಿನ ಮೇಲೆ ಪುನರ್ವಿಚಾರಣೆಗಳೂ ಅಪೀಲುಗಳೂ, ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನ ಸಾಧಾರಣ ಅಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟ ಮೊಕದ್ದಮೆಗಳಬಾಬತು ಹುಕುಮಿನ ಯಾ ಫೈಸಲಿನ ಮೇಲೆ ಅಪೀಲುಗಳು ಯಾವ ರೀತೀಲಿ ಯಾವ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ದೊರೆಯುತ್ತವೋ ಅದೇರೀತೀಲಿ ಅದೇ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ದೊರೆಯತಕ್ಕದ್ದು ; ಅಪೀಲ್ ವಾಯಿದೆಯು ಅಪೀಲ್ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ವಿಸ್ತರಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಇರದೆ ಹೋದರೆ ಯಾವ ಹುಕುಮಿನ ಮೇಲೆ ಅಪೀಲ್ಮಾಡಬೇಕೋ, ಅದು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖು ಲಾಗಾಯಿತು ಮೂರು ವಾರಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಸಿವಿಲ್ ಪ್ರೊಸೀಜ್ಯೂರಕೋಡಿನ ಪ್ರಕಾರ ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ಅಪೀಲ್ ಬಾಬತು ನೋಟೀಸು ಕೊಡಲ್ಪಡುವ ರೀತೀಲಿ ನೋಟೀಸು ಕೊಡಲ್ಪಡದೇ ಹೋದರೆ, ಅಂತಾ ಪುನರ್ವಿಮರ್ಶೆ ಯಾ ಅಪೀಲು ದೊರೆಯಲಾರದು ಎಂಬ ನಿರ್ಬಂಧಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಫೀಸರುಗಳ ದಸ್ತಕ್ತಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಜುಡಿಷಿಯಲ್ ನೋಟೀಸು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

170. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾದ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿತಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಕೋರ್ಟಿನವರೂ, ಜಡ್ಜಿಯೂ ಜುಡಿಷಿಯಲ್ ಕೆಲಸ ನೋಡುವ ಮನುಷ್ಯನೂ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕೋರ್ಟಿನ ಜುಡಿಷಿಯಲ್ ಯಾ ಮಿನಿಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ಕೆಲಸ ನೋಡುವಂತಾ ಅಥವಾ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕೋರ್ಟಿನ ಪ್ರೊಸೆಸ್ಸನ್ನು ಅಮಲ್ದಾರಿ ಮಾಡತಕ್ಕಬಗ್ಯೆ ಉದ್ಯೋಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ

ಸಮಸ್ತ ಇತರ ಆಫಿಸರುಗಳೂ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಇತರ ಕೋರ್ಟಿನ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬ ಆಫಿಸರನ್ನ ದಸ್ಕತ್ತಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ, ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜಾದರೂ ಅದರ ಬಾಬತು ನಕಲಿಗಾದರೂ ಇತರ ಕೋರ್ಟಿನ ಸರ್ಕಾರಿ ಮೊಹರ ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಮೊಹರಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ ಸಹ ಜುಡಿಷಿಯಲ್ ನೋಟಿಸು ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ತೆಗೆಯಲಿಕ್ಕೆ ವಿಶೇಷ ಕಮಿಷನರುಗಳು.

171. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲಿ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಮಾಮೂಲಾಗಿ ಕಚ್ಚೇರಿ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಇಪ್ಪತ್ತು ಇಂಗ್ಲಿಷ ಮೈಲುಗಳಿಗಿಂತಾ ಹೆಚ್ಚು ದೂರವಾದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ ಕೋರ್ಟುಗಳ ಜಡ್ಜಿಗಳು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ತೆಗೆಯತಕ್ಕಬಗ್ಯೆ ಕಮಿಷನರುಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಯಾವ ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ದರ್ಯಾಫ್ತಿಯನ್ನಾದರೂ ಪೂರಾ ಆಗಲಿ ಒಂದುಭಾಗವನ್ನಾಗಲಿ ಇದರಿಂದ ಕಮಿಷನರಾಗಿ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಗಾದರೂ ರಿಫರ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅಂತಹ ಕಮಿಷನರು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡತಕ್ಕಬಗ್ಯೆ ಹುಕುಂ ಯಾ ಡಿಕ್ರಿ ಮಾಡಿದ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರದ ಸರಹದ್ದಿನ ಹೊರಗೆ ಇದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆಯಿಲ್ಲ.

ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ಕಮಿಷನರೂ, ತಾನು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ ಕೋರ್ಟಿನ ಜಡ್ಜಿಯಾಗಿರುವ ಸಬಬು ನ್ಯಾಯಪ್ರಕಾರ ನಡಿಸಬಹುದಾದ, ಸಾಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ಸಮ್ಮನ್ಸ್ ಕೊಟ್ಟು ದರ್ಯಾಫ್ತು ಮಾಡುವಂತಾ, ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಹಾಜರ್ಮಾಡಹೇಳ ಯಾ ಒಪ್ಪಿಸಿಬಿಡಹೇಳ ಹುಕುಂಮಾಡುವಂತಾ ಮತ್ತು ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡುವಂತಾ ಯಾ ತಪ್ಪಿದ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಶಿಕ್ಷಿಸುವಂತಾ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಶಿವಾಯಿ, ಹೆಚ್ಚಾಗಿ, ಅವನಿಗೆ ಹಾಗೆ ರಿಫರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಕೊಟ್ಟ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಸಮ್ಮನ್ಸ್ ಮಾಡಿ ದರ್ಯಾಫ್ತು ಮಾಡುವಂತಾ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಹಾಜರ್ಮಾಡಹೇಳ ಯಾ ಒಪ್ಪಿಸಹೇಳ ಹುಕುಂಮಾಡುವಂತಾ ಮತ್ತು ತಪ್ಪಿದ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಶಿಕ್ಷಿಸುವಂತಾ ವ ಸಾಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೂ ಲಾಗವಾಡುಗಳನ್ನೂ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನೂ ಕೊಡಿಸುವಂತಾ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಅಧಿಕಾರಗಳಿವೆಯೋ ಅಷ್ಟು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಸದರಿ ಕಮಿಷನರು ಉಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಮಾಡೋಣಾದ ದರ್ಯಾಫ್ತಿಯನ್ನು ಸದರಿ ಕಡೇಲಿ ನಮೂದಿಸಿದ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಅವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವರೀತೀಲಿ ವಾಪಸು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಯಾ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೈಸೂರ್, ಬ್ರಿಟಿಷ್ ಇಂಡ್ಯಾ, ಗ್ರೇಟ ಬ್ರಿಟನ್ ಯಾ ಐರ್ಲಾಂಡ್ ಈ ದೇಶಗಳಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಇನ್ಯಾವ ಪರಾಯಿ ದೇಶದಲ್ಲಾಗಲಿ ಯಾವ ಯುಕ್ತವಾದ ಕೋರ್ಟಿನ ಯಾ ಮನುಷ್ಯನ ಎದುರಿಗಾದರೂ ಅಫಿಡಾವಿಟುಗಳು ವಗೈರೆ ಬಗ್ಯೆ ಪ್ರಮಾಣಮಾಡಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು.

172. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಯಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಪ್ರಮಾಣ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಯಾ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ (ಅಫಿಡಾವಿಟ) ಪ್ರಮಾಣಗಳಾಗಲಿ (ಅಫರ್ಮೆಷನ್) ಸತ್ಯವಾದ ಹೇಳಿಕೆಯಾಗಲಿ ಯಥಾರ್ಥ ಡಿಕ್ಲರೇಷನ್, ನುಡಿಯಾಗಲಿ ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಬ್ರಿಟಿಷ ಇಂಡ್ಯಾ ದೇಶದಲ್ಲಾಗಲಿ ಗ್ರೇಟ ಬ್ರಿಟನ್ ಯಾ ಐರ್ಲಾಂಡ ದೇಶಗಳಲ್ಲಾಗಲಿ ಪರಾಯಿ ದೇಶಗಳಲ್ಲಾಗಲಿ ಹರ್ಮೆಜಸ್ಟಿರಾಣಿಯವರ ಅಧಿಪತ್ಯದ ಕೆಳಗೆ ಇರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ದ್ವೀಪದಲ್ಲಾಗಲಿ ಪ್ಲಾಂಟೇಷನ್ ಎಂಬ ತೋಟದಲ್ಲಾಗಲಿ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಾಗಲಿ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನೂ ಸತ್ಯವಾದ ಹೇಳಿಕೆಯ ಯಾ ಯಥಾರ್ಥವಾದ ನುಡಿಯ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನೂ ತೆಕ್ಕೊಂಡು ಖರಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೆ, ನ್ಯಾಯಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಕಾರಹೊಂದಿರುವ ಯಾವ ಕೋರ್ಟಿನ, ಜಡ್ಜಿಯ ಯಾ ಮನುಷ್ಯನ ಎದುರಿಗಾದರೂ, ಅಥವಾ ಹರಮೆಜಸ್ಟಿರಾಣಿಯವರ ಅಧಿಪತ್ಯದ ಹೊರಗೆ ಪರಾಯಿ ಪ್ರಾಂತ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ಹರಮೆಜಸ್ಟಿಯವರ ಕಾನಸಲಿನ ಯಾ ವೈಸ ಕಾನಸಲಿನ ಎದುರಿಗಾದರೂ, ನ್ಯಾಯ ಪ್ರಕಾರ ಪ್ರಮಾಣ ಮಾಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಕೋರ್ಟುಗಳೂ ಜಡ್ಜಿಗಳೂ ಜಸ್ಟಿಸುಗಳೂ ಕಮಿಷನರುಗಳೂ ಜುಡಿಷಿಯಲ್ ಕೆಲಸ ನೋಡುವ ಮನುಷ್ಯರೂ ಅಂತಾ ಯಾವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಿಕೆಗಾದರೂ ಸತ್ಯವಾದ ಹೇಳಿಕೆಯ ಯಾ ಯಥಾರ್ಥವಾದ ನುಡಿಯ ಬಾಬತು ಪತ್ರಿಕೆಗಳಿಗಾದರೂ ಅಥವಾ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡುವ ಯಾವ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿಗಾದರೂ (ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾಗಿ) ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟ ಹಚ್ಚಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಅಂತಾ ಯಾವ ಕೋರ್ಟಿನ ಜಡ್ಜಿಯ ಮನುಷ್ಯನ ಕಾನಸಲಿನ ಯಾ ವೈಸ ಕಾನಸಲಿನ ಮೊಹರು ಯಾ ಛಾಪಾ ಯಾ ದಸ್ಕತ್ತು ಇವುಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಜ್ಯುಡಿಷಿಯಲ್ ನೋಟಿಸು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು, ಅಂದರೆ, ಸರಿಯಾಗಿದೆಯೋ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂಬದನ್ನು ಅವರವರು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

Voluntary Winding of Company

ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣ.

ಎಂಥಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬಹುದು.

173. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬಹುದು. ಅಂದರೆ—

(a) ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿ ಇರಬೇಕಾದ ಕಾಲ ಇಷ್ಟೆಂತ ಏನಾದರೂ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು ಆ ವಾಯಿದೆ ಕಳದರೆ, ಅಥವಾ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕಾರ್ಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿ ಅಗಲಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿದ್ದು ಅಂತಾ ಕಾರ್ಯ ಸಂಭವಿಸಿದರೆ ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಒಂದು ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ ಆಗ;

(b) ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯವರು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ ಆಗ;

(c) ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಾಲಗಳು ಹೆಚ್ಚಿದ್ದರಿಂದ ಕೆಲಸ ನಡಿಸಲಿಕ್ಕಾಗಲಾರದೆಂದು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ರುಜುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂತಲೂ ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು ಯುಕ್ತವೆಂತಲೂ ಕಂಪೆನಿಯವರು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ ಆಗ; ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಇದಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಗಡೆ ವಿವರಿಸಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವೆನ್ನಿಸುವಂತೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಕಾರ್ಯಗಳಬಗ್ಯೆ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ನಿರ್ಣಯವಾಗಲಿ ಆ ತರುವಾಯ ಕೂಡುವ ಎರಡನೇ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಯಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅದು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರಾರಂಭ.

174. ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡೋಣವು ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರಕೊಟ್ಟ ನಿರ್ಣಯ ಯಾವಾಗ ಹುಟ್ಟಿತೋ ಆಗಲೆ ಷುರುವಾದಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣವು ಒಂದು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿದ್ದರೆ ಎಪ್ಪತ್ತೇಳನೇ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಮಂಜೂರಾದ ನಿರ್ಣಯವು ನಿರ್ಣಯವಾದಾಗ ಷುರುವಾಗುವಂತೆ ಭಾವಿಸಬೇಕು.

ಕಂಪೆನಿಯು ಯಾವ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೋ ಅದೇಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣದರ ಫಲ.

175. ಯಾವಾಗಲಾದರೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಷುರುವಾಗುವ ತಾರೀಖ್ ಲಾಗಾಯಿತು, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು, ಅದನ್ನು ಪ್ರಯೋಜನಕರವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಲಿಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಆವಶ್ಯಕವೋ ಅಷ್ಟುಮಾತ್ರ, ಹೊರ್ತು ಕಡಮೆ ಕೆಲಸಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಮೋಕೂಫ್ ಮಾಡಿಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡೋಣ ಷುರುವಾದ ತರುವಾಯ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಯಾ ಅವರ ಅನುಮತಿಯಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪರಭಾರೆ ಹೊರ್ತು, ಸಮಸ್ತ ಪರಭಾರೆಗಳೂ—ಅಥವಾ—ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ತಿದ್ದುಪಡಿ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನವಾದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಅದರ ಸಮಾಜಾನುಗುಣವಾದ ಸ್ಥಿತಿಯೂ ಅದರ ಸಮಾಜಾನುಗುಣವಾದ ಸಮಸ್ತ ಅಧಿಕಾರಗಳೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳೆಲ್ಲಾ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಪರ್ಯಂತ ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಇರತಕ್ಕದ್ದು, ಆದರೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಅನ್ಯಥಾ ನಿಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆ ಇಲ್ಲಾ.

ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂಬ ನಿರ್ಣಯದ ನೋಟೀಸು.

176 ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಯಾ ಅಸಾಧಾರಣ ನಿರ್ಣಯದ ಬಾಬತು ನೋಟೀಸು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಗೆಜೆಟಿನಲ್ಲಿಯೂ—ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಆಫೀಸು ಎಲ್ಲಿದೆಯೋ ಅಲ್ಲಿ ವರ್ತಮಾನ ಪತ್ರಿಕೆ (ಏನಾದರೂ) ಪ್ರಚಾರದಲ್ಲಿ ಇದ್ದರೆ ಅದರಲ್ಲಿಯೂ ಪ್ರಕಟನೆಯ ಮುಖಾಂತ್ರ, ಘಾಯಿಷ್ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣದರಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಫಲ.

177. ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಫಲಗಳು ಉಂಟಾಗತಕ್ಕದ್ದು:—

(a) ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿ, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಷುರುಮಾಡುವಾಗ್ಯೆ ಇರುವ ಅದರ ಎಲ್ಲಾ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳ (ಸಾಲಗಳ) ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ದಾಮಾಷಾಯ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಅನ್ಯಥಾ ನಿಬಂಧಿಸದೆ ಇದ್ದರೆ, ಆದೇ ಕ್ರಮಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟಂತೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಂಥಾ ಮೆಂಬರುಗಳ ಬಾಧ್ಯತೆ ವ ಸಂಬಂಧದ ಪ್ರಕಾರ ಅವರೊಳಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು;

(b) ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳತಗಳನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡತಕ್ಕಬಗ್ಗ್ಯೆ ಆಸ್ತಿ ಹಂಚತಕ್ಕಬಗ್ಗ್ಯೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಮೊಕರರ್ರುಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು;

(c) ಕಂಪೆನಿಯವರು ಅವರ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವಂತಾ ಮನುಷ್ಯರನ್ನು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಾಗಿ ಮೊಕರರ್ರುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ ಮೆಹನತಾನಾವನ್ನು ಗೊತ್ತುಮಾಡಬಹುದು;

(d) ಒಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನು ಮಾತ್ರವೇ ಮೊಕರರ್ರುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಅನೇಕ ಮಂದಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ವಿಷಯವಾಗಿ ಇವರಲ್ಲಿ ಅಡಗಿ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳೆಲ್ಲಾ ಅವನಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು;

(e) ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಮೊಕರರಾದ ಮೇಲೆ, ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಅಥವಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಗೆ ಎಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಯಾವ್ಯಾವ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಇರಬಹುದೆಂದು ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಮಾಡುತ್ತಾರೋ ಅವು ಹೊರ್ತು, ಕಡಮೆ ಅಧಿಕಾರಗಳೆಲ್ಲಾ ವಜಾ ಆಗಿ ಹೋಗತಕ್ಕದ್ದು;

(f) ಅನೇಕಮಂದಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಮೊಕರರ್ರುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಇದರಿಂದ ಕೊಡೋಣಾಗಿರುವ ಪ್ರತಿ ಅಧಿಕಾರವನ್ನೂ ಅವರು ಮೊಕರರಾದಾಗ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಪ್ರಕಾರ ಅವರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬನಾಗಲಿ ಹೆಚ್ಚುಮಂದಿಯಾಗಲಿ ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು, ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರದೇ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಇಬ್ಬರಿಗೆ ಕಮ್ಮಿ ಇಲ್ಲದೆ ಎಷ್ಟುಮಂದಿಯಾದರೂ ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು;

(g) ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು, ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೇನೇ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಿಂದ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಕೊಡೋಣಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು;

(h) ಕಂಪೆನಿಯ ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಇದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆಯೇ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಫೇರೀಸ್ತಾದರೂ ಸಹಾಯಕರೆಂದು ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮನುಷ್ಯರ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸ್ವತಸ್ಸಿದ್ಧವಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(i) ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳು (ಸಾಲದ ಬಗ್ಗೆ) ಸಾಕಾದ್ದೇ ಎಂಬದನ್ನು ನಿಶ್ಚಯಿಸುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳನ್ನು ವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಆವಶ್ಯವಾಗಿ ತೋರುವ ಎಲ್ಲಾ ಯಾ ಯಾವದಾದರೂ ಮೊಬಲಗುಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೂ ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗಾಗಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಪಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ತಗಲುವ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೂ, ಲಾಗವತುಗಳನ್ನೂ, ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನೂ ತತ್ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸಹಾಯಕರ ಫೇರೀಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಹೊಂದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಯಾ ಯಾರಾದರೂ ಸಹಾಯಕರು ಅವರವರ ಜವಾಬುದಾರಿಯಮಟ್ಟಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಯಾವ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸೋಣಾಗುತ್ತದೋ ಅವರು ಅಬಾಬತು ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಪೈಕಿ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನಾಗಲಿ ಎಲ್ಲವನ್ನಾಗಲಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪುವರೆಂಬುವ ಊಹೆಯನ್ನು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು:

(j) ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.—

ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಹಿಸ್ಸೇ ಮೂಲಧನದಮೇಲೆ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣದರ ಫಲ.

178. ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಡಲ್ಪಡುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡದಂಥಾ ಯಾವ (ಷೇರಕ್ಯಾಪಿಟಲ್) ಹಿಸ್ಸೆ ಬಾಬತು ಮೂಲಧನವಾದರೆ ಕಂಪೆನಿಯ (ಅಸ್ಸೆಟ್ಸ ಎಂಬ) ಆಸ್ತಿಯಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳು ಅವರವರ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಾಬತು ಮೊಬಲಗುಗಳ ಪೈಕಿ ಎಷ್ಟು ಪಾವತಿ ಮಾಡದೆ ಇರುತ್ತಾರೋ ಅಷ್ಟು ಸದರಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬರಬೇಕಾದ ಸಾಲವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಗೊತ್ತು ಮಾಡುವ ಕಾಲದೊಳಗಾಗಿ ಪಾವತಿಮಾಡಿಬಿಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ (ಇತರರಿಗೆ) ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

179. ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಲಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯು, ಒಂದು ಅಸಾಧಾರಣ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲವಾಗಿ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನಾಗಲಿ, ಅವರ ಪೈಕಿ ಯಾರನ್ನಾಗಲಿ, ನೇಮಕ ಮಾಡುವಂಥಾ ಮತ್ತು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಸ್ಥಳ ಯಾವದಾದರೂ ಖಾಲಿಯಾದಾಗ ಅದನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವಂಥಾ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಅದರ ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ ಅಥವಾ ಅದರ ಲೇಣೇದಾರರ ಒಂದು ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದು. ಅಥವಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಂದ ಚಲಾಯಿಸಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಕುರಿತು, ಮತ್ತು ಅವುಗಳು ಚಲಾಯಿಸಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ವಿಧಾನವನ್ನು ಕುರಿತು ಯಾವ ಏರ್ಪಾಡನ್ನಾದರೂ ಬದಲ್ಲೂರ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದು.

ಹಾಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಲೇಣೇದಾರರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಯಾವ ಕೃತ್ಯವಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯಿಂದಲೇ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಹಾಯದು ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ ಯಾವಾಗ ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

180. ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯು ಅದರ ಲೇಣೇದಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರಬಹುದಾದ ಯಾವ ಏರ್ಪಾಡಾದರೂ ಅಸಾಧಾರಣ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಸ್ವೀಕಾರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಕಂಪೆನಿಗೂ, ಲೇಣೇದಾರರ ಪೈಕಿ ಮುಕ್ಕಾಲು ವಾಸಿ ಜನಗಳಿಂದ ಕುತ್ತು ಮುಪ್ಪಾಗಪಾಲು ಕಿಮ್ಮತ್ತಿನವರಿಂದ ಸಮ್ಮತಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಲೇಣೇದಾರರಿಗೂ ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಹಾಗೆ ಬದ್ಧಪಡಿಸಿರೋಣವು ಇದರಡಿ ನಮೂದಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಅಪೀಲ್ ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ ಯಾ ಸಹಾಯಕನಿಗೆ ಅಪೀಲ್ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

181. ಮೇಲ್ಕಂಡ ರೀತಿಯಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಲೇಣೇದಾರರೊಂದಿಗೆ ಯಾವ ಏರ್ಪಾಡನ್ನಾದರೂ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಲೇಣೇದಾರನು ಯಾ ಸಹಾಯಕನು ಅಂಥಾ ಏರ್ಪಾಡು ಪೂರೈಸಿದ ತಾರೀಖ ಮೊದಲು ಮೂರು ವಾರಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಂಥಾ ಏರ್ಪಾಡಿನ ಮೇಲೆ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಅಪೀಲ್ ಮಾಡಬಹುದು. ಆ ತರುವಾಯ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಅದನ್ನು ದುರಸ್ತು ಮಾಡಬಹುದು, ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು ಯಾ ಖಾಯಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಯಾ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ ಕೋರ್ಟಿನ ... ಉಪಯೋಗವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

182. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಹುಟ್ಟಿದ ಯಾವ ತಕರಾರನ್ನಾದರೂ ಫೈಸಲ್ ಮಾಡಲೇಳ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಾಗುವಲ್ಲಿ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಯಾವ್ಯಾವ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವರೋ ಆ ಪೈಕಿ ಎಲ್ಲವನ್ನಾಗಲಿ, ಯಾವದನ್ನಾಗಲಿ ಕಾಲ್ಸ ಎಂಬ ವರಾತಗಳನ್ನು ಅವು ... ಮಾಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಯಾ ಇತರ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಚಲಾಯಿಸಬೇಕೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಾದರೂ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಾದರೂ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಮನವಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಇಂಥಾ ಯಾವ ಮನವಿಯನ್ನು ಅಗ... ಮೋರ್ಷನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದು; ಸದರಿ ತಕರಾರಿನ ಫೈಸಲು ಅಥವಾ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸುವಿಕೆ ನ್ಯಾಯವಾದ್ದೆಂತಲೂ, ಪ್ರಯೋಜನಕರವಾದ್ದೆಂತಲೂ, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ತಿಳಿಯುವಂದರೆ, ಅವರು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಒಡಂಬಡಿಕೆಗಳನ್ನೂ, ಷರತ್ತುಗಳನ್ನೂ ಉಂಟುಮಾಡಿ, ಆ ಪ್ರಕಾರ ಹಾಗೆ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟದರ ಪೈಕಿ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನಾಗಲಿ, ಎಲ್ಲವನ್ನಾಗಲಿ ನಡಿಸಿಕೊಡಬಹುದು;

476

ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟದರ ಮೇಲೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಇತರ ಹುಕುಮನ್ನಾಗಲಿ ಡಿಕ್ರಿಯನ್ನಾಗಲಿ ಕೊಡಬಹುದು.

ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆ ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

183. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಾಗ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು, ಸದರಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವಿಕೆಯ ಕೆಲಸಗಳು ನಡಿಯುತ್ತಿರುವ ಕಾಲವಲ್ಲಿ, ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ, ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಯಾ ಅಸಾಧಾರಣ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ಟಾಂಗಿಷರ್ ಪಡಕೊಳ್ಳತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಅಥವಾ ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಇತರ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು.

ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವಿಕೆಯ ಕೆಲಸಗಳು ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ನಡದುಬರುವ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಮೊದಲನೇ ಸಂವತ್ಸರದ ಅಂತ್ಯವಲ್ಲಿಯೂ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವಿಕೆ ಷುರುವಾದ್ದು ಮೊದಲು ಆ ತರುವಾಯ ಬರುವ ಪ್ರತಿ ಸಂವತ್ಸರದ ಅಂತ್ಯದಲ್ಲಿಯೂ ಅಥವಾ ಆ ಮೇಲೆ ಒಡನೆ ಅನುಕೂಲವಾಗಬಹುದಾದಾಗ್ಗೆ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಿ, ಸದರಿ ಸಭೆಯ ಎದುರಿಗೆ ಅವರ ಕೃತ್ಯಗಳನ್ನೂ ವ್ಯಾಪಾರ ಸಾಪಾರಗಳನ್ನೂ ಗತಿಸಿದ ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರ ಕಾಲದ ವರಿಗೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವಿಕೆಯ ಕೆಲಸಗಳು ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಧಾನವನ್ನೂ ತೋರಿಸುವಂತಾ ಒಂದು ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ಹಾಜರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಕೆಲಸ ಖಾಲಿಯಾದಾಗ ಅದನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

184. ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮೊಕರ್ರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾರ ಕೇಸವಾದರೂ ಮೃತಪಟ್ಟದ್ದರಿಂದ, ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಟ್ಟದ್ದರಿಂದ ಯಾ ಅನ್ಯಥಾ ಖಾಲಿಯಾದರೆ, ಕಂಪೆನಿಯವರು, ಅವರ ಲೇಣೇದಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರಬಹುದಾದ ಯಾವ ಏಕರಾರಿಗಾದರೂ ಒಳಪಟ್ಟು, ಸದರಿ ಖಾಲಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಸದರಿ ಖಾಲಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಇತರ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಯಾರಾದರೂ ಇದ್ದುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ ಅವರಿಂದಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಹಾಯಕರಿಂದಾಗಲಿ ಒಂದು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಅದು ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ರೀತಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಯಾರಾದರೂ ಇದ್ದುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ ಅವರಿಂದಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನಿಂದಾದರೂ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಗೊತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಡುವ ರೀತಿಯಾಗಿ ಆಗಲಿ ಸೇರಬೇಕಾದರೆ ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ಮೊಕರ್ರರ್ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ.

185. ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಸಬಬಿನಿಂದಾದರೂ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಇಲ್ಲದೆ ಇದ್ದರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಸಹಾಯಕನಿಂದ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ್ನು, ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ಮೊಕರ್ರರ್ಮಾಡಬಹುದು. ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನವರು, ತಕ್ಕ ಸಬಬು ತೋರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಒಬ್ಬ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ್ನು ತೆಗದುಹಾಕಿ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ್ನು ಮೊಕರ್ರರ್ಮಾಡಬಹುದು.

ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ತರುವಾಯ ಅಖೈರಿನಲ್ಲಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಒಂದು ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ತಯಾರ್ಮಾಡಬೇಕು.

186. ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತಗಳೆಲ್ಲಾ ಮುಗಿದು ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಟ್ಟ ಒಡನೆ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಸದರಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹ್ಯಾಗೆ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ವತ್ತು ಹ್ಯಾಗೆ ವಿನಿಯೋಗಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತು ಎಂಬುವದನ್ನು ತೋರಿಸುವಂತಾ ಒಂದು ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ತಯಾರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು: ಆ ತರುವಾಯ ಅವರು ಸದರಿ ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ಎದುರಿಗೆ ಇಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ವಿವರಣೆಗಳನ್ನು ಅಂದರೆ, ಸಮಜಾಯಿಷಿಗಳನ್ನು ಕೇಳತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು.

ಅಂತಾ ಸಭೆಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನೂ, ಕಾಲವನ್ನೂ, ಸ್ಥಳವನ್ನೂ ನಮೂದು ಮಾಡಬೇಕಾದ ಇಸ್ತಿಹಾರಿನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಸದರಿ ಸಭೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು; ಮತ್ತು ಆ ಸಭೆ ಸೇರುವದಕ್ಕಿಂತ ಅಧಮ ಪಕ್ಷ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ನೂರೆಪ್ಪತ್ತಾರನೆ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ರೀತ್ಯಾ ಸದರಿ ಇಸ್ತಿಹಾರು ಪ್ರಕಟಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

477

ಸಭೆ ಕೇರಿದ್ದನ್ನು ಕುರಿತು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡಬೇಕು.

187. ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಅಂತಾ ಸಭೆ ಕೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದನ್ನು ಕುರಿತು, ಅದು ಕೇರಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಕನ್ನು ಕುರಿತೂ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ರಿಪೋರ್ಟು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಕು ಮೊದಲು ಮೂರು ತಿಂಗಳು ಕಳೆದು ಹೋದನಂತರ, ಕಂಪೆನಿಯು ಅಗಲಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಅಂತಾ ರಿಪೋರ್ಟು ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಅವರು ಎಷ್ಟು ದಿವಸಗಳವರಿಗೆ ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿ ನಡೆಯುತ್ತಾರೋ ಅಷ್ಟು ದಿವಸಗಳ ವರಿಗೆ ದಿನ ಒಂದಕ್ಕೆ ಐವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಸಾಲ ತೀರಿಸೋಣದ ಖರ್ಚುಗಳು.

188. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವಲ್ಲಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಮೆಹನತಾನಾವಿನೊಂದಿಗೆ ತಗಲತಕ್ಕ ಸರಿಯಾದ ಸಮಸ್ತ ಖರ್ಚುಗಳೂ ಲಾಗವಡುಗಳೂ ವೆಚ್ಚಗಳೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸ್ಸೆಟ್ಸ ಎಂಬ ಆಸ್ತಿಯಿಂದ ಇತರ ಸಮಸ್ತ ದಾವೇದಾರರಿಗೆ ಕೊಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಲೇಣೇದಾರರ ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

189. ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವದರಿಂದ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗಾದರೂ ಬಾಧಕ ಉಂಟಾದೀತೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟರೆ, ಆದನ್ನು ಸದರಿ ಲೇಣೇದಾರನು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಸಬಹುದಾದ ಹಕ್ಕಿಗೆ ಬಾಧು ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾದ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡೋಣವು ಅಡ್ಡಿಯಾಗಕೂಡದು.

ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣದ ನಡವಳಿತೆಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

190. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಸತಕ್ಕಬಗ್ಗೆ ನಡವಳಿತೆಗಳನ್ನು ನಡಿಸೋಣಾದರೆ, ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿಸಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಿದಾಗ್ಯೂನ್ನೂ ಸದರಿ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಿ ಯಾಗಲಿ ಇತರ ಯಾವ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಿ ಯಾಗಲಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ ನಡಿಸೋಣಾದ ನಡವಳಿತೆಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವನ್ನಾದರೂ ಎಲ್ಲವನ್ನಾದರೂ ಹಾಗೆಯೇ ಇಡತಕ್ಕಬಗ್ಗೆ ನಿಬಂಧನೆ ಏರ್ಪಡಿಸಬಹುದು.

Winding-up subject to the supervision of the Court.

ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡೋಣವು ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಅರ್ಜಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣವು ತಮ್ಮ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬೇಕು ಎಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ.

191. ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸದರಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವ ಕೆಲಸ ನಡಿಯಬೇಕೆಂತಲೂ ಆದರೆ ಅದು ಲೇಣೇದಾರರು ಸಹಾಯಕರು ಯಾ ಇತರರು ಕೋರ್ಟಿನವರನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವನ್ನುಳ್ಳವರಾಗಿರುವಂತೆ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿರಬೇಕೆಂತಲೂ ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಒಡಂಬಡಿಕೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವ ಅಂತಾ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕೆಂತಲೂ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂದು ಬರಕೊಳ್ಳೋಣದ ಅರ್ಜಿ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

192. ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದರ ಪೈಕಿ ಒಂದುಭಾಗ ಯಾ ಎಲ್ಲಾಕೆಲಸವೂ ಹಾಗೆಯೇ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕೆಂತಲೂ ಆದರೆ ಅದು ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬೇಕೆಂತಲೂ ಕೊಡೋಣಾಗುವ ಅರ್ಜಿಯು, ವ್ಯವಹರಣೆಗಳ ಮೇಲೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವನ್ನುಂಟುಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೊಡೋಣಾದ ಅರ್ಜಿಯಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ ಪ್ರಕಾರ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡೋಣವನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವಿಕೆ ಎಂದು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುತ್ತದೆ.

478

193. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದಲೇ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಬೇಕೇ ಅಥವಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಬೇಕೇ ಎಂಬದನ್ನು ಗೊತ್ತು ಮಾಡುವದರಲ್ಲಿಯೂ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ್ನು ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡುವದರಲ್ಲಿಯೂ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ತ ಇತರ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸಾಕಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯದಿಂದ ರುಜುಪಡಿಸಿಕೊಟ್ಟ ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾ ಸಹಾಯಕರ ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಅವರ ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶ್ಯ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ರೀತೀಲಿ ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾ ಸಹಾಯಕರ ಸಭೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು ವ ಕ್ರಮಪಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು ಎಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಅಗ್ರಾಸನಾಧಿಪತಿಯಾಗಿರುವದಕ್ಕೂ, ಸದರಿ ಸಭೆ ಸೇರಿದ್ದರ ಫಲವನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡುವದಕ್ಕೂ ಒಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಬಹುದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರು ಲೇಣೇದಾರರ ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಲೋಚಿಸಬಹುದು.

ಲೇಣೇದಾರರ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಒಬ್ಬೊಬ್ಬ ಲೇಣೇದಾರನಿಗೆ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಸಾಲದ ಮೊಬಲಗು ಇಷ್ಟೆಂಬದನ್ನೂ, ಸಹಾಯಕರ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬ ಸಹಾಯಕನಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರದ ಓಟುಗಳ ಯಾ ವಾಕ್ಕುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಇಷ್ಟೆಂಬದನ್ನೂ ಆಲೋಚನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

194. ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಯಾವ ಹುಕುಮಾದರೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು; ಅದೇ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಾಗಲಿ ಆ ತರುವಾಯ ಕೊಡುವ ಯಾವ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಾಗಲಿ, ಯಾವ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನ್ನಾದರೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಬಹುದು.

ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣವು ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟದ್ದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಹಾಗೆ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅದೇ ಹಂಗುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಸಮಸ್ತ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಅದೇ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿರುವವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಹಾಗೆ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನಾಗಲಿ, ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೊಲಗಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ತೊಲಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದರಿಂದ ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಮೃತಪಟ್ಟದ್ದರಿಂದ ಯಾ ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರಿಂದ ಖಾಲಿಯಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬಹುದು.

195. ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಯಾವ ಹುಕುಮಾದರೂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣವನ್ನು ನಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ವಿಧಿಸೋಣಾದ ನಿರ್ಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟವನಾಗಿ, ಕಂಪೆನಿಯು ತೀರಾ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವದಾದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ರೀತೀಲಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿ ಯಾ ಅಭ್ಯಂತರವೇನೂ ಇಲ್ಲದೆ, ತನ್ನ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು.

ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕು ಎಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಡುವ ಹುಕುಮಿನ ಫಲ.

ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ಹುಕುಮಾಗಲಿ, ಮೇಲೆ ಹೇಳಲ್ಪಟ್ಟದ್ದು ಹೊರ್ತು, ವ್ಯವಹರಣೆಗಳನ್ನೂ, ಇತರ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನೂ ನಿಲ್ಲಿಸುವದರೊಂದಿಗೆ, ಸಮಸ್ತ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣದ ಬಗ್ಯೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹುಕುಮಿನಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಕಾಲ್ಸ್ ಎಂಬ ವರಾತಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೂ, ಅಥವಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ವರಾತಗಳನ್ನು ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೂ, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದಲೇ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಲ್ಲಿ ಚಲಾಯಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಸಮಸ್ತ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೂ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಪೂರಾ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಯಾ ಅವರ ಪಕ್ಷವಾಗಿ ಯಾವ ಕೃತ್ಯವಾಗಲಿ, ಕೆಲಸವಾಗಲಿ, ಮಾಡಲ್ಪಡುವಂತೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಯಾವದರಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಉಂಟಾಗಿದೆಯೋ ಆ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ, "ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು" ಎಂಬ ಮಾತು ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ

ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಡಿಸುವ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಎಂತು ಅರ್ಥವಾಗುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೆಲವು ಸಂಗತಿಗಳಲ್ಲಿ ವಾಲಂಟರಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಾಗಿ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

196. ಕೋರ್ಟನವರ ನಿಗವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಒಂದು ಕಂಪೆನಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿ ಬಲಾತ್ಕಾರವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಮತ್ತೊಂದು ಹುಕುಂ ಕೊಡತಕ್ಕಾವರೆ, ಸದರಿ ಕೋರ್ಟನವರು, ಸದರಿ ಎರಡನೇ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಾಗಲಿ ಆ ತರುವಾಯದ ಬೇರೆ ಯಾವ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಾಗಲಿ ವಾಲೆಂಟರಿಯಾನೆ ಸ್ವೇಚ್ಛೆಯಾಗಿ ಬರುವ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನಾದರೂ ಅವರ ಪೈಕಿ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಬಹುದು. ಇವರನ್ನು ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಯಾ ಖಾಯಮಾಗಿ, ಮತ್ತು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಾಗಿರುವ ಯಾರಾದರೂ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಮನುಷ್ಯನು ಅವರೊಂದಿಗೆ ಇರುವಂತೆಯೂ ಯಾ ಇಲ್ಲದಂತೆಯೂ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಬಹುದು.

Supplemental Provisions.

ಉತ್ತರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣವು ಶುರುವಾದ ಮೇಲೆ ಮಾಡೋಣದ ಏರ್ಪಾಟುಗಳು ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

197. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕೋರ್ಟನವರ ನಿಗವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವಲ್ಲಿ, ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣ ಶುರುವಾದ್ದಕ್ಕೂ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕೂ ಮಧ್ಯೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಬಾಬತ್ತು ಸ್ವತ್ತಿನ ಸಮಸ್ತ ವಿನಿಯೋಗಗಳೂ, ವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪ್ರತಿ ವರ್ಗಾವಣೆಯೂ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳು, ಕೋರ್ಟನವರು ಅನ್ಯಥಾ ಹುಕುಂ ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ, ರದ್ದಾಗಿ ಹೋಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿ ಬೇಕು.

198. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ವ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಸಮಸ್ತ ಪುಸ್ತಕಗಳೂ, ಲೆಕ್ಕಗಳೂ, ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸಹಾಯಕರ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವಂತೆ, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಸಂಗತಿಗಳ ವಾಸ್ತವ್ಯದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸ್ವತಸ್ಸಿದ್ಧವಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನೂ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನೂ ವಿಲೆ ಮಾಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ.

199. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟು, ಅಗಲಿಸಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕಿರುವಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ವ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಪುಸ್ತಕಗಳೂ, ಲೆಕ್ಕಗಳೂ, ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳೂ ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೀತ್ಯಾ ವಿನಿಯೋಗಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು ; ಹ್ಯಾಗೆಂದರೆ :—ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಯಾ ಅವರ ನಿಗವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಕೋರ್ಟನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಾಗಿಯೂ ವ ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಕಂಪೆನಿಯವರು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಆಜ್ಞಾಪಿಸುವ ರೀತಿಯಾಗಿಯೂ, ವಿನಿಯೋಗಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು.

ಆದರೆ, ಹಾಗೆ ಅಗಲಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖ್ ಮೊದಲು ಐದು ಸಂವತ್ಸರಗಳು ಕಳೆದುಹೋದ ನಂತರ, ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲಾಗಲಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಮೇಲಾಗಲಿ, ಸದರಿ ಪುಸ್ತಕಗಳು, ಲೆಕ್ಕಗಳು ವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳು ಯಾರ ವಶದಲ್ಲಿಡಲ್ಪಟ್ಟವೋ ಅಂತಾ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನ ಮೇಲಾಗಲಿ, ಅವುಗಳು ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ನಮೂದಿಸುವ ಕಕ್ಷಿಗಾರನಿಗೆ ಯಾ ಕಕ್ಷಿಗಾರರಿಗೆ ಹಾಜರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಲ್ಲವೆಂಬ ಸಬಬಿನ ಮೇಲೆ ಯಾವ ಜವಾಬುದಾರಿಯೂ ಇರುವದಿಲ್ಲ.

ಪುಸ್ತಕಗಳ ಶೋಧನೆ.

200. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಕೋರ್ಟನವರ ನಿಗವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡೋಣವಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನೂ, ಕಾಗದಗಳನ್ನೂ, ಅದರ ಲೇಣೆದಾರರು ವ ಸಹಾಯಕರು ನೋಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಕೋರ್ಟನವರು ತಮಗೆ ನ್ಯಾಯವೆಂದು ತೋರುವಂತಾ ಹುಕುಮನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯು ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಯಾವ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನಾಗಲಿ, ಕಾಗದಗಳನ್ನಾಗಲಿ, ಲೇಣೇದಾರರಿಂದ ಯಾ ಸಹಾಯಕರಿಂದ ಕೋರ್ಟನವರ ಹುಕುಮಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನೋಡಲ್ಪಡಬಹುದೇ ಹೊರತು, ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಯಾ ಅನ್ಯಥಾ ನೋಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕಾಗದು.

"200A. (1) ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಮೇರೆಗೆ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವ ಯಾವದಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಬಾಬತು ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಸ್ವತ್ತನ್ನು ಸಾಲಗಳ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಹಂಚಿ ಹಾಕುವಾಗ್ಯೆ ಇತರ ಎಲ್ಲಾ ಸಾಲಗಳಿಗಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳು ಪ್ರಥಮತಃ ಸಲ್ಲಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರುತ್ತವೆ.

ಪ್ರಥಮತಃ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಸಾಲಗಳು.

"(a) ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವ ಷುರು ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಆ ತಾರೀಖಿಗೆ ಮೊದಲ್ಗೊಂಡು ಹಿಂದಿನ ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಮೈಸೂರು ಗವರ್ನಮೆಂಟಿಗೆ ಪಾವತಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಾಗಿ ಬಾಕಿ ಬಿದ್ದ ಸಮಸ್ತ ಕಂದಾಯ, ತೆರಿಗೆಗಳು, ತೀರ್ವೆಗಳು ಮ ದರಗಳು ;

"(b) ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವ ಷುರು ತಾರೀಖಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಎರಡು ತಿಂಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಬಗ್ಗಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ನೌಕರಿ ಯಾ ಕೆಲಸದ ಉದ್ದಿಶ್ಯವಾಗಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕ್ಲಾರ್ಕ ಯಾ ನೌಕರನಿಗೆ 1,000 ರೂಪಾಯಿಗೆ ಮೀರದ ಸಮಸ್ತ ಮಜೂರಿ ಯಾ ತಲಬು ; ಮತ್ತು

"(c) ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವ ಷುರು ತಾರೀಖಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಎರಡು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ, ಕಂಪೆನಿ ಬಗ್ಗಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮ ಕಾಲದ ಮೇರೆಗೆ ಯಾ ಪ್ರತಿ ಕೆಲಸದ ಬಗ್ಗಾಗಿ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾದ ಯಾವದಾದರೂ ಕೂಲಿಯವನ ಯಾ ಕೆಲಸದವನ ಬಾಬಿನಲ್ಲಿ 500 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತ ಎಲ್ಲಾ ಮಜೂರಿ ;

"(2) ಮೇಲೆ ಹೇಳಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಲಗಳು ಪಾವತಿ ಆಗುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮತ್ತೊಂದು ಪ್ರಥಮತ್ವವಂ ಪಡೆಯಬೇಕೆಂಬ ಭೇದವಿಲ್ಲದೆ ಏಕಪ್ರಕಾರವಾಗಿ ಎಣಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಬಾಬತು ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಸ್ವತ್ತು, ಸದರಿ ಸಾಲಗಳು ಪೂರಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಾದಷ್ಟು ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲದೆ, ಅನ್ಯಥಾ ಪೂರಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಹಾಗೆ ಸಾಕಾದಷ್ಟು ಇಲ್ಲದೆ ಇರುವಲ್ಲಿ ಅವುಗಳೆಲ್ಲವುಗಳ ಬಾಬಿನಲ್ಲಿಯೂ ಒಂದೇ ದಾಮಾಷಾಯ ಮೇರೆ ತಗ್ಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

"(3) ಅಡಳಿತ ಯಾ ಇತರ ಖರ್ಚಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ಮೊಬಲಗು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ವತ್ತು, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರ ಯಾ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರ ಸ್ವಾಧೀನಕ್ಕೆ ಬಂದಾಗ, ಸದರಿ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಾಗುವ ಮತ್ತು ಸಾಕಾಗಬಹುದಾದಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಕೂಡಲೆ ಸದರಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಯಾ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಪಾವತಿಮಾಡಿಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು."

201. ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕಂಪೆನಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿಯಿಂದಲೂ ಮ ತೀರಾ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸಾಧಾರಣ ನಿರ್ಣಯದ ಅನುಮತಿಯಿಂದಲೂ, ಯಾವ ತರಹದ ಲೇಣೇದಾರರಿಗಾದರೂ ಪೂರಾ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿಬಿಡಬಹುದು, ಅಥವಾ ಲೇಣೇದಾರರೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಲೇಣೇದಾರರೆಂದು ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ನಮೂದಿಸುವ ಮನುಷ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಜವಾಬುದಾರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದಂತಾ ತತ್ಕಾಲದ ಯಾ ಭವಿಷ್ಯತ್ಕಾಲದ ಯಾವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನಾದರೂ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಮನುಷ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಅಂತಾ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಉಂಟಾಗಿರುವವರೆಂದು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳುವ ಮನುಷ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು, ಯಾ ಇತರ ಎಕರಾರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಸಾಲ ತೀರಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾದ ಸ್ಕೀಂಕರ್ಷ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

202. ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು, ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕಂಪೆನಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿಯಿಂದಲೂ ಮ ತೀರಾ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸಾಧಾರಣ ನಿರ್ಣಯದ ಅನುಮತಿಯಿಂದಲೂ, ಸಮಸ್ತ ವರಾತಗಳನ್ನೂ, ವರಾತಗಳ ಬಾಬತು ಜವಾಬುದಾರಿಗಳನ್ನೂ, ಸಾಲಗಳನ್ನೂ, ಸಾಲಗಳ ಉತ್ಪತ್ತಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರುವ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳನ್ನೂ, ಕಂಪೆನಿಗೆ ಮತ್ತು ಯಾವನಾದರೂ ಸಹಾಯಕನಿಗೆ ಯಾ ಸಹಾಯಕನೆಂದು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳುವವನಿಗೆ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಜವಾಬುದಾರಿಯನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಇತರ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಯಾ ಸಾಲಗಾರನಿಗೆ ಮಧ್ಯೆ ಉಂಟಾಗಿರಬಹುದಾದ ಯಾ ಉಂಟಾಗಬಹುದಾಗಿ ಊಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತತ್ಕಾಲದ ಯಾ ಭವಿಷ್ಯತ್ಕಾಲದ ಸಮಸ್ತ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನೂ, ಕಂಪೆನಿಯ

ರಾಜೀ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಕಾರ.

H81

ಆಸ್ತಿಗೆ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣಕ್ಕೆ ಯಾವ ವಿಧವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಸಂಬಂಧಪಡುವ ಯಾ ಬಾಧಕವಾಗುವ ಸಮಸ್ತ ತಕರಾರುಗಳನ್ನೂ, ಸಾಧಾರಣವಾಗಿ ಎಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಷರತ್ತುಗಳಮೇಲೆ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಅಂತಾ ಸಾಲಗಳು, ಯಾ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳು ತೀರಿಸಲ್ಪಡುವಿಕೆಗೆ ಜಾಮೀನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೂ, ಅಂತಾ ಸಮಸ್ತ ಯಾ ಯಾವದಾದರೂ ವರಾತಗಳ, ಸಾಲಗಳ ಯಾ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಬಿಟ್ಟು ರಶೀದಿಗಳನ್ನು ಕೊಡುವದಕ್ಕೂ, ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

203. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಷುರು ಆಗುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಆಗಲಿ, ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಮೇಲ್‌ವಿಚಾರಣೆಯಿಂದ ಯಾ ಮೇಲ್ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾ ಸದರಿ ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾವ ತರಗತಿಯವರ ಮಧ್ಯೆ ಯಾವ ರಾಜಿಯಾದರೂ, ಯಾ ಎಕರಾರಾದರೂ ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಲ್ಲಿ, ಲೇಣೇದಾರರು ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಸಂಕ್ಷೇಪವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಬರೆಕೊಂಡಲ್ಲಿ, ತಮಗಿರುವ ಇತರ ಯಾವ ಅಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಗೆಯಾಗಿ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಾವು ಅಪ್ಪಣೆ ಬಿಸುವಂತಾ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಲೇಣೇದಾರರು ಯಾ ಅವರ ತರಗತಿಯವರು ಸಭೆ ಸೇರುವಂತೆ ಸಮನ್ಸ್ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿ ಹುಕುಂ ಕೊಡುವದು ಅವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿರುವದು. ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಖುದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ, ಯಾ ಅಧಿಕಾರ ಪತ್ರ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲಿ, ಹಾಜರು ಇರುವ ಅಂತಾ ಲೇಣೇದಾರರ ಯಾ ಅವರ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಮೊಬಲಗಿನ ಮುಕ್ಕಾಲು ಅಂಶದ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ತೋರಿಸುವಷ್ಟು ಬಹುಭಾಗದವರು ಯಾರಾದರೂ ಎಕರಾರು ಯಾ ರಾಜಿಗೆ ಸಮ್ಮತಿಸುವದಾದರೆ, ಅಂತಾ ಎಕರಾರು ಯಾ ರಾಜಿಯು, ಕೋರ್ಟಿನವರ ಒಂದು ಹುಕುಂ ಮೂಲಕ ಮಂಜೂರಾಗಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಅದು ಅಂತಾ ಎಲ್ಲಾ ಲೇಣೇದಾರರ ಮೇಲೂ ಯಾ ಸಂಗತ್ಯಾನುಸಾರ ಲೇಣೇದಾರರ ತರಗತಿಯವರ ಮೇಲೂ ವ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ವ ಸಹಾಯಕರಮೇಲೂ ಸಹ ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ರಾಜಿ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಅಂತಾ ರಾಜಿ ವಿಷಯ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಲೇಣೇದಾರ ವಗೈರೇರನ್ನು ಸಭೆ ಕೂಡಿಸೋದಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಪ್ಪಣೆ ಮಾಡಬಹುದು.

204. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ತೀರಾ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಲ್ಲಿ ಯಾ ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಲ್ಲಿ, ಅದರ ಕೆಲಸದ ಯಾ ಸೊತ್ತಿನ ಪೈಕಿ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನು ಯಾ ಎಲ್ಲವನ್ನು ಮತ್ತೊಂದು ಕಂಪೆನಿಗೆ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವದಾಗಿ ಯಾ ಮಾರುವದಾಗಿ ಉದ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಮೊದಲನೆ ಸಲ ನೇಮಿಸಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು, ಅವರು ಸಾಧಾರಣ ಅಧಿಕಾರ ಉಳ್ಳವರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಒಂದು ಮುಖ್ಯ ಏರ್ಪಾಡಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವರಾಗಿಯಾಗಲಿ ಯಾರಿಂದ ಮೊಕರರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೋ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆಕೊಂಡು ಅಂತಾ ಪರಭಾರೆಗೆ ಯಾ ವಿಕ್ರಯಕ್ಕೆ ಪೂರಾ ಯಾ ಒಂದು ಭಾಗದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಈಡಾಗಿ, ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳೊಳಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಅಂತಾ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಡಿಬೆಂಚರ್ಸ್ (debentures) ಎಂಬ ಪತ್ರಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಪಾಲಿಸೀಸ್ (Policies) ಎಂಬ ಕರಾರುಪತ್ರಗಳನ್ನಾಗಲಿ ತದನುಸಾರವಾದ ಇತರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನಾಗಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು, ಅಥವಾ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳು ಕ್ರಯಕ್ಕೆ ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳುವ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ನಗದು ಹಣವನ್ನಾಗಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಡಿಬೆಂಚರ್ಸ್‌ಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಪಾಲಿಸೀಸ್‌ಗಳನ್ನಾಗಲಿ ತದನುಸಾರವಾದ ಇತರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನಾಗಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಯಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಬಾಬತು ಲಾಭಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವುಂಟಾಗುವಂತೆ ಯಾ ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಹೊಂದುವಂತೆ ಯಾವ ಎಕರಾರನ್ನಾದರೂ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಕಂಪೆನಿ ಸೊತ್ತಿನ ವಿಕ್ರಯದ ಬಾಬತು ಖರೀದಿ ಬಗ್ಗೆ ಹಿಸ್ಸೆ ವಗೈರೆಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ವಿಕ್ರಯವಾಗಲಿ ಎಕರಾರಾಗಲಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ನಿಯಮಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಏನೆಂದರೆ, ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡಿದಾಗ ಅದರ ಪಕ್ಷವಾಗಿ ವಾಕ್ಯ ನಡಿಯದೆ ಇರುವ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಯಾವನಾದರೂ ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೂಡಿದ ಎರಡು ಸಭೆಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದರಲ್ಲಾದರೂ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದುಕೊಂಡು, ಅವನು ಸದರಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯ ತನಗೆ ಸಮಾಧಾನವಿಲ್ಲವೆಂದು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳ ಹೆಸರಿಗೆ ಯಾ ಅವರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರ ಹೆಸರಿಗೆ ಬರೆದು, ಅದನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಸದರಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯ ಸಭೆ ಸೇರಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದು ಮೊದಲು ಏಳು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಇಟ್ಟು, ಆ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟ ಮೆಂಬರು, ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕೆಲಸಗಳ ಪೈಕಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿಗೆ ಯಾವದು ಇಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೋ ಅದನ್ನು ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಮಾಡ

ಬೇಕೆಂಬದು—ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ದರಖಾಸ್ತು ಬರೆದು, ಕಚೇರಿ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದಹಾಗೆ ಇಟ್ಟು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು (ಯಾವವಂದರೆ,:—ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಜಾರೀಲಿ ತಾರದೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿದರೂ ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದು—ಅಥವಾ—ಸದರಿ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟ ಮೆಂಬರಿನ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ರೀತೀಲಿ ಕ್ರಯ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ; ಸದರಿ ವಿಕ್ರಯದ ಹಣವನ್ನು ಕಂಪೆನಿ ಅಗಲಿಸಲ್ಪಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕು, ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ರೀತೀಲಿ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಅದನ್ನು ವಸೂಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಯಾವ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯವಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕೆಂಬ ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಇತರ ನಿರ್ಣಯಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾ ಅದೇ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂಬ ಸಬಬಿನ ಮೇಲೆ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನವಾದ್ದಾಗಿ ಎಣಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು, ಆದರೆ, ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರದೊಳಗಾಗಿ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯವು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಮಾಡಲ್ಪಡದೇ ಹೋದರೆ ಯಾವ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನೂ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿರಕೂಡದು.

[illegible] ಕ್ರಯವನ್ನು ಗೊತ್ತು ಮಾಡುವರೀತಿ.

205. ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಪಡುವ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬ ಮೆಂಬರಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಕೊಂ[illegible] ತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ ಖರೀದಿ ಕರಾರಿನಿಂದ ಗೊತ್ತು [illegible] ಡಬಹುದು. ಅದನ್ನು ಕುರಿತು ಕಕ್ಷಿಗಾರರು ತಕರಾರು [illegible] ಇದರ ಕೆಳಗೆ ಅವ್ಯವಹಿತವಾಗಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಪಂಚಾಯಿತಿಯ ಮೂಲಕ[illegible] ತಕರಾರನ್ನು ಫೈಸಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿಯಿಂದ ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಸಂಗತಿಗಳಿಗಾಗಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡೋಣ.

206. ಹಾಗೆ ಪಂಚಾಯಿತಿಯಿಂದ ಫೈಸಲಾಗತಕ್ಕದ್ದಾಗಿ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ತಕರಾರಾದರೂ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಆಗ, ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡೋಣದರಲ್ಲಿ ಉಭಯ ಕಕ್ಷಿಗಾರರೂ ಸಮ್ಮತಿಸದೆ ಹೋದರೆ, ಪ್ರತಿಕಕ್ಷಿಗಾರನೂ—ಇತರಕಕ್ಷಿಗಾರನ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಯ ಮೇಲೆ—ತನ್ನಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಬರಹದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಮೊಕರರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ ತಕರಾರು ಅವನಿಗೆ ರಿಫರ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಯಾರನ್ನಾದರೂ ಹಾಗೆ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ, ಉಭಯ ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ಪೈಕಿ ಯಾರಾದರೂ ಮತ್ತೊಬ್ಬನ ಸಮ್ಮತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಆತನನ್ನು ತೆಗದು ಹಾಕಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವನಾಗಿರಕೂಡದು, ಅಥವಾ ಆ ಇಬ್ಬರು ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬನು ಮೃತಪಟ್ಟರೆ ಅದು ಹಾಗೆ ತೆಗೆದುಹಾಕುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕಾರಣವಾಗಕೂಡದು.

ಅಂತಾ ಯಾವ ತಕರಾರಾದರೂ ಹುಟ್ಟಿದ ತರುವಾಯ ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡ ಹೇಳಿ ಒಬ್ಬ ಕಕ್ಷಿಗಾರನು ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಕಕ್ಷಿಗಾರನಿಗೆ ಲಿಖಿತ ರೂಪವಾಗಿ ತಿಳಿಯಪಡಿಸಿದ ತರುವಾಯ—ಸದರಿ ಎರಡನೆ ಸಲ ನಮೂದಿಸಿದ ಕಕ್ಷಿಗಾರನು ಅಂತಾ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಹಾಗೆ ತಪ್ಪಿದಮೇಲೆ ಬರೆದು ಕಳುಹಿಸಿದ ಕಕ್ಷಿಗಾರನು —ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ತಾನೇ ನೇಮಿಸಿ, ಸದರಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಉಭಯ ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನೋಡುವಂತೆ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಸದರಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನು ತಕರಾರಿನಲ್ಲಿರುವಂತಾ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ವಿಚಾರಿಸಿ ಫೈಸಲ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸಬಹುದು, ವ ಅಂತಾ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಒಬ್ಬ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನ ತೀರ್ಪು ಯಾ ತೀರ್ಮಾನ ಆಖೈರಾದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರ ಇಸಂ ಖಾಲಿಯಾದರೆ ಭರ್ತಿಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕು.

20೭. ಹಾಗೆ ರಿಫರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ವಿಷಯಗಳು ಫೈಸಲಾಗುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಉಭಯ ಕಕ್ಷಿಗಾರರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬನಿಂದ ಮೊಕರರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಾದಾಗ್ಯೂ ಮೃತಪಟ್ಟರೂ ಅಥವಾ ಅಶಕ್ತನಾದರೂ ಯಾ ನಿರಾಕರಿಸಿದರೂ ಅಥವಾ ಏಳು ದಿವಸಗಳವರಿಗೆ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನಾಗಿ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಶ್ರದ್ಧೆ ಮಾಡಿದರೂ ಸದರಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ಮಾಡಿದಂತಾ ಕಕ್ಷಿಗಾರನು ಅವನ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸಿ ಮೊಕರರ್ಮಾಡ

ಬಹುದು, ಮ ಆ ಬಗ್ಯೆ ಇತರ ಕಕ್ಷಿಗಾರನಿಂದ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾದ ನೋಟೀಸು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಏಳುದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಮೊಕರ್ರಾಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ; ಉಳಿದಿರುವ ಯಾ ಇತರ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನು ಏಕ ಪಕ್ಷವಾಗಿ ಫೈಸಲ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸಬಹುದು ; ಮತ್ತು ಮೇಲೆ ಹೇಳೋಣಾದ ಪ್ರಕಾರ ಹಾಗೆ ಬದಲಿಯಾಗಿ ಬಂದಂಥಾ ಪ್ರತಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನೂ ಅವನಿಗೆ ಮುಂಚೆ ಇದ್ದ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರನು ಸಾಯುವಾಗ ಯಾ ನಿರಾಕರಿಸಿದಾಗ ಯಾ ಅಶಕ್ತನಾದಾಗ ಯಾವಯಾವ ಪವರುಗಳನ್ನು, ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೂ, ಉಳ್ಳವನಾಗಿದ್ದನೋ ಅದೇ ಪವರುಗಳನ್ನೂ, ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೂ, ಉಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನನ್ನು ಮೊಕರರ್ರಾಡೋಣ.

208. ಇಬ್ಬರಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರು ಮೊಕರರ್ರಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅವರು ಅವರಿಗೆ ರಿಫರ್ರಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂಥಾ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರವರ್ತಿಸುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಯಾವ ವಿಷಯದಲ್ಲಾದರೂ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟರೆ, ಅದನ್ನು ಫೈಸಲ್ ಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ತಮ್ಮ ದಸ್ಕತ್ತುಗಳನ್ನು ಹಾಕಿ; ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಅಂಪೈರ ಯಾನೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಮೊಕರರ್ರಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಂಥಾ ಅಂಪೈರು ಮೃತಪಟ್ಟರೆ ಯಾ ನಿರಾಕರಿಸಿದರೆ ಯಾ ಏಳುದಿವಸಗಳ ವರೆಗೆ ಕೆಲಸ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಶ್ರದ್ಧೆ ಮಾಡಿದರೆ, ಹಾಗೆ ಮೃತಪಟ್ಟ ನಿರಾಕರಿಸಿದ ಯಾ ಅಶ್ರದ್ಧೆ ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಒಡನೆ ಅವರು ಅವನಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಅಂಪೈರನ್ನು ಮೊಕರರ್ರಾಡತಕ್ಕದ್ದು ; ಹಾಗೆ ರಿಫರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂಥಾ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿ ಅಂಪೈರಿನ ಫೈಸಲು ಆಖೈರಾದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪುಸ್ತಕ ವಗೈರೆಗಳನ್ನು ತರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

209. ಸದರಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಗೆ ಯಾ ಅವರ ಅಂಪೈರಿಗೆ, ಯಾವ ಕಕ್ಷಿಗಾರನ ಸ್ವಾಧೀನದಲ್ಲಾದರೂ, ವಶದಲ್ಲಾದರೂ ಇರುವ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳಾದಾಗ್ಯೂ ತಕರಾರಿನಲ್ಲಿರುವ ವಿಷಯವನ್ನು ಫೈಸಲ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ತೋರಿದರೆ ಅವರು ಯಾ ಅವನು ಅವುಗಳನ್ನು ಹಾಜರ್ರಾಡಹೇಳಿ [illegible]ಂ ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕಕ್ಷಿಗಾರರನ್ನು ಯಾ ಅವರ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣದ ಮೇಲೆ ದರ್ಯಾಫ್ತು ಮಾಡಬಹುದು.

ಖರ್ಚುಗಳು ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರ ಅಭಿಪ್ರಾಯಾನುಸಾರವಾಗಿರಬೇಕು.

210. ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿ ಪಂಚಾಯಿತಿಯ ಬಾಬತು ಮ ಅದಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವದರ ಬಾಬತು ಖರ್ಚುಗಳು ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರಿಂದ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡೋಣವು ಸಂಗತ್ಯಾನುಸಾರವಾಗಿ ಪಂಚಾಯಿತಿದಾರರ ಯಾ ಅವರ ಅಂಪೈರಿನ ಇಷ್ಟಾನುಸಾರವಾಗಿ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಲ್ಪಡೋಣಾದ್ದನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಫೈಲ್‌ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

211. ಇಬ್ಬರ ಪೈಕಿ ಯಾವ ಕಕ್ಷಿಗಾರನಿಂದಾದರೂ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ಹಾಗೆ ಪಂಚಾಯಿತಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸೋಣಾದ್ದನ್ನು ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಫೈಲ್ ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಅದರ ಮೇಲೆ ದಾಖಲೆ ಬಾಬತು ಹುಕುಂ ಕೊಡಲ್ಪಡಬಹುದು ; ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿಹುಕುಮಿನ ಯಾ ಅದನ್ನನುಸರಿಸಿದ ಸಮಸ್ತ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿಯೂ, ಕೂಡಿದ ಮಟ್ಟಿಗೆ, ಸಿವಿಲ್ ಪ್ರೊಸೀಡ್ಯೂರ ಕೋಡಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಕೆಲವು ಜಪ್ತಿಗಳು, ಜಪ್ತಿ ಮಾಲುಗಳು ಮ ಅಮಲ್ದಾರಿಗಳು ಸಲುವಳಿಯಾಗಕೂಡದು.

212. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗಾವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡೋಣ ಷುರುವಾದ ಮೇಲೆ ಅದರ ಸ್ಥಿತಿಯ ಮೇಲೆ ಯಾ ಚರಸೊತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಪ್ಪಣೆ ಇಲ್ಲದೆ ಜಾರೀಲಿ ತರಲ್ಪಟ್ಟಂಥಾ ಯಾವ ಜಪ್ತಿಯಾಗಲಿ ಜಪ್ತಿಮಾಲಾಗಲಿ ಅಮಲ್ದಾರಿಯಾಗಲಿ ರದ್ದಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಇರುವಂತಾದ್ದು ಯಾವದೂ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ನಡವಳಿಕೆಗಳಿಗೆ ಲಾಗೂವಾಗುವದಿಲ್ಲ.

ಮೋಸಕರವಾಗಿ ಇಷ್ಟ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿಸೋಣ.

213. ಒಬ್ಬ ವರ್ತಕನು ದಿವಾಳಿಯಾಗುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅವನ ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ ಆಕ್ರಮವಾದ ಯಾ ಮೋಸಕರವಾದ ನಿಯಮವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಸದರಿ ವ್ಯಾಪಾರಸ್ಥನಿಂದ ಯಾ ಅವನಿಗೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಭಾವವಾಗುವಂಥಾ ಸೊತ್ತಿನ ಬಾಬತು ಪ್ರತಿ ಪರಭಾರೆ,

H85

ಭೋಗ್ಯ, ಸರಕುಗಳ ಪಾವತಿ, ಹಣದ ಸಂದಾಯ, ಅಮಲ್ದಾರಿ ಯಾ ಇತರ ಕೆಲಸ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅದರಿಂದ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಲೇಣೇದಾರ್ರಿಗೆ ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ಯಾ ಮೋಸಕರವಾಗಿ ದಗಾಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಆ ಪ್ರಕಾರ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನವಾದ್ದಾಗ ತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ, ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚುವದಕ್ಕೆ ದರಖಾಸ್ತು ಮಾಡೋಣವು, ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚುವ ಬಾಬತು ನಿರ್ಣಯವು ಒಬ್ಬಂಟಿಗನಾದ ವ್ಯಾಪಾರಸ್ಥನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ದಿವಾಳಿತನದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಲಿಕೆಯಾಗಿರುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ, ಅದರ ಸಮಸ್ತ ಲೇಣೇದಾರ್ರ ಪ್ರಯೋಜನದ ಬಗ್ಗೆ, ಅದರ ಸಮಸ್ತ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನೂ ಚರಸೊತ್ತುಗಳನ್ನೂ ಟ್ರಸ್ಟೀಸ ಎಂಬ ವಿಚಾರಣೆ ಕರ್ತರಿಗೆ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿದರೂ ಹವಾಲ್ತು ಮಾಡಿದರೂ ಅದು ರದ್ದಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ತಕ್ಸೀರುದಾರರಾದ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ವ ಆಫಿಸರುಗಳ ಮೇಲೆ ಲುಕ್ಸಾನುಗಳನ್ನು ಹೊರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗುಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

214. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಾಗ, ಯಾವ ಮಾಜಿ ಯಾ ಹಾಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾದರೂ, ಮಾನೇಜರಾದರೂ, ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಯಾ ಇತರ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಾದರೂ ಯಾ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಆಫಿಸರಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಹಣಗಳನ್ನಾದರೂ ಗೀಗ್ಯ ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಿದರೆ ಯಾ ತನ್ನ ಕೈಯಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿಇಟ್ಟುಕೊಂಡರೆ ಯಾ ಜವಾಬುದಾರನಾದರೆ ಯಾ ಉತ್ತರವಾದ ಮಾಡುವವನಾದರೆ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮಿಸುವಿಕೆಯ ಯಾ ವಿಶ್ವಾಸ ಘಾತಕದ ತಕ್ಸೀರುದಾರನಾದರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರನಿಂದ ಯಾ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದ ಯಾ ಸಹಾಯಕನಿಂದ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ ಸದರಿ ತಕ್ಸೀರು ತಕ್ಸೀರುದಾರನನ್ನು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಜವಾಬುದಾರನಾಗಿ ಮಾಡುವದಾದಾಗ್ಯೂ ಅಂತಾ ಡೈರೆಕ್ಟರನ ಮಾನೇಜರನ ಯಾ ಇತರ ಆಫಿಸರನ [illegible]ತೆಯ ವಿಷಯವಾಗಿ ದರ್ಯಾಫ್ತಿ ಮಾಡಬಹುದು. ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ದುರುಪಯೋಗ ಪಡಿಸಿಕೊಂಡಂತಾ ಯಾ ನಿ[illegible] ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಂತಾ ಯಾ ಅವನು ಜವಾಬುದಾರನಾದಂತಾ ಯಾ ಉತ್ತರವಾದಮಾಡುವವನಾದಂತಾ ಯಾವ ಹಣಗಳನ್ನಾದರೂ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ತೋರುವ ದರದಪ್ರಕಾರ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಬಡ್ಡಿಯೊಂದಿಗೆ ವಾಪಸು ಕೊಡಹೇಳಿ ಅವನನ್ನು ಬಲಾತ್ಕಾರ ಮಾಡಬಹುದು, ಅಥವಾ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ನ್ಯಾಯವೆಂದು ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಅಂತಾ ದುರುಪಯೋಗವಾದ, ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಂತಾ, ಅಕ್ರಮಿಸುವಿಕೆಯ ಯಾ ವಿಶ್ವಾಸ ಘಾತಕದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈಡಾಗಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸ್ಸೆಟ್ಸ್ ಎಂಬ ಆಸ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಶೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಸದರಿ ಮೊಬಲಗುಗಳನ್ನು ಕೊಡಹೇಳಿ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ I.—ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಬ್ಯಾಂಕರು ಹಾಗೆ ಬ್ಯಾಂಕರಾಗಿರುವಾಗ ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಅರ್ಥಕ್ಕೊಳಪಡುವ ಆಫಿಸರನಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ.

ಟಿಪ್ಪಣಿ II.—ಮೃತಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ಆಫಿಸರನ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಮೇಲೆ ಈ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳನ್ನು ನಡಿಸಕೂಡದು.

ಪುಸ್ತಕಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ತಗಲುಫ ನಡಿಸಿದರ ದಂಡನೆ.

215. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಆಫಿಸರಾಗಲಿ ಸಹಾಯಕನಾಗಲಿ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನನ್ನಾದರೂ ದಗಾ ಯಾ ಮೋಸ ಮಾಡುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಿಂದ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಶೇರಿದ ಯಾವ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನಾದರೂ ಕಾಗದಗಳನ್ನಾದರೂ ಲೇಖನಗಳನ್ನಾದರೂ ಜಾಮೀನುಗಳನ್ನಾದರೂ ನಾಶ ಮಾಡಿದರೆ, ಜಾಯಾ ಮಾಡಿದರೆ, ಮತ್ತೊಂದನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿದರೆ, ತಗಲುಫಮಾಡಿದರೆ, ಮೋಸಕರವಾಗಿ ಬಚ್ಚಿಟ್ಟರೆ, ಅಥವಾ ಯಾವ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಾದರೂ ಲೆಕ್ಕದ ಬುಕ್ಕಿನಲ್ಲಾದರೂ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನಲ್ಲಾದರೂ ಸುಳ್ಳು ಯಾ ಮೋಸಕರವಾದ ಖತಾಯಿತಿ ಮಾಡಿದರೆ ಯಾ ರಹಸ್ಯವಾಗಿ ಮಾಡುವದಾಗಿದ್ದರೆ, ಅಂತಾ ತಕ್ಸೀರು ನಡಿಸುವ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನೂ ಎರಡು ಸಂವತ್ಸರಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಒಂದು ವಾಯಿದೆಯ ಪರ್ಯಂತ ಖೈದ ಮೂಲಕ ಶಿಕ್ಷಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಐನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಜುರ್ಮಾನೆಯನ್ನು ತೆರಲಿಕ್ಕೆ ಸಹ ಗುರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

216. ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡೋಣವಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ಹಾಗೆ ಮುಗಿಯುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ತಕ್ಸೀರುದಾರರಾಗಿ ಕಂಡುಬರುತ್ತಿರುವಾಗ್ಯೆ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮಾಜಿ ಯಾ ಹಾಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಮಾನೇಜರಾಗಲಿ ಆಫಿಸರಾಗಲಿ ಮೆಂಬರ್ರಾಗಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕ್ರಿಮಿನಲ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಜವಾಬುದಾರನಾಗುವಂತಾ ಯಾವ ತಕ್ಸೀರನ್ನಾದರೂ ನಡಿಸಿದವನಾಗಿ ಕಾಣಬಂದರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಸದರಿ ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡೋಣದರಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧವುಳ್ಳ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಂದಾದರೂ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ಅವರ ಸ್ವಂತ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ಪ್ರಕಾರ (ಸಂಗ್ರಹವಾಗಿ) ಅಫಿಷಿಯಲ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿಗೆ ಯಾ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳಿಗೆ ಅಂತಾ ತಕ್ಸೀರಿನ ಬಗ್ಯೆ ಫಿರ್ಯಾದು ದಾಖಲ್ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು; ಮತ್ತು ಸದರಿ ಫಿರ್ಯಾದು ದಾಖಲ್ಮಾಡಿದ ಬಾಬತು ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಲಾಗವಾಡುಗಳನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳಿಂದ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು.

ಕೋರ್ಟಿನವರ ದ್ವಾರಾ ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡೋಣದಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಮೇಲೆ ಫಿರ್ಯಾದು ಮಾಡೋಣ.

217. ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ್ದ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಮಾಣದ ಮೇಲಿನ ಯಾವ ದರ್ಯಾಫ್ತಿಯ ಮೇಲಾದರೂ ಅಥವಾ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನಾದರೂ ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡುವಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಕುರಿತ ಯಾವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಫಿಡವಿತ್ತಿನಲ್ಲಾಗಲಿ ಸತ್ಯವಾದ ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಅನ್ಯಥಾ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ ಹುಟ್ಟಿದ ಯಾವ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲಿ ಅದನ್ನು ಕುರಿತಾಗಲಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಸುಳ್ಳು ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಕೊಟ್ಟರೆ, ಅವನು ಸುಳ್ಳು ಸಾಕ್ಷ್ಯಕ್ಕೆ ವಿಧಿಸಿದ ಶಿಕ್ಷೆಗೆ ಪಾತ್ರನಾಗುವನಲ್ಲದೆ ಅವನನ್ನು ತೆರಲಿಕ್ಕೆ ಸಹ ಗುರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಸುಳ್ಳು ಸಾಕ್ಷ್ಯಕ್ಕೆ ದಂಡನೆ. (h)

218. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡಿದರೆ, ಸದರಿ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು, ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ, ಆಮೇಲೆ ವ್ಯವಹಾರಗಳೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಒಂದು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ನಡಿಸಬೇಕೆಂತಾಗಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದು; ಆ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡುವದರ ಬಗ್ಯೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಅರ್ಥದೊಳಗಣ "ಕೋರ್ಟ" ಎಂಬದಾಗಿ ಭಾವಿಸಲಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲದೆ ಹಾಗೆ ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡುವದರ ಬಗ್ಯೆ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಗಳೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಉಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ರವಾನಾ ಮಾಡಬಹುದು.

219. ಒಂದು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡುವ ಕೆಲಸ ಜರಗುತ್ತಿರುವಾಗ್ಯೆ ಈ ಕೆಲಸವು ಇನ್ನೂ ಅನುಕೂಲವಾಗಿ ಅಂತಾ ಮತ್ತೊಂದು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಜರಗಿಸಲ್ಪಡಬಹುದೆಂದು ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ತೋರ್ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಸದರಿ ಚೀಫ್ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅದನ್ನು ಅಂತಾ ಮತ್ತೊಂದು ಕೋರ್ಟಿಗೆ ವರ್ಗ ಮಾಡಬಹುದು; ಆ ಮೇಲೆ ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡೋಣವು ಅಂತಾ ಮತ್ತೊಂದು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಜರಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಒಂದು ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ್ ಕೋರ್ಟಿನಿಂದ ಮತ್ತೊಂದಕ್ಕೆ ವರ್ಗ ಮಾಡೋಣ. (i)

PART V.

5ನೇ ಭಾಗ.

REGISTRATION-OFFICE.

ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಆಫೀಸು.

(i)

220. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡೋಣವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೀತಿಯಾಗಿ ನಡಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು (ಯಾವದೆಂದರೆ):—

ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಆಫೀಸಿನ ಏರ್ಪಾಡು.

(a) ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಅವರಿಗೆ ಆವಶ್ಯವಾಗಿ ತೋರುವಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರುಗಳನ್ನೂ, ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರು

ಗಳನ್ನೂ, ಕ್ಲಾರ್ಕುಗಳನ್ನೂ, ನವುಕರರನ್ನೂ, ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ನೋಕರರ್ನ್ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಇಷ್ಟಾನುಸಾರವಾಗಿ ಅವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೊಲಗಿಸಬಹುದು:

(b) ಮೇಲ್ಕಂಡಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರುಗಳಿಂದ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರುಗಳಿಂದ ಕ್ಲಾರ್ಕುಗಳಿಂದ ವ ನವುಕರರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಕೆಲಸಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವಂತಾ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‍ಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು:

(c) ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಬಗ್ಯೆ ಆಫೀಸುಗಳು ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಸ್ಥಳಗಳನ್ನು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಗೊತ್ತು ಮಾಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ನ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯ ಯಾವ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸೋಣಾಗಿರುವದಾಗಿ ಸಮಾಜದ ಮೆಮೊರಾಂಡಮಿನಿಂದ ತಿಳಿಯಪಡಿಸೋಣಾಗಿದೆಯೋ ಅಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು, ಇನ್ನಾವ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿಯೂ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ನ್ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(d) ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್‍ಗೆ ಅವಶ್ಯವಾದ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನಾದರೂ ಯತಾರ್ಥ ಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಮೊಹರನ್ನು ಯಾ ಮೊಹರುಗಳನ್ನು ತಯ್ಯಾರು ಮಾಡುವಂತೆ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದು:

(e) ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಂದ ಇಡಲ್ಪಡುವ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನೂ ನೋಡಬಹುದು. ಒಂದೊಂದು ಸಲ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಒಂದು ರೂಪಾಯಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ನಿರ್ದೇಶ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದಂತಾ ರುಸುಂಗಳನ್ನು ಹಾಗೆ ನೋಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಪಾವತಿಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾವರೂ ಬಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರ ಬಾಬತು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಯಾ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನ ನಕಲು ಯಾ ಎಕ್‍ಸ್ಟ್ರಾಕ್ಟು ಅಥವಾ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಭಾಗ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಂದ ಸರ್ಟಿಫೈ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು. ಬಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಬಾಬತು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟಿನ ಬಗ್ಯೆ ಮೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆಯೂ, ಅಂತಾ ನಕಲಿನ ಯಾ ಎಕ್‍ಸ್ಟ್ರಾಕ್ಟಿನ ಪ್ರತಿ ನೂರು ಪದಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಎರಡಾಣೆಗಳಿಗೆ ಮೀರದಂತೆಯೂ, ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ನಿರ್ದೇಶಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದಾದಂತಾ ರುಸುಂಗಳನ್ನು ಅಂತಾ ಬಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಬಾಬತು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟಿನ ಸರ್ಟಿಫೈ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ನಕಲಿಗಾಗಿ ಯಾ ಎಕ್‍ಸ್ಟ್ರಾಕ್ಟಿಗಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು:

(f) ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಬಗ್ಯೆ ಈಗ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರೂ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಗಳೂ ಕ್ಲಾರ್ಕುಗಳೂ ಇತರ ಆಫೀಸರುಗಳೂ ನವುಕರರೂ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಗೆ ಇಷ್ಟವಿರುವ ತನಕ ಸದರಿ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಅವರು ಇದುವರಿಗೂ ಪಡಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಂತಾ ಸಂಬಳಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಳ್ಳುತ ಬರತಕ್ಕದ್ದು, ಆದರೆ ಅವರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಡಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನನುಸರಿಸಿ ನಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು:

(g) ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ನ್ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನೋಕರರ್ನ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವಂತಾ ಯಾವ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಗೆ, ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಗೆ ಕ್ಲಾರ್ಕಿಗೆ ಯಾ ನವುಕರನಿಗೆ, ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವಂತಾ ಸಂಬಳ ಪಾವತಿಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು:

(h) ಯಾವ ಕೃತ್ಯವಾಗಲಿ ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಗೆ ಯಾ ಅಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಇದರಲ್ಲಿ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಕೃತ್ಯ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಅನ್ಯಥಾ ಹುಕುಂ ಮಾಡುವವರಿಗೆ ಈಗ ಇರುವ ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಅಥವಾ ಆತನ ಗೈರ ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾದ ಅಧಿಕಾರಕ್ಕೊಡಬಹುದಾದಂತಾ ಮನುಷ್ಯನಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆದರೆ, ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಈಗ ಇರುವಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಿ ಆಫೀಸಿನ ಏರ್ಪಾಟನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕೃತ್ಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ನ್ಮಾಡಬೇಕಾದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಬಾಬತು

ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸುಗಳು ಇರುವ ಸ್ಥಳಗಳ ದಾಖಲೆಯಿಂದ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು ಮೋಕರರ್ಮಾಡಬಹುದಾದಂತಾ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಯಾ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಆಫೀಸರಿಂದ ಯಾ ಆಫೀಸರುಗಳಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

PART VI.

6ನೇ ಭಾಗ.

Application of Regulation to Companies registered under the Joint Stock Companies Acts.

ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪನೀಸ ಆಕ್ಟುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

1857ನೇ ಇಸವಿ 19ನೇ ನಂ. ಆಕ್ಟಿನ ಅಥವಾ 1860ನೇ ಇಸವಿ 7ನೇ ನಂ. ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

221. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವದಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಮೊದಲನೆ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿಯ A ಜಂತ್ರಿ ವಿನಹ, 1857ನೇ ಇಸವಿ 19ನೇ ನಂ. ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು 1860ನೇ ಇಸವಿ 7ನೇ ನಂ. ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ, ಅಥವಾ ಈ ಎರಡರ ಪೈಕಿ ಒಂದರ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯೆಂದು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆಯೂ, ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಲ್ಲದ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಪ್ರಕಾರ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯೆಂದು ಏರ್ಪಾಡಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆಯೂ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಈ ವಿವರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಅಂದರೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಯಾ ಗೂಢವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ ತಾರೀಖಿಗೆ ದಾಖಲೆ ಕೊಡೋಣಾಗಿರುವಾಗಲೆಲ್ಲಾ, ಅಂತಾ ತಾರೀಖು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗಳು ಸದರಿ ಆಕ್ಟುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದಾದರೊಂದರ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖಿಗೆ ದಾಖಲೆಯಾಗುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ತಿದ್ದಲಿಕ್ಕೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ ಕೊಡೋಣಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರವು, ಸದರಿ ಆಕ್ಟುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದಾದರೊಂದರ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, 1857 ನೇ ಇಸವಿ 19ನೇ ನಂ. ಆಕ್ಟಿಗೆ ಸೇರಿದ B ಗುರ್ತುಳ್ಳ ಜಂತ್ರಿಯಲ್ಲಿ ಅಡಗಿ ಇರುವ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನಾದರೂ ತಿದ್ದುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ವ್ಯಾಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಸದರಿ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹ ಮೂಲಧನದ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಯಾ ಅದು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನಾದರೂ ತಿದ್ದುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ವ್ಯಾಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಅಂತಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿಯಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಚಿಂತೆಯಿಲ್ಲ.

1857ನೇ ಇಸವಿ 19 ನೇ ನಂ. ಆಕ್ಟಿನ ಅಥವಾ 1860ನೇ ಇಸವಿ 7ನೇ ನಂ. ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

222. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಸದರಿ ಆಕ್ಟುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದಾದರೊಂದರ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮಾತ್ರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮಾತ್ರ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನನ್ನು ಯಾವ ಪ್ರಕಾರ ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ತಿಳಿಯಪಡಿಸೋಣಾಗುತ್ತದೋ ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು; ಈ ವಿವರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಅಂದರೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಯಾ ಗೂಢವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ ತಾರೀಖಿಗೆ ದಾಖಲೆ ಕೊಡೋಣಾಗಿರುವಾಗಲೆಲ್ಲಾ, ಅಂತಾ ತಾರೀಖು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಗಳು ಸದರಿ ಆಕ್ಟುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದಾದರೊಂದರ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖಿಗೆ ದಾಖಲೆಯಾಗುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

223. ಸದರಿ ಆಕ್ಟುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಯಾ ಅವುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವದಾದರೊಂದರ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾ ಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಇದುವರೆಗೂ ರೂಢಿಯಲ್ಲಿದ್ದ ರೀತಿ ಯಾಗಿ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡು ನಡೆಸುವ ಇತರ ರೀತಿ ಯಾಗಿ, ಅದರ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಸಬಹುದು.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವ ರೀತಿ.

PART VII.

7ನೇ ಭಾಗ.

Companies authorized to Register under this Regulation.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ ಕಂಪೆನಿಗಳು.

224. ಇದಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕ ಎರಡನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳು ಹೊ ರತಾಗಿ ಅವುಗಳಲ್ಲದಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಈ ರೆ ಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಏಳು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಮೆಂ ಬರುಗಳನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಮೈಸೂರ್ ಗವ ರ್ನ್ಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡುವಂಥಾ ಅಥವಾ ಕಾ ನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅನ್ಯಥಾ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಡುತ್ತಿರುವಂತ ಏಳು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳನ್ನುಳ್ಳ ದ್ದಾಗಿರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯಂತಲಾಗಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸ ಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಂತಲಾಗಲಿ ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಂತಲಾಗಲಿ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ಯಾವಾಗ ಆದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಯಾವ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಾಗಲಿ ಕಂಪೆ ನಿಯನ್ನು ಮುಟ್ಟಿದ ಕಾರಣ ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂಬ ಸಬಬಿನ ಮೇಲೆ ಸಲುವಳಿಯಾಗದೆ ಇರಕೂಡದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಲಾಯಖಾದ ಕಂಪೆನಿಗಳು.

225. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿ ಗಳನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ನ್ನನುಸರಿಸಿ ನಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು; (ಯಾವವೆಂದರೆ):—

ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

(a) ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನ್ಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದಲಾಗಲಿ ಅದರ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬು ದಾರಿ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮತ್ತು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸೋಣಾಗುವ ಪ್ರಕಾರ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲದೆ ಇರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಅದರ ಈ ಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು.

(b) ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನ್ಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದಲಾಗಲಿ ಅದರ ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬು ದಾರಿ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯಂತ ಅಥವಾ ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಂತ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅದರ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು.

(c) ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಅಮಲ್ ಶುರುವಾಗತಕ್ಕ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಇರುವಂತೆ ಯಾವ ಮ್ಯೂಚುಯಲ್ ಅಷ್ಯೂರೆನ್ಸ್ ಕಂ ಪೆನಿಯಾದರೂ, ಮತ್ತು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ವಿಧಿಸೋಣಾಗುವ ಪ್ರಕಾರ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿ ಯಲ್ಲದಿರುವ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಂತೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು.

(d) ಆ ಬಗ್ಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಖುದ್ದಾಗಿ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮುಖ್ತಾಲೀಕರು ವೋಟು ಮಾಡುವದಾಗಿದ್ದರೆ ಮುಖ್ತಾಲೀಕರ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಹಾಜರಾಗಿರ ಬಹುದಾದ ಅದರ ಮೆಂಬರುಗಳ ಪೈಕಿ ಬಹುಭಾಗದವರು ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಸಮ್ಮತಿಸ ದೆಹೋದರೆ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಅದರ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣ ವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(e) ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಡದೆ ಇರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಪ್ರಕಾರ ಸಮ್ಮತಿಸಬೇಕಾದಂಥಾ ಬಹು

ಭಾಗದವರು ಮೇಲ್ಕಂಡಂತಾ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗೆ ಖುದ್ದಾಗಿ ಯಾ ಮುಖ್ತಾರೀಕರ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಹಾಜರಾದ ಮೆಂಬರುಗಳಪೈಕಿ ಮುಕ್ಕಾಲುಪಾಲು ಜನರ್ಳಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಾದವರಾಗಿರಕೂಡದು:

(f) ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯೆಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿದ್ದರೆ, ಹಾಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಬೇಕೆಂಬುವ ಸಮ್ಮತಿಯೊಂದಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ತಾನು ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಆ ತರುವಾಯ ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರದ ಒಳಗಾಗಿ ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ತಾನು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ತನ್ನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ನಿವೃತ್ತಿಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮಾಡೋಣಾದ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳ ಮ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಯೆ ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಮ ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಪಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ತಗಲುವ ಖರ್ಚುಗಳ ಲಾಗಾಯತುಗಳ ಮ ವೆಚ್ಚಗಳ ಪಾವತಿಬಗ್ಯೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಬಹುದಾದ ಗೊತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಮಿಾರದ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸ್ಸೆಟ್ಸೆಯೆಂಬ ಆಸ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೇರುವದಕ್ಕಾಗಿ ಕೊಡಲು ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ಉದ್ಯುಕ್ತನಾಗಿದ್ದಾನೆಂಬುವ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ ಕೊಡಬೇಕು.

ಪ್ರೋಲ್ ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೇಳಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಪ್ರಕಾರ ಯಾವ ಬಹು ಭಾಗದವರನ್ನಾದರೂ ಲೆಕ್ಕಮಾಡುವಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ತಾನು ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಮೆಂಬರಾಗಿದ್ದಾನೋ ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳಪ್ರಕಾರ ಎಷ್ಟು ವಾಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿದ್ದಾನೋ ಆ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಮನಸ್ಕರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಯೆಂಬದರ ಅರ್ಥವಿವರಣೆ.

226. ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯೆಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಪಡೆದಿರುವಂತ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಡುವಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೋಸ್ಕರ, ಒಂದು ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಯು, ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಕಾಯಮ್ಮಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಯಾ ಗೊತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೊಬಲಗಿನ ಬಾಬತು ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ್ದಾದಂತಾ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಕಂಪೆನಿಯೆಂತ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಅದು ಗೊತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೊಬಲಗಾಗಿಯಾಗಲಿ ಸ್ಟಾಕ್ ಧನದಂತೆ ಪಡಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿಯಾಗಲಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಒಂದು ಭಾಗ ಈರೀತಿ ಮತ್ತೊಂದು ಭಾಗ ಆ ರೀತಿಯಾಗಿ ಪಡಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಮನುಷ್ಯರನ್ನು ಸೇರಿಸದೆ ಅಂತಾ ಮೂಲಧನದಲ್ಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಂಡವರು ಅಥವಾ ಅಂತಾ ಸ್ಟಾಕ್ ಧನದಲ್ಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಂಡವರು ಮಾತ್ರ ಅವರ ಮೆಂಬರುಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದೆಂಬುವ ಇರಾದೆಯಿಂದ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾಗಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ಪ್ರಕಾರ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಗಳಿಂದ ಆಗಬೇಕಾದ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

227. ಯಾವ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು (ಯಾವವೆಂದರೆ):—

(a) ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಿದ ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ಆರುದಿವಸಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗದಷ್ಟು ದಿವಸಗಳ ಮುಂಚೆ, ಯಾರ್ಯಾರು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳಾಗಿದ್ದರೋ, ಅಂತಾ ಸಮಸ್ತ ಮನುಷ್ಯರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವಿಳಾಸಗಳನ್ನೂ ಕಸಬುಗಳನ್ನೂ ತೋರಿಸುವಂತಾ ಒಂದು ಫೇರೀಸ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಒಬ್ಬೊಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನಿಂದ ಪಡಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಇಷ್ಟಿಷ್ಟೆಂತಲೂ, ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ನಂಬರು ಹಾಕಿದ್ದರೆ, ಫಲಾನೆ ಫಲಾನೆ ನಂಬರಿನದೆಂತಲೂ, ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು:

(b) ಆ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದಂತಾ ಯಾ ಕ್ರಮಪಡಿಸಿದಂತಾ ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವದಾದರೂ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಡೀಡ್ ಆಫ್ ಸೆಟಿಲ್ಮೆಂಟ್ ಎಂಬ ಪತ್ರದ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯ ಕರಾರಿನ ಅಥವಾ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನ ನಕಲು:

(೮) ಅಂತಾ ಯಾವ ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಯಾಗಲಿ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಲ್ಪಡುವಂತೆ ಯೋಚಿಸೋಣಾಗಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಫೇರೀಸ್ತುವ ನಕಲಿನೊಂದಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ತಪಶೀಲುಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವಂತಾ ಒಂದು ತಃಖ್ತೆಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿ ಕೊಡಬೇಕು (ಯಾವವೆಂದರೆ):—
ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನ ಮತ್ತು ಅದು ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ;
ತೆಗದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಹಿಸ್ಸೆಗಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೊಬಲಗು;
"ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ" ಎಂಬ ಪದದೊಂದಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರು.
ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯೆಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಯೋಚಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಜಾಮೀನಿನ ಮೊಬಲಗನ್ನು ತಿಳಿಯಪಡಿಸುವ ನಿರ್ಣಯದೊಂದಿಗೆ.

228. ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲದೆ ಇರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಿಸುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಆ ಕಂಪೆನಿಯ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಯಾ ಇತರ ಮಾನೇಜರುಗಳು (ಯಾರಾದರಿದ್ದರೆ) ಅವರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವಿಲಾಸಗಳನ್ನೂ ಕಸಬುಗಳನ್ನೂ ತೋರಿಸುವಂತ ಒಂದು ಫೇರೀಸ್ತು ಮತ್ತು ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಯೋಚಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಜಾಮೀನಿನ ಮೊಬಲಗನ್ನು ತಿಳಿಯಪಡಿಸುವ ನಿರ್ಣಯದೊಂದಿಗೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದಂತಾ ಯಾ ಕ್ರಮಪಡಿಸಿದಂತಾ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವದಾದರೂ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಡೀಡ ಆಫ಼ ಸೆಟಲಮೆಂಟ ಎಂಬ ಪತ್ರದ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯ ಕರಾರಿನ ಅಥವಾ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನ ನಕಲು ಸಹ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿ ಅಲ್ಲದೆ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಆಗಬೇಕಾದ ಕರ್ತವ್ಯ.

229. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಪಡೆದಿರುವ ಯಾವ ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಅದರ ಎಲ್ಲಾ ಮೂಲಧನವನ್ನು ಯಾ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನು ಸ್ಟಾಕ ಧನಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಇದ್ದರೆ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯು ಹಾಗೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸ್ಟೇಟಮೆಂಟನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ, ಕಂಪೆನಿಗೆ ಕೇರಿದ ಸ್ಟಾಕ ಧನದ ಮೊಬಲಗಿನ ಮತ್ತು ಸದರಿ ಸ್ಟಾಕಧನವನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಮನುಷ್ಯರ ಹೆಸರುಗಳ ಸ್ಟೇಟ್ಮೆಂಟನ್ನು ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಿಸಿದ ಸಂಪೂರ್ಣವಾದ ಆರು ದಿವಸಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗದಷ್ಟು ದಿವಸಗಳ ಮುಂಚೆ ಒಂದು ದಿವಸ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಸ್ಟಾಕ ಮೊಬಲಗನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

230. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಸಬೇಕೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳ ವ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ವ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇತರ ತಪ್ಸೀಲುಗಳ ಫೇರೀಸ್ತುಗಳನ್ನು ಅವುಗಳನ್ನು ಯಾ ಆ ಎರಡರ ಪೈಕಿ ಒಂದನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಇಬ್ಬರು ಇತರ ಮುಖ್ಯ ಆಫೀಸರುಗಳು ಜಸ್ಟಿಸ ಆಫ಼ ದಿ ಪೀಸ ಎಂಬ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಯಾ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟ ಜಡ್ಜಿಯ ಎದುರಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣಮಾಡಿ ದೃಢಪಡಿಸಬೇಕು.

ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಯಥಾರ್ಥಪಡಿಸೋಣ.

231. ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಇರುವ ಕಂಪೆನಿಯು ಇದಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವ ವಿವರಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಜಾಯಿಂಟ ಸ್ಟಾಕ ಕಂಪೆನಿಯೋ ಅಹುದೋ ಅಲ್ಲವೋ ಎಂಬದನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ತಿಳಕೊಳ್ಳತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ತಮಗೆ ಆವಶ್ಯವೆಂದು ತೋರುವ ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು.

ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ವಭಾವವನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಸಾಕ್ಷ್ಯ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದು.

232. ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಲ್ಪಡುವಂತಾ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಮಂಜೂರಾಗುವ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ಪ್ರತಿಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ ಕಂಪೆನಿಯೂ, ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟನ್ನು ಪಡೆಯುವದಕ್ಕೆ ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಮುವ್ವತ್ತು ದಿವಸಗಳು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಕಂಪೆನಿಯೊಂದಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ ಲೆಕ್ಕ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ

ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಯುಳ್ಳ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಅದರ ಗಿರಾಕಿದಾರರಿಗೆ ನೋಟೀಸು ಕೊಡಬೇಕು.

ವೆ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯು ಫರ್ಮ್ಮಿಗೆ ಅದನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಯೋಚಿಸೋಣಾಗಿದೆಯೆಂದು ನೋಟಿಸು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಸದರಿ ನೋಟಿಸು ಅಂತಾ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಯಾ ಫರ್ಮ್ಮಿಗೆ ಕೊಡುವದರಿಂದಾಗಲಿ ಅವನ ಯಾ ಅವರ ಮೇಲ್ವಿಲಾಸ ಬರೆದು ಟಪ್ಪಾಲು ಆಫಿಸಿನಲ್ಲಿ ಕೊಡುವದರಿಂದಾಗಲಿ ರವಾನಿಸುವದರಿಂದಾಗಲಿ ತಲುಪಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲ್ವಿಲಾಸ ಬರೆಯುವ ಸಂಗತಿಯುಲ್ಲಿ ಅವನ ದೂ ಅವರ ಮೇಲ್ವಿಲಾಸ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಕಡೇಸಲ ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟಪ್ರಕಾರ ಯಾ ಅನ್ಯಥಾ ತಿಳಿಯಬಂದ ಪ್ರಕಾರ ಬರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಯವರು ಇದಕ್ಕೆ ಪೂರ್ವ ಅಪೇಕ್ಷಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವ ನೋಟಿಸನ್ನಾದರೂ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಆಗ, ಆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೂ ಸದರಿ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕಾಗಿದ್ದ ವಿಷಯದ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ತತ್ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಮನುಷ್ಯನಿಗೂ ಯಾ ಮನುಷ್ಯರಿಗೂ ಮಧ್ಯೆ ಮಾತ್ರ ಅಂತಾ ಲೆಕ್ಕದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿಯೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಡಮೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿಯೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಯಾ ಅನ್ಯಥಾ ಅಲ್ಲದೆ ಸದರಿ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಡುವ ಕಾಲದವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ, ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ಬಾಬತು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಜಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಾಗಿರಕೂಡದು.

ರುಸುಮುಗಳ ಪಾವತಿ ವಿಷಯುಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

233. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದೇ ಇರುವ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲೂ ಅಥವಾ ಅದು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚೆ, ಹಿಸ್ಸೇದಾರರ ಜವಾಬುದಾರಿಯು ಮೈಸೂರ್ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವದಾದರೊಂದು ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿಯೂ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರುಸುಮುಗಳೇನೂ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡಕೂಡದು.

ಕಂಪೆನಿ ಹೆಸರು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಕು.

234. ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ, ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಪಡೆಯುತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ "ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ" (ಲಿಮಿಟೆಡ್) ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ಸೇರಿಸುವದರಿಂದ ಅದರ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಹಾಲಿ ಇರುವ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಬಾಬತು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು.

235. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ, ಮತ್ತು ಇದಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೊದಲನೆ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯ ಬಾಬತು B—ವ—C ಗುರ್ತುಗಳ ಜಂತ್ರಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ರುಸುಮುಗಳೇನಾದರೂ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳನ್ನ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಬಗ್ಯೆ ಹಾಗೆ ದರಖಾಸ್ತು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಕಂಪೆನಿಯು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಬಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯೆಂತಲೂ ವ ಕ್ಲುಪ್ತಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅದು ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದೆಂತಲೂ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರು ಸರಟಿಫೈ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ; ಆ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ಬಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಶಾಶ್ವತವಾದ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರತ್ವವನ್ನೂ ಮುದ್ರಿಗದ ಮೊಹರನ್ನೂ ಉಳ್ಳದ್ದಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತೆಂಬ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರಬೇಕು.

236. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗಾದರೂ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ಬಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಬಾಬತು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಇದರಲ್ಲಡಗಿರುವಂತೆ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದೆಲ್ಲಾ ಮಾಡೋಣಾಯಿತೆಂಬದಕ್ಕೂ, ಕಂಪೆನಿಯು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾಗಿ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯೆಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದೆ ಯೆಂಬದಕ್ಕೂ ಅಖೈರ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು ಸದರಿ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗಟ್ಟಿನ ತಾರೀಖು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿ ಬಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖಿಯೆಂತ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೊತ್ತಿನ ವರ್ಗ.

237. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕೆ ಸೇರಿರಬಹುದಾದ ಯಾ ಅದರಲ್ಲಿಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಚರ ವ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವಭಾವದ್ದಾದ ಸೊತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಸೊತ್ತಿಗೆ ವ ಸ್ವತ್ತಿನಬಾಬತು ಸಮಸ್ತ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳೂ ವ

ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ ವ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವಭಾವದ್ದಾದಂತಾ ಸಮಸ್ತ ಸೊತ್ತು ಮತ್ತು ಹಂಗುಗಳೂ ವ್ಯಾಜ್ಯಯೋಗ್ಯ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳೂ ಶೇರಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಸ್ತ ಸ್ಥಿತಿಯ ವ ಸಬಂಧದ ಬಗ್ಯೆ, ಅದು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಮೇಲೆ; ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಬಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಶೇರಿ ಹೋಗತಕ್ಕದ್ದು ವ ಅದರ ಸೊತ್ತಾಗಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಸಾಲಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷ೯ ಯಾವ ಬಾಧಕವನ್ನೂ ಉಂಟು ಮಾಡಕೂಡದು:

238. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಅದು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಅದರಿಂದ, ಅದಕ್ಕೆ, ಅದರೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಅದರ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಲದ ಯಾ ಋಣದ ಯಾ ಕರಾರಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಅದಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಜವಾಬುದಾರಿಗೂ ಅಥವಾ ಅಮಲ್ಜಾರಿಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅದಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗೂ ಬಾಧಕವಾಗಕೂಡದು ಯಾ ವಿರೋಧವಾಗಕೂಡದು.

ಹಾಲಿ ಇರತಕ್ಕ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಇರಬೇಕು.

239. ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಆಫಿಸರಿಂದ ಯಾ ಅದರ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬ ಮೆಂಬರಿಂದ ಯಾ ಅವರ ಮೇಲೆ ಷುರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದಂತಾ ಸಮಸ್ತ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳೂ ಇತರ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿಕೆಗಳೂ, ಅಂತಾ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷ೯ ಮಾಡಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆಯೇ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು. ಆದಾಗ್ಯೂ ಮೇಲ್ಕಂಡಂತೆ ಷುರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯದಲ್ಲಾದರು ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಪಡಕೊಳ್ಳಲಾದ ಯಾವ ಡಿಕ್ರಿಯಾಗಲಿ ಹುಕುಮಾಗಲಿ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಖಾಸಗಿ ಆಸ್ತಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಇಷ್ಯೂ ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು; ಆದರೆ, ಅಂತಾ ಡಿಕ್ರಿಯು ಯಾ ಹುಕುಮಿನ ಬಾಬತು ಐವಜಿನ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಯೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಸೊತ್ತೂ ಚರ ಆಸ್ತಿಗಳೂ ಸಾಕಾಗಿಲ್ಲದೇ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಒಂದು ಹುಕುಂ ಪಡಕೊಳಬಹುದು.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದರ ಫಲ.

240. ಯಾವದಾದರೊಂದು ಕಂಪೆನಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷ೯ ಪ್ರಕಾರ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಆ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದಂತಾ ಯಾ ಕ್ರಮಪಡಿಸಿದಂತಾ ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರ ಯಾವದಾದರೊಂದು ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಡೀಡ ಆಫ್ ಸೆಟಲಮೆಂಟ್ ಎಂಬ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಯಾ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯ ಕರಾರಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರುವ ಸಮಸ್ತ ನಿಬಂಧನೆಗಳೂ, ಮತ್ತು ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿ ಎಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಜಾಮೀನಿನ ಮೊಬಲಗನ್ನು ತಿಳಿಯ ಪಡಿಸುವ ನಿರ್ಣಯವೂ ಸಹ, ಕಂಪೆನಿಯ ಷರತ್ತುಗಳು ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಎಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಇವು ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ವ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಗಿ ಇದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ರೀತೀಲಿ ಅದೇ ಸಂಭವಗಳೊಂದಿಗೆ ಭಾವಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ತ ನಿಬಂಧನೆಗಳೂ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ವ ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ವ ಲೇಣೇದಾರರಿಗೆ, ಅದು ಸಮಸ್ತ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಹಾಗೆ ಅದೇ ರೀತೀಲಿ ಲಾಗುವಾಗತಕ್ಕದ್ದು, ಆದರೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬೇಕು (ಯಾವವಂದರೆ):—

(a) ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಮೊದಲನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿನ A ಗುರ್ತು ಜಂತ್ರಿಯೂ, ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿಲ್ಲನೇ ಹೋತ್ರ್, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅದರ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗಾದರೂ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(b) ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ನಂಬರು ಹಾಕಲಿಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತಾ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ನಂಬರು ಹಾಕಲ್ಪಡದಂತಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನುಳ್ಳುಳ್ಳಂತಾ ಯಾವ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಾದರೂ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(c) ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನ ಯಾವದಾದರೂ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರುವ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗೂ ಅಧಿಕಾರವಿರಕೂಡದು:

(d) * * * * *

(e) ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಿಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಕ್ಕಾಗಿ ಯಾ ಜವಾಬುದಾರಿಗಾಗಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತಾ, ಅಥವಾ ಅಂತಾ ಯಾವದಾದರೂ ಸಾಲದ ಯಾ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ತಗಲುವ ಯಾವ ಮೊಬಲಗಿನ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಯಾದರೂ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತಾ, ಅಥವಾ ಮೇಲ್ಕಂಡಂತಾ ಸಾಲಗಳಿಗೆ ಯಾ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಡುವಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದರ ಬಾಬತು ಖರ್ಚುಗಳ ಲಾಗವಡುಗಳ ವ ವೆಚ್ಚಗಳ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತಾ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನು, ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಿಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಲಗಳ ವ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ಸಹಾಯಕನು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವಾಗ್ಯೆ ಮೇಲ್ಕಂಡಂತೆ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅವನಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಹಣಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸ್ಸೆಟ್ಸ್ಯೆಂಬ ಆಸ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸಹಾಯಕನು ಮೃತಪಟ್ಟರೆ ಯಾ ದಿವಾಳಿಯಾದರೆ, ಮೃತಪಟ್ಟ ಸಹಾಯಕರ ವಾರಸುದಾರರ ಬಾಧ್ಯಸ್ತರ ವ ಉಯಿಲಿನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಆಸ್ತಿ ಪಡಕೊಂಡವರ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ, ದಿವಾಳಿಯಾದ ಸಹಾಯಕರ ಹವಾಲ್ತೀದಾರರ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ, ಇದರ ಮೇಲೆ ಅಡಗಿ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದು ;

(f) ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯು ಮೊದಲು ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗಲೇ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಅಡಗಿರಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಡದಂತಾ ಯಾವ ಡೀಡ್ ಆಫ್ ಸೆಟ್ಟಲ್ಮೆಂಟ್ಯೆಂಬ ಪತ್ರದಲ್ಲಾಗಲಿ, ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯ ಕರಾರಿನಲ್ಲಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದಂತಾ ಯಾ ಕ್ರಮಪಡಿಸಿದಂತ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಡಗಿರುವ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಬದಲಾಯಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗಾದರೂ ಇದರಲ್ಲಡಗಿರುವ ಯಾವದೂ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವದಿಲ್ಲಾ ;

ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದಂತೆ ಯಾ ಕ್ರಮಪಡಿಸಿದಂತ ಡೀಡ್ ಆಫ್ ಸೆಟ್ಟಲ್ಮೆಂಟ್ ಪತ್ರದಿಂದ, ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯ ಕರಾರಿನಿಂದ, ಯಾ ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜಿನಿಂದ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಗಾದರೂ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಏರ್ಪಾಟನ್ನು ಯಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ಅಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಇದರಲ್ಲಿ ಅಡಗಿ ಇರುವ ಯಾವದೂ ಬಾಧಕವಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ.

ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುಂದಕ್ಕೆ ನಡಿಸದಂತೆ ನಿಲ್ಲಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

241. ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ಅರ್ಜಿ ಹಾಜರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ; ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದಾದರೂ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಮೇಲೆ, ಇದಕ್ಕೆ ತತ್ಪೂರ್ವ ನಿಬಂಧನೆ ಏರ್ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನ ಮೇಲಾದರೂ ವ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲಾದರೂ ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನಾಗಲಿ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಮುಂದಕ್ಕೆ ನಡೆಯುವಂತೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ.

242. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗಕ್ಕನುಗುಣವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡೋಣಾದಾಗ, ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಾಲದ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನ ಮೇಲಾದರೂ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನವರು ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಲ್ಲದೆ ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯವಾಗಲಿ ನ್ಯಾಯಸಂಬಂಧವಾದ ಇತರ ನಡವಳಿಕೆಯಾಗಲಿ

ಷುರು ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು ಯಾ ತೆರಲ್ಪಡಕೂಡದು ಎಂದು ಇದಕ್ಕೆ ಮೇಲೆ ಆದಗಿ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗಿಂತಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಇದರಿಂದ ನಿಬಂಧಿಸೋಣಾಗಿದೆ.

PART VIII.

8ನೇ ಭಾಗ.

APPLICATION OF REGULATION TO UNREGISTERED COMPANIES.

ರಿಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡೋಣ.

ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣ.

243. ಏಳುಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಜನಗಳನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದಂತಾ ಮತ್ತು "ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿ" ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ಶೇರಿಸಲ್ಪಡುವಂತೆ, ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನ್ಮೆಂಟಿನವರ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಿಂದ ಬಗ್ಗೆ ಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ರೈಲ್ವೇ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಹಾ, ಯಾವ ಪಾಲುಗಾರಿಕೆಯಾಗಲಿ, ಸಮಾಜವಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯಾಗಲಿ, ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವಂ ತಾದ್ದಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಸಮಸ್ತ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿನಾಯಿತಿಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಶೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟವುಗಳಿಗೂ ಒಳಪಟ್ಟವುಗಳಾಗಿ ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು:—

(1) ಒಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡತಕ್ಕ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿದೆ ಎಂಬದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ, ಅದು ಅದರ ಕೆಲಸ ನಡಿಯುವ ಮುಖ್ಯಸ್ಥಳ ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಿದೆಯೋ ಆ ಪ್ರಾಂತ್ಯದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಅಥವಾ, ಅದರ ಕೆಲಸ ನಡೆಯುವ ಮುಖ್ಯಸ್ಥಳ ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತಾ ಹೆಚ್ಚು ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆಗ ಅದರ ಕೆಲಸ ನಡೆಯುವ ಮುಖ್ಯ ಸ್ಥಳವಿರುವ ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯ ಪ್ರತಿ ಕಡೆಯಲ್ಲೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು, ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಬೇಕಾದ ಸಮಸ್ತ ಕಾರ್ಯಗಳಬಗ್ಯೆ, ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸ ನಡಿಯುವ ಮುಖ್ಯಸ್ಥಳ, ಅಥವಾ (ಅದರ ಕೆಲಸ ನಡಿಯುವ ಮುಖ್ಯಸ್ಥಳ ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿದ್ದಲ್ಲಿ) ಮೈಸೂರ ಶೀಮೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಕಡೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಡಿಯುವಮುಖ್ಯ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನಡವಳಿಕೆಗಳು ದಾಖಲಾದವೋ ಆ ಸ್ಥಳ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಎಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು:

(2) ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಾಗಲಿ ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಯಾ ಕೋರ್ಟಿನವರ ನಿಗೆ ವಾನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡಕೂಡದು:

(3) ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲ್ಪಡಬಹುದು (ಯಾವೆಂದರೆ):—

(a) ಕಂಪೆನಿ ಅಗಲಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಅಥವಾ ಕೆಲಸ ನಡಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವೋಕೂಫ್ ಮಾಡಿದಾಗ, ಅಥವಾ ಅದರ ಆಡಳಿತವನ್ನು ಮುಗಿಸಿಬಿಡತಕ್ಕಬಗ್ಯೆ ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸ ನಡಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ;

(b) ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿಲ್ಲದೆ ಹೋದಾಗ;

(c) ಕಂಪೆನಿಯು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು ನ್ಯಾಯ ವ ವಿಹಿತವೆಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಾಗ;

(4) ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಯೆ, ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯು, ಅದರ ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿಲ್ಲದ್ದು ಯೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(a) ಕಂಪೆನಿಯವರು ಹವಾಲ್ತಿಯಿಂದ ಯಾ ಅನ್ಯಥಾ ಒಬ್ಬ ಲೇಣೇದಾರನಿಗೆ ಐನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಒಂದು ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕೊಡಬೇಕಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆ ಲೇಣೇದಾರನು ಹಾಗೆ ಬಾಕಿಯಾಗಿರುವ ಹಣವನ್ನು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯುವರು ಕೊಟ್ಟುಬಿಡಬೇಕೆಂದು ತನ್ನ ದಸ್ಕತ್ತು ನಿಶಿ ಒಂದು

ತಗಾದೆ ಚೀಟು ಬರೆದು, ಅದನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯು ಕೆಲಸ ನಡೆಯುವ ಮುಖ್ಯ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಇಡುವದ್ದರಿಂದ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗೆ ಯಾ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಗೆ ಯಾ ಮುಖ್ಯ ಆಫೀಸರಿಗೆ ಕೊಡುವದ್ದರಿಂದ, ಅಥವಾ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸಮ್ಮತಿಸಬಹುದಾದ ಯಾ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಇತರ ರೀತೀಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಸಾದರ್ಮಾಡುವದ್ದರಿಂದ, ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಸಾದರ್ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ, ಸದರಿ ತಗಾದೆ ಚೀಟು ಸಾದರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂರುವಾರಗಳ ಕಾಲದೊಳಗಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಸದರಿ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಲೇಣೇದಾರನಿಗೆ ಆ ಬಗ್ಯೆ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಜಾಮೀನ್ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ರಾಜಿಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಅಶ್ರದ್ಧೆ ಮಾಡಿದರೆ, ಆಗ ;

(b) ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಸಬಬು ಒಬ್ಬನಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಯಾ ಬರಬೇಕಾದ್ದಾಗಿ ದಾವೆಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಸಾಲದ ಬಗ್ಯೆ ಆಗಲಿ ಯಾ ತಗಾದೆ ಬಗ್ಯೆ ಆಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿನ ಮೇಲಾದಾಗ್ಯೂ ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯವಾಗಲಿ ಇತರ ನಡವಳಿತೆಯಾಗಲಿ ದಾಖಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ. ಹಾಗೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡೋಣಾದ ವ್ಯಾಜ್ಯದ ಯಾ ಇತರ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತೆಯ ಬಾಬತ್ತು ಲಿಖಿತ ರೂಪವಾದ ನೋಟೀಸನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯು ಕೆಲಸ ನಡೆಯುವ ಮುಖ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಇಡುವದ್ದರಿಂದ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಸೆಕ್ರೆಟರಿಗೆ ಯಾ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಗೆ ಯಾ ಮಾನೇಜರಿಗೆ ಯಾ ಮುಖ್ಯ ಆಫೀಸರಿಗೆ ಕೊಡುವದ್ದರಿಂದ, ಅಥವಾ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಸಮ್ಮತಿಸಬಹುದಾದ ಯಾ ಹುಕುಂ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಇತರ ರೀತೀಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಸಾದರ್ಮಾಡುವದ್ದರಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೆ ಸಾದರ್ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ, ಸದರಿ ನೋಟೀಸು ಸಾದರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹತ್ತು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು, ಸದರಿ ಸಾಲವನ್ನು ಯಾ ತಗಾದೆ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡದೆ ಯಾ ಆ ಬಗ್ಯೆ ಜಾಮೀನ್ ಕೊಡದೆ ಯಾ ರಾಜೀ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ಹೋದರೆ, ಅಥವಾ ಸದರಿ ವ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಯಾ ಇತರ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತೆಯನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡುವಂತೆ ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ, ಅಥವಾ ಅಂತಾ ವ್ಯಾಜ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಯಾ ಇತರ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿತೆಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿವಾದಿಗೆ ಆ ಬಗ್ಯೆ ತಗಲಿರಬಹುದಾದ ಸಮಸ್ತ ಖರ್ಚುಗಳಾಗಿ ಮುಟ್ಟುವಳಿಗಳಾಗಿ ವ ಲಾಗುವಡುಗಳಾಗಿ ಅವನಿಗೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಸಮರ್ಪಕವಾಗುವಂತೆ ಲುಕ್ಸಾನು ಕಟ್ಟಿಕೊಡದೆ ಹೋದರೆ, ಆಗ ;

(c) ಒಬ್ಬ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ ಯಾ ಅದರ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬ ಮೆಂಬರಿನ ಮೇಲೆ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಪ್ರತಿವಾದಿಯಾಗಿ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಹಾಕಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವಂತಾ ಮನುಷ್ಯನ ಮೇಲೆ ದಾಖಲ್ಮಾಡೋಣಾದ ನಡವಳಿತೆಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಲೇಣೇದಾರನ ಪಕ್ಷವಾಗಿ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಪಡಕೊಳ್ಳೋಣಾದ ಡಿಕ್ರಿಯು ಯಾ ಹುಕುಮಿನ ಬಾಬತು ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಹುಕುಂ ಯಾ ಇತರ ಪ್ರೋಸೆಸ್ಸು ಪಾವತಿ ಯಾಗದೆ ವಾಪಸು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಆಗ ;

(d) ಕಂಪೆನಿಯು ಅದರ ಸಾಲಗಳನ್ನು ತೀರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಶಕ್ತಿಯಿಲ್ಲದ್ದಾಗಿದೆ ಎಂದು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಅನ್ಯಥಾ ರುಜುಮಾಡಿಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ; ಆಗ

ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಯಾರು ಸಹಾಕರೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಬೇಕು.

244. ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಕ್ಕಾಗಿ ಯಾ ಜವಾಬುದಾರಿಗಾಗಿ ಪಾವತಿಯಾಗಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತ ಅಥವಾ ಮೆಂಬರುಗಳ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ ತಗಲುವ ಯಾವ ಮೊಬಲಗಿನ ಪಾವತಿ ಇಗ್ಯಾದರೂ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದರಬಾಬತು ಖರ್ಚುಗಳ ಲಾಗುವಡುಗಳ ವ ವೆಚ್ಚಗಳ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನು ಸಹಾಯಕನೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ಸಹಾಯಕನು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವಾಗ್ಯೆ ಮೇಲ್ಕಂಡಂತೆ ಜವಾಬುದಾರಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅವನಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಹಣಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸ್ಸೆಟ್ಸೆಯೆಂಬ ಸಾಲಾರ್ಹವಾದ ಆಸ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

497

ಮೇಲ್ಕಂಡಂಥಾ ಸಹಾಯಕನು ಮೃತಪಟ್ಟರೆ ಯಾ ದಿವಾಳಿಯಾದರೆ, ಮೃತಪಟ್ಟಂಥ ಸಹಾಯಕನ ವಾರಸುದಾರರ ಬಾಧ್ಯಸ್ಥರ ವ ಉಯಿಲ್ ಮುಖಾಂತ್ರ ಆಸ್ತಿ ಪಡಕೊಂಡಂಥವರ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ, ದಿವಾಳಿಯಾದ ಸಹಾಯಕನ ಹವಾಲ್ತಿದಾರರ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲೂ, ಇದರ ಮೇಲೆ ಅಡಗಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುಂದಕ್ಕೆ ನಡಿಸದಂತೆ ನಿಲ್ಲಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.

245. ಕೋರ್ಟಿನವರು, ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಆರ್ಡರ್ ಹಾಜರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಲೇಣೇದಾರನಿಂದಾದರೂ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಮೇಲೆ, ಇದಕ್ಕೆ ಹಿಪ್ಪೂರ್ವ ನಿಬಂಧನೆ ಏರ್ಪಾಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನ ಮೇಲಾದರೂ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲಾದರೂ ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಯಾ ವ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನಾಗಲಿ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಮುಂದಕ್ಕೆ ನಡೆಯದಂತೆ ಕೋರ್ಟಿನವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದು.

ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುವದರ ಬಾಬತು ಹುಕುಮಿನ ಫಲ.

246. ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡೋಣಾದಾಗ, ಕಂಪೆನಿಯು ಯಾವ ಸಾಲದ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಹಾಯಕನ ಮೇಲಾದರೂ, ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಮತ್ತು ಕೋರ್ಟಿನವರು ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಲ್ಲದೆ, ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯವಾಗಲಿ ಶುರು ಮಾಡಲ್ಪಡಕೂಡದು ಯಾ ತರಲ್ಪಡಕೂಡದು ಎಂದು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಇದರ ಮೇಲೆ ಅಡಗಿರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಇದರಿಂದ ನಿಬಂಧಿಸೋಣಾಗಿದೆ.

ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆ.

247. ಯಾವ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯಾದರೂ ಒಂದು ಮುದ್ರಿಗದ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಹಾಕಲಿಕ್ಕೆ ಯಾ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಹಾಕಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರವಿಲ್ಲದ್ದಾಗಿ ಇದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಇನ್ಯಾವ ಸಬಬಿನಿಂದಾದರೂ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದರೆ, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಹುಕುಮಿನ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲಿ, ಆ ತರುವಾಯ ಕೊಡೋಣಾದ ಮತ್ತೊಂದು ಹುಕುಮಿನ ಮೂಲಕವಾಗಿಯಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿರಬಹುದಾದ ಯಾ ಅದರಲ್ಲಿಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಗಾಗಲಿ ಮನುಷ್ಯರಿಂದಾಗಲಿ ಸೇರಿರಬಹುದಾದ ಯಾ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಚರ ವ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವಭಾವದ್ದಾದ ಸೊತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಸೊತ್ತಿಗೆ ವ ಸೊತ್ತಿನ ಬಾಬತು ಸಮಸ್ತ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ದಾವೆಗಳು ವ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಜ್ಯ ಯೋಗ್ಯವಾದ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ ವ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವಭಾವದ್ದಾದ ಸಮಸ್ತ ಸೊತ್ತಾಗಲಿ ಅಂತಾ ಸೊತ್ತಿನ ಯಾವ ಭಾಗವಾಗಲಿ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರಿನ ಯಾ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರ ಬಳಿಲಿ ಅವನ ಯಾ ಅವರ ಆಫಿಷಿಯಲ್ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಹೆಸರುಗಳಲ್ಲಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು ಯೆಂದು ಆಜ್ಞಾಪಿಸಬಹುದು. ತರುವಾಯ ಸದರಿ ಹುಕುಮಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಸೊತ್ತು ಯಾ ಸೊತ್ತಿನ ಭಾಗ ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು ಯಾ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರುಗಳು, ಅವನ ಯಾ ಅವರ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಹೆಸರುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಕೋರ್ಟಿನವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ಪ್ರಕಾರ, ಈಡುಕಟ್ಟಿದ ಮೇಲೆ ಅವರು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಯಾ ಹೆಸರುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾಗಲಿ ಅವನಲ್ಲಿ ಯಾ ಅವರಲ್ಲಿ ಇಡೋಣಾದಂಥ ಸೊತ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನಾದರೂ ಇತರ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನಾದರೂ ತರಬಹುದು, ಯಾ ಪ್ರತಿವಾದ ಮಾಡಬಹುದು. ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡತಕ್ಕ ವ ಅದರ ಸೊತ್ತನ್ನು ವಸೂಲ್ಮಾಡತಕ್ಕ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವಶ್ಯವಾಗಿ ತರಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಯಾ ಪ್ರತಿವಾದ ಮಾಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ಯಾವ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನಾದರೂ ಇತರ ನ್ಯಾಯ ಸಂಬಂಧವಾದ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನಾದರೂ ತರಬಹುದು ಯಾ ಪ್ರತಿವಾದ ಮಾಡಬಹುದು.

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಅಧಿಕವಾಗಿ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟವುಗಳು.

248. ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ಕಂಪೆನಿಗಳು ಕೋರ್ಟಿನವರಿಂದ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇದರಮೇಲೆ ಅಡಗಿ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಮಾಡೋಣಾದಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದೇ ಹೊರ್ತು, ಅವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಪಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮಾಡೋಣಾದ್ದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

498

ಕೋರ್ಟಿನವರು ಯಾ ಅಫಿಷಿಯಲ್ ಲಿಕ್ವಿಡೇಟರು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದಲ್ಲಿರುವದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಪ್ರಕಾರ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಗಳನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದರಲ್ಲಿ ಅವರಿಂದ ಯಾ ಅವರಿಂದ ಚಲಾಯಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಯಾವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನಾದರೂ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಯಾವ ಕೆಲಸವನ್ನಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು ಯಾ ನಡಿಸಬಹುದು; ಆದ್ದರೆ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗದ ಕಂಪೆನಿಯು ಅದನ್ನು, ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಹೊರ್ತು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಕಂಪೆನಿ ಎಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು, ಮತ್ತು ಆವಾಗಲಾದಾಗ್ಯೂನ್ನೂ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಈ ಭಾಗದಿಂದ ನಿಬಂಧಿಸಿರುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಹಾಗೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

PART IX.

9 ನೇ ಭಾಗ.

MISCELLANEOUS PROVISIONS.

ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

ಕಂಪೆನಿಯವರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನೇ ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳಕೂಡದು.

249. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಗೂ ತಮ್ಮ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನೇ ಕೊಂಡುಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೆ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಇರುವದಿಲ್ಲ.

ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಜಾರೀಲಿರುವ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

250. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಷುರುವಾಗುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, 1866ನೇ ಇಸವಿಯ ಇಂಡ್ಯನ ಕಂಪೆನೀಸ ಆಕ್ಟಿನ ಪ್ರಕಾರವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದರೆ, ಅಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಉಂಟಾಗಿದ್ದರೆ ಯಾವ ಪ್ರಕಾರವೋ ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ಅದೇ ಸಂಭವಗಳೊಂದಿಗೆ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು, ಹಾಗೆ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಕಾರ್ಯಗಳಬಗ್ಯೆ 1866ನೇ ಇಸವಿ ಇಂಡ್ಯನ ಕಂಪೆನೀಸ ಆಕ್ಟು ಪೂರಾ ಜಾರೀಲಿರುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮೇಡೋಲ ಪತ್ರಗಳ ವಿನಾಯಿತಿ.

251. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಷುರುವಾಗುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, 1866ನೇ ಇಸವಿ ಇಂಡ್ಯನ ಕಂಪೆನೀಸ ಆಕ್ಟಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಯಾವ ಪರಭಾರೆ ಸಾಧನವಾದರೂ ಭೋಗ್ಯಪತ್ರವಾದರೂ ಇತರ ಸಾಧನವಾದರೂ ಹುಟ್ಟಿ ಇದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಸಾಧನವು ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ ಉಂಟಾಗದಿದ್ದರೆ ಯಾವ ಪ್ರಕಾರವೋ ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ಜಾರೀಲಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು, ಅಂತಾ ಸಾಧನದ ಕಾರ್ಯಗಳಬಗ್ಯೆ, 1866ನೇ ಇಸವಿ ಇಂಡ್ಯನ ಕಂಪೆನೀಸ ಆಕ್ಟು ಪೂರಾ ಜಾರೀಲಿರುವಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ತಕ್ಸೀರುಗಳ ದರ್ಯಾಫ್ತಿ.

252. ಫಸ್ಟಕ್ಲಾಸ ಮಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟರಿರುವಂತಾ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರೀಲಿರುವ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಕಾರ ಅವನು ಶಿಕ್ಷೆ ವಿಧಿಸಲಿಕ್ಕೆ ತಕ್ಕವನಾಗಿರುವದಕ್ಕಿಂತ ತಕ್ಸೀರುದಾರನು ಅರ್ಹನಾಗಿರುವ ಖೈದಿನ ಮಾಯಿದೆ ಹೆಚ್ಚಾದ್ದಾಗಿಲ್ಲದೆ ಇದ್ದರೆ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ಸಮಸ್ತ ತಕ್ಸೀರುಗಳನ್ನು ಆ ಮಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟು ದರ್ಯಾಫ್ತು ಮಾಡಬಹುದು. ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಿಂದ ನಿಬಂಧಿಸೋಣಾಗಿರುವ ಖೈದಿನ ಮಾಯಿದೆ ಸದರಿ ಆಫೀಸರಿಂದ ವಿಧಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾದ್ದಾಗಿ ಇದ್ದರೆ, ತಕ್ಸೀರುದಾರನು ದರ್ಯಾಫ್ತಿ ಬಗ್ಯೆ ಸೆಷನ ಕೋರ್ಟಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಟ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಜಡ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಹುಕುಮುಗಳನ್ನು ಕೊಡುವದಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರ.

253. ಹಿಂದೆ ಅಡಗಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಗೊಳಪಟ್ಟು, ಕೋರ್ಟಿನವರು, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ಯಾವ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಾದರೂ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವಂತ ಹುಕುಮನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

ಕಾಯಿದೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಚೀಫ ಕೋರ್ಟಿನವರ ಅಧಿಕಾರ.

254. ಚೀಫ ಕೋರ್ಟಿನವರು ತಮ್ಮ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿಯೂ ತಮ್ಮ ತಾಬೇದಾರಿ ಕೋರ್ಟುಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಮತ್ತು ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನವನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವದನ್ನ ಕುರಿತು ಮತ್ತು ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಒಳವಿಭಾಗವನ್ನು ಕುರಿತು ಇದರಲ್ಲಿ ಹಿಂದೆ ಅಡಗಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ತರುವದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ನಡಿಸಬೇಕಾದ ವಿಧಾನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾಗಿಯೂ ಸಿವಿಲ ಪ್ರೊಸಿಜ್ಯೂರ ಕೋಡಿಗನುಗುಣವಾಗಿಯೂ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.

FIRST SCHEDULE.
ಮೊದಲನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ ಪಟ್ಟಿ.

TABLE A.
A ಪಟ್ಟಿ.

REGULATIONS FOR MANAGEMENT OF COMPANY LIMITED BY SHARES.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

Shares.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳು.

(1.) ಅನೇಕ ಮನುಷ್ಯರು ಯಾವದಾದರೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಒಂದಾಗಿ ಸೇರಿ ಪಡಕೊಂಡವರೆಂತ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅಂಥ ಹಿಸ್ಸೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಯಾಗತಕ್ಕ ಡಿವಿಡೆಂಡಿನ ಬಗ್ಗೆ ಸದರಿ ಮನುಷ್ಯರ ಪೈಕಿ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬನು ಪ್ರಯೋಜನಕರವಾಗುವಂತೆ ರಶೀದಿಗಳನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

(2.) ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ, ಎಂಟ್ರಾನ್ಸಿಯನ್ನು ಅಥವಾ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ, ಅವನಿಂದ ಪಡಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನೂ ಯಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನೂ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿರುವ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ ತೋರಿಸುವಂಥ ಕಂಪೆನಿಯ ಮುದ್ರೆಗಳ ಮೊಹರು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟನ್ನು ಹೊಂದಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3.) ಅಂಥಾ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಹರಿದು ಹೋದರೆ ಯಾ ಕಾಣದೇ ಹೋದರೆ, ಎಂಟ್ರಾನ್ಸಿಯನ್ನು ಯಾ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕೊಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಹೊಸ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಕೊಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

Calls on Shares.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವರಾತಗಳು.

(4.) ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಇರುವ ಅವರ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಾಬತು ಸಮಸ್ತ ಹಣಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಕಾಲ್ಸೆಯೆಂಬ ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಬಹುದು; ಪರಂತು ಪ್ರತಿ ವರಾತದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಇಪ್ಪತ್ತೊಂದು ದಿವಸಗಳ ಮುಂಚೆ ನೋಟೀಸು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಮಾಡೋಣಾದ ವರಾತಗಳ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಫಲಾನೆ ಮನುಷ್ಯರಿಗೆ ಫಲಾನೆ ಕಾಲಗಳಲ್ಲಿ ಫಲಾನೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಪ್ರಕಾರ ಸಲ್ಲಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಮೆಂಬರೂ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5.) ಒಂದು ಕಾಲ್ಸ ಯೆಂಬ ವರಾತವು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡುವ ನಿರ್ಣಯವು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಯಾವಾಗ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೋ ಅದೇ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(6.) ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಾದರೂ ಕೊಡಬೇಕಾದ ವರಾತದ ಮೊಬಲಗನ್ನು, ಅದರ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಗೊತ್ತು ಮಾಡೋಣಾದ ದಿವಸ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ ಆ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವಂಥ ಮನುಷ್ಯನು, ಅದರ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಗೊತ್ತು ಮಾಡೋಣಾದ ದಿವಸದ ಮೊದಲು ನಿಜವಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವವರೆಗೆ ಎಷ್ಟು ದಿವಸಗಳಾಗುತ್ತವೋ ಅದುವರೆಗೆ ಸಂವತ್ಸರಕ್ಕೆ ಶೇಕಡಾ ಐದರ ಪ್ರಕಾರ ಬಡ್ಡಿ ತೆರಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(7.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ತಾನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಮೇಲೆ ಬಾಕಿಯಾಗುವ ಸಮಸ್ತ ಹಣವನ್ನು ಯಾ ಅದರ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನು ವರಾತ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಕೇಳಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅಡ್ವಾನ್ಸ ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟವುಳ್ಳವನಾಗಿದ್ದರೆ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರಿದಲ್ಲಿ, ಸದರಿ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಅವನಿಂದ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಅಡ್ವಾನ್ಸ ಕೊಟ್ಟ ಹಣದ ಬಗ್ಗೆ, ಅಥವಾ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಂಥಾ ಅಡ್ವಾನ್ಸ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೋ ಅದು ಆಗ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವರಾತಗಳ ಮೊಬಲಗಿಗಿಂತ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಎಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿರುತ್ತದೋ ಅಷ್ಟರ ಬಗ್ಗೆ, ಹಾಗೆ ಅಡ್ವಾನ್ಸಾಗಿ ಕೊಡುವ ಮೆಂಬರೂ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳೂ ಏಕರಾರು ಮಾಡಿ ಕೊಳ್ಳುವ ದರದ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಬಡ್ಡಿ ಕೊಡಬಹುದು.

Transfers of Shares.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪರಭಾರೆ.

(8.) ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವದಾದರೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಯ ಪರಭಾರೆ ಸಾಧನ ಇಬ್ಬರಿಂದಲೂ ಅಂದರೆ, ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವವನಿಂದಲೂ, ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಸಿ ಕೊಳ್ಳುವವನಿಂದಲೂ, ಬರಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಮತ್ತು ಆ ವಿಷಯವನ್ನು ಕುರಿತು ರಿಜಿಸ್ಟರ ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಸಿ ಕೊಳ್ಳುವವನ ಹೆಸರು ದಾಖಲಾಗುವ ವರೆಗೆ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುವವನೇ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಪಡಕೊಂಡವನಾಗಿದ್ದಾನೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(9.) ಕಂಪೆನಿಯ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಈ ಕೆಳಗಣ ರೀತಿಯಲಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು:—

501

ದ A. B. ಎಂಬ ನಾನು ದ C. D. ಎಂಬ
ವನಿಂದ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಮೊಬಲಗಿನ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ
ನನ್ನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿರುವ ನೇ ನಂಬರಿನ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು (ಅಥವಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು) ಸದರಿ C. D. ಎಂಬವನಿಗೆ ಈ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ; ಅದಕಾರಣ ಇದನ್ನು ನಾನು ಬರೆಕೊಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು (ಅಥವಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು) ಯಾ ವ್ಯಾವ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಅನುಭವಿಸುತ್ತಾ ಇದ್ದೆನೋ, ಅದೇ ಷರತ್ತಿನ ಮೇಲೆ ಅದನ್ನು ಸದರಿ C. D. ಎಂಬವನೂ ಅವನ ಎಗ್ಜಿಕ್ಯೂಟರುಗಳೂ ಅಥವಾ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಟರುಗಳೂ, ಅಥವಾ ಹವಾಲ್ತಿದಾರರೂ ಅನುಭವಿಸಿ ಕೊಳ್ಳಲುಳ್ಳವರು. ಮತ್ತು C. D. ಎಂಬ ನಾನು ಅದೇ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟವನಾಗಿ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು (ಅಥವಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು) ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಈ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಸಮ್ಮತಿಸಿದ್ದೇನೆ. ಇದಕ್ಕೆ ದಸ್ತಖತ್ತುಗಳು. ಟಿಕಾಣು.

(10.) ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸಾಲಗಾರನಾಗಿರುವ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಂದಲಾದರೂ ಮಾಡೋಣಾದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪರಭಾರೆಯನ್ನು ರಜಿಸ್ಟ್ರ್ಯಾಮಾಡುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯವರು ನಿರಾಕರಿಸಬಹುದು.

(11.) ಪ್ರತಿ ಸಂವತ್ಸರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆ ಸೇರುವದಕ್ಕೆ ಅವ್ಯವಹಿತವಾಗಿ ಹದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪರಭಾರೆ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮುಚ್ಚಿದು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Transmission of Shares.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಟ್ರ್ಯಾನ್ಸ್ಮಿಷನ್ ಯಾನೆ ಭವಿಷ್ಯದನುಭವ.

(12.) ಮೃತಪಟ್ಟ ಮೆಂಬರಿನ ಎಗ್ಜಿಕ್ಯೂಟರುಗಳು ಯಾ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಟರುಗಳು ಮಾತ್ರವೇ ಅವನ ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಯಾವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನಾದರೂ ಉಳ್ಳವರೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡುವ ಮನುಷ್ಯರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(13.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ಮೃತಪಟ್ಟ ಯಾ ದಿವಾಳಿಯಾದ ಸಬಬ್ ಅಥವಾ ಯಾವ ಸ್ತ್ರೀ ಮೆಂಬರನ್ನಾದರೂ ಮದುವೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಸಬಬ್ ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನಾಗುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಡುವ ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ಹಾಜರ್ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ ಬಿಟ್ಟು ಮೆಂಬರೆಂದು ರಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

(14.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ಮೃತಪಟ್ಟ ಯಾ ದಿವಾಳಿಯಾದ ಸಬಬ್ ಅಥವಾ ಯಾವ ಸ್ತ್ರೀ ಮೆಂಬರನ್ನಾದರೂ ಮದುವೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಸಬಬ್ ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನಾಗುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾಗಲಿ, ತಾನೇ ರಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ತನ್ನಿಂದ ನೇಮಿಸಲ್ಪಡುವ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡವನಾಗಿ ರಜಿಸ್ಟರ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಏರ್ಪಡಿಸಬಹುದು.

(15.) ಹಾಗೆ ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನಾಗುವ ಮನುಷ್ಯನು ತನ್ನನ್ನು ನೇಮಿಸಿದಂತವನಿಗೆ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಪರಭಾರೆ ಸಾಧನವನ್ನು ಬರೆದುಕೊಡುವದ್ದರಿಂದ ಅಂತಾ ಏರ್ಪಾಟನ್ನು ರುಜು ಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(16.) ಪರಭಾರೆ ಸಾಧನ, ಸದರಿ ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಕೊಡುವವನ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ರುಜು ಪಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಬಹುದಾದಂತಾ ಸಾಕ್ಷ್ಯದೊಂದಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಗೆ, ಹಾಜರ್ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆ ತರುವಾಯ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಪರಭಾರೆ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡವನನ್ನು ಮೆಂಬರೆಂದು ರಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

Forfeiture of Shares.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಕಳಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ.

(17.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ವರಾತದ ಮೊಬಲಗಿನ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಗೊತ್ತು ಮಾಡೋಣಾದ ದಿವಸ ಅದನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿದರೆ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಆ ತರುವಾಯ ವರಾತ ಪಾವತಿ ಯಾಗದೆ ಇರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ಹಾಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡದೆ ಹೋದ ಸಬಬ್ ಸಂಭವಿಸಿರಬಹುದಾದ ಖರ್ಚುಗಳು ವ ಬಡ್ಡಿಯೊಂದಿಗೆ ಸದರಿ ವರಾತದ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸ ಹೇಳಿ ಅವನಿಗೆ ನೋಟೀಸು ಸಾದರ್ಮಾಡಬಹುದು.

(18.) ಸದರಿ ವರಾತದ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ ಹಾಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡದೆ ಹೋದ ಸಬಬ್ ಸಂಭವಿಸಿರಬಹುದಾದ ಸಮಸ್ತ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನೂ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೂ ಫಲಾನೆ ದಿವಸ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸ ಹೇಳಿ ನೋಟೀಸಿನದ್ವಾರಾ ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಹಣ ಎಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕೋ ಆ ಸ್ಥಳ ಸಹ ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೆ ನಮೂದಿಸ್ಲೋಣಾದ ಸ್ಥಳ ಕಂಪೆನಿಯ ರಜಿಸ್ಟರಾದ ಆಫೀಸಾಗಿಯಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ವರಾತ ಮೊಬಲಗುಗಳು ಮಾಮೂಲಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡುವ ಇತರ ಸ್ಥಳವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಗೊತ್ತು ಮಾಡೋಣಾದ ದಿವಸ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಅಂತಾ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಹೋದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ವರಾತ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟವೋ ಆ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಕಳಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗುವವೆಂದು ಸಹ ಆ ನೋಟೀಸಿನಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(19.) ಮೇಲ್ಕಂಡಂತೆ ನೋಟೀಸಿನ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಮಾಡದೆ ಹೋದರೆ, ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ನೋಟೀಸು ಕೊಡೋಣಾಯಿತೋ ಆ ಹಿಸ್ಸೆ, ಆ ತರುವಾಯ ಅದರ ಬಾಬತು ಬಾಕಿಯಾಗುವ ವರಾತಗಳೂ ಬಡ್ಡಿಯೂ ಖರ್ಚುಗ

ಳೂ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ, ಆ ಬಗ್ಗೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಕಳಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡಬಹುದು.

(20.) ಹಾಗೆ ಕಳಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಯಾಗಲಿ ಕಂಪನಿಯ ಸೊತ್ತೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಿಯೋಗಿಸಲ್ಪಡಬಹುದು.

(21.) ಯಾರ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಆ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪನಿಗೆ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟವೋ ಆ ಮೆಂಬರು, ಆವಾಗಲು ಸಹ ಹಾಗೆ ಕಳಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಾಬತು ಬಾಕಿಯಾಗುವ ವರಾತಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯವರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(22.) ಹಿಸ್ಸೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ವರಾತ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂತಲೂ ಆ ಬಗ್ಗೆ ನೋಟಿಸು ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂತಲೂ, ವರಾತದ ಬಾಬತು ಹಣ ಪಾವತಿ ಯಾಗದೆ ಹೋದ್ದರಿಂದ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ನಿರ್ಣಯದ ಪ್ರಕಾರ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆ ಕಂಪನಿಗೆ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿತೆಂತಲೂ, ಒಬ್ಬ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟನ ಎದುರಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲಾದ ಲಿಖಿತರೂಪವಾದ ಸತ್ಯವಾದ ಹೇಳಿಕೆಯು ಅಂಥ ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಬಾಧ್ಯರಾದ ಸಮಸ್ತ ಮನುಷ್ಯರಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಸಂಗತಿಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಾಕಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂಥ ಹೇಳಿಕೆಯೂ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಖರೀದಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಪನಿಯವರ ರಶೀದಿಯೂ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಒಳ್ಳೇಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಕೊಂಡುಕೊಂಡವನಿಗೆ ಮಾಲಿಕನೆಂಬ ಅಧಿಕಾರದ ಬಾಬತು ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟು ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆ ತರುವಾಯ ಅವನು ಹಾಗೆ ಕೊಂಡು ಕೊಳ್ಳುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಬಾಕಿಯಿದ್ದ ಸಮಸ್ತ ವರಾತಗಳ ತಕರಾರಿಲ್ಲದಂತೆ ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವವನಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅವನು ವಿಕ್ರಯದ ಹಣದ ಬಾಬತು ದರಖಾಸ್ತನ್ನು ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಬದ್ಧನಾಗಿರಕೂಡದು, ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ಕೊಂಡುಕೊಂಡ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಡೆದಿರಬಹುದಾದ ಯಾವ ನಡವಳಿಕೆಯ ಅಕ್ರಮವಾದರೂ, ಅವನಿಗೆ ಆ ಹಿಸ್ಸೆಯಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗಿರುವ ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಬಾಧಕವಾಗಕೂಡದು.

Conversion of Shares into Stock.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಸ್ಟಾಕ ಧನಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸೋಣ.

(23.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಕಂಪನಿಯವರ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನನ್ನು ಸಾಧಾರಣಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪಡಕೊಂಡು, ಯಾವ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಬಿಟ್ಟಿದ್ದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನಾದರೂ ಸ್ಟಾಕ ಧನಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಬಹುದು.

(24.) ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾದರೂ ಸ್ಟಾಕ ಧನಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಾಗ, ಸದರಿ ಸ್ಟಾಕ ಧನವನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವಂಥವರು ಅಥವಲ್ಲದ ಅವರವರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನಾಗಲಿ ಸದರಿ ಸಂಬಂಧಗಳ ಯಾವ ಭಾಗವನ್ನಾಗಲಿ, ಅದು ಮೊದಲು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಪ್ರಕಾರವಾಗಿ ಕಂಪನಿಯ ಮೂಲಧನದ ಬಾಬತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದೋ ಅದೇ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಅವುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಕೂಡಿದಮಟ್ಟಿಗೆ ಅವುಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಬಹುದು.

(25.) ಸ್ಟಾಕ ಧನವನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವಂಥ ಆಯಾ ಮನುಷ್ಯರು ಸದರಿ ಸ್ಟಾಕ ಧನದಲ್ಲುಂಟಾಗಿರುವ ಅವರವರ ಸಂಬಂಧಗಳ ಬಾಬತು ಮೊಬಲಗಿನ ಪ್ರಕಾರ ಕಂಪನಿಯ ಡಿವಿಡೆಂಡುಗಳಲ್ಲೂ ಸಭೆಗಳಲ್ಲೂ ಭಾಗಸ್ಥರಾಗಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ಸದರಿ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮೊಬಲಗಿನ ದಾಮಾಷಾಯಿ ಪ್ರಕಾರ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸಮನಾದ ಮೊಬಲಗಿನ ಬಾಬತು ಕಂಪನಿಯ ಮೂಲಧನದಲ್ಲಿನ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕಂಪನಿಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವ್ಯಾವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಗಳೂ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೂ ಉಂಟಾಗಬಹುದಾಗಿತ್ತೋ ಅದೇ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಗಳನ್ನೂ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನೂ ಸದರಿ ಸ್ಟಾಕ ಧನದ ಬಾಬತು ಸಂಬಂಧಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವಂಥವರಿಗೆ ಉಂಟುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಕಂಪನಿಯ ಡಿವಿಡೆಂಡುಗಳನ್ನೂ, ನಫೆಯನ್ನೂ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವದು ಹೊರ್ತು, ಅಂಥಾ ಬಿಟ್ಟುಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸ್ಟಾಕ ಧನದ ಯಾವ ಸಮಭಾಗವಾದರೂ, ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ರೂಪವಾಗಿದ್ದರೆ ಯಾವ್ಯಾವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಗಳೂ, ಪ್ರಯೋಜನಗಳೂ, ಉಂಟಾಗದೆ ಇದ್ದವೋ ಅಂಥಾ ಯಾವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯಗಳಾಗಲಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಾಗಲಿ ಉಂಟಾಗಕೂಡದು.

Increase in Capital.
ಮೂಲಧನದ ವೃದ್ಧಿ.

(26.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಕಂಪನಿಯವರ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನನ್ನು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪಡಕೊಂಡು, ಅದರ ಮೂಲಧನವನ್ನು ಹೊಸ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಇಷ್ಯೂ ಮಾಡಿ ತದ್ದ್ವಾರಾ ವೃದ್ಧಿ ಮಾಡಬಹುದು; ಸದರಿ ಒಟ್ಟು ವೃದ್ಧಿಯು ಇಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಮೊಬಲಗಿನದೆಂತಲೂ ಇಂತಿಷ್ಟು ಮೊಬಲಗಿನ ಬಾಬತು ಇಷ್ಟು ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂತಲೂ, ಕಂಪನಿಯವರು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹುಕುಂ ಮಾಡುವಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು, ಅಥವಾ ಅಂತ ಹುಕುಂ ಕೊಡಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

(27.) ಮೂಲಧನದ ವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಮಾಡುವಂತೆ ಸಭೆಯಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಇದಕ್ಕೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾದ ಯಾವ ಹುಕುಮಿಗಾದರೂ ಒಳಪಟ್ಟು, ಎಲ್ಲಾ ಹೊಸ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನೂ ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಅವರು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಅರ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಎಷ್ಟು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಮೆಂಬರು ಅರ್ಹನಾಗಿದ್ದಾನೋ ಅದನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ, ಹೊಸ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ತೆಕ್ಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಒಂದು ವಾಯಿದೆ ಗೊತ್ತುಮಾಡಿ, ಅದರ ಒಳಗಾಗಿ ತೆಕ್ಕೊಳ್ಳದಿದ್ದರೆ, ಅವುಗಳನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡುವದೆಂದು ಬರೆದು ನೋಟೀಸ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂತ ವಾಯಿದೆ ಮುಗಿದ ತರುವಾಯ ಅಥವಾ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗೆ ಅಂತ ನೋಟೀಸ್ ಕೊಡ

ಲ್ಪಟ್ಟಿತೋ, ಅವನು ಅರ್ಪಿಸತಕ್ಕ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು ತನಗೆ ಜರೂರಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಾನೆಂಬ ವರ್ತಮಾನ ಅವನ ಬಳಿಯಿಂದ ಬಂದ ಮೇಲೆ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬಹಳ ಪ್ರಯೋಜನಕರವಾಗಿ ತೋರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಿಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(28.) ಹೊಸ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಿದ್ದರಿಂದ ವಸೂಲ್ಮಾಡತಕ್ಕಾದ ಯಾವ ಮೂಲಧನವಾಗಲಿ ಪ್ರಥಮ ಮೂಲಧನದ ಒಂದು ಭಾಗವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ವರಾಹಗಳ ಪಾವತಿ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ, ವರಾಹಗಳನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡದ ಸಬಬ್ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಕಳಕೊಳ್ಳುವ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ, ಇತರ ವಿಷಯದಲ್ಲೂ, ಅದು ಪ್ರಥಮ ಮೂಲಧನದ ಒಂದು ಭಾಗವಾಗಿದ್ದರೆ ಹ್ಯಾಗೋ ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ಅದೇ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

General Meeting:
ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳು.

(29.) ಮೊದಲನೆ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯು ಕಂಪೆನಿ ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ತರುವಾಯ ಆರು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಒಂದು ಕಾಲದ ಒಳಗಾಗಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಗೊತ್ತುಮಾಡಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.

(30.) ಆ ಮೇಲಿನ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ವರುಷದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಲವಾದರೂ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಸ್ಥಳವೂ ಕಾಲವೂ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಗೊತ್ತುಮಾಡಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ವರುಷ ಫೆಬ್ರುವರಿ ತಿಂಗಳ ಮೊದಲನೇ ಸೋಮವಾರ ಒಂದು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.

(31.) ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳೆಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಇತರ ಸಭೆಗಳೆಲ್ಲಾ ವಿಶೇಷ ಯಾನೇ ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳೆಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(32.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರಿದಾಗ, ಒಂದು ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ಪೈಕಿ ಐದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪಾಲಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಾಗದಷ್ಟು ಮಂದಿಯಿಂದ ಬರಹ ಮೂಲಕವಾಗಿ ವಿಜ್ಞಾಪನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಅಂತಾ ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(33.) ಮೆಂಬರುಗಳ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಭೆಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ, ಅದನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಒಪ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(34.) ಅಂತಾ ವಿಜ್ಞಾಪನೆ ತಲುಪಿದ ಮೇಲೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಒಡನೆ ಒಂದು ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅವರು ಸದರಿ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಯ ತಾರೀಖು ಲಾಗಾಯತು ಇಪ್ಪತ್ತೊಂದು ದಿವಸಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ಅದನ್ನು ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸದಿದ್ದರೆ, ಐದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪಾಲಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಗಾರರು ಯಾ ಇತರ ಮೆಂಬರುಗಳು ತಾವೇ ಒಂದು ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು.

Proceedings at General Meeting.
ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿನ ನಡವಳಿಕೆಗಳು.

(35.) ಸಭೆ ಸೇರಬೇಕಾದ ಸ್ಥಳವನ್ನೂ ದಿವಸವನ್ನೂ ಹೊತ್ತನ್ನೂ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ಕೆಲಸದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತಾ ಕೆಲಸದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ವಭಾವವನ್ನೂ ನಮೂದಿಸಿ, ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸತಕ್ಕಾಗುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಯಾವದಾದರೂ ಇತರ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಟ ಪಕ್ಷ ಏಳು ದಿವಸಗಳ ನೋಟೀಸ್ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗಾದರೂ ಅಂತಾ ನೋಟೀಸ್ ತಲುಪದೆ ಹೋದ ಸಬಬಿನ ಮೇಲೆ ಯಾವ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಕೆಗಳಾದರೂ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನವಾದ್ದಾಗಕೂಡದು.

(36.) ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಡಿಸತಕ್ಕಾದ ಸಮಸ್ತ ಕೆಲಸವೂ, ಡಿವಿಡೆಂಡನ್ನು ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಮಾಡುವಿಕೆ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ಜಮಾ ಬಾಕಿ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನೂ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಾಧಾರಣ ರಿಪೋರ್ಟನ್ನೂ ಆಲೋಚನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ವಿನಹ, ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಡಿಸತಕ್ಕಾದ ಸಮಸ್ತ ಕೆಲಸವೂ, ವಿಶೇಷವಾದ್ದೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(37.) ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯವರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸುವಾಗ (Quorum) ಕೋರಂ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮೆಂಬರುಗಳು ಹಾಜರಾಗಿರದಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಡಿವಿಡೆಂಡುಗಳ ತೀರ್ಮಾನ ವಿನಹ, ಇನ್ಯಾವ ಕೆಲಸವೂ ನಡಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು. ಸದರಿ ಕೋರಂ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೀತಿಯಾಗಿ ನಿಷ್ಕರ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಹ್ಯಾಗಂದರೆ:—ಸಭೆ ಸೇರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವಂಥವರು ಹತ್ತುಮಂದಿಗೆ ಮೀರದಿದ್ದರೆ, ಕೋರಂ ಆಗಲಿಕ್ಕೆ ಐದುಮಂದಿ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು; ಹತ್ತುಮಂದಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದ್ದರೆ, ಐವತ್ತರವರೆಗೆ ಪ್ರತಿ ಐದುಮಂದಿ ಹೆಚ್ಚು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬನ ಪ್ರಕಾರವೂ, ಐವತ್ತರ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ ಹತ್ತುಮಂದಿ ಹೆಚ್ಚು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬನ ಪ್ರಕಾರವೂ, ಸದರಿ ಕೋರಂ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಆದರೆ ಈ ನಿರ್ಬಂಧಕ್ಕೊಳಗಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಏನಂದರೆ—ಯಾವ ಕೋರಂ ಆಗಲಿ ಇಪ್ಪತ್ತು ಮಂದಿಗಿಂತ ಯಾವಾಗಲೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರಕೂಡದು.

(38.) ಸಭೆ ಸೇರತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಗೊತ್ತು ಮಾಡತಕ್ಕಾದ ಕಾಲಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಒಂದು ಘಂಟೆ ಹೊತ್ತಿನ ಒಳಗಾಗಿ ಕೋರಂ ಆಗಲಿಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟುಮಂದಿ ಬೇಕೋ ಅಷ್ಟು ಮಂದಿ ಹಾಜರಾಗದೆ ಹೋದರೆ, ಸದರಿ ಸಭೆಯು, ಮೆಂಬರುಗಳ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಯ ಮೇಲೆ ಸೇರಿ-

ಕೋರಿದ್ದಾದಲ್ಲಿ ಅಗಲಿಸಿಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಯಾವದಾದರೂ ಇತರ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅದು ಮಾರನೇ ವಾರದ ಅದೇ ದಿವಸ ಅದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅದೇ ಹೊತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಸೇರುವಂತೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಹಾಗೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟು ಪುನಹ ಸೇರೋಣಾದ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸಹ ಕೋರಂ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದರೆ, ಅದು ಗಡುವಿಲ್ಲದ್ದಾಗಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(39.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಬೋರ್ಡಿನ ಅಂದರೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಂಘದ ಅಗ್ರಾಸನಾಧಿಪತಿ (ಒಬ್ಬನಿದ್ದರೆ - ಅವನು) ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಸಭಾನಾಯಕನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(40.) ಅಂತಾ ಸಭಾನಾಯಕನಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಸಭೆ ಸೇರಲಿಕ್ಕೆ ಗೊತ್ತು ಮಾಡೋಣಾದ ಕಾಲಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಹದಿನೈದು ನಿಮಿಷಗಳೊಳಗಾಗಿ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದರೆ, ಆಗ ಅಲ್ಲಿ ಬಂದಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳು ತಮ್ಮ ಪೈಕಿ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬನನ್ನು ಸಭಾನಾಯಕನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(41.) ಸಭೆಯವರ ಸಮ್ಮತಿಯೊಂದಿಗೆ, ಸಭಾನಾಯಕನು, ಯಾವ ಸಭೆಯನ್ನಾದರೂ ಒಂದು ಸ್ಥಳದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಬಹುದು; ಆದರೆ ಹಾಗೆ ಪುನಹ ಸೇರುವ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕೆ ಹೋದ ಆ ಸಭೆ ಸೇರಿದಾಗ ಯಾವ ಕೆಲಸ ಪೂರೈಸಲ್ಪಡದೆ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೋ ಅದನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೇ ಹೊರ್ತು ಇನ್ನಾವ ಕೆಲಸವನ್ನೂ ಮಾಡಕೂಡದು.

(42.) ಯಾವ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ, ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಐದುಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಪೋಲ್ಯೆಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೇಳಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ, ಒಂದು ನಿರ್ಣಯದ ಪಕ್ಷವಾಗಿ ಯಾ ಅದಕ್ಕೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಇಷ್ಟಿಷ್ಟು ಮಂದಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೊಟ್ಟರೆಂಬ ಸಂಖ್ಯೆಯು ರುಜುವಾತಿಲ್ಲದೇನೇ, ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯ ಮಂಜೂರಾಯಿತೆಂಬ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಭಾನಾಯಕನ ಹೇಳಿಕೆಯೂ ಕಂಪೆನಿಯ ನಡವಳಿಕೆಗಳ ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಆ ಬಗ್ಯೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಖತಾಯಿತಿಯೂ ಸಾಕಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(43.) ಐದು ಯಾ ಹೆಚ್ಚುಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಪೋಲ್ ಕೇಳಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅದು ಸಭಾನಾಯಕನು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ರೀತೀಲಿ ತೆಗೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಪೋಲಿನ ಫಲವೇ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ನಿರ್ಣಯವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಯಾವ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಉಭಯಪಕ್ಷದ ವಾಕ್ಕುಗಳೂ ಸಮವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸಭಾನಾಯಕನು ಸೆಕೆಂಡ್ ಯಾ ಕ್ಯಾಸ್ಟಿಂಗ್ ವೋಟ್ ಎಂಬ ಪ್ರಧಾನ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

Votes of Members.
ಮೆಂಬರುಗಳ ವಾಕ್ಕುಗಳು.

(44.) ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ಹತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ವರೆಗೆ ಪ್ರತಿ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಬಗ್ಯೆ ಒಂದು ವಾಕ್ಕಿಗೆ ಹಕ್ಕು ಉಂಟಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರಥಮ ಹತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಮೇಲೆ ನೂರರವರೆಗೆ ಪ್ರತಿ ಐದು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯುವದಕ್ಕೂ, ಪ್ರಥಮ ನೂರು ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ ಹತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯುವದಕ್ಕೂ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(45.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ಚಿದ್ರೋಗಿಯಾಗಿ ಯಾ ಮೂಢನಾಗಿ ಇದ್ದರೆ, ಅವನು ತನ್ನ ಕಮಿಟಿಯ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಯಾ ಇತರ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರಾನುಗುಣವಾದ ಕ್ಯೂರೇಟರನ ಮೂಲವಾಗಿ ವಾಕ್ಕುನುಡಿಯಬಹುದು; ಮತ್ತು ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ಮೈನರ್ ಅಂದರೆ, ಚಿಕ್ಕಪ್ರಾಯದವನಾಗಿದ್ದರೆ, ಅವನು ತನ್ನ ಗಾರ್ಡಿಯನ್ ಯಾನೆ ಪೋಷಕನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಒಬ್ಬನಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಗಾರ್ಡಿಯನುಗಳಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಬಹುದು.

(46.) ಒಂದು ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ಯಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬನಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಸೇರಿ ಬಾಧ್ಯರಾಗಿದ್ದರೆ, ಸದರಿ ಹಿಸ್ಸೆಯನ್ನು ಯಾ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡಕೊಂಡಿರುವವರ ಪೈಕಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿ ಯಾವನ ಹೆಸರು ಮೊದಲಲ್ಲಿ ಇದೆಯೋ, ಅವನು ವಿನಹ ಆ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಇನ್ನಾವನೂ ಅರ್ಹನಾಗಿರಕೂಡದು.

(47.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ತಾನು ಕೊಡತಕ್ಕಾದ ಕಾಲ್ಸ್ ಎಂಬ ಪಾವತಿಗಳ ಬಾಬತು ಹಣವನ್ನೆಲ್ಲಾ ಪಾವತಿ ಮಾಡದೆ ಇದ್ದರೆ, ಯಾವ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಅವನು ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರಕೂಡದು, ಮತ್ತು ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು ಮೂರು ತಿಂಗಳು ಕಳೆದ ತರುವಾಯ ಸೇರುವ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತಾನು ಪರಭಾರೆ ಮೂಲಕ ಪಡಕೊಂಡ ಹಿಸ್ಸೆಯ ವಿಷಯವಾಗಿ ವಾಕ್ಕುನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರಕೂಡದು, ಯಾವ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಂದರೆ, ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಬಾಧ್ಯತೆಯ ಮೇಲೆ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಬೇಕೆನ್ನುತ್ತಾನೋ ಅದನ್ನು ಸದರಿ ಸಭೆ ಸೇರುವದಕ್ಕಿಂತ ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಮೂರು ತಿಂಗಳು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಪಡಕೊಳ್ಳದೆ ಇದ್ದರೆ ಹಾಗೆ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರಕೂಡದು.

(48.) ವಾಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಖುದ್ದಾಗಿ ಯಾ ಮುಖ್ತಾಲೀಕನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ನುಡಿಯಬಹುದು.

(49.) ಮುಖ್ತಾಲೀಕನನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ದಸ್ತಾವೇಜು ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ, ನೇಮಿಸಿದವನ ದಸ್ತಖತ್ತು ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಥವಾ, ನೇಮಿಸಿದವರು ಒಂದು ಸಮಾಜದವರಾಗಿದ್ದರೆ, ಅವರ ಮುದ್ರೆಯ ಮೊಹರು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟು, ಒಬ್ಬ ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಸಾಕ್ಷಿಗಾರನಿಂದ ಯಾ ಸಾಕ್ಷಿಗಾರರಿಂದ ಸಾಕ್ಷಿ ದಸ್ತಖತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಲ್ಲದ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ಮುಖ್ತಾಲೀಕನಾಗಿ ನೇಮಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

(50.) ಮುತಾಲೀಕನನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ದಸ್ತಾವೇಜು, ಅದರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮನುಷ್ಯನು ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕಿದ್ದಾನೋ ಅಂತಾ ಸಭೆ ಕೂಡುವದಕ್ಕಿಂತ ಎಪ್ಪತ್ತೆರಡು ಘಂಟೆಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಿಲ್ಲದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಂಪನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಮುತಾಲೀಕನನ್ನು ನೇಮಿಸಿದ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜಾಗಲಿ ಬರಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ತಾರೀಖು ಲಾಗಾಯಿತು ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳು ಕಳೆದ ತರುವಾಯ ಸಲುವಳಿಯಾಗಕೂಡದು.

(51.) ಮುತಾಲೀಕನನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜಾಗಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಮೂನೆ ಪ್ರಕಾರ ಇರತಕ್ಕದ್ದು:—

ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪನಿ
ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಿ
ವಾಕ್ಕು ಯಾ ವಾಕ್ಕುಗಳು ನುಡಿಯಲಿ
ಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುವಂತಾ ದ
ಎಂಬ ನಾನು, ದಿವಸ ಕೂಡುವ ಸಾಧಾ
ರಣ (ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾಗಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಯಾ ಅಸಾಧಾರಣ) ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೂ, ಅದು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟು ಪುನಹ ಕೂಡುವ ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೂ (ಅಥವಾ ಸಂವತ್ಸರದಲ್ಲಿ ಕೂಡಬಹುದಾದ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ) ನನಗೋಸ್ಕರ ವ ನನ್ನ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ನನ್ನ ಮುತಾಲೀಕನಾಗಿ ದ ಎಂಬುವವನನ್ನು
ಈ ಮೂಲಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸುತ್ತೇನೆ.

ತಾರೀಖು ದಸ್ಕತ
ನಮ್ಮ ಸಮಕ್ಷಮದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಎಂಬವರಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿತು.

Directors.
ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು.

(52.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯೂ, ಪ್ರಥಮ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳೂ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ರುಜು ಹಾಕಿದವರಿಂದ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(53.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ನೇಮಕರಾಗುವವರೆಗೂ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ರುಜು ಹಾಕಿದವರೇ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(54.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಭವಿಷ್ಯತ್ ಮೆಹನತಾನಾವನ್ನೂ, ಪ್ರಥಮ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಅವರಿಂದ ನಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕೆಲಸಗಳಿಗಾಗಿ ಮೆಹನತಾನಾವನ್ನೂ ಕಂಪೆನಿಯವರ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

Powers of Directors.
ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಪವರ್ಸ್ ಯಾನೆ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

(55.) ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ನಡಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಇವರು, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟಿದ ಖರ್ಚುಗಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಕೊಡಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕಾದ್ದೆಂದು ಸದರಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಿಂದ ಯಾ ಈ ವಿಧಿಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸೋಣಾಗದಂತ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಸ್ತ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೂ ನಡಿಸಬಹುದು; ಆದರೆ ಈ ವಿಧಿಗಳ ಬಾಬತು ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೂ ಮೇಲ್ಕಂಡ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೂ ಮತ್ತು ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಯಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ವಿರೋಧವಾಗದಂತೆ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದಂತ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೂ ಒಳಪಟ್ಟು, ಸದರಿ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ನಡಿಸಬಹುದು; ಆದರೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆ ಆಗಲಿ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತ ಅಂದರೆ, ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆ ಹುಟ್ಟದೇ ಇದ್ದರೆ, ಸಲುವಳಿಯಾಗಬಹುದಾಗಿದ್ದಂತ ಯಾವ ಕೃತ್ಯವನ್ನಾದರೂ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನವಾದ್ದಾಗಿ ಮಾಡಕೂಡದು.

(56.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವ ಇಸಂ ಆದರೂ ಖಾಲಿಯಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಇರತಕ್ಕ ಇತರ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಕೆಲಸ ನೋಡಬಹುದು.

Disqualification of Directors
ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಅನರ್ಹತೆ.

(57.) ಡೈರೆಕ್ಟರಾದಂತವನು ತಾನಾಗಲಿ ತನ್ನ ಪಾಲುಗಾರನಾಗಲಿ ತಾನು ಒಬ್ಬ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಫರಮಿನವರಾಗಲಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೈ ಕೆಳಗೆ ಯಾವ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನಾದರೂ, ಲಾಭಕರವಾದ ಕೆಲಸವನ್ನಾದರೂ, ಪಡಕೊಂಡಿದ್ದರೆ;

ಅವನು ದಿವಾಳಿ ಯಾದರೆ ಯಾ ಸಾಲ ತೀರಿಸದವನಾದರೆ;

ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮುಂದಿನ ಶಿಕ್ಷೆಸಂಬಂಧವಾದ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಯ ಪ್ರಕಾರವಾದರೂ ಶಿಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ;

ಕಂಪೆನಿಯೊಂದಿಗೆ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ಗುತ್ತಿಗೆಯಲ್ಲಾದರೂ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದರೆ ಯಾ ಆ ಬಾಬತು ನಫೆಗೆ ಪಾಲುಗಾರನಾಗಿದ್ದರೆ;

ಅಂತಾ ಡೈರೆಕ್ಟರ ಕೆಲಸ ಖಾಲಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದರೆ ಸದರಿ ಖಾಯಿದೆಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿನಾಯಿತಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಏನಂದರೆ:—ಒಬ್ಬನು ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿರುವಂತ ಕಂಪೆನಿಯೊಂದಿಗೆ ಗುತ್ತಿಗೆಮಾಡಿಕೊಂಡ ಯಾ ಯಾವ ಕೆಲಸವನ್ನಾದರೂ ಮಾಡಿದ ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಾದರೂ ತಾನೊಬ್ಬ ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಸಬಬ್ ತಾನು ಡೈರೆಕ್ಟರ ಕೆಲಸವನ್ನು ಬಿಡತಕ್ಕ ಜರೂರಿಲ್ಲ, ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸದರಿ ಗುತ್ತಿಗೆಯ ಯಾ ಕೆಲಸದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಅವನು ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಕೂಡದು, ಮತ್ತು ಅವನು ಹಾಗೆ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿದರೆ, ಅದನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗದುಕೊಳ್ಳಕೂಡದು.

Rotation of Directors
ಡೈರೆಕ್ಟರಗಳ ಸರದಿ.

(58.) ಕಂಪೆನಿ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಪ್ರಥಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳೂ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆ ತರುವಾಯ ಸೇರುವ ಪ್ರತಿ ಸಂವತ್ಸರದ ಪ್ರಥಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ, ತತ್ಕಾಲದ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಪೈಕಿ ಮೂರರಲ್ಲೊಂದು ಪಾಲು ಅಥವಾ ಸದರಿ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಮೂರರಿಂದ ಭಾಗಿಸತಕ್ಕದಲ್ಲವಾದರೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ಮೂರರಲ್ಲೊಂದು ಪಾಲು ಮಂದಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೋಗತಕ್ಕದ್ದು.

(59.) ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರಥಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ತರುವಾಯ ಮೊದಲನೆ ಎರಡನೆ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಬಿಡಬೇಕಾದ ಮೂರರಲ್ಲೊಂದುಪಾಲು ಮಂದಿ ಯಾ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ಅಷ್ಟುಮಂದಿ ಫಲಾನೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳೆಂದು ಅವರೊಳಗೇನೇ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗದೆ ಹೋದರೆ, ಚೀಟು ಹಾಕುವದರಮೂಲಕವಾಗಿ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆ ತರುವಾಯ ಪ್ರತಿ ಸಂವತ್ಸರವೂ, ಕಡೀಮು ರಾಗಿರುವಂತವರ ಪೈಕಿ ಕ್ರಮ ಪ್ರಕಾರ ಮೂರರಲ್ಲೊಂದುಪಾಲು ಮಂದಿ ಯಾ ಸ್ವಲ್ಪ ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆ ಅಷ್ಟುಮಂದಿ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಹೋಗತಕ್ಕದ್ದು.

(60.) ಕೆಲಸವನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೋಗುವ ಡೈರೆಕ್ಟರು ಪುನಹ ನೇಮಿಸಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(61.) ಮೇಲ್ಕಂಡ ರೀತಿಯಾಗಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಕೆಲಸಬಿಟ್ಟು ಹೋಗುವಂತ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಖಾಲಿಯಾದ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆಲ್ಲಾ ಅಷ್ಟೇ ಇತರ ಮನುಷ್ಯರನ್ನು ನೇಮಿಸಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(62.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಕೆಲಸ ಜರಗಬೇಕಾದ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ, ಖಾಲಿಯಾದ ಡೈರೆಕ್ಟರ ಕೆಲಸಗಳೆಲ್ಲಾ ಭರ್ತಿಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಹೋದರೆ, ಸದರಿ ಸಭೆಯು ಆದೇಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅದೇ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಮಾರನೇ ವಾರದಲ್ಲಿ ಅದೇ ದಿವಸ ಸೇರತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ನಿಲ್ಲಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು : ಈ ಹಾಗೆ ನಿಲ್ಲಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಪುನಹ ಸೇರಬೇಕಾದ ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಖಾಲಿಯಾದ ಡೈರೆಕ್ಟರ ಕೆಲಸಗಳು ಭರ್ತಿಮಾಡಲ್ಪಡದೇ ಹೋದರೆ, ಸದರಿ ಕೆಲಸಬಿಟ್ಟು ಹೋಗುವ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಅಥವಾ ಯಾರ ಕೆಲಸಗಳು ಭರ್ತಿಯಾಗಲಿಲ್ಲವೋ ಅಂತವರು ಮಾರನೇ ಸಂವತ್ಸರದಲ್ಲಿ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆ ಸೇರುವವರಿಗೂ ಅವರವರ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲೇ ಇರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅವರವರ ಸ್ಥಳಗಳು ಭರ್ತಿಯಾಗುವವರಿಗೂ ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಅದೇ ಪ್ರಕಾರ ನಡೆಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(63.) ಕಂಪೆನಿಯವರು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು ಯಾ ತಗ್ಗಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಬೇಕಾದ ಯಾ ತಗ್ಗಿಸಬೇಕಾದ ಸಂಖ್ಯೆಯವರು ಯಾವ ಸರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲಸವನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಹೋಗಬೇಕೋ ಅದನ್ನು ಸಹ ಗೊತ್ತುಮಾಡಬಹುದು.

(64.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಅಕಸ್ಮಾತ್ತಾಗಿ ಆಗುವ ಖಾಲಿಯು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು. ಆದರೆ ಹಾಗೆ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮನುಷ್ಯನು, ಯಾವ ಕೆಲಸ ಖಾಲಿಯಾಯಿತೋ, ಅದು ಖಾಲಿಯಾಗದಿದ್ದರೆ, ಆ ಡೈರೆಕ್ಟರು ಎಷ್ಟು ದಿವಸ ಕೆಲಸ ನೋಡುತ್ತಿದ್ದನೋ ಅಷ್ಟು ದಿವಸ ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸ ನೋಡತಕ್ಕದ್ದು.

(65.) ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರನ್ನಾದರೂ ಅವನ ಉದ್ಯೋಗದ ವಾಯಿದೆ ತೀರುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿಯೇ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೊಲಗಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಅವನಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸಬಹುದು. ಹಾಗೆ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮನುಷ್ಯನು ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಬಂದನೋ ಆ ಡೈರೆಕ್ಟರು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೊಲಗಿಸಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ ಎಷ್ಟು ದಿವಸವಿರುತ್ತಿದ್ದನೋ ಅಷ್ಟು ದಿವಸ ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸ ನೋಡತಕ್ಕದ್ದು.

Proceedings of Directors
ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ನಡವಳಿಕೆಗಳು.

(66.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲಸ ಜರಗತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಸಭೆಸೇರಬಹುದು, ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಬಹುದು ವ ಅನ್ಯಥಾ ಕ್ರಮಪಡಿಸಬಹುದು. ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ನಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಅವಶ್ಯವಾದ ಕೋರಂ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಗೊತ್ತು ಮಾಡಬಹುದು. ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಹುಟ್ಟುವ ತಕರಾರುಗಳು ಬಹು ಭಾಗದವರ ವಾಕ್ಕಿನ ಪ್ರಕಾರ ಫೈಸಲಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಉಭಯ ಪಕ್ಷದ ವಾಕ್ಕುಗಳು ಸಮವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಭಾನಾಯಕನು ಸೆಕೆಂಡ್ ಯಾ ಕ್ಯಾಸ್ಟಿಂಗ್ ಓಟ್ ಎಂಬ ಪ್ರಧಾನವಾಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಒಬ್ಬ ಡೈರೆಕ್ಟರು ಯಾವಾಗೆಂದರೆ ಆವಾಗ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಭೆ ಸೇರಿಸಬಹುದು.

(67.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ತಮ್ಮ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬ ಸಭಾನಾಯಕನನ್ನು ನೇಮಿಸಿ, ಅವನು ಆ ಕೆಲಸ ನೋಡಬೇಕಾದ ಕಾಲವನ್ನು ಗೊತ್ತುಮಾಡಬಹುದು, ಆದರೆ, ಅಂತ ಸಭಾನಾಯಕನು ನೇಮಿಸಲ್ಪಡದೆ ಇದ್ದಾಗ್ಯೂ, ಅಥವಾ ಸಭೆ ಸೇರಬೇಕಾದ ಹೊತ್ತಿಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಸಭಾನಾಯಕನು ಹಾಜರಾಗದೆ ಹೋದಾಗ್ಯೂ, ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ತಮ್ಮ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬನನ್ನು ಸದರಿ ಸಭೆಗೆ ಸಭಾನಾಯಕನಾಗಿ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(68.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ತಮ್ಮ ಪೈಕಿಯ ಮೆಂಬರೊಬ್ಬನ ಯಾ ಮೆಂಬರುಗಳೊಡನೆ ಏರ್ಪಾಟಾದ ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವವನ್ನಾದರೂ ಕೊಡಬಹುದು. ಹಾಗೆ ಏರ್ಪಾಡಾದ ಯಾವ ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರಾದರೂ, ಹಾಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಹ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನನುಸರಿಸಿ ನಡಿಯತಕ್ಕದ್ದು.

(69.) ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರು ತಮ್ಮ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬ ಸಭಾನಾಯಕನನ್ನು ನೇಮಿಸಬಹುದು. ಅಂತ ಸಭಾನಾಯಕನನ್ನು ನೇಮಿಸಲ್ಪಡದೆ ಇದ್ದಾಗ್ಯೂ, ಅಥವಾ ಸಭೆ ಸೇರಬೇಕಾದ ಹೊತ್ತಿಗೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಸಭಾನಾಯಕನು ಹಾಜರಾಗದೆ ಹೋದಾಗ್ಯೂ, ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳು ತಮ್ಮ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬನನ್ನು ಸದರಿ ಸಭೆಗೆ ಸಭಾನಾಯಕನನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(70.) ಕಮಿಟಿಯವರು ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಪ್ರಕಾರ ಸಭೆ ಸೇರಬಹುದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಹುಟ್ಟುವ ತಕರಾರುಗಳು ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳ ಪೈಕಿ ಬಹುಭಾಗದವರ ವಾಕ್ಕಿನ ಪ್ರಕಾರ ಫೈಸಲಾಗತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು ಉಭಯ ಪಕ್ಷದವಾಕ್ಕುಗಳು ಸಮವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಭಾನಾಯಕನು ಸೆಕೆಂಡ್ ಯಾ ಕ್ಯಾಸ್ಟಿಂಗ್ ವೋಟ್ ಎಂಬ ಪ್ರಧಾನ ವಾಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(71.) ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನಾದರೂ ಅವರಿಗೆ ಆಕ್ಟಿಂಗ್‌ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಕೆಲಸ ನೋಡುವ ಮನುಷ್ಯರನ್ನಾದರೂ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಿದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಏನಾದರೂ ಕೊರತೆಯಿದ್ದಂತೆ ಅಥವಾ ಅವರು ಯಾ ಅವರ ಪೈಕಿ ಯಾರಾದರೂ ನಾಲಾಯಖಾದವರಂತೆ ಆ ತರುವಾಯ ತಿಳಿಯಬಂದರೆ, ಅದು ಅವರು ಮಾಡಿದ ಕೃತ್ಯಕ್ಕೆ ಬಾಧಕವಾಗಕೂಡದು. ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಯಾ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಕಮಿಟಿಯವರ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಅಥವಾ ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಿ ಕೆಲಸ ನೋಡುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಿಂದಾದರೂ, ಮಾಡೋಣಾದ ಸಮಸ್ತ ಕೃತ್ಯಗಳೂ, ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿ ಮನುಷ್ಯನೂ ಡೈರೆಕ್ಟರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕ್ರಮಪ್ರಕಾರ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ವ ಲಾಯಖಾಗಿದ್ದಂತೆ ಸಲುವಳಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

Dividends.

ಡಿವಿಡೆಂಡುಗಳು ಅಂದರೆ ನಫೆಯ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು.

(72.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯವರ ಸ್ವಾಂಕ್ಷನ್ ಪಡಕೊಂಡು, ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಅವರವರ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಸಲ್ಲತಕ್ಕ ಡಿವಿಡೆಂಡನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಬಹುದು.

(73.) ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸದಿಂದ ಹುಟ್ಟಿದ ಲಾಭದಿಂದ ಹೊರ್ತು, ಡಿವಿಡೆಂಡ್ ಕೊಡಲ್ಪಡಕೂಡದು.

(74.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಯಾವ ಡಿವಿಡೆಂಡನ್ನಾದರೂ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಸಾದಿಲ್ವಾರಿನ ಬಗ್ಯಾಗಲಿ, ಡಿವಿಡೆಂಡ್‌ಗಳನ್ನು ಸಮ ಮಾಡಲಿಕ್ಕಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸದೊಂದಿಗೆ ಯಾ ಅದರ ಒಂದು ಭಾಗದೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕೃತ್ಯಗಳನ್ನು ಮರಾಮತ್ತು ಮಾಡಲಿಕ್ಕಾಗಲಿ, ಕಾಪಾಡಲಿಕ್ಕಾಗಲಿ, ಕಂಪೆನಿಯ ನಫೆಯಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ ತೋರುವ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಎತ್ತಿ ಅಮಾನತ್ತು ಫಂಡಿಗೆ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಅಮಾನತ್ತು ಫಂಡೆಂದು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಮಾಡಿಸಿ ಇಡೋಣಾದಂಥಾ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ತಮ್ಮಿಂದ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದಾದಂಥ ಜಾಮೀನುಗಳಮೇಲೆ ಇಡಬಹುದು.

(75.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗಾದರೂ, ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಡಿವಿಡೆಂಡ್‌ಗಳಿಂದ ವರಾತಗಳಬಗ್ಯೆ ಯಾ ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಯೆ ಅವನಿಂದ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿಯನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡಬಹುದು.

(76.) ಡಿವಿಡೆಂಡನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಬಾಬತು ನೋಟಿಸು ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ರೀತ್ಯಾ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ತರುವಾಯ ಮೂರು ಸಂವತ್ಸರಗಳ ವರೆಗೆ ದಾವೆ ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಇರುವ ಸಮಸ್ತ ಡಿವಿಡೆಂಡ್‌ಗಳನ್ನೂ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

(77.) ಯಾವ ಡಿವಿಡೆಂಡಿಗಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊರಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು.

Accounts.

ಲೆಕ್ಕಗಳು.

(78.) ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿರುವ ಕಂಪೆನಿಯ ಸ್ಟಾಕ್ ಧನವನ್ನು ಕುರಿತು ;

ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಜಮಾ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಯಾ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಣದ ಮೊಬಲಗುಗಳನ್ನೂ, ಅಂಥಾ ಜಮಾ ಖರ್ಚುಗಳು ನಡಿಯುವ ವಿಷಯವನ್ನೂ ಕುರಿತು ; ಮತ್ತು

ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸೊತ್ತುಗಳನ್ನೂ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದವುಗಳನ್ನೂ ಕುರಿತು ;

ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ವಾಜಿಬಿ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನಿಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಲೆಕ್ಕದ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು, ಅವುಗಳನ್ನು ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದಾಗ್ಯೂ ಕೆಲಸದ ಹೊತ್ತಿನಲ್ಲಿ ನೋಡಲಿಕ್ಕಾಗುವಂತೆ ಇಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಹಾಗೆ ನೋಡಲಿಕ್ಕಾಗುವ ಕಾಲವೂ ರೀತಿಯೂ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ವಿಧಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ನ್ಯಾಯವಾದ ನಿರ್ಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(79.) ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಸಂವತ್ಸರಕ್ಕೊಂದಾವರ್ತಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರ ಎದುರಿಗೆ ಕಳೆದ ಸಂವತ್ಸರದ ಆದಾಯ ವೆಚ್ಚಗಳ ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ಹಾಜರ್ರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಆ ಲೆಕ್ಕ ಸದರಿ ಸಭೆ ಸೇರುವದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮೂರು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಅತಿಕ್ರಮಿಸದ ಒಂದು ತಾರೀಖಿನ ವರೆಗೆ ಖೈದುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(80.) ಆ ಲೆಕ್ಕವು, ಹೆಚ್ಚು ಅನುಕೂಲವಾದ ಶಿರ್ನಾಮೆಗಳಿಂದ ವಿಂಗಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟು, ನಾನಾ ಬಗೆಯಿಂದ ಬಂದ ತಪ್ಸೀಲು ತಿಳಿಸುವಂಥೆ ಕುಲ್ಲು ಆದಾಯದ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ, ಶಿಬ್ಬಂದಿ ಸಂಬಳಗಳು ಮೊದಲಾದ ಖರ್ಚನ್ನೂ ತಿಳಿಸುವಂತೆ ಕುಲ್ಲು ಖರ್ಚಿನ ಮೊಬಲಗನ್ನೂ ಪರಿಷ್ಕಾರವಾಗಿ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸಭೆಯವರ ಎದುರಿಗೆ ನಫೆಯ ವ ಲುಕ್ಸಾನಿನ ಸರಿಯಾದ ಬಾಕಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಯೆ, ಆ ಸಂವತ್ಸರದ ಆದಾಯಕ್ಕೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಸೇರತಕ್ಕ ಪ್ರತಿ ಬಾಬುವಾರ್ ಖರ್ಚು ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು ; ಮತ್ತು [illegible]ವಾಗಿ ಅನೇಕ ಸಂವತ್ಸರಗಳಿಗೆ ಹಂಚಲ್ಪಡತಕ್ಕ ಯಾವ ಬಾಬಿನ ಖರ್ಚಾದರೂ ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರ ಅನುಭವಿಸೋಣಾದ [illegible] ಬಾಬಿನ ಕುಲ್ಲು ಮೊಬಲಗು ದಾಖಲ್ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂಥಾ ಖರ್ಚಿನ ಒಂದು ಭಾಗ ಮಾತ್ರ ಆ ಸಂವತ್ಸರ [illegible]ಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಕ್ಕೆ ಸಬಬುಗಳು ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

[illegible]ರವೂ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಷೀಟ್ ಎಂಬ ಲೆಕ್ಕ ತಯಾರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟು, ಕಂಪೆನಿಯವರ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯ ಎ[illegible] ಸದರಿ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್‌ಷೀಟ್ ಲೆಕ್ಕ ಈ ಜಂತ್ರಿಗೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ನಮೂನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಅಥ[illegible] ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ಶಿರ್ನಾಮೆಗಳನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಕಂಪೆನಿಯ ಸೊತ್ತಿನ [illegible] ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(82.) ಅಂಥಾ ಸಭೆ ಸೇರುವದಕ್ಕೆ ಏಳುದಿವಸ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಸದರಿ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ ಷೀಟ ಲೆಕ್ಕದ ಅಚ್ಚು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನೂ, ನೋಟೀಸುಗಳನ್ನೂ ಜಾರಿಮಾಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ಹುಕುಂ ಮಾಡೋಣಾಗುವ ರೀತಿಲಿ, ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರಿಗೆ ಜಾರಿಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

Audit.

ಆಡಿಟ್ ಯಾನೆ ಲೆಕ್ಕ ತನಿಖೆ.

(83.) ಒಬ್ಬ ಆಡಿಟರಿಂದ ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಆಡಿಟರುಗಳಿಂದ ಕಂಪೆನಿಯ ಲೆಕ್ಕಗಳು ಕನಿಷ್ಟಪಕ್ಷ ಸಂವತ್ಸರಕ್ಕೊಂ ದಾವರ್ತಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟು, ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ ಷೀಟ ಸರಿಯಾಗಿದೆಯೋ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂಬದು ನಿಶ್ಚಯಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(84.) ಪ್ರಥಮ ಆಡಿಟರುಗಳು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆ ತರುವಾಯದ ಆಡಿಟರುಗಳು ಸಾ ಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(85.) ಒಬ್ಬ ಆಡಿಟರು ಮಾತ್ರವೇ ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಆಡಿಟರ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲಿ ಅಡಗಿ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಗಳೆಲ್ಲಾ ಅವನಿಗೆ ಉಪಯೋಗಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(86.) ಆಡಿಟರುಗಳು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳಾಗಿರಬಹುದು; ಆದರೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಮೆಂಬರಾಗಿ ಹೊರ್ತು ಅನ್ಯತ್ರ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾಗಲಿ ಆಡಿಟರಾಗಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಕೂಡದು; ಮತ್ತು ಡೈರೆಕ್ಟರಾಗಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಇತರ ಆಫೀಸರಾಗಲಿ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅರ್ಹನಾಗಕೂಡದು.

(87.) ಆಡಿಟರುಗಳು ಪ್ರತಿ ಸಂವತ್ಸರದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನೇಮಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(88.) ಪ್ರಥಮ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಮೆಹನತಾನಾವನ್ನು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಗೊತ್ತು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆ ತರುವಾಯದ ಆಡಿಟರುಗಳ ಮೆಹನತಾನಾವನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯವರು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(89.) ಯಾವ ಆಡಿಟರಾದರೂ ಕೆಲಸ ಬಿಟ್ಟಮೇಲೆ ಪುನಹ ನೇಮಿಸಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(90.) ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ನೇಮಿಸೋಣಾದ ಯಾವ ಆಡಿಟರ ಕೆಲಸವಾದರೂ ಅಕಸ್ಮಾತ್ತಾಗಿ ಖಾಲಿಯಾದರೆ, ಆ ಇಸಮಿಗೆ ಬದಲಾ ಮುತೊಬ್ಬನನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಒಂದು ಅಸಾಧಾರಣ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯನ್ನು ಒಡನೆ ಕರೆ ಸತಕ್ಕದ್ದು.

(91.) ಮೇಲ್ಕಂಡ ರೀತಿಯಾಗಿ ಆಡಿಟರುಗಳು ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಹೋದರೆ, ಮೈಸೂರ ಗವರ್ನಮೆಂಟಿನವರು, ಐದು ಮಂದಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳೋಣಾದಲ್ಲಿ, ಚಾಲ್ತಿ ಸಂವತ್ಸರಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬ ಆಡಿಟರನ್ನು ಮೊಕರರ್ರು ಮಾಡಿ, ಅವನ ನವುಕರಿ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಸಲ್ಲಬೇಕಾದ ಮೆಹನತಾನಾವನ್ನು ಸಹ ಗೊತ್ತು ಮಾಡಬಹುದು.

(92.) ಪ್ರತಿ ಆಡಿಟರಿಗೂ ಒಂದು ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ ಷೀಟ ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು, ಅದನ್ನು ಲೆಕ್ಕಗಳೊಂದಿಗೂ ಅವುಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ರಸೀದಿ ವಗೈರೆ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳೊಂದಿಗೂ ಸರಿಯಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ ನೋಡಬೇಕಾದ್ದು ಅತನ ಕೆಲಸವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(93.) ಪ್ರತಿ ಆಡಿಟರಿಗೂ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಪುಸ್ತಕಗಳ ಫೇರೀಸ್ತು ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಆತನು ಸಮಸ್ತ ವಾಜಬಿ ಕಾಲಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನೂ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ನೋಡಲಿಕ್ಕಾಗುವಂತೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಆತನು ಸದರಿ ಲೆಕ್ಕಗಳ ಜಾಮಾಯಿಷಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ತನಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಗುಮಾಸ್ತರನ್ನೂ ಯಾ ಇತರ ಮನುಷ್ಯರನ್ನೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಖರ್ಚಿನಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು, ಮತ್ತು ಆತನು, ಸದರಿ ಲೆಕ್ಕಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಡೈರೆಕ್ಟರನ್ನೂ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಇತರ ಆಫೀಸರನ್ನೂ ತನಿಖೆ ಮಾಡಬಹುದು.

(94.) ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ ಷೀಟನ್ನೂ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ಕುರಿತು ಆಡಿಟರುಗಳು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಒಂದು ರಿಪೋರ್ಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಪ್ರತಿ ರಿಪೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿಯೂ, ಸದರಿ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ ಷೀಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತಪ್ಸೀಲುಗಳನ್ನು ಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತದ ನಿಜವಾದ ವ ಸರಿಯಾದ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಕುರಿತು ತೋರಿಸುವಂತೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವಾಜಿಬಿಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಅವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಡುತ್ತಾರೆಯೇ ಎಂಬದನ್ನು ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು ವ ಅವರು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಏನಾದರೂ ಸಮಜಾಯಿಷಿ ಯಾ ಸಮಾಚಾರ ಕೇಳಿ ಇದ್ದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂಥಾ ಸಮಜಾಯಿಷಿ ಯಾ ಸಮಾಚಾರ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೇ ಎಂಬದನ್ನೂ ಮತ್ತು ಅಂಥಾ ಸಮಜಾಯಿಷಿ ಯಾ ಸಮಾಚಾರ ತೃಪ್ತಿಕರವಾದ್ದೇ ಎಂಬದನ್ನು ಸಹ ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದರಿ ರಿಪೋರ್ಟು, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ರಿಪೋರ್ಟಿನೊಂದಿಗೆ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಓದಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Notices.

ನೋಟೀಸುಗಳು.

(95.) ಒಂದು ನೋಟೀಸು ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಖುದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಸದರಿ ಮೆಂಬರ ಹೆಸರಿಗೆ ಅವನ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ರು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಾಸಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಟಪಾಲಿನ ದ್ವಾರಾ ಕಳುಹಿಸುವದರಿಂದಾಗಲಿ ಜಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು

(96.) ಮನುಷ್ಯರು ಒಂದಾಗಿ ಸೇರಿ ಪಡಕೊಂಡದ್ದರಿಂದ ಬಾಧ್ಯರಾಗಿರುವ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಾಗಲಿ, ... ರುಗಳಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹುಕುಂ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಮಸ್ತ ನೋಟೀಸುಗಳೂ, ಅಂಥಾ ಮನುಷ್ಯರ ಪೈಕಿ ಮೆಂಬರು... ಲ್ಲಿ ಯಾರ ಹೆಸರು ಮೊದಲಲ್ಲಿ ಇದೆಯೋ ಅವರಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ವ ಹಾಗೆ ಕೊಡೋಣಾದ ನೋಟೀಸು ಪಡಕೊಂಡಿರುವ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಾಕಾದ ನೋಟೀಸಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(97.) ಯಾವ ನೋಟೀಸಾದರೂ, ಟಪಾಲಿನ ದ್ವಾರಾ ಜಾರಿಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅದನ್ನು ಅಡಗಿ... ಮೇಲೆ ಮಾಮೂಲು ವಹಿವಾಟಾಗಿ ಒಂದು ಯಾವಾಗ ತಲುಪಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೋ ಆಗ ಜಾರಿ ಮಾಡ... ಮತ್ತು, ಹಾಗೆ ಜಾರಿಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದನ್ನು ರುಜು ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ, ಸದರಿ ನೋಟೀಸನ್ನು ಅಡ... ಸರಿಯಾಗಿ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟು ಟಪಾಲ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿತು ಎಂದ ರುಜು ಪಡಿಸಿಕೊಟ್ಟರೆ

Dr. 18 ನೇ ಇಸವಿ ತಾರೀಖು ವರೆಗೆ ತಯಾರಾಗಿದ್ದಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಷೀಟ್‌ಯೆಂಬ ಲೆಕ್ಕ (a). Cr.

ಮೂಲಧನ ವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು.		ರೂ.	ಅ.	ಸೊತ್ತು ವ ಅಸ್ತೆಟ್ಟಿಯೆಂಬ ಬೆಂದಿಗಳು.		ರೂ.	ಅ.
I. ಮೂಲಧನ,	ಯಾವವೆಂದರೆ— 1 ಹಿಸ್ಸೆಯ ಸಂಖ್ಯೆ ... 2 ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪಾವತಿಯಾಗಿರುವ ಮೊಬಲಗು .. 3 ಶಾಲ್ಸ್‌ಯೆಂಬ ವರಾಹಗಳ ಅರಿಯರ್ಸ್ ಯಾನೆ ಗೈರಾದೆ ಏನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅಂತಾ ಗೈರಾಜೆಯ ಸ್ವಭಾವ ಮತ್ತು ಮವತಿ ವ ಬಲಿಕ್ಕೆ ತಪ್ಪಿ ಇರುವಂತವರ ಹೆಸರುಗಳು. 4 ಕಳಕೊಳ್ಳಲಾಗಿರುವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ತಪ್ಶೀಲು. ..			III. ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸೊತ್ತು,	ಯಾವವೆಂದರೆ— 7 ಸ್ಥಿರಸೊತ್ತು ಎಂತೆಂತಾವೆಂದರೆ— (a) ಫ್ರೀಹೋಲ್ಡ್ ಲಾಂಡ್‌ಯಾನೆ ಕಂದಾಯ ಮಾಫೀ ಭೂಮಿ (b) ಖರ್ಚು ಕಟ್ಟಡಗಳು .. (c) ಗೇಣಿ ಚೀಟಿನಿಂದ ಪಡೆಕೊಂಡಿರುವ ಖರ್ಚು. .. 8 ಚರಸೊತ್ತು ಎಂತಾವೆಂದರೆ— (d) ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿರುವ ಸ್ಟಾಕ್ ಧನ (e) ಗಿಡ .. ನಷ್ಟ ಯಾ ಲುಕ್ಸಾನಿನ ಜಕೇರಿ ಫಂಡಿಗೆ ಚಾರ್ಜ್ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಕಿಮ್ಮತ್ತು ಕಮ್ಮಿಯಾದ ಬಗ್ಗೆ ಟೀಕಿನಲ್ಲಿ ಪಹಾಮಾಡಿ ದಾಖಲಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ..		
II. ಕಂಪೆನಿಯ ಸಾಲಗಳು ವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು,	ಯಾವವೆಂದರೆ— 5 ಆಧಾರವಿಟ್ಟು ಸಾಲ ತೆಗದಿರುವಂತೆ ಅಥವಾ ಡಿಬೆಂಚರ್ಸ್ ಪತ್ರದ ಬಾಬತು ಮೊಬಲಗು. 6 ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಾಲಗಳ ಮೊಬಲಗು ಎಂತಾದ್ದೆಂದರೆ— (a) ಅಕ್ಸೆಪ್ಟ್ ಯಾನೆ ಒಪ್ಪಿತ ಹಾಕಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವಂತ ಸಾಲಗಳು. (b) ವ್ಯಾಪಾರದ ಸಾಮಾನನ್ನು ಯಾ ಇತರ ಸರಕುಗಳನ್ನು ಸರಬರಾಯಿ ಮಾಡಿದ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯಾಪಾರಸ್ಥರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ ಸಾಲಗಳು. (c) ಕೋರ್ಟ್ ಖರ್ಚಿನ ಬಾಬತು ಸಾಲಗಳು. (d) ಡಿಬೆಂಚರ್ಗಳ ಯಾ ಇತರ ಸಾಲಗಳ ಬಡ್ಡಿಯ ಬಾಬತು ಸಾಲಗಳು (e) ದಾವೆ ಮಾಡಲ್ಪಡದೆ ಇರುವ ಡಿವಿಡೆಂಡ್‌ಗಳು. .. (f) ಮೇಲೆ ದಾಖಲಾಗದ ಸಾಲಗಳು. ..			IV. ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಾಲಗಳು,	ಯಾವವೆಂದರೆ— 9 ಕಂಪೆನಿಯವರು ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನೂ ಯಾ ಇತರ ಜಾಮೀನುಗಳನ್ನೂ ಪಡೆಕೊಂಡಿರುವಂತಾ ಸಂಯಾದ್ದೆಂದು ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಾಲಗಳು. 10 ಕಂಪೆನಿಯವರು ಜಾಮೀನ್ ಪಡೆಕೊಳ್ಳದೆ ಇರುವಂತಾ ಸರಿಯಾದ್ದೆಂದು ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಾಲಗಳು. .. 11 ಸಂಶಯಕರವಾಗಿ ವ ಕೆಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಯೋಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಾಲಗಳು. ಯಾವ ಡೈರೆಕ್ಟರಿಂದಾಗಲಿ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಯಿಂದಾಗಲಿ ಬರಬೇಕಾದ ಸಾಲವನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು.		
VI. ಜಕೇರಿ ಫಂಡ್,	ಯಾವವೆಂದರೆ— ಸಾದಿಲ್ವಾರಿನ ಬಗ್ಗೆ ನಷ್ಟದಿಂದ ಎತ್ತಿ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಮೊಬಲಗು.			V. ನಗದು ವ ಬಂದರ ಮೇಲೆ ಹಣ ಕೊಟ್ಟಿರೋದು,	ಯಾವವೆಂದರೆ— 12 ಯಾವ ಮೇಲೆ ಹಣ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿದೆಯೋ ಅದರ ಸ್ವಭಾವ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿಯ ದರ. 13 ನಗದು ಮೊಬಲಗು ಎಲ್ಲಿ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ, ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ಏನಾದರೂ ಬರುತ್ತದೆಯೇ ಎಂಬುದು. ..		
VII. ನಷ್ಟ ವ ಲುಕ್ಸಾನು,	ಯಾವವೆಂದರೆ— ಡಿವಿಡೆಂಡ್ ವಗೈರೆಗಳ ವಿನಿಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಉಳಿದ ಮೊಬಲಗು.						
ಗೊತ್ತಿಲ್ಲದೆ ಸಂಭವಿಸುವ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳು.	ಸಾಲಗಳಾಗಿ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಡದ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೇಲಿನ ದಾವೆಗಳು ಗೊತ್ತಿಲ್ಲದೆ ಸಂಭವಿಸುವಂತಹ್ದಾಗಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯವರು ಜವಾಬುದಾರರಾಗಿರುವ ಹಣಗಳು. ..						

(a) ಮೇಲಿನ A ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ 81ನೆ ವ 82ನೆ ಕಲಮುಗಳನ್ನು ನೋಡಬೇಕು.

509

TABLE B.

B—ಜಂತ್ರಿ.

TABLE OF FEES to be paid to the Registrar of Joint Stock Companies bv a Company having a capital divided into shares

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ರುಸುಂಗಳ ಜಂತ್ರಿ.

	ರೂ.	ಅ.	ಪೈ.
ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನ 20,000 ರೂಪಾಯಿಗೆ ಮೀರದೆ ಇರುವಂತ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ರುಸುಂ. ..	40	0	0
ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನ 20,000 ರೂಪಾಯಿಗೆ ಮೀರಿ ಇರುವಂಥಾ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಸದರಿ ನಾಲ್ವತ್ತು ರೂಪಾಯಿಗಳ ರುಸುಮಿನೊಂದಿಗೆ ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನದ ಮೊಬಲಗಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಕ್ರಮಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂತ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರುಸುಂಗಳು; (ಯಾವವೆಂದರೆ)—	...		
ಪ್ರಥಮ 20,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಮೇಲೆ 50,000 ರೂಪಾಯಿಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪ್ರತಿ 10,000 ರೂಪಾಯಿನ ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನಕ್ಕೆ ಯಾ 10,000 ರೂಪಾಯಿನ ಪೈಕಿ ಒಂದು ಭಾಗಕ್ಕೆ ..	20	0	0
ಪ್ರಥಮ 50,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಮೇಲೆ 10,00,000 ರೂಪಾಯಿಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪ್ರತಿ 10,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನಕ್ಕೆ ಯಾ 10,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಪೈಕಿ ಒಂದು ಭಾಗಕ್ಕೆ .	5	0	0
ಪ್ರಥಮ 10,00,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ 10,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನಕ್ಕೆ ಯಾ 10,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಪೈಕಿ ಒಂದು ಭಾಗಕ್ಕೆ	1	0	0
ಕಂಪೆನಿಯು ಪ್ರಥಮ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನಿನ ತರುವಾಯ ಮೂಲಧನ ವೃದ್ಧಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಅಂತ ವೃದ್ಧಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ಮೂಲಧನದ ಒಂದು ಭಾಗವಾಗಿದ್ದರೆ 10,000 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಯಾ 10,000 ರೂಪಾಯಿಗಳ ಪೈಕಿ ಒಂದು ಭಾಗಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಪಾವತಿ ಯಾಗುತ್ತಿತ್ತೋ ಅಷ್ಟರ ರುಸುಂ.			
ಪರಂತು ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯವರಾದರೂ, ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಮೇಲೆ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ 1,000 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮೊಬಲಗಿನ ರುಸುಮನ್ನು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರಕೂಡದು. ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ತರುವಾಯ ಹೆಚ್ಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನದ ಬಗ್ಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ ರುಸುಂಗಳ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ರಿಜಿಸ್ಟರಾದ ಮೇಲೆ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟ ರುಸುಂಗಳನ್ನೂ ಸಹ ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಮೊಬಲಗಿಗೆ ಮೀರಕೂಡದು.			
ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರುಸುಂ ಕೊಡದಂತೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ ವಿನಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಗಳು ಹೊರತು ಇರುವ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಒಂದು ಹೊಸ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಏನಾಗುತ್ತದೋ ಅದೇ ರುಸುಂ.			
ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನಿಂದೇ ಇದರಿಂದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ	5	0	0
ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಂದ ಬರೆದಿಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ವಿಷಯವನ್ನಾದರೂ ಬರೆಸಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ.	5	0	0

TABLE C.

C—ಜಂತ್ರಿ.

TABLE OF FEES to be paid to the Registrar of Joint Stock Companies by a Company not having a capital divided into shaaes.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವಿಲ್ಲದ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಜಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಗೆ ಕೊಡಲ್ಪಡಬೇಕಾದ ರುಸುಂಗಳ ಜಂತ್ರಿ.

	ರೂ.	ಅ.	ಪೈ.
ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತೆ, ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು 20 ಮಂದಿಗೆ ಮೀರದೆ ಇರುವಂತ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ..	40	0	0

511

	ರೂ.	ಅ.	ಪೈ.
ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ನ[illegible] ...ಮೂದಿಸಿ[illegible], ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು 20 ...ಗೆ ಮೀರದೆ ಇರುವಂಥಾ ಕಂಪ[illegible]ಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾ ...	100	0	0
ಮಂದಿಗೆ ಮೀರಿ 100 ಮಂ[illegible] ...ಮೂದಿಸಿರುವಂತೆ, ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು 100 ಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ [illegible] ...ತ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಲ್ಲವೆಂದು ನಮೂದಿಸ[illegible]ದೆ ಇದ್ದರೆ, ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗ[illegible] ...ರುಗಳ ರುಸುಮು ಪ್ರತಿ 50 ಮಂದಿ ಮೆಂಬ[illegible]ಗೆ ಅ ಮಂದಿಗೆ ಮೀರಿ[illegible] 100 ಮಂದಿಯ ಮೇಲೆ 50 ಮಂದಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿಯಾ[illegible] ಪ್ರತಿ ಸದರಿ 10[illegible]ಗಿ 5 ರೂಪಾಯಿ.			
ಅಥವಾ ಸ[illegible] ಸಂಖ್ಯೆಯು ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಲ್ಲವೆಂದು ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗ[illegible] ...ಮೂದಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಂತ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ...	400	0	0
ಮಂ[illegible]ಯು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಏನಾದರೂ ಹೆಚ್ಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಪ್ರತಿ 50 ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ಯಾ 50 ಮಂದಿಗಿಂತ ಕಮ್ಮಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಸೇರೋಣಾದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಹೆಚ್ಚಿಕೆಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ...	5	0	0
ಪರಂತು ಯಾವ ಕಂಪೆನಿಯವರಾದರೂ, ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮೊದಲು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿದಾಗ ಕೊಟ್ಟಿರುಸುಮನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡು, ಸದರಿ ಮೆಂಬರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ 400 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ರುಸುಮನ್ನು ಕೊಡಲಿಕ್ಕೆ ಆಗಾರುಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.			
ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿಗನುಗುಣವಾದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ರುಸುಂ ಕೊಡಬೇಕಾದಂತೆ ಈ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿಂದ ವಿನಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಕಂಪೆನಿಗಳು ಹೊರ್ತು ಇರುವ ಇತರ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ, ಒಂದು ಹೊಸ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ವಿನಾಗುತ್ತದೋ ಅದೇ ರುಸುಂ.			
ಸಮೂದ ಯಾದಾಸ್ತಲ್ಲದಂತ ಇದರಿಂದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನಾದರೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಿಸತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ...	5	0	0
ಕಂಪೆನಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರವರಿಂದ ಬರೆದಿಡಲ್ಪಡಬೇಕೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅಧಿಕಾರ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಯಾವ ವಿಷಯವನ್ನಾದರೂ ಬರೆಯಿಡತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ರುಸುಂ ...	5	0	0

FORM D.
D—ನಮೂನೆ.

FORM OF STATEMENT REFERRED TO IN PART III OF THE REGULATION.

ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನ 3ನೇ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ನಮೂದಾಗಿರುವ ಸ್ಟೇಟ್ಮೆಂಟಿನ ನಮೂನೆ.

* ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನ ... ರೂಪಾಯಿಗಳು ಒಂದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ... ರೂಪಾಯಿಗಳ ಬಾಬತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

ಇಷ್ಯುಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ... ಹಿಸ್ಸೆ ಒಂದಕ್ಕೆ ... ರೂಪಾಯಿಗಳ ವರೆಗೆ ಕಾಲ್ಸ್ ಎಂಬ ಕರಾರುಗಳು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟವೆ. ಅವುಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ... ರೂಪಾಯಿಗಳು ವಸೂಲ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟವೆ.

ಜನವರಿ ತಿಂಗಳ (ಯಾ ಜುಲೈ ತಿಂಗಳ) ಮೊದಲನೇ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳು ವಿವರ:—

ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಚಿಲ್ಲರೆ ಮನುಷ್ಯರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಾಲಗಳು :

- ಡಿಕ್ರೀ ಬಾಬತು, ರೂಪಾಯಿಗಳು
- ಅಡಮಾನಗಳ ಬಾಬತು ಯಾ ಪತ್ರಗಳ ಬಾಬತು, ರೂಪಾಯಿಗಳು
- ನೋಟುಗಳ ಬಿಲ್ಲುಗಳ ಯಾ ಹುಂಡಿಗಳ ಮೇಲೆ, ರೂಪಾಯಿಗಳು
- ಇತರ ಕರಾರುಗಳ ಮೇಲೆ, ರೂಪಾಯಿಗಳು
- ಅಂದಾಜು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ರೂಪಾಯಿಗಳು

ಅದೇ ದಿವಸದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಅಸ್ಸೆಟ್ಸ್ ಯಾನೆ ಆಸ್ತಿಗಳ ವಿವರ:—

- ಗವರ್ನಮೆಂಟ್ ಸೆಕ್ಯುರಿಟೀಸ್ ಎಂಬ ಕಂಪೆನಿ ಪತ್ರಗಳು (ಅವುಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು), ರೂಪಾಯಿಗಳು
- ಬಿಲ್ಸ್ ಆಫ್ ಎಕ್ಸ್‌ಚೇಂಜ್ ಹುಂಡಿಗಳು ವ ಪ್ರಾಮಿಸರಿ ನೋಟುಗಳು, ರೂಪಾಯಿಗಳು
- ಬ್ಯಾಂಕರುಗಳ ಬಳಿಯ ನಗದು, ರೂಪಾಯಿಗಳು
- ಇತರ ಜಾಮೀನುಗಳು, ರೂಪಾಯಿಗಳು

---

* ಕಂಪೆನಿಗೆ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ವಿಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ... ವ ಸ್ಟೇಟ್ಮೆಂಟನ್ನು ಲೋಪಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

SECO...[illegible]...DULE.
ಎರಡನೇ ಷೆಡ್ಯೂಲ.

(SEE SECTION 95.)
(95ನೇ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನೋಡು.)

FORM A.
A—ನಮೂನೆ.

MEMORANDUM of Associationof a Company limited ... shares.
ಹಿಸ್ಸೆಗಳಿಂದ ಕಟ್ಟುಪಟ್ಟು ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

1ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರೇನಂದರೆ "ಕಟ್ಟುಪಟ್ಟು ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ... ಕಂಪೆನಿ."

2ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರಾಗಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫಿಸ ... ಲ್ಲಿ ಇರುವದು.

3ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನಂದರೆ, " ... ಮತ್ತು ಸದರಿ ... ನ್ನು ನೆರವೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಸಂಭವವಾದ ಯಾ ಅನುಕೂಲವಾದ ಸಮಸ್ತ ಇತರ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡೋಣ.

4ನೇದು.—ಮೆಂಬರುಗಳ ಜವಾಬುದಾರಿ ಕಟ್ಟುಪಟ್ಟು ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

5ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನ ... ರೂಪಾಯಿಗಳು ಒಂದೊಂದು ಹಿಸ್ಸೆಗೆ ... ರೂ. [illegible] ... ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

ಇದರಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವಿಲಾಸಗಳನ್ನೂ ಬರೆದಿರುವಂಥ ನಾವು, ಈ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸು ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಟ್ಟವರಾಗಿದ್ದೇವೆ, ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಬರೆದಿರುವಷ್ಟು ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಸಮ್ಮತಿಸುತ್ತೇವೆ:—

ಚಂದಾದಾರರ ಹೆಸರುಗಳು ವಿಲಾಸಗಳು ವ ವಿವರಣೆಗಳು.	ಪ್ರತಿ ಚಂದಾದಾರನಿಂದ ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ.
1. ದ A. B.	
2. ದ C. D.	
3. ದ E. F.	
4. ದ G. H.	
5. ದ I. J.	
6. ದ K. L.	
7. ದ M. N.	
ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಒಟ್ಟು ಹಿಸ್ಸೆಗಳು.	

ತಾರೀಖು

ಮೇಲಿನ ರುಜುಗಳಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿ.

ದ O. P.

FORM B.
B—ನಮೂನೆ.

MEMORANDUM and Articles of Association of a Company limited by guarantee, and not having a capital divided into shares.
ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕಟ್ಟುಪಟ್ಟು ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಂಥ ವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವಿಲ್ಲದಂಥ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

Memorandum of Association.
ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

... ಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ, ಮ್ಯೂಚುಯಲ್ ಕಟ್ಟುಪಟ್ಟು ಮೆರಿನ್ ಎಸೋಸಿಯೇಷನ್"

... ಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು,

3ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಉದ್ದೇಶವೇನಂದರೆ "ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿರುವ ಹಡಗುಗಳನ್ನು ಪರಸ್ಪರ ಇನ್‌ಷೂರ್ ಮಾಡೋಣ, ಮತ್ತು ಸದರಿ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ನೆರವೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧವಾದ ಯಾ ಅನುಕೂಲವಾದ ಸಮಸ್ತ ಇತರ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡೋಣ."

4ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ತಾನು ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರದ ಒಳಗಾಗಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಸಂಗವು ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ತಾನು ಮೆಂಬರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಸಾಲಗಳ ವ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ವ ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೇನೇ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮುಂಟ್ಟದ ಖರ್ಚುಗಳ ವೆಚ್ಚಗಳ ವ ಲಾಗವಡುಗಳ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ, ಅಗತ್ಯವಾಗಬಹುದಾದಂತಾ 100 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ (ಅಸ್ಸೆಟ್ಸ್) ಆಸ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಉದ್ಯುಕ್ತನಾಗುತ್ತಾನೆ.

ಇದರಡಿಲಿ ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ ವಿಲಾಸಗಳನ್ನೂ ಬರೆದಿರುವಂತಾ ನಾವು, ಈ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಟ್ಟವರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

Names, Addresses and Descriptions of Subscribers.

ಚಂದಾದಾರರ ಹೆಸರುಗಳು-ವಿಲಾಸಗಳು ವ ವಿವರಣೆಗಳು.

1. ದ A. B.
2. ದ C. D.
3. ದ E. F.
4. ದ G. H.
5. ದ I. J.
6. ದ K. L.
7. ದ M. N.

ತಾರೀಖು

ಮೇಲಿನ ರುಜುಗಳಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿ.

ದ O. P.

Articles of Association to accompany preceding Memorandum of Association.

ಮೇಲಿನ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನೊಂದಿಗೆ ಇರಬೇಕಾದ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

(1.) ಕಂಪೆನಿಯು ರಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಬಗ್ಗೆ ಐನೂರು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳನ್ನು ಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ತಿಳಿಯಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

(2.) ಇನ್ನು ಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಸಮಾಜದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದಾಗ, ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳನ್ನು ರಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಿಸಬಹುದು.

Definition of Members.

ಮೆಂಬರುಗಳ ಅರ್ಥ ವಿವರಣೆ.

(3.) ಇನ್ನುಮೇಲೆ ಬರುವಂತಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಜಹಜನ್ನು ಯಾ ಜಹಜಿನ ಒಂದು ಭಾಗವನ್ನು ಯಾವನು ಇನ್‌ಷೂರ್ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾನೋ ಅಂತಾ ಪ್ರತಿಮನುಷ್ಯನೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾಗಲಿಕ್ಕೆ ಸಮ್ಮತಿಸಿದನೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

General Meetings.

ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳು.

(4.) ಮೊದಲನೆ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯು ಕಂಪೆನಿ ಒಗ್ಗಟ್ಟು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ತರುವಾಯ ಮೂರು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಒಂದು ಕಾಲದ ಒಳಗಾಗಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಗೊತ್ತುಮಾಡಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.

(5.) ಆ ಮೇಲಿನ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಸ್ಥಳ, ಕಾಲ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಗೊತ್ತುಮಾಡಬಹುದಾದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಸಂವತ್ಸರ ಫೆಬ್ರುವರಿ ತಿಂಗಳ ಮೊದಲನೆ ಸೋಮವಾರ ಒಂದು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.

(6.) ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳೆಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಇತರ ಸಭೆಗಳೆಲ್ಲಾ ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳೆಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(7.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ತಮಗೆ ಯುಕ್ತವಾಗಿ [illegible] ಐದು ಯಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಬರಹ ಮೂ [illegible]

(8.) ಮೆಂಬರುಗಳ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಭೆಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ, ಅದನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ ರಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು.

(9.) ಅಂತಾ ವಿಜ್ಞಾಪನೆ ತಲುಪಿದ ಮೇಲೆ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಒಡನೆ ಒಂದು ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸತಕ್ಕದ್ದು: ಅವರು ಸದರಿ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಯು ತಾರೀಖು ಲಾಗಾಯಿತು ಇಪ್ಪತ್ತೊಂದು ದಿವಸಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅದನ್ನು ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸದಿದ್ದರೆ, ವಿಜ್ಞಾಪನೆದಾರರು ಯಾ ಇತರ ಐದು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ತಾವೇ ಒಂದು ಸಭೆಯನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು.

Proceedings at General Meetings.

ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿನ ನಡವಳಿಕೆಗಳು.

(10.) ಸಭೆ ಸೇರಬೇಕಾದ ಸ್ಥಳವನ್ನೂ, ದಿನವನ್ನೂ, ಹೊತ್ತನ್ನೂ, ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ಕೆಲಸದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ಕೆಲಸದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ವಭಾವವನ್ನೂ ನಮೂದಿಸಿ, ಇನ್ನುಮೇಲೆ ನಮೂದಿಸೋಣಾಗುವ ರೀತೀಲಿ, ಅಥವಾ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ನಿರ್ಣೀತಿಸಲ್ಪಡಬಹುದಾದ ಯಾವದಾದರೂ ಇತರ ರೀತೀಲಿ, ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಏಳು ದಿವಸಗಳ ನೋಟೀಸು ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗಾದರೂ ಅಂತಾ ನೋಟೀಸು ತಲುಪದೆ ಹೋದ ಸಬಬಿನ ಮೇಲೆ ಯಾವ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯ ನಡವಳಿಕೆಗಳಾದರೂ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನದ್ದಾಗಿ ಆಗಕೂಡದು.

(11.) ಅಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಡಿಸೋಣಾದ ಸಮಸ್ತ ಕೆಲಸವೂ, ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ, ಬಾಕಿ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನೂ, ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಾಧಾರಣ ರಿಪೋರ್ಟನ್ನೂ ಆಲೋಚನೆಗೆ ತಗದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ವಿನಹ, ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಡಿಸೋಣಾದ ಸಮಸ್ತ ಕೆಲಸವೂ, ವಿಶೇಷವಾದ್ದೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(12.) ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ತಿಸುವಾಗ ಕೋರಂ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಮೆಂಬರುಗಳು ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದರೆ ಸಭಾಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಡಿವಿಡೆಂಡುಗಳ ತೀರ್ಮಾನ ವಿನಹ ಇನ್ಯಾವ ಕೆಲಸವೂ ನಡಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು. ಸದರಿ ಕೋರಂ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೀತಿಯಾಗಿ ನಿಷ್ಕರ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಹ್ಯಾಗಂದರೆ:—ಸಭೆ ಸೇರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರುಗಳು ಹತ್ತು ಮಂದಿಗೆ ಮೀರದಿದ್ದರೆ, ಕೋರಂ ಆಗಲಿಕ್ಕೆ ಐದು ಮಂದಿ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು; ಹತ್ತುಮಂದಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದ್ದರೆ, ಐವತ್ತರವರಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಐದು ಮಂದಿ ಹೆಚ್ಚು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬನ ಪ್ರಕಾರವೂ, ಐವತ್ತರ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿ ಹತ್ತು ಮಂದಿ ಹೆಚ್ಚು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬನ ಪ್ರಕಾರವೂ, ಸದರಿ ಕೋರಂ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಆದರೆ ಈ ನಿಬಂಧನೆಗೊಳಗಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಏನಂದರೆ—ಯಾವ ಕೋರಂ ಆಗಲಿ ಮುವ್ವತ್ತು ಮಂದಿಗಿಂತ ಯಾವಾಗಲೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿರಕೂಡದು.

(13.) ಸಭೆ ಸೇರತಕ್ಕ ಬಗ್ಗೆ ಗೊತ್ತುಮಾಡೋಣಾದ ಕಾಲಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಒಂದು ಘಂಟೆ ಹೊತ್ತಿನ ಒಳಗಾಗಿ, ಕೋರಂ ಆಗಲಿಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟು ಮಂದಿ ಬೇಕೋ ಅಷ್ಟು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳು ಹಾಜರಾಗದೆ ಹೋದರೆ, ಸದರಿ ಸಭೆಯು, ಮೆಂಬರುಗಳ ವಿಜ್ಞಾಪನೆಯ ಮೇಲೆ ಸೇರಿಸೋಣಾದ್ದಾದಲ್ಲಿ, ಅಗಲಿಸಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಯಾವದಾದರೂ ಇತರ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅದು ವಾರದ ಮಾರನೆ ಅದೇ ದಿವಸ ಅದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅದೇ ಹೊತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಸೇರುವಂತೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು, ಹಾಗೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟು ಪುನಹ ಸೇರೋಣಾದ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸಹ ಕೋರಂ ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದರೆ, ಅದು ಗಡುವಿಲ್ಲದ್ದಾಗಿ ನಿಲ್ಲಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(14.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಭಾನಾಯಕನು (ಒಬ್ಬನಿದ್ದರೆ ಅವನು) ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಸಭಾನಾಯಕನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(15.) ಅಂತಾ ಸಭಾನಾಯಕನಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ ಅದು ಸೇರಬೇಕಾದ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಅವನು ಹಾಜರಾಗದಿದ್ದರೆ, ಆಗ ಅಲ್ಲಿ ಬಂದಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳು ತಮ್ಮ ಪೈಕಿ ಯಾವನಾದರೊಬ್ಬನನ್ನು ಅಂತಾ ಸಭೆಯ ಸಭಾನಾಯಕನನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(16.) ಸಭೆಯವರ ಸಮ್ಮತಿಯೊಂದಿಗೆ, ಸಭಾನಾಯಕನು, ಯಾವ ಸಭೆಯನ್ನಾದರೂ ಒಂದು ಸ್ಥಳದಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಆಗಿಂದಾಗ್ಯೆ ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದು; ಆದರೆ ಹಾಗೆ ಪುನಹ ಸೇರುವ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕೆ ಮೊದಲು ಸಭೆ ಸೇರಿದಾಗ ನಿಲ್ಲಿಸಿಟ್ಟು ಯಾವ ಕೆಲಸ ಪೂರೈಸಲ್ಪಡದೆ ಬಿಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೋ ಅದನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೇ ಹೊರ್ತು, ಇನ್ಯಾವ ಕೆಲಸವನ್ನೂ ಮಾಡಕೂಡದು.

(17.) ಯಾವ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ, ಕನಿಷ್ಠಪಕ್ಷ ಐದು ಮಂದಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಪೋಲ್ ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೇಳಲ್ಪಡದಿದ್ದರೆ, ಒಂದು ನಿರ್ಣಯದ ಪಕ್ಷವಾಗಿ ಯಾ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಇಷ್ಟಿಷ್ಟು ಮಂದಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಕೊಟ್ಟರೆಂಬ ಸಂಖ್ಯೆಯ ರುಜುವಾತಿಲ್ಲದೇನೇ ಸದರಿ ನಿರ್ಣಯ ಮಂಜೂರಾಯಿತೆಂಬ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಭಾನಾಯಕನ ಹೇಳಿಕೆಯೂ, ಕಂಪೆನಿಯ ನಡವಳಿಗಳ ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಆ ಬಗ್ಯೆ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಖಾಯಿತೆಯೂ, ಸಾಕಾದ ಸಾಕ್ಷ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(18.) ಮೇಲ್ಕಂಡಿರುವ ರೀತೀಲಿ ಪೋಲ್ ಕೇಳಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅದು ಸಭಾನಾಯಕನು ಹುಕುಂ ಮಾಡುವ ರೀತೀಲಿ ತೆಗೆಯಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಪೋಲಿನ ಫಲವೇ ಸಾಧಾರ[illegible]ಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಮಾಡೋಣಾದ ನಿರ್ಣಯವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Votes of M[embers]

ಮೆಂಬರುಗಳ ವಾಕ್ಕುಗಳು.

(19.) ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ ಒಂದು ವಾಕ್ಕಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದೇ ಹೊರತು, ಹೆಚ್ಚು ವಾಕ್ಕುಗಳಿಗಲ್ಲವು.

(20.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ಚಿಂದ್ರರೋಗಿಯಾಗಿ ಯಾ ಹುಚ್ಚನಾಗಿ ಇದ್ದರೆ, ಅವನು ತನ್ನ ಕಮಿಟಿಯ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಯಾ ಇತರ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರಾನುಗುಣವಾದ ಕ್ಯೂರೇಟರನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಬಹುದು ; ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ (Minor) ಮೈನರ್ ಅಂದರೆ ಚಿಕ್ಕ ಪ್ರಾಯದವನಾಗಿದ್ದರೆ, ಅವನು ತನ್ನ ಪೋಷಕನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಒಬ್ಬನಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಂದಿ ಪೋಷಕರಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಬಹುದು.

(21.) ಯಾವ ಮೆಂಬರಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಗೆ ಬಾಕಿ ಕೊಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಹಣಗಳನ್ನೂ ಪಾವತಿ ಮಾಡದೇ ಇದ್ದರೆ, ಅವನು ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲೂ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರಕೂಡದು.

(22.) ವಾಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಖುದ್ದಾಗಿ ಯಾ ಮುಖ್ತಾಲೀಕನ ಮೂಲಕವಾಗಿ ನುಡಿಯಬಹುದು. ಮುಖ್ತಾಲೀಕತೆಯ ದಸ್ತಾವೇಜು ಬರೆಯಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ನೇಮಿಸಿದವನ ದಸ್ಕತ್ತು ಉಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅಥವಾ ನೇಮಿಸಿದವರು ಒಂದು ಸಮಾಜದವರಾಗಿದ್ದರೆ, ಅದಕ್ಕೆ ಅವರ ಮುದ್ರೆಗಳ ಮೊಹರು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು.

(23.) ಮೆಂಬರಲ್ಲದ ಯಾವ ಮನುಷ್ಯನಾದರೂ ಮುಖ್ತಾಲೀಕನಾಗಿ ನೇಮಿಸಲ್ಪಡಕೂಡದು. ಅವನನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ದಸ್ತಾವೇಜು ಅವನು ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಬೇಕೆಂದಿದ್ದಾನೋ ಅಂತಾ ಸಭೆ ಸೇರುವದಕ್ಕಿಂತ ಎಪ್ಪತ್ತೆರಡು ಘಂಟೆಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿ ಇಲ್ಲದಷ್ಟು ಕಾಲಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಡು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಇಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(24.) ಮುಖ್ತಾಲೀಕನನ್ನು ನೇಮಿಸುವ ಯಾವ ದಸ್ತಾವೇಜಾಗಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಮೂನೆ ಪ್ರಕಾರ ಇರತಕ್ಕದ್ದು:—

........................ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ........................ಕಂಪೆನಿ.........

..............ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ....ಕಂಪೆನಿಯ ಮೆಂಬರಾದ....................ದ

........................ಎಂಬ ನಾನು ....ದಿವಸ ಸೇರುವ ಸಾಧಾರಣ (ಸಂಗತ್ಯಾನುಗುಣವಾಗಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಯಾ ಅಸಾಧಾರಣ) ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೂ, ಅದು ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೂ, (ಅಥವಾ ....ಸಂವತ್ಸರದಲ್ಲಿ ಸೇರಬಹುದಾದ ಕಂಪೆನಿಯ ಯಾವ ಸಭೆಯಲ್ಲಾದರೂ) ನನಗೋಸ್ಕರ ವ ನನ್ನ ತರಫಿನಲ್ಲಿ ವಾಕ್ಕು ನುಡಿಯಲಿಕ್ಕೆ ನನ್ನ ಮುಖ್ತಾಲೀಕನಾಗಿ ....ದ ....ಎಂಬವನನ್ನು ಈ ಮೂಲಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸುತ್ತೇನೆ.

ತಾರೀಖು. ದಸ್ಕತ್ತು.

ನಮ್ಮ ಸಮಕ್ಷಮದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ....ಎಂಬ ....ವರಿಂದ ದಸ್ಕತ್ತು ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿತು.

Directors.

ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು.

(25.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯೂ ಪ್ರಥಮ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳೂ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ರುಜು ಹಾಕಿದವರಿಂದ ಗೊತ್ತುಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(26.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ನೌಕರರಾಗುವವರೆಗೂ, ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗೆ ರುಜು ಹಾಕಿದವರೇ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Powers of Directors.

ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

(27.) ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ನಡಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು. ಇವರು, ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕಾದ್ದೆಂದು ಇದರಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸೋಣಾಗದಂತಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಸ್ತ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನೂ ನಡಿಸಬಹುದು. ಆದರೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಾಡೋಣಾದ ಯಾವ ನಿಬಂಧನೆಯಾಗಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತಾ ಅಂದರೆ, ಸದರಿ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಹುಟ್ಟದೆ ಇದ್ದರೆ, ಸಲುವಳಿಯಾಗಬಹುದಾಗಿದ್ದಂತಾ ಯಾವ ಕೃತ್ಯವನ್ನಾದರೂ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜನವಾದ್ದಾಗಿ ಮಾಡಕೂಡದು.

Election of Directors.

ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸೋಣ.

(28.) ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸಂವತ್ಸರಕ್ಕೊಂದಾವರ್ತಿ ನೇಮಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Business of Company.

ಕಂಪೆನಿಯ ಕೆಲಸ.

(ಇನ್‌ಕಾರ್ಪೊರೇಟರ್ಸ್ ಕೆಲಸ ಯಾವ ಪ್ರಕಾರ ನಡಿಸಲ್ಪಡಬೇಕೋ ಆ ರೀತಿಯನ್ನು ಉಚಿತ ಕಾಯಿದೆಗಳನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.)

Accounts.
ಲೆಕ್ಕಗಳು.

(29.) ಕಂಪೆನಿಯ ಲೆಕ್ಕಗಳು ಆಡಿಟ್ ಕಮ್ಮಿಟಿ ಎಂತ ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಐದು ಮೆಂಬರುಗಳು ಸೇರಿದ ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರಿಂದ ತನಿಖೆ ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(30.) ಪ್ರಥಮ ಆಡಿಟ್ ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರು ಮೆಂಬರುಗಳೊಳಗಿಂದ ಚುನಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(31.) ಆ ತರುವಾಯದ ಆಡಿಟ್ ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರು ವರ್ಷಂಪ್ರತಿ ವರ್ಷದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

(32.) ಆಡಿಟ್ ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರಿಗೆ ಒಂದು ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಷೀಟ್ ಲೆಕ್ಕವನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಲೆಕ್ಕಗಳೊಂದಿಗೂ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ರಶೀದಿ ವಗೈರೆ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳೊಂದಿಗೂ ಸರಿಯಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ ನೋಡಬೇಕಾದ್ದು ಅವರ ಕೆಲಸವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(33.) ಆಡಿಟ್ ಕಮ್ಮಿಟಿಯವರಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಇಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸಮಸ್ತ ಪುಸ್ತಕಗಳ ಫೇರೀಸ್ತು ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ವಾಜಿಬಿ ಕಾಲಗಳಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಸಮಸ್ತ ಕಂಪೆನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳೂ ಲೆಕ್ಕಗಳೂ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಕೊಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅವರು ಸದರಿ ಲೆಕ್ಕಗಳ ಅಜಮಾಯಿಷಿ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ತಮಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ಗುಮಾಸ್ತೇರನ್ನೂ ಇತರ ಮನುಷ್ಯರನ್ನೂ ಕಂಪೆನಿಯ ಖರ್ಚಿನಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಅವರು ಸದರಿ ಲೆಕ್ಕಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳನ್ನೂ ಯಾ ಕಂಪೆನಿಯ ಇತರ ಆಫಿಸರನ್ನೂ ತನಿಖೆ ಮಾಡಬಹುದು.

(34.) ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಷೀಟನ್ನೂ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ಕುರಿತು ಆಡಿಟ್ ಕಮಿಟಿಯವರು ಮೆಂಬರುಗಳಿಗೆ ಒಂದು ರಿಪೋರ್ಟ್ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಾ ಪ್ರತಿ ರಿಪೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿಯೂ, ಸದರಿ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಷೀಟ್ ಈ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ತಪ್ಶೀಲುಗಳನ್ನುಳ್ಳದ್ದಾಗಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಆಡಳಿತದ ನಿಜವಾದ ವ ಸರಿಯಾದ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಕುರಿತು ತೋರಿಸುವಂತೆ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟದ್ದಾಗಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ವಾಜಿಬಿಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ಅವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡುತ್ತಾರೆಯೇ ಎಂಬುವದನ್ನು ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಅವರು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಏನಾದರೂ ಸಮಜಾಯಿಷಿ ಯಾ ಸಮಾಚಾರ ಕೇಳಿ ಇದ್ದ ಸಂಗತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂತಾ ಸಮಜಾಯಿಷಿ ಯಾ ಸಮಾಚಾರ ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳಿಂದ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿತೆ ಎಂಬದನ್ನೂ ಮತ್ತು ಅಂತಾ ಸಮಜಾಯಿಷಿ ಯಾ ಸಮಾಚಾರ ತೃಪ್ತಿಕರವಾದ್ದೆ ಎಂಬದನ್ನೂ ಸಹ ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಸದರಿ ರಿಪೋರ್ಟು ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳ ರಿಪೋರ್ಟಿನೊಂದಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಓದಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Notices.
ನೋಟಿಸಗಳು.

(35.) ಒಂದು ನೋಟಿಸು, ಯಾವ ಮೆಂಬರಿಗಾದರೂ ಕಂಪೆನಿಯಿಂದ ಖುದ್ದಾಗಿಯಾಗಲಿ, ಅಥವಾ ಸದರಿ ಮೆಂಬರ ಹೆಸರಿಗೆ ಅವನ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಾಸಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಟಪ್ಪಾಲಿನದ್ವಾರಾ ಕಳುಹಿಸೋಣದರಿಂದಾಗಲಿ ಜಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಡಬಹುದು.

(36.) ಯಾವ ನೋಟಿಸಾದರೂ, ಟಪ್ಪಾಲಿನ ದ್ವಾರಾ ಜಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ, ಅದನ್ನು ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಲಕೋಟೆ ಟಪ್ಪಾಲಿನ ಮೇಲೆ ಮಾಮೂಲ್ ಮಾರ್ಗವಾಗಿ ಬಂದು ಯಾವಾಗ ತಲುಪಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೋ ಆಗ ಜಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಂತೆ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಜಾರಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟದ್ದನ್ನು ರುಜು ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ, ಸದರಿ ನೋಟಿಸನ್ನು ಅಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದ ಲಕೋಟೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಲಾಸ ಬರಿಯಲ್ಪಟ್ಟು ಟಪ್ಪಾಲ್ ಆಫೀಸಿನಲ್ಲಿ ಹಾಕಲ್ಪಟ್ಟಿತು ಎಂತ ರುಜುಪಡಿಸಿಕೊಟ್ಟರೆ ಸಾಕಾದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

Winding-up.
ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡೋಣ.

(37.) ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಬೇಕೆಂದು 1895ನೇ ಇಸವಿ ಮೈಸೂರ ಕಂಪೆನೀಸ್ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನಿನಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ಅಸಾಧಾರಣ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಕಂಪೆನಿಯು ಮನಃಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿ ಬಿಡಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

Names Addresses and Derscriptions of Subscribers.
ಚಂದಾದಾರರ ಹೆಸರುಗಳು, ವಿಲಾಸಗಳು, ವಿವರಣೆಗಳು.

1.	ದ A. B.	..	..	..	ವರ್ತಕನು.
2.	ದ C. D.	..	..	..	”
3.	ದ E. F.	..	..	..	”
4.	ದ G. H.	..	..	..	”
5.	ದ I. J.	..	..	..	”
6.	ದ K. L.	..	..	..	”
7.	ದ M. N.	..	..	..	”

18 ಇಸವಿ ತಿಂಗಳ ನೇ ತಾರೀಕು.

ಸದರಿ ದಸ್ತಖತ್ತುಗಳಬಗ್ಗೆ ಸಾಕ್ಷಿ.

ದ O. P.

517

FORM C.

C ನಮೂನೆ.

MEMORANDUM and Articles of association of a Company limited by guarantee, and having a capital divided into shares.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ, ಜಾಮೀನಿನಿಂದ ಕ್ಲುಪ್ತಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಂಪೆನಿಯ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

Memorandum of Association.

ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

1 ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರು "ಕ್ಲುಪ್ತ ಪಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ............ಹೋಟೆಲ್ ಕಂಪೆನಿ" ಎಂಬದು.

2 ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು.........................ಲ್ಲಿ ಇರುವದು.

3 ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನಂದರೆ "ಮುಸಾಫರರ ವಸತಿ ಯೆಬ್ಬೆ ಹೋಟೆಲ್ ಎಂಬ ಅನ್ನಛತ್ರಗಳನ್ನೂ ಹಡಗುಗಳನ್ನೂ ಗಾಡಿಗಳನ್ನೂ ಒದಗಿಸುವದರಿಂದ..........ಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ ಮಾಡುವದಕ್ಕೆ ಸಲಕರಣೆ ಉಂಟುಮಾಡೋಣ, ಮತ್ತು ಸದರಿ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ನೆರವೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಸಂಭವವಾದ ಯಾ ಅನುಕೂಲವಾದ ಸಮಸ್ತ ಇತರ ಕೆಲಸಗಳನ್ನೂ ಮಾಡೋಣ."

4 ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ಪ್ರತಿ ಮೆಂಬರೂ, ತಾನು ಮೆಂಬರಾಗಿರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಯಾ ಆ ತರುವಾಯ ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರದ ಒಳಗಾಗಿ ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಮುಕ್ತಿ ಬಿಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಮೇಯ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ತಾನು ಮೆಂಬರಾಗಿರುವದಿಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡುವದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಕಂಪೆನಿಯವರಿಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿರಬಹುದಾದ ಸಾಲಗಳ ವ ಜವಾಬುದಾರಿಗಳ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಮುಕ್ತಿಬಿಡಲಿಕ್ಕೆ ವ ಸಹಾಯಕರ ಹಕ್ಕುದಾರಿಗಳನ್ನು ಅವರೊಳಗೇನೇ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಪಡಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಮುಟ್ಟಿದ ಖರ್ಚುಗಳ ಲಾಗವಡುಗಳ ವ ವೆಚ್ಚಗಳ ಪಾವತಿಬಗ್ಗೆ, ಅಗತ್ಯವಾಗಬಹುದಾದಂಥಾ 200 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕಂಪೆನಿಯ (ಅಸ್ಸೆಟ್ಸ್) ಆಸ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿಸಲಿಕ್ಕೆ ಉತ್ತರವಾದಿಯಾಗುತ್ತಾನೆ.

ಅದರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ, ವಿಲಾಸಗಳನ್ನೂ ಬರೆದಿರುವಂಥಾ ನಾವು, ಈ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯಾಗಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟವುಳ್ಳವರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

Names, Addresses and Descriptions of Subscribers.

ಚಂದಾದಾರರ ಹೆಸರುಗಳು ವಿಲಾಸಗಳು ವ ವಿವರಣೆಗಳು.

1. ದ A. B.
2. ದ C. D.
3. ದ E. F.
4. ದ G. H.
5. ದ I. J.
6. ದ K. L.
7. ದ M. N.

18 ಇಸವಿ ತಿಂಗಳ ನೇ ತಾರೀಖು

ಮೇಲಿನ ದಸ್ಕತ್ತುಗಳಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿ:

ದ O. P.

Articles of Association to accompany preceding Memorandum of Association.

ಮೇಲಿನ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನೊಂದಿಗೆ ಇರಬೇಕಾದ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

1. ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನ ಐದುಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅದು ರೂಪಾಯಿಗಳ ಬಾಬತು ಐದುಸಾವಿರ ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

2. ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಪಡೆದುಕೊಂಡು, ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಕಮ್ಮಿ ಮಾಡಬಹುದು.

3. ಡೈರೆಕ್ಟರುಗಳು, ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಪೆನಿಯವರ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್ ಪಡೆದುಕೊಂಡು, ಕಂಪೆನಿಗೆ ಸೇರಿದ ಯಾವ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನಾದರೂ ರದ್ದು ಮಾಡಬಹುದು.

4. A ಪಟ್ಟಿಯ ಬಾಬತು ಸಮಸ್ತ ನಿಬಂಧನೆಗಳೂ ಈ ನಿಬಂಧನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿದ್ದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟು, ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷ

518

ಇದರಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ, ವಿಲಾಸಗಳನ್ನೂ ಬರೆದಿರುವಂಥ ನಾವು ಸದರಿ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಬರೆದಿರುವಷ್ಟು ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಸಮ್ಮತಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಚಂದಾದಾರರ ಹೆಸರುಗಳು ವಿಲಾಸಗಳು ವ ವಿವರಣೆಗಳು.	ಚಂದಾದಾರರಿಂದ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ.
1. ದ A. B.	
2. ದ C. D.	
3. ದ E. F.	
4. ದ G. H.	
5. ದ I. J.	
6. ದ K. L.	
7. ದ M. N.	

ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ.

ತಾರೀಖ್.

ಮೇಲಿನ ದಸ್ಕತ್ತುಗಳಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿ.

ದ O. P.

Memorandum and Articles of Association of an unlimited Company having a capital divided into shares.

ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಮೂಲಧನವನ್ನುಳ್ಳ ಕಲ್ಪಿತ ಪರಿಮಿತವಿಲ್ಲದ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು ವ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

Memorandum of Association.

ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತು.

1 ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ಹೆಸರು "ದಿ ಪೇಟೆಂಟ್ ಕಂಪೆನಿ" ಎಂಬುದು.

2 ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿಯ ರಜಿಸ್ಟರ್ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟ ಆಫೀಸು ಲ್ಲಿ ಇರುವದು.

3 ನೇದು.—ಕಂಪೆನಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನಂದರೆ, " ನ್ನು ಹೊಸನಮೂನೇ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡೋಣ, ಇದಕ್ಕೆ ದ O. P. ಎಂಬವರು ಮಾತ್ರವೇ ಪೇಟೆಂಟೀದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ."

ಇದರಮೇಲೆ ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ರುಜು ಹಾಕಿರುವ ನಾವು ಈ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಒಂದು ಕಂಪೆನಿಯಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲ್ಪಡಲಿಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟಪಟ್ಟವರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

Names Addresses and Descriptions of Subscribers.

ಚಂದಾದಾರರ ಹೆಸರುಗಳು ವಿಲಾಸಗಳು ವ ವಿವರಣೆಗಳು.

1. ದ A. B.
2. ದ C. D.
3. ದ E. F.
4. ದ G. H.
5. ದ I. J.
6. ದ K. L.
7. ದ M. N.

18 ಇಸವಿ ತಿಂಗಳ ನೇ ತಾರೀಖ್.

ಮೇಲಿನ ದಸ್ಕತ್ತುಗಳಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿ. ದ Q. R.

Articles of Association to accompany preceding Memorandum of Association.

ಮೇಲಿನ ಸಮಾಜದ ಯಾದಾಸ್ತಿನೊಂದಿಗೆ ಇರಬೇಕಾದ ಸಮಾಜದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

Capital of the Company.

ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನ.

ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನ ಇಪ್ಪತ್ತು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳು, ಇದು ಸಾವಿರ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಬಾಬತು ಇಪ್ಪತ್ತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

519

Application of Table A.

A ಪಂಕ್ತಿಯನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಕೊಳ್ಳೋಣ.

— A ಪಂಕ್ತಿಯ ಬಾಬತು ಸಮಸ್ತ ನಿಬಂಧನೆಗಳೂ ಈ ನಿಬಂಧನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿದ್ದಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಲ್ಪಟ್ಟು, ಕಂಪೆನಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿ ಕೊಳ್ಳಲ್ಪಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಇದರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ, ವಿಲಾಸಗಳನ್ನೂ ಬರೆದಿರುವಂಥ ನಾವು, ಈ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮನಮ್ಮ ಹೆಸರುಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಬರೆದಿರುವಷ್ಟು ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ತೆಗದು ಕೊಳ್ಳಲಿಕ್ಕೆ ಸಮ್ಮತಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಚಂದಾದಾರರ ಹೆಸರುಗಳು ವಿಲಾಸಗಳು ಮತ್ತು ವಿವರಣೆಗಳು.	ಚಂದಾದಾರರಿಂದ ತೆಗದುಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ.
1. ದ A. B.	
2. ದ C. D.	
3. ದ E. F.	
4. ದ G. H.	
5. ದ I. J.	
6. ದ K. L.	
7. ದ M. N.	

ತೆಗದು ಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ.

18 ನೇ ಇಸವಿ ತಿಂಗಳ ನೇ ತಾರೀಖು. ________

ಮೇಲಿನ ದಸ್ಕತ್ತುಗಳಿಗೆ ಸಾಕ್ಷಿ.

ದ Q. R.

E ನಮೂನೆ.

FORM E.

As required by the second part of the foregoing Regulation.

ಈ ಮುಂದಿನ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ನಿನ ಎರಡನೇ ಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಬೇಕಾದ್ದು.

ತಾರೀಖಿನ ವರಿವಿಗೆ ಕಂಪೆನಿಯ ಮೂಲಧನದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಗೋಷ್ವಾರೆ.

ಹೆಸರು ಮಾತ್ರದ ಮೂಲಧನ ರೂ. ಇದು ರೂಪಾಯಿಗಳ ಬಾಬತು ಹಿಸ್ಸೆಗಳಾಗಿ ಭಾಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

ತಾರೀಖಿನವರಿವಿಗೆ ತೆಗದು ಕೊಳಲ್ಪಟ್ಟ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ.

ಪ್ರತಿ ಹಿಸ್ಸೆಯ ಬಗ್ಗೆ ರೂಪಾಯಿಗಳವರಿಗೆ ವರಾತಗಳು ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟವು.

ಬರ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳೋಣಾದ ಕಾಲ್ಸಗಳ ಒಟ್ಟು ಮೊಬಲಗು ರೂಪಾಯಿಗಳು.

ಪಾವತಿಯಾದ ಕಾಲ್ಸಗಳ ಒಟ್ಟು ಮೊಬಲಗು ರೂಪಾಯಿಗಳು.

ದಿವಸ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಕೊಂಡಿರುವಂಥ ಮತ್ತು ಸದರೀ ದಿವಸಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಒಂದು ಸಂವತ್ಸರದ ಒಳಗಾಗಿ ಅದರಲ್ಲಿ ಹಿಸ್ಸೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಕೊಂಡಿದ್ದಂಥ ಮನುಷ್ಯರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನೂ, ವಿಲಾಸಗಳನ್ನೂ, ಹಾಗೆ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಲೆಕ್ಕವನ್ನೂ ತೋರಿಸುವ ಫೇರೀಸ್ತು.

ಮೆಂಬರುಗಳ ನ್ನು ದಾಖಲುಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ರಿಜಿಸ್ಟರಿನಲ್ಲಿನ ಪುಟಸಂಖ್ಯೆ.	ಹೆಸರುಗಳು ವಿಲಾಸಗಳು ವ ಕಸಬುಗಳು.				ಹಿಸ್ಸೆಗಳ ಲೆಕ್ಕ.					ಷರಾ.
	ಅಡ್ಡ ಹೆಸರು.	ಕ್ರಿಸ್ತಿಯನ್ ಹೆಸರು.	ವಿಲಾಸ.	ಕಸಬು.	ಈಗ ಇರುವ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ದಿವಸ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು.	ಈಗ ಇರುವ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಹೊಸದಾಗಿ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು.		ಕಂಪೆನಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಟ್ಟಿರುವ ಮೆಂಬರುಗಳಿಂದ ಪಡೆಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದ ಹಿಸ್ಸೆಗಳು.		
						ನಂಬರು.	ಪರಭಾರೆಯ ತಾರೀಖು.	ನಂಬರು.	ಪರಭಾರೆಯ ತಾರೀಖು.	

K. SHESHADRI IYER,

Dewan of Mysore.

MYSORE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, BANGALORE—1896.